



Erhvervshus
MIDTJYLLAND

Norddjurs Kommune

Statistik og analyse

Dagsorden

1. Formål
2. Ejerledede virksomheder
 - A. Generationsskifte
 - B. Diversitet
3. Generel statistik om ejeledede virksomheder – beskæftigelse, specialisering, iværksætteri og vækstvirksomheder
4. Styrker, svagheder og potentialer

Formål

Udarbejdet af Iris Group

Fakta/databaseret erhvervsfremme

- Identificere styrker/udfordringer/behov
- Målrette indsatser/initiativer
- Øget kendskab til erhvervsstruktur og udvikling
- Historisk data

Tværkommunal læring

Fokuserede vejledningsindsatser

Sammenligningskommunerne er Favrskov Kommune, Ikast-Brande Kommune, Odder Kommune, Skanderborg Kommune og Syddjurs Kommune.



Ejerledede virksomheder

Ejerskifte og Diversitet

Ejerledede virksomheder – andel af private beskæftigelse og ejerskifte

- Næsten halvdelen af de private jobs er i ejerledede virksomheder
- 34 pct. af ejerlederne i Norddjurs er 55 år eller ældre og står overfor et ejerskifte enten på længere sigt eller kortsigt.
- Flest indenfor "Industri" og "Bygge og anlæg" og flest selskaber med 5-50 årsværk.



Ejerledede virksomheder og diversitet

- Halvdelen af de ejerledede virksomheder har ansat udenlandsk arbejdskraft. Hvilket svar nogenlunde til de øvrige kommuner i regionen.
- Støtte beskæftigelse: 60% af de ejerledede virksomheder har medarbejdere ansat i støttet beskæftigelse. Hvilket er markant over både regionsgennemsnit og gennemsnit for hele landet.
- Andelen af ejerledede virksomheder, der har en kvindelig leder ligger lidt under regionsgennemsnittet, da andelen er faldet siden 2020

DWG 30



Beskæftigelse,
jobskabelse og
iværksætteri

Beskæftigelse og jobskabelse

- Udviklingen i den private beskæftigelse i Norddjurs Kommune følger sammenligningskommunerne. Stigning fra 2017-2022, men fald i 2023
- Stor mangfoldighed præger kommunens erhvervsstruktur og udvikling: bygge og anlæg, primære erhverv og detailhandel er de største brancher i kommunen rent beskæftigelsesmæssigt.
- Stærk specialisering inden for primære erhverv, træ- og møbelindustri mv. samt metalindustri.
- De største jobskabere i perioden har dog været elektronik-, maskin- og transportmiddelindustri samt operationel service, mens især transport er gået tilbage.

Beskæftigelse og jobskabelse

- "Mikro"-virksomheder med under 10 ansatte fylder relativt meget i Norddjurs Kommune og i sammenligningskommunerne, mens større virksomheder med under 50 ansatte omvendt udgør en beskedent del af beskæftigelsen.
- Gruppen af virksomheder med mere end 50 årsværk, der – sammen med gruppen 10-19 årsværk – har haft størst vækst i perioden 2017-22.
- På dette punkt adskiller Norddjurs Kommune sig markant fra sammenligningskommunerne.
- Mikrovirksomhederne udgjorde faktisk tidligere en endnu større andel af beskæftigelse i Norddjurs Kommune.

Iværksætterier og overlevelse

- Lav etableringsrate (dog faldet fra 2021 til 2022) – kan hænge sammen med at der er høje adgangsbarriere indenfor styrkepositioner i kommunen.
- Flest iværksættere indenfor Bygge og anlæg, og flere end hos sammenligningskommunerne.
- I forhold til sammenligningskommunerne springer det endvidere i øjnene, at Norddjurs har relativt mange iværksættere inden for operationel service og færre inden for landbrug og turismerelaterede erhverv

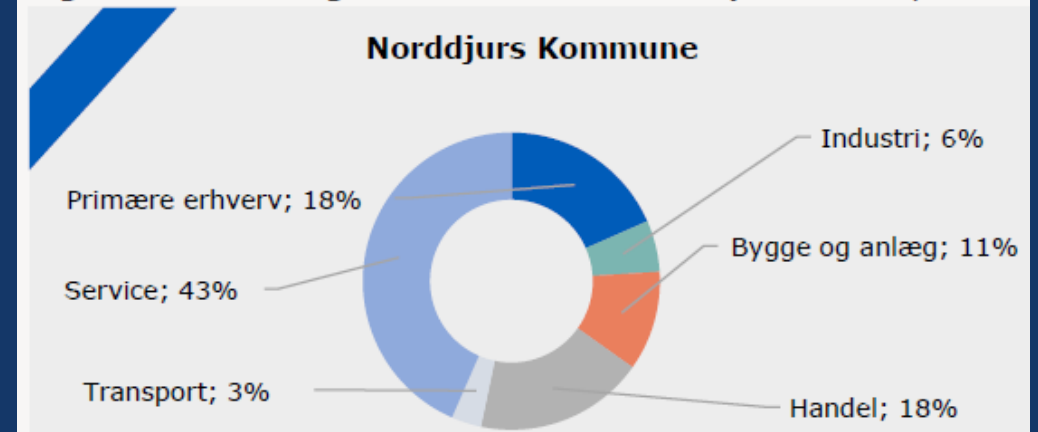
Overlevelse og konkurser

- Betydelige udsving indenfor overlevelsesraten. Men gennemsnitligt set på niveau med regionsgennemsnittet
- Stigning i andel af konkurser siden 2020, er højere end sammenligningskommunerne, men på det regionale niveau.

Virksomhedstilflytning og virksomhedsbestand

- Norddjurs Kommune i 2023 havde flere fraflyttende end tilflyttende virksomheder. Over hele perioden svarer antallet af tilflyttere dog nogenlunde til antallet af fraflyttere, idet der samlet har været en nettotilflytning på 18 virksomheder.
- Mange tilflyttende virksomheder inden for service, mens der var en stor nettotilflytning af transportvirksomheder, hvilket medvirker til at forklare nedgangen på transportområdet.
- 67 virksomheder pr 1000 indbyggere i kommunen.
- Fordelingen af virksomheder:

Figur 4.9. Fordeling af reelle virksomheder på sektorer, 2022



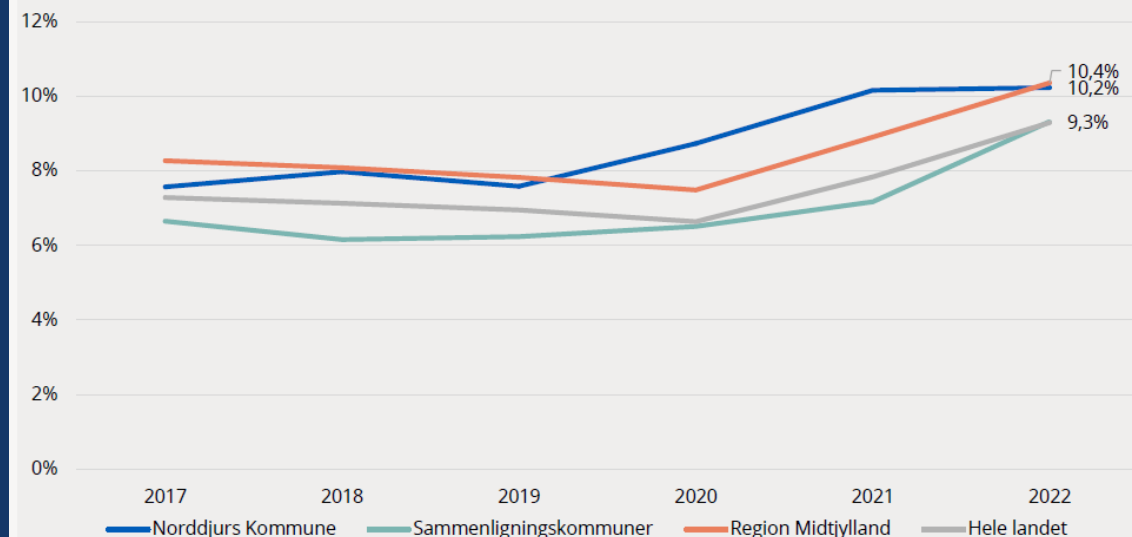


Vækstvirksomheder og eksport

Vækstvirksomheder og eksport

- Vækst i andel vækstvirksomheder. Norddjurs har samtidig i hele perioden haft en lidt højere andel vækstvirksomheder end sammenligningskommunerne.
 - Adskiller sig ved mange indenfor primære erhverv og industri
- Pæn vækst i andelen af virksomheder med eksport – dog stadig under sammenligningskommuner og regionsgennemsnit
- Flest virksomheder med eksport i primært erhverv, sektoren Handel ligger 4% point under regionsgennemsnittet

Figur 5.1. Udvikling i andelen af vækstvirksomheder, 2017-22





Norddjurs
Kommune

Styrker, Udfordringer og
Potentialer

Kommunens Styrker

- **Vækst i job inden for industri og byggeri:** Bygge- og anlægssektoren, samt elektronik- og maskinindustrien har set markant vækst. Dette er brancher, hvor kommunen har et konkurrencemæssigt forspring
 - **Diversitet og social ansvarlighed:** 60% af ejerledede virksomheder i kommunen har ansat medarbejdere i støttet beskæftigelse. Dette understøtter kommunens inklusionsindsats
 - Jobvækst indenfor styrkepositionen "Landbrug, skovbrug og fiskeri" kombineret med styrket Skovskole i Auning
- **Vækst i større virksomheder:** Mens mange mindre virksomheder har oplevet stagnation eller tilbagegang, har større virksomheder oplevet markant vækst, hvilket kan være et vigtigt anker for fremtidig udvikling.
 - **Høj treårig overlevelsesrate:** Nye virksomheder i Norddjurs klarer sig godt efter opstarten, hvilket indikerer et godt fundament for iværksættere, selvom etableringsraten er lavere

Udfordringer

- **Lav iværksætterrater:** Norddjurs har en af de laveste etableringsrater i regionen, kun 3,5%, hvilket indikerer et behov for at fremme iværksætteri. Kan hæmme den fremtidige dynamik og innovation
- **Eksportvirksomheder og vækstpotentiale:** Andelen af eksportvirksomheder i Norddjurs er 15,9%, hvilket er under regionsgennemsnittet (19,8%).
- Dette tyder på behov for at styrke internationalisering og vækstinitiativer for virksomheder med eksportpotentiale.

- **Mange der står overfor ejer/generationskifte.** Manglende succesfulde ejerskifter kan true arbejdspladser og den lokale økonomi
- **Begrænset diversitet i ledelse:** Andelen af kvindelige ledere i ejerledede virksomheder er lav, hvilket viser en kønsmæssig ubalance, der kan begrænse virksomheders evne til at drage fordel af forskelligartede ledelseskompetencer

Potentialer

- **Støtte til iværksætterier og mikrovirksomheder kontra overlevelsesrate:** Er der behov for at styrke erhvervsservice for at fremme vækst blandt mindre virksomheder eller forsætte det gode arbejde med en høj overlevelsesrate.
- **Fokus på generationsskifte:** 34% af ejerledede virksomheder står foran generationsskifte, hvilket kræver støtte og planlægning for at sikre fortsat vækst og fastholde arbejdspladser. Er også en mulighed for vækst og innovation efter ejerskifte
- **Eksportfremme og internationalisering:** En målrettet indsats for at støtte virksomheder med eksportpotentiale kan styrke økonomien og skabe flere jobs.
- 40% af de ejerledede selskaber har allerede en bestyrelse – kan udbredes

- **Udnyttelse af større virksomheder som vækstmotor:** Den positive udvikling i større virksomheder kan udnyttes som drivkraft for økonomisk vækst og innovation, bl.a. gennem etablering af stærkere erhvervsnetværk.
- **Grøn omstilling og teknologi:** Der er potentiale for at øge innovationen og bæredygtigheden i de primære erhverv og fremstillingsindustrien ved at støtte overgangen til nye grønne teknologier.
- **Øget diversitet og inklusion:** Norddjurs kan styrke sin konkurrenceevne ved at fremme diversitet, især i ledelse, og ved at fortsætte med at integrere personer på kanten af arbejdsmarkedet

Initiativer fra andre kommuner

- **MyHood:** Struer Kommune siden 2019 gjort sig gode erfaringer med at arbejde med målgruppen af udsatte unge i projektet MyHood. Her er det primære formål at skabe fritids- og jobaktiviteter til den unge målgruppe.
- I Ringkøbing-Skjern har man haft en mere databaseret tilgang til generationskifte: Der er lavet aldersbestemte udtræk af ejeren for detailvirksomhederne. Ejerne i en vis alder er blevet personligt kontaktet med det formål at tale om generationsskifte.
- I Horsens arbejder man målrettet for Øget diversitet inden for iværksætteri. Man arbejder sammen med Business Horsens m.fl. om en række initiativer, der skal skabe mere diversitet blandt kommunens iværksættere, fx ved at inspirere flere kvinder til at vælge en iværksættervej.
- Ideer fra Syddjurs Kommune:
Lokalt beredskab: Lokalt beredskab, som på et tidligt tidspunkt kunne træde til i forbindelse med generationsskifter
- Kombiner iværksætterindsatsen og generationsskifteudfordringen:

- Alle kommuner er forskellige, men kan alligevel stå over for ensartede udfordringer og potentialer.
- I er eksperter og kan hjælpe med at gøre hinanden bedre.
- Man kan lade sig inspirere af sine sammenligningskommuner, men når det kommer til ejerledede virksomheder, står kommunerne mere eller mindre over for de samme udfordringer.

Erhvervsstruktur og beskæftigelse:

Norrdjurs Kommune er kendetegnet ved en høj specialisering inden for primære erhverv (landbrug, skovbrug, fiskeri) samt metal- og træindustrien. Disse sektorer udgør en markant større del af beskæftigelsen end i andre kommuner.

Den private jobvækst fra 2017-2022 har været moderat på 4,4 %, men lavere end regionsgennemsnittet (11,2 %). Der er særligt sket en vækst i større virksomheder med over 50 ansatte, mens mindre virksomheder har oplevet tilbagegang.

Iværksætter og virksomhedsbestand:

Iværksætteraktiviteten er lavere end i resten af Region Midtjylland, med en etableringsrate på 3,5 %, som er under regionsgennemsnittet på 4,8 %. Samtidig viser data, at Norrdjurs har en relativt høj treårig overlevelsesrate på 57,5 %, hvilket indikerer robusthed blandt de nystartede virksomheder.

Bygge- og anlægssektoren er en stor drivkraft for nye iværksættere, mens vidensservice fylder mindre i forhold til regionen.

Ejerledede virksomheder og generationsskifte:

En betydelig del af Norrdjurs' erhvervsliv er ejerledede virksomheder, der står over for udfordringer relateret til generationsskifte. Omkring 34 % af ejerlederne er over 55 år, hvilket skaber et pres for succesfulde ejerskifter.

Der er også fokus på diversitet, hvor 60 % af de ejerledede virksomheder beskæftiger personer i støttet beskæftigelse. Dog er kønsdiversiteten lav, da kun 15 % af lederne i ejerledede virksomheder er kvinder.

Eksport og vækstvirksomheder: Andelen af vækstvirksomheder er relativt høj (10,2 %) og tæt på regionsgennemsnittet, mens eksportvirksomheder fylder mindre (15,9 %) sammenlignet med resten af regionen (19,8 %).

Kontaktinformation

- Mail.
nmk@erhvervshusmidtjylland.dk
- Tlf. 21944462
- [Niklas Marcel Kristensen | LinkedIn](#)

