



# Unges muligheder for job og uddannelse

Fællesmøde for AU, BUU og EU

30. Januar 2023

Mandag 30. januar 2023	Program for fællesmøde
Kl. 15.00-15.20	<p>Velkommen ved Thomas Olesen</p> <p>Præsentation af data på unge i Norddjurs ved Anna Bang Sinnbeck og Thomas Olesen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Befolkningsudvikling</li> <li>- Grundskolen</li> <li>- Uddannelse og beskæftigelse</li> </ul>
15.20 – 16.15	Thomas Olesen præsenterer Hjørring Kommunes strategi "Ungegarantien"
Kl. 16.15 – 16.25	Pause
Kl. 16.25 – 17.10	Oplæg og dialog med repræsentanter fra Hjørring Kommune
Kl. 17.10-17.40	Drøftelse i de enkelte fagudvalg. Hvert udvalg drøfter indbyrdes, hvordan de evt. kan arbejde videre med emnet på eget område.
Kl. 17.40 – 17.55	Hver udvalgsformand præsenterer i overskriftsform sit udvalgs input
Kl. 17.55 – 18.00	Tak for i dag ved Thomas Olesen



## Udmøntningsplan budget 2023-2026

Forligspartierne er enige om, at der fortsat skal være fokus på en helhedsorienteret indsats med henblik på at understøtte særligt unges adgang til arbejdsmarked og uddannelse.

De tre fagudvalg tager initiativ til i første kvartal 2023 at afholde et fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget for at arbejde på en styrket sammenhæng mellem skoler, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og ungeindsatsen i kommunen.

Herunder muligheden for at få en partnerskabsaftale med erhvervslivet angående ungegaranti.



## Deltagere

Arbejdsmarkedsudvalget  
Børne- og Ungdomsudvalget  
Erhvervsudvalget

Gry Bruun Nielsen, formand for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget, Hjørring Kommune  
John Windbirk, erhvervsplaymaker, Hjørring Kommune

Lene Mehlsen Thomsen, velfærdsdirektør  
Anna Bang Sinnbeck, konst.. skole- og dagtilbudschef  
Marie-Louise Eskerod Ifversen, konst. socialchef  
Rikke Thind, specialkonsulent  
Kim Bruun Nielsen, fællesforvaltningsdirektør  
Erik Holck Hansen, arbejdsmarkedschef  
Thomas Olesen, chef for Ungeindsatsen og UU  
Eva Alvin, konsulent



## Data

Præsentation af data på ungeområdet i Norddjurs som udgangspunkt for behovet for en sammenhængende og helhedsorienteret indsats for at understøtte unges adgang til uddannelse og beskæftigelse.

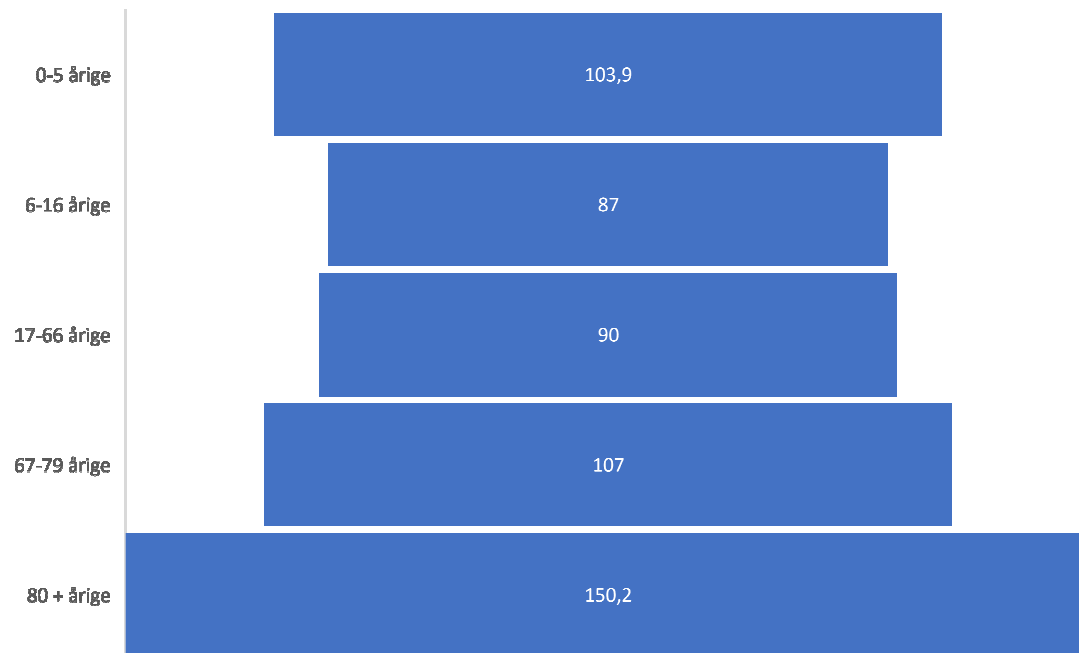


## Befolkningsudvikling i Danmark

### Befolkning i 2020 og 2030 opdelt i aldersgrupper

Alders	2020	2030	Ændring, antal personer	Ændring pct.
0-6 år	425 296	485 038	59 742	14
7-17 år	730 842	683 614	-47 228	-6
18-64 år	3 510 634	3 503 538	-7 096	-0,2
65-79 år	883 665	937 569	53 904	6,1
80 +	272 326	433 511	161 185	59,2
I alt	5 822 763	6 043 270	220 507	3,8

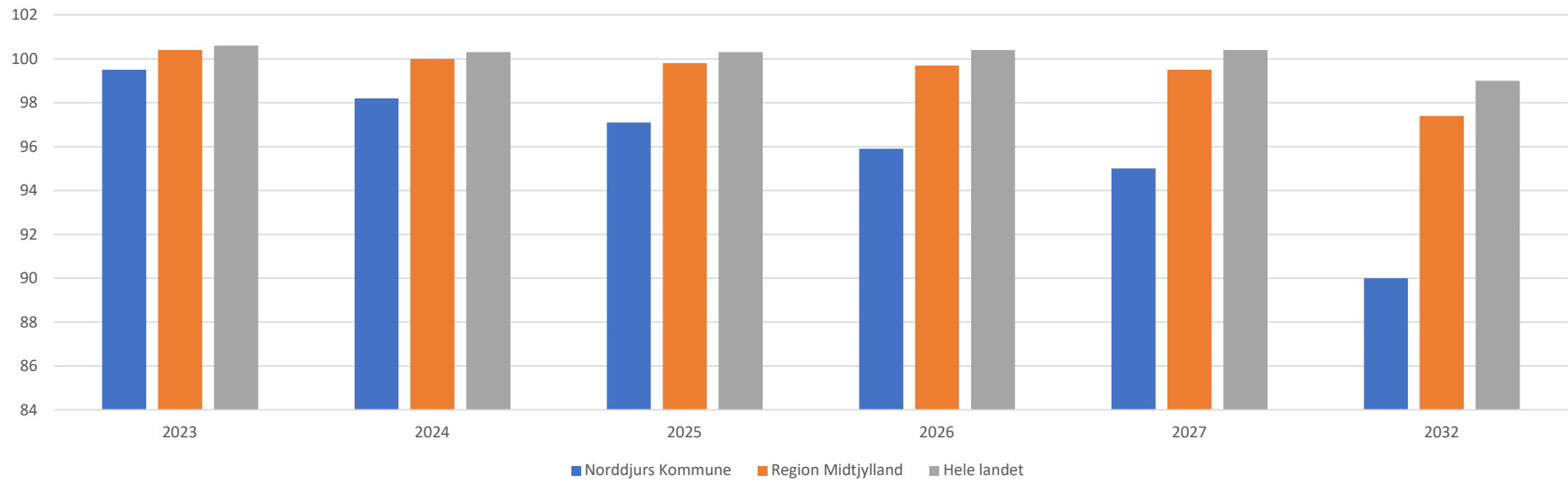
# Befolkningsfremskrivning Norddjurs Kommune 2032



- Indeks: 2022 = 100
- Diagrammet viser den seneste befolkningsprognose for udviklingen i befolkningstallet for de angivne aldersgrupper
- Kilde: ECO nøgletal fra VIVE

# Befolkningsfremskrivning af arbejdsstyrken

Befolkningsfremskrivning 2022-2032, 17-66 årige (arbejdsstyrken). ECO nøgletal fra VIVE



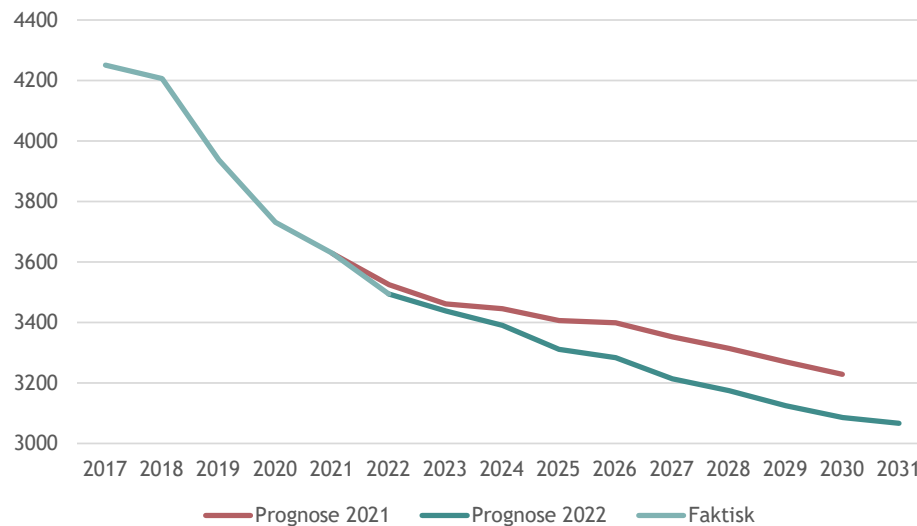


# Udvikling af arbejdsstyrken på kommuneniveau.

Kommuner med højest vækst	Vækst fra 2022-2030	Kommuner med lavest vækst	Vækst fra 2022--2030
Horsens	+ 7,0 %	Struer	- 7,7 %
Silkeborg	+ 6,2 %	Vesthimmerland	- 7,8 %
København	+ 5,7 %	Norrdjurs	- 8,0 %
Rødovre	+ 5,5 %	Hjørring	- 8,2 %
Skanderborg	+ 4,7 %	Langeland	- 8,3 %
Solrød	+ 4,1 %	Skive	- 8,7 %
Aarhus	+ 3,8 %	Tønder	- 9,1 %
Høje Taastrup	+ 3,5 %	Lolland	- 10,0 %
Vejle	+ 3,5 %	Læsø	- 12,3 %
Aalborg	+ 2,6 %	Lemvig	- 12,3 %

# Befolkningsfremskrivning 2022-2031 af de 17-25 årige

Den faktiske udvikling 2017-2022 samt den forventede udvikling for prognose 2021 og 2022 i aldersgruppen 17-25 år



- Antallet af personer mellem 17 og 25 år forventes at falde jævnt til 2031
- Det forventes at antallet falder med 427 svarende til 12%
- Kilde: Norddjurs Kommunes egen befolkningsprognose



Den ungdom, der lugter af hest, lugter ikke af hash

15% af pigerne og 6% af drengene føler sig "ofte/meget ofte" ensomme

84% føler altid, at mor/far holder af dem

85% spiser morgenmad dagligt

73% synes selv, de klarer sig "godt" eller "virkelig godt" fagligt

88% kan lide at gå i skole

39% af de unge børster tænder 1 gang eller mindre om dagen

Stigning i andelen af unge 15-19årige der mistrives. Især pigerne driver udviklingen

39% oplever tit hovedpine og mavepine. Klart flest piger.

43% har fast fritidsjob

13% spiser fastfood flere gange om ugen

50% af pigerne og 40% af drengene er fysisk sammen med deres venner 2 gange eller mere om ugen

59% af de unge får mindre søvn end anbefalingen

58% bruger mere end 4 timer om dagen på computer, tv, sociale medier

13% har oplevet skoleskifte 2 eller flere gange

80% går til sport/motion i fritiden

Over tid: Færre der ryger – flere der drikker

89% vil "nok" eller "helt bestemt" stemme til næste valg



Kilde: VIVE, december 2022

orddjurs  
kommune

## Overblik: Kommunale skoler i Norddjurs

På denne side ses forskellige nøgletal for skoler i Norddjurs.

Nøgletallene er afgrænset til data fra det senest tilgængelige skoleår. Klik på et nøgletal for at se kommunens udvikling.

Se data på skoleniveau 

7,1



Karaktergennemsnit i bundne prøver i 9. klasse

Landsgennemsnit: 7,9

Skoleår: 2021/2022

På niveau



Kommunens karaktergennemsnit ift. det forventede gennemsnit

Skoleår: 2021/2022

87,4 %



Elever med højest trivsel

Landsgennemsnit: 89,9 %

Kommunens placering: 80 / 98

Skoleår: 2021/2022

8,0 %



Elevfravær

Landsgennemsnit: 8,1 %

Kommunens placering: 47 / 98

Skoleår: 2021/2022

75.648 kr.



Udgifter pr. elev

Landsgennemsnit: 77.071 kr.

Kommunens placering: 41 / 98

Skoleår: 2021/2022

26,0%



Elever i klasser med 25 eller flere elever

Landsgennemsnit: 25,8%

Kommunens placering: 56 / 98

Skoleår: 2021/2022

75,3%



Elever er overgået til ungdomsuddannelser i september året efter afsluttet 9. og 10. klasse

Landsgennemsnit: 87,2%

Skoleår: 2020/2021\*

85,9 %



Kompetencedækning

Landsgennemsnit: 86,4 %

Kommunens placering: 58 / 98

Skoleår: 2021/2022

\*Skoleåret dækker det skoleår, hvor eleverne er afgået fra grundskolen

# Elevtrivsel i folkeskolen - skoleåret 2021/2022

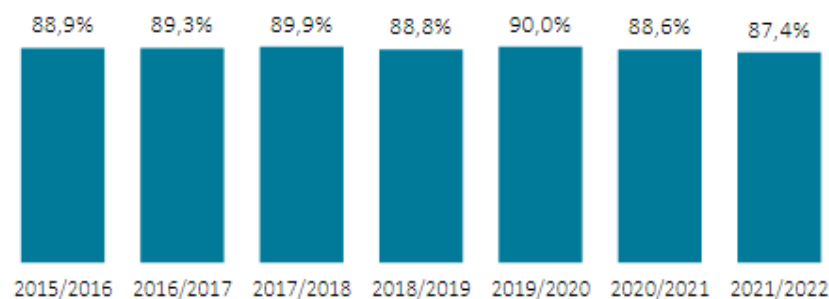
Tallene viser andel elever med højest trivsel

Kommune valgt: Norddjurs

# 87,4 %

## Generel Trivsel

Udvikling i andelen af elever med højest generel trivsel



## 81,2%

Faglig trivsel



## 89,4%

Social trivsel



## 85,4%

Ro og orden



## 55,3%

Støtte og inspiration

## Elevfravær på kommuneniveau

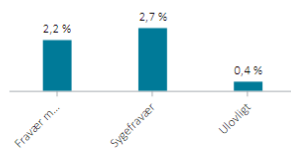
### Indskoling

Skoleår: 2020/2021

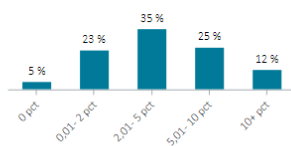
5,3%

Fravær  
(4,5% landsgennemsnit)

Fraværstyper



Spredning af fravær

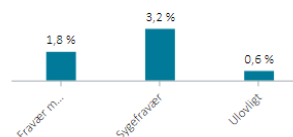


### Mellemtrin

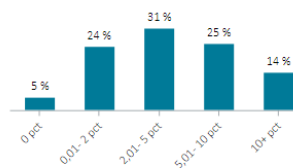
5,6%

Fravær  
(5,0% landsgennemsnit)

Fraværstyper



Spredning af fravær

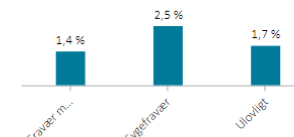


### Udskoling

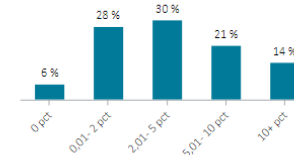
5,6%

Fravær  
(5,4% landsgennemsnit)

Fraværstyper



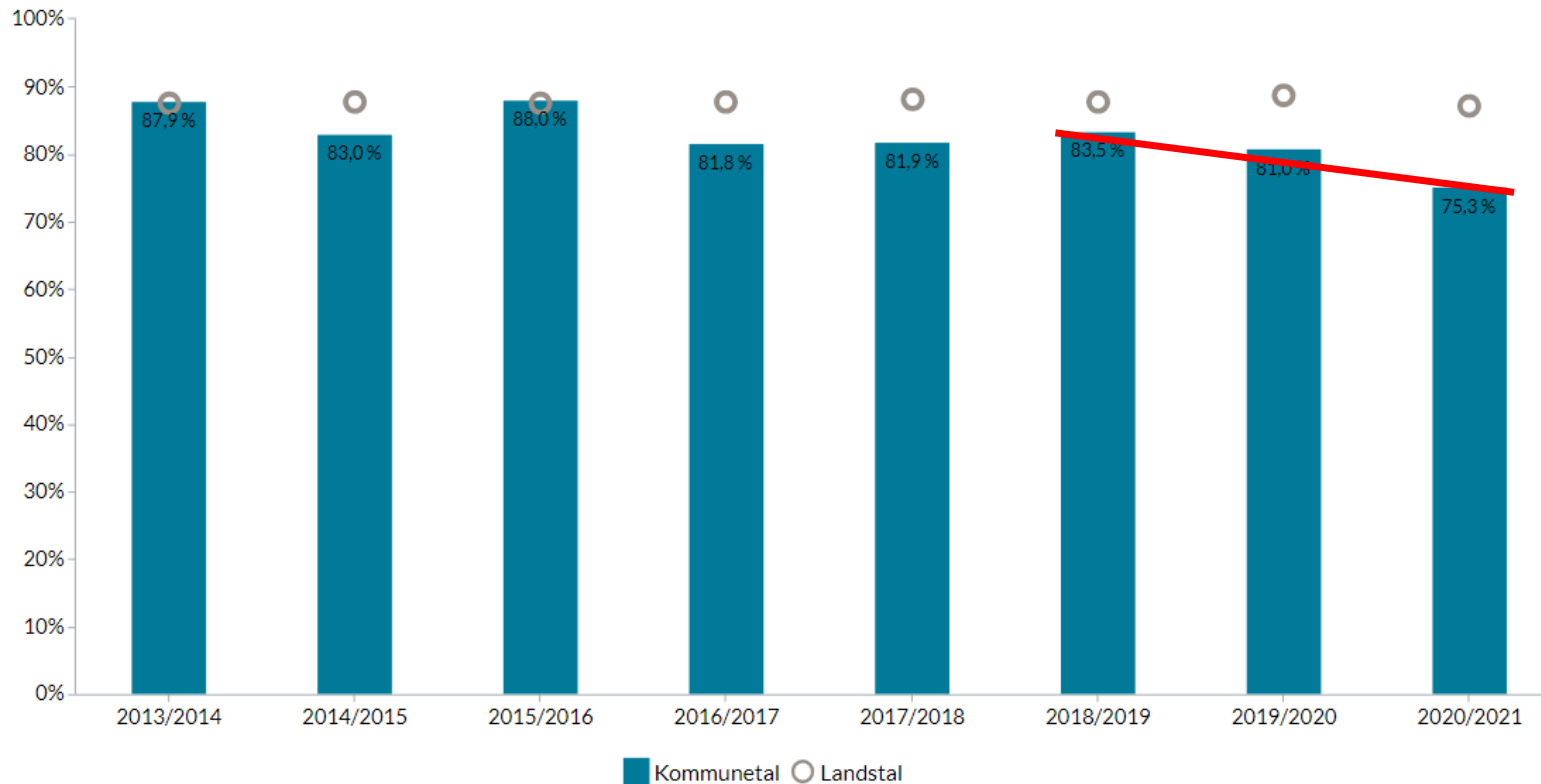
Spredning af fravær



## Udvikling i overgangen til ungdomsuddannelse

Figuren viser kommunens udvikling i andel elever, der er overgået til ungdomsuddannelser i september i året efter de er afgået fra 9. eller 10. klasse  
Tallene vises for kommunale skoler i Norddjurs

Se flere data om overgangsfrekvenser →





# De unges uddannelsesvalg marts 2022

Uddannelse	Landstal	Norrdjurs Kommune
Gymnasiale uddannelser	71,6%	52,9%
EUD	20,0%	31,6%
FGU og øvrige	2,9%	7,3%
Øvrigt	5,5%	8,3%

- Afgangselever fra 9. og 10. klasse med bopæl i Norrdjurs Kommune
- Tallene viser de unges 1. prioritet
- Kilde: [www.uddannelsesstatistik.dk](http://www.uddannelsesstatistik.dk)

73,3 % af eleverne er i gang med en ungdomsuddannelse 15 mdr. efter 9. klasse



# Frafald på ungdomsuddannelser

Vid Gymnasier		Landstal
HTX	12,5%	14,1%
HHX Grenaa	9,6%	8,8%
HHX Rønde	7,9%	8,8%

- Afbrud i løbet af det første skoleår
- Skoleår 2021/2022
- Kilde: [www.uddannelsesstatistik.dk](http://www.uddannelsesstatistik.dk)

# Frafald på ungdomsuddannelser

Grenaa Gymnasium		Landstal
STX	15,9%	7,6%
HF	28,8%	19,3%
IB	32,2%	15,9%

- Afbrud i løbet af det første skoleår
- Skoleår 2021/2022
- Kilde: [www.uddannelsesstatistik.dk](http://www.uddannelsesstatistik.dk)

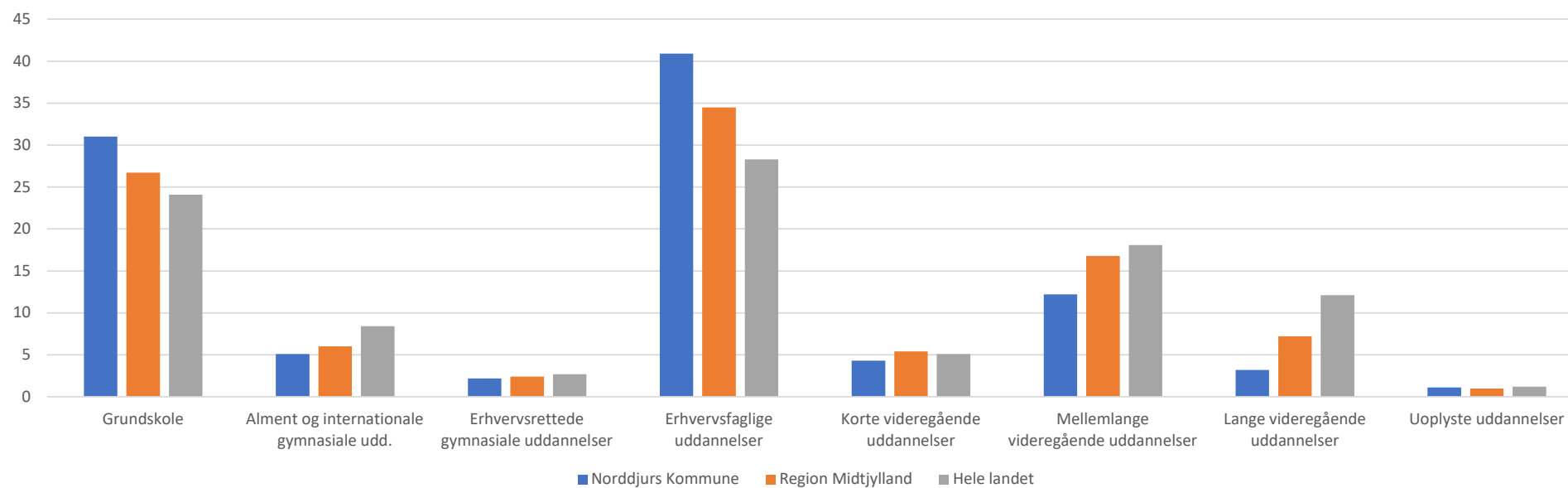
# Frafald på ungdomsuddannelser

EUD	
Viden Djurs	31%
Randers Social- og sundhedsskole	20,9%

- Frafald efter grundforløbet
- Dvs. unge der ikke kommer i gang med hovedforløbet
- Frafald 2-12 efter opstart
- Landsgennemsnittet for erhvervsuddannelser er 22,4%
- Kilde: [www.uddannelsesstatistik.dk](http://www.uddannelsesstatistik.dk)

# Uddannelsesniveau Norddjurs Kommune

15-69 årige fordelt på højest fuldførte uddannelse (pct). ECO nøgletal fra VIVE



# Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

## Andel unge (15-24 årige) uden uddannelse eller beskæftigelse 2021

Faktisk andel	Forventet andel	Forskel	Gns. Danmark
9,0	8,3	0,7	6,3

Antal i population: 3770

Antal uden uddannelse eller beskæftigelse: 339

8,3% er mænd. 9,9 % er kvinder.



# Udfordringer blandt unge uden uddannelse eller beskæftigelse

## Udvalgte udfordringer blandt unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Andel der har fået en dom for kriminalitet	Andel der er social udsat	Andel der har en psykisk diagnose
15,0	51,3	51,9

23,4 % har modtaget segregeret undervisning

17,1 % har ikke opnået over 02 i dansk og matematik

# Uddannelseshjælp Norddjurs

Unge på uddannelseshjælp	December 2018	December 2022
Aktivitetsparate	148	164
Uddannelsesparate	47	66
Åbenlys uddannelsesparate	8	4
<b>I alt</b>	<b>203</b>	<b>234</b>

15,5 % aktivitetsparate afklares eller kommer i selvforsørgelse efter 1 år.





# Antal børn med forældre i kontanthjælpssystemet

Opgørelse fra STAR januar 2022	Antal børn, oktober i året			Procentvis ændring i perioden	
	2016	2019	2021	2016-21	2019-21
Norrdjurs Kommune	477	396	322	-32	-19
Landsplan	76.180	53.850	40.693	-47	-24

Præsentation af Hjørring kommunes ”Ungestrategien”  
som eksempel på en sammenhængende tilgang til  
unges muligheder for uddannelse og job.



## Ungegarantien Hjørring Kommune

Hjørring Kommune vedtog i 2019

Ungegarantien – et unikt samskabelsesprojekt –  
i samarbejde med en bred kreds af  
virksomheder i kommunen.

Ungegarantien arbejder på fire spor:

- **Grundskolesporet**
- **Virksomhedssporet**
- **Støttesporet**
- **Vejledningssporet**

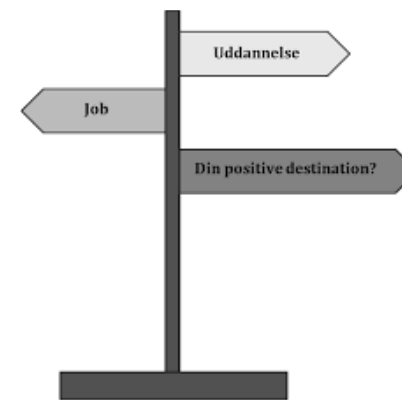


## ***”Alle unge skal have en positiv destination.”***

Det handler ikke kun om at komme på arbejdsmarkedet, men om livskvalitet.

De unges drøm om det gode liv og en meningsfuld fremtid via uddannelse og job vil være motiverende for de unge – og retningsgivende for de fagprofessionelles indsatser.

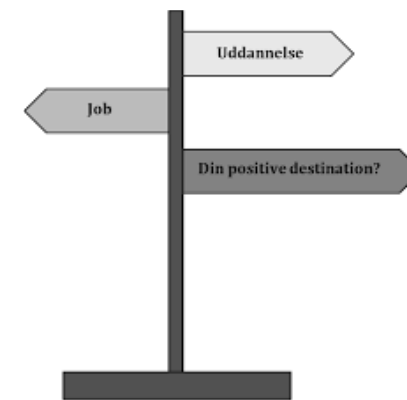
Hver enkelt unge skal have en drøm om ”mit gode liv”. Den positive destination bliver et rejsemål med indbyggede milepæle for den unge. Det bliver samtidigt en målestok, som alle skole-, vejlednings-, virksomheds- og støtteindsatser kan vurderes i forhold til. Bringer indsatsen den unge tættere på den positive destination?



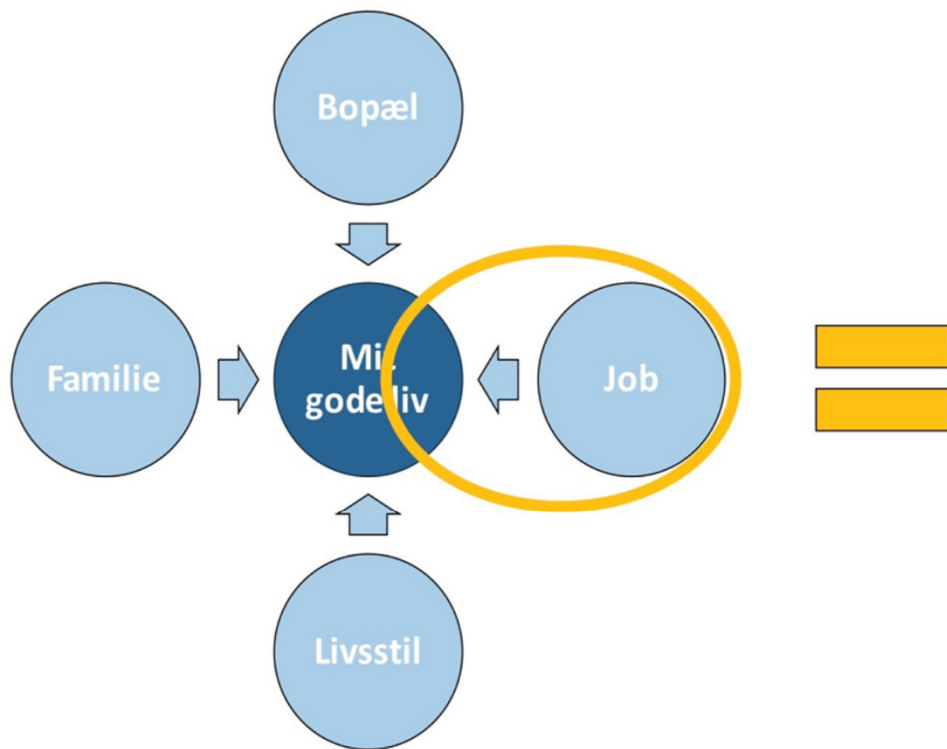


## Positive destination

- Gælder for alle unge, men med fokus på den enkelte unge
- Det job eller den uddannelse som den unge ønsker for sig selv, er rigtig
- Drømmene skal udfordres og udfoldes. Udvikling i forhold til udsyn, indsigt og kompetencer
- Introduktion til job og uddannelsesmuligheder. Unge skal have langt bedre muligheder for at blive afklarede på job- og uddannelsesønsker gennem praktikker og andet på lokale virksomheder
- Drømme kan ændre sig over tid. Det er okay – bare drømmen ikke slukkes!



# 'Mit gode liv' og Positiv Destination



05-10-2022

6

# Ungegarantiens strategiske mål

## UDSYN

Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om 'mit gode liv'.

## INDSIGT

Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om 'mit gode liv'.

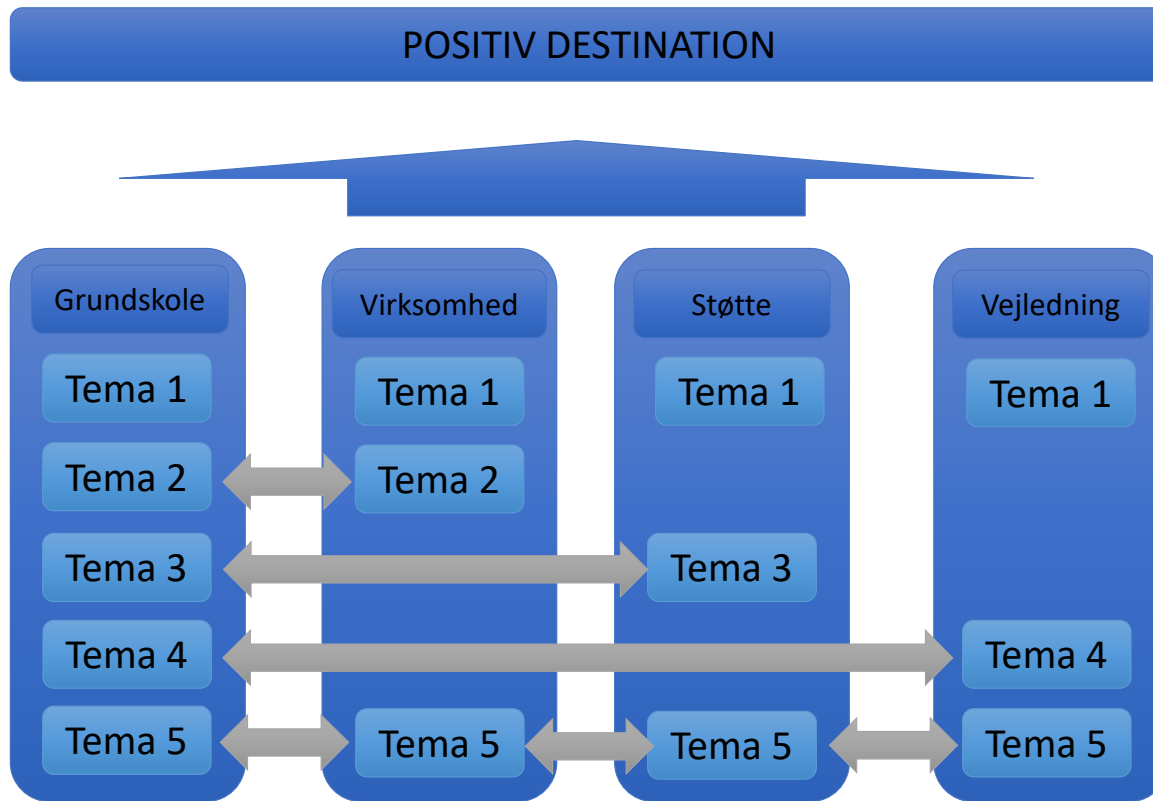
## KOMPETENCER

Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om 'mit gode liv'.





## Udsyn – Indsigt - Kompetencer



## Værktøjskassen – Grundskolesporet:

- Mere praksisfaglighed i undervisningen
- Den Åbne Skole
- Karrierelæringsvejleder på alle folkeskoler (aktuelt er der udviklet 120 læringsforløb i kategorien: "Uddannelse og job")
- Praktikkoordinator på alle folkeskoler
- Innovationskoordinator på alle undervisningssteder
- 25 årlige timer til 'Uddannelse og job' fra bh. kl. til 9. klasse
- Obligatorisk erhvervspraktik for elever i 9. klasse
- Øget brug af langvarige erhvervspraktikker



## Sammenhængende afklaring af ønsker om uddannelse og job!

- 9 år med 25 timer årlig 'Uddannelse og Job' (karrierelæringsvejleder) – fra 2028
- Obligatorisk erhvervspraktik i 9. klasse (praktikkoordinator)
- Mulighed for erhvervspraktik fra 6. klasse
- Mulighed for længerevarende erhvervspraktikker (op til 13 uger pr skoleår)
- Mulighed for individuel uddannelses- og erhvervsvejledning fra 7. klasse
- Gruppevejledninger
- Kollektive vejledninger
- To uddannelsesmesser (a la karrierelæring)
- Brobygning
- Mindsettet – den unges positive destination!



## Karrierelæring

- Karrierelæring kvalificere de forskellige vejledningsaktiviteter, så de unges indsigt i sig selv og udsyn til omverdenens muligheder bliver større, og de på længere sigt opnår en større valgkompetence.
- Opkvalificering af UE vejledere og praktik-og karrierelæringskoordinatorer
- Skabe større sammenhæng/meningsfuldhed for de unge
- Arbejde struktureret med planlægningen af "før, under og efter" en aktivitet=Refleksiv praksislæring
- Fagpersoner kan finde inspiration til KL-forløb på Ungegarantiens hjemmeside



## Værktøjskassen – Virksomhedsporet:

- **Altid en åben dør**
- **Tage imod en passende mængde unge sårbare**
- **Rekruttering af nye garantipartnere**
- **Opfølgning på garantipartneraftaler**
- **VK-Ung (2022)**
- **Etablering og drift af virksomhedsnetværk**
- **Etablering af og opfølgning på virksomhedspraktikker**
- **Etablering af og opfølgning på introjobs**
- **Rekrutteringsservice**
- **Ordinære job**
- **Lærlingepladser**
- **Individuelle garantipartnerskaber**
- **Fritidsjobs**



## Fra 'Ungestrategien' til 'Ungegarantien'

*"Ungegarantien betyder, I garanterer, at I vil hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis I ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge job, praktik eller læreplads, så forpligter I jer til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Det kan være en virksomhed i eget netværk, en virksomhedskonsulent, en praktikkoordinator fra skolen eller en helt fjerde part.*

*Som **Garantipartner** forpligter I jer til at tage imod udsatte unge i rimeligt omfang. Det kan være direkte i job, løntilskud, virksomhedspraktik eller andre redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Det kan også være særligt tilrettelagte erhvervspraktikker for skoletrætte elever.*

*I er samtidig ambassadører for **Ungegarantien**, det vil sige hjælpe med at hverve nye virksomheder som partnere i **Ungegarantien**."*



### Indhold i samarbejdet

Ungegarantien åbner for utallige samarbejdsflader inden for skole-, vejlednings- og beskæftigelsesområdet mellem jer som virksomhed og Hjørring Kommune. Listen er ikke udtømmende - der vil løbende komme nye indsatser til, i takt med at Ungegarantien udvikler sig. Vores samarbejde vil forsat udvikle og tilpasse sig, så vi sammen kan skabe den fremtidige arbejdskraft.

#### Garantipartner-samarbejde:

- Hjælpe alle unge, der henvender sig
- Tage imod udsatte unge / forløb for udsatte unge  
F.eks. i form af erhvervspraktik i skolen eller som virksomhedspraktik for unge ledige
- Ambassadør for Ungegarantien

#### Virksomhed-ung-samarbejde:

- Erhvervspraktik (grundskoleelever)
- Lærlingepladser
- Introjob (job for uafklarede unge – evt. tidsbegrænsede)
- Fritidsjob
- Mentor for unge iværksættere

#### Virksomhed-grundskole-samarbejde:

- 'Virksomheden ind i grundskolen' (præsentation af job og kompetencebehov)
- 'Grundskolen ud i virksomhederne' (vise virksomheden frem til elever)
- Medvirke til at udvikle konkrete undervisningsforløb til grundskolens fag
- Ungemesser for udskolings elever om jobtyper, rekruttering mv.

## Værktøjskassen – Støttende indsatser:

- Skolefraværsindsatser for børn og unge i grundskolen
- Rusmiddelkoordinator i samarbejde med SSP. Misbrugsforebyggelse
- PPR / PPR +. Udskolingsrapporter, SPS-ansøgning, Udredning
- Erhvervs- og virksomhedspraktikker, fritids- og introjob
- Gennemgående kontaktperson (Ungeguide)
- Helhed og sammenhæng – koordineret ungeindsats. Ungekoordineringen
- Headspace. Frivillig organisation. Unge hjælper unge. Anonym rådgivning og vejledning
- IPS-ung (2022)





## Værktøjskassen – Uddannelses- og erhvervsvejledning:

- Generelt styrket uddannelses- og erhvervsvejledning
- Kombinerede job- og uddannelsessamtaler på Jobcenteret
- Mulighed for individuel vejledning fra 7. klasse
- Virksomhedspraktik
- Uddannelsesmesse
- Ung til ung vejledning – rollemodeller
- Gruppevejledning på ungdomsuddannelsesinstitutionerne
- Uddannelsesparathedsvurdering
- Kompetenceløft af Uddannelses- og erhvervsvejledere (og udskolingslærere)



# Virker Ungegarantien?

## Femsporet evalueringssetup

- Center for Klinisk Forskning, Regionshospital Nordjylland (dataansvarlig)
- Klinisk institut - Det sundhedsvidenskabelige fakultet, Aalborg Universitet
- Institut for politik og samfund, Aalborg Universitet
- Institut for Sociologi og Socialt arbejde, Aalborg Universitet
- Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet

Samarbejdet og forskningen vil løbe over en 10-årig periode fra 2022-2031 og give helt unik viden om sammenhængen mellem de unges sundhed, sociale forhold og bopæl i forhold til deres muligheder for at få en uddannelse og et job.

Det store og lange forskningssamarbejde vil gøre det muligt at få et indblik i de unges udfordringer, følge deres udvikling, og gøre det muligt at forstå og finde ud af årsagssammenhænge. Sidst men ikke mindst vil samarbejdet også kunne give svar på hvilke effekter Hjørring Kommunes Ungegaranti har.



## Status på Ungegarantien:

Erhvervspraktikker - gennemført	2020	2021	2022
Obligatoriske	261	323	658
Længerevarende	17	132	121
Øvrige	-	90	187
<b>I alt</b>	<b>278</b>	<b>545</b>	<b>966</b>

Unge under 30 år, der er i uddannelse eller job 3 måneder efter afsluttet virksomhedspraktik	2020	2021	2022
Antal afsluttede virksomhedspraktikker	-	148	<b>305</b>
Afsluttet til job og uddannelse indenfor 3 mdr. efter	-	18 (12%)	107 (35%)
Afsluttet til job og uddannelse senere end 3 mdr. efter	-	10 (7%)	9 (3%)
<b>I alt</b>	-	<b>28 (18%)</b>	<b>116 (38%)</b>

Unge på uddannelseshjælp	December 2018	December 2022
Aktivitetsparate	183	139
Uddannelsesparate	134	127
Åbenlys uddannelsesparate	15	10
<b>I alt</b>	<b>332</b>	<b>276</b>

25,5 % aktivitetsparate afklares eller kommer i selvforsørgelse efter 1 år.



## Hvad er Ungegarantien optaget af (næste skridt):

- Udsatte unge bliver stadig mere udsatte – og dermed sværere at få ind på arbejdsmarkedet
- Motivation af den unge og aktivering af egen tro på, at der også er brug for den enkelte
- Udfordringerne i det tværfaglige samarbejde – på tværs af forvaltningskulturer
- Individuel uddannelsesvejledning til 7. klasse, og hvordan gør vi den vedkommende og relevant på denne årgang
- Tættere inddragelse af ungdomsuddannelsesinstitutionerne

## Forudsætninger for en Ungegaranti i Norddjurs (1):

- Én indgang i Ungeindsatsen med en helhedsorienteret indsats
- Aktører og fagprofessionelle er under et tag
- Samarbejde med Ung Norddjurs om Startskuddet, Springbrættet og RUN
- Autismeindsatser med *netværksgruppe, selvforståelse, undervisning og praktik*
- Psykologpuljen ved UngLiv
- Ungeguide med støtte til overgange fra grundskole/FGU til ungdomsuddannelse (projekt forlænget tre år fra 1. april 2023)
- Overlevering fra grundskoler til ungdomsuddannelser i "Læsebroen" og "Mentorbroen"
- Styrket vejledning på 8. årgang med individuelle samtaler, partnerskaber med virksomheder, obligatorisk praktik og Ungeambassadører



## Forudsætninger for en Ungegaranti i Norddjurs (2):

- Lokale initiativer på grundskolerne (eks: forældrebank og praktik på Glesborg Skole, linjer i udkolingen på Auning Skole)
- Praksisfaglighed
- Fokus på karrierelæring. Læringsforløb under udarbejdelse i foråret 2023.
- Uddannelsesmesse
- Skolefraværsindsatser
- Dialogforum mellem ungdomsuddannelser og grundskoler. Temadag den 16/3 om sårbare unge.
- Brobygning, Intro, Camp 7
- Læringsforløb med ungdomsuddannelserne i Norddjurs, eks: *"Forensic science."*
- Partnerskabet med erhvervsorganisationer, faglige organisationer, AU og EU.





# Inspiration fra Hjørring kommunes Ungestrategien:

- Virksomhedssporet med Garantipartnere
- PPR+ og fokus på overgange
- Ungeguides
- Udbygning af UU-ambassadører til karrierevejledere og praktikvejledere
- Karrierelæring på alle årgange. Min 25 timer om året
- Tættere tilknytning til rusmiddelcenter og lokal psykiatri i den helhedsorienterede indsats
- Vejledningscafé med job- og uddannelsessamtaler
- Den fælles strategiske tilgang/mindset: **Indsigt, udsyn, kompetencer. Den positive destination**



# Sammenhæng til andre politikker og strategier:

Helhedsorienteret indsats og sagsbehandling

Ny hovedlov [Notat \(sm.dk\)](#)







Beskæftigelsesplan 2023

”Fremtidens udskoling”



Sæson

2022-23 ▾

Klub	KS	S	U	T	MS	MM	MF	Pt	Seneste 5
1  Arsenal	19	16	2	1	45	16	29	50	✓ ✓ - ✓ ✓
2  Man City	20	14	3	3	53	20	33	45	✓ ✓ ✗ ✓ -
3  Newcastle	20	10	9	1	33	11	22	39	- ✓ - - ✓
4  Man Utd	20	12	3	5	32	25	7	39	✗ - ✓ ✓ ✓
5  Tottenham	21	11	3	7	40	31	9	36	✓ ✗ ✗ ✓ ✗
6  Brighton	19	9	4	6	37	27	10	31	- ✓ ✓ ✗ ✓

# Pause



# Oplæg og dialog med repræsentanter fra Hjørring Kommune

- Gry Bruun Nielsen, formand for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- John Windbirk, erhvervsplaymaker



# Drøftelse i fagudvalg

- Hvert udvalg drøfter indbyrdes, hvordan de evt. kan arbejde videre med temaet på eget fagområde

# Opsamling på drøftelser

- Hver udvalgsformand præsenterer i overskrifter sit udvalgs input

Tak for i dag

