

# Ungegarantien i Hjørring Kommune

Norrdjurs Kommune

30. januar 2023

**Gry Bruun Nielsen**  
(fmd.) Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget



# Ungegarantien – en agil samskabelsesproces



## Nedslag i processen:

- 29. maj 2019: Byrådet godkender Ungestrategien – nu Ungegarantien
- 6. maj 2019: AUU og BFU godkender Ungestrategien
- 11. apr. 2019: Vi har besøg fra Edinburgh, og temadagen 'Den skotske inspiration' afvikles
- 18. mar. 2019: AUU og BFU behandler Ungestrategi ver. 0.9
- 4. mar. 2019: AUU og BFU fastsætter lokalpolitisk definition for 'positiv destination'
- 25. feb. – 28. mar. 2019: Inddragelse af øvrige interessenter (friskoler, uddannelsesinstitutioner, m.fl.)
- 7. jan. 2019: AUU og BFU godkender synopsis til en Ungestrategi
- 2. – 5. dec. 2018: FG7 og kommunale ledere på studietur til Edinburgh
- 10. okt. 2018: Byrådet vedtager hensigtserklæring om udarbejdelse af en Ungestrategi
- 7. aug. 2018: fmd. AUU og BFU inviterer FG25 til at deltage i strategiarbejdet
- 7. maj 2018: AUU vedtog procesplan for udarbejdelse af en Ungestrategi
- 15. – 18. apr. 2018: AUU præsenteres for 'The Guarantee' på studietur til Edinburgh



# Hvorfor en Ungegaranti?

- **Virksomhedsperspektiv**
  - Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft?
- **Ungeperspektiv**
  - Det vanskelige uddannelsesvalg
- **Kommuneperspektiv**
  - Paradoksproblem
  - Vigende skatteindtægter



# Komponenter i Hjørring Kommunes Ungegaranti



- **Virksomhederne**
  - Kerne af 200+ Garantipartnere
- **Unge**
  - Børn og unge fra børnehaveklassen til det 29. år
  - Ca. 15.500 individer – eller en ¼ af kommunens indbyggere (63.839)
- **Kommunen**
  - Virksomhedssporet / Business Hjørring
  - Grundskolesporet
  - Støttesporet
  - Vejledningssporet



# Organisatoriske perspektiver



- Politisk niveau

- Byråd
- Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg
- Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalg
- Advisory Board

- Administrativt niveau

- Styregruppe
- Sporansvarlige
- Ungesekretariatet (eneste nyskabelse på organisatorisk niveau)

Eksisterende organisation stort set bibeholdt – der arbejdes ind i og på tværs



# Den brede politiske opbakning – og koblingen ud

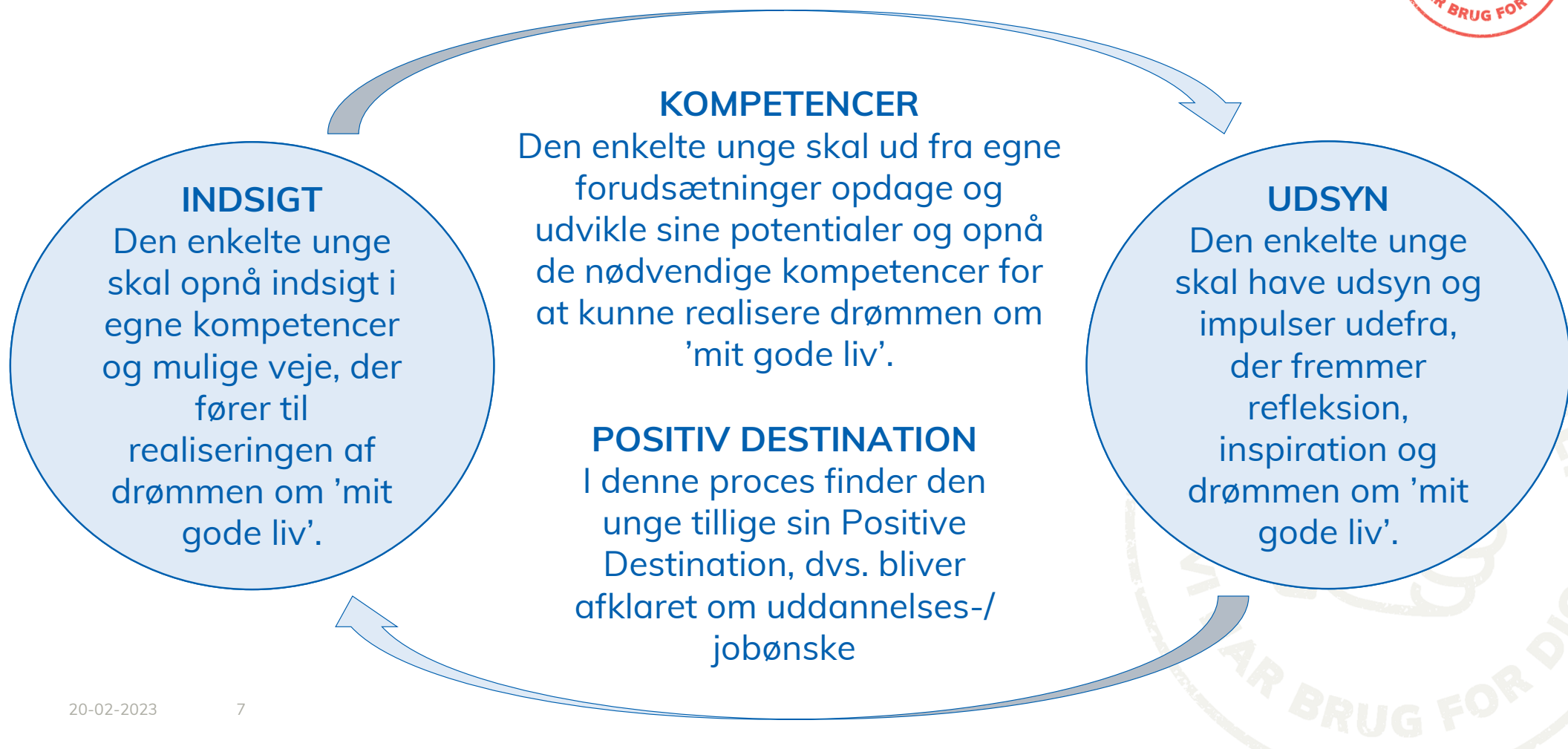


## Advisory Board

- Formandskaberne for:
  - Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget / Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Arbejdsmarkedets parter
  - DI – Vendsyssel / 3F
- Ungdomsuddannelserne
  - Hjørring Gymnasium & HF / EUC Nord / SOSU Nord / HF & VUC Nord / FGU Vendsyssel
- Videregående uddannelser
  - Aalborg Universitet / University College Nordjylland
- Garantipartnere
- Fritids- og foreningslivet
- Fælleselevrådet



# De strategiske mål og Positiv Destination



# Implementering





# Introduktionen af et mindset i organisationen



- **Den unges positive destination**
  - => unges afklarede og aktive tilvalg af uddannelse / job
- **Resultat er et fælles sprog og mindset der gennemsyrrer**
  - dialogen på tværs af fagudvalg og forvaltninger
  - indsatser på tværs af almen- og specialsporet
  - indsatser fra bh. klasse til det 29. år
- **Forudsætning:**
  - Eksplicit politisk opbakning 360<sup>o</sup> rundt i fagudvalg og Byråd
  - Finansiering



# Grundskolen: Karrierelæring



- **Karriere-læring er et horisontalt begreb** (og ikke en karrierestige)
  - Karriere-kompetence er grundlag for at træffe 'gode' valg
  - Karrierelæring handler både om progression og differentiering
  - Først må vi forstå, hvem den unge er og hvor den unge 'er kommet til'. Derefter kan meningsfulde aktiviteter sættes i gang.
  - Unges tidligere læringserfaringer har betydning
  - Troværdige og værdsatte fællesskaber kan bidrage til karrierelæring
  - Karrierelæringsaktiviteter har altid et 'før', 'under' og 'efter'
- **Bill Law**
  - at opdage - at ordne - at fokusere - at forstå



# Virksomhederne: Tidlig inddragelse og reel indflydelse



- **Obligatorisk erhvervspraktik (9.kl)**
  - Praktikkoordinator i hver af de seks skoledistrikter
- **"Uddannelse & Job" – 25 timer på alle årgange**
  - Karrierelæringsvejleder i hver af de seks skoledistrikter
- **Styrket "Åben skole"**
  - Praksisfaglighed i fag og som valgfag
- **Indsats for udsatte unge**
  - Erhvervspraktik, fritidsjob og introjob
- **Ungegarantien.dk (den digitale markedsplads)**

**Aktuel status: 200+ GP tager imod alle unge – også de udsatte**



# Den organisatoriske justering: Ungesekretariatet



Mindsettet – den unges positive destination!

## Klassiske sekretariatsopgaver

- Servicering af politisk og administrativ ledelse
- Kommunikation internt og eksternt
- Den digitale Markedsplads / [ungegarantien.dk](https://ungegarantien.dk)
- Samarbejde og koordinering med eksterne parter

## 'Hands on' og tværgående koordinering

- Koordinere samarbejde mellem nye funktioner i skolesporet
- Udvikling og gennemførelse af aktiviteter i skolesporet (fx Edison, Slagt og Æd)
- Ungekoordineringen (ARB, BFU og SÆH)
- Hjørring LIVE (KTM og BFU – og Advisory Board som 'bestyrelse')

## Implementeringsunderstøttelse

- Temamøder med driftsledelser
- Meningsskabelse
- Udvikling af årshjul (metakoordinering)



# Hvad koster det – og hvordan evaluerer vi?



# Hvad koster det? – og et perspektiv



	Hjørring Kommune	Norrdjurs Kommune	Danmark
Antal 7 - 29-årige	15.509	8.638	1.645.441
Investering pr. ung	1.161	1.161	1.161
Årlig investering	18.000.000	10.028.718	1.909.725.837

# Kommunens egne aktivitetsopgørelser



## Ungegarantien – Statusrapport 2020

### Indledning

Ungesekretariatet udarbejder hvert år en statusrapport for arbejdet med Ungegarantien i de fire spor:

- Grundskolesporet
- Virksomhedssporet
- Støttesporet
- Vejledningssporet

Statusrapporten præsenterer for det første det andel fremadrettet en række indika

20-02-2

Bemærkninger til aktivitetsniveau



BRUG FOR DIG



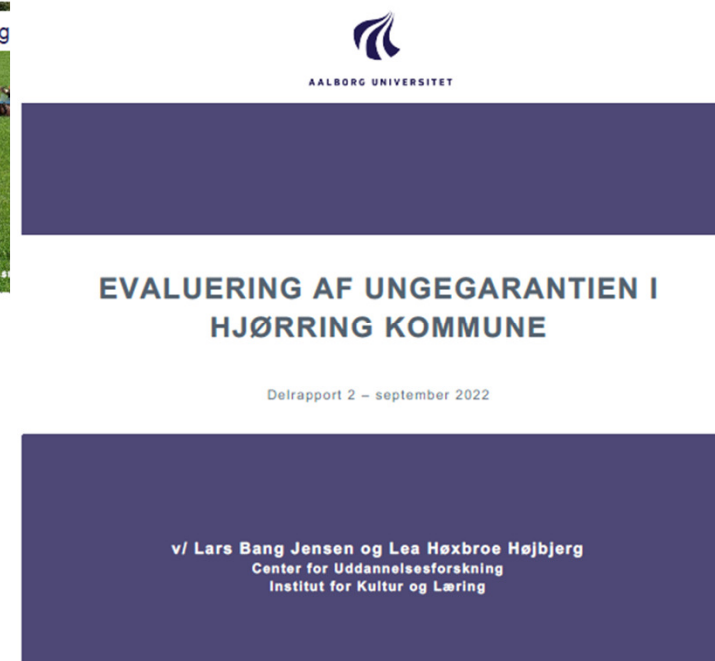
# Ekstern kvantitativ og kvalitativ evaluering



Langtidseffekter af Hjørring-modellen og baseline for Ungegarantien



Førstepunktsmåling af Ungegarantiens job og uddannelsesresultater





# Hvordan evaluerer vi på den lange bane?



## Femsporet evalueringssetup i et 10-årigt perspektiv

- Center for Klinisk Forskning, Regionshospital Nordjylland (dataansvarlig)
- Klinisk institut - Det sundhedsvidenskabelige fakultet, Aalborg Universitet
- Institut for politik og samfund, Aalborg Universitet
- Institut for Sociologi og Socialt arbejde, Aalborg Universitet
- Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet

Samarbejdet og forskningen vil løbe over en 10-årig periode fra 2022-2031 og give helt unik viden om sammenhængen mellem de unges sundhed, sociale forhold og bopæl i forhold til deres muligheder for at få en uddannelse og et job.

Det store og lange forskningssamarbejde vil gøre det muligt at få et indblik i de unges udfordringer, følge deres udvikling, og gøre det muligt at forstå og finde ud af årsagssammenhænge. Sidst men ikke mindst vil samarbejdet også kunne give svar på hvilke effekter Hjørring Kommunes Ungegaranti har.

# Hvad er vi særligt optaget af lige nu: Budgetforliget



## B. Konkrete målsætninger for Ungegarantien.

Der skal udarbejdes konkrete mål for Ungegarantiens job- og uddannelsesmæssige effekter i budgetprocessen for budget 2024.

Der skal blandt andet udarbejdes konkrete målsætninger om:


- at flere unge fremover får uddannelse efter grundskolen
- at flere unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse
- at færre unge ender udenfor arbejdsmarkedet


Målsætningerne vil tage afsæt i den aktuelle årlige statusrapport og  
forskningssamarbejdet med Aalborg Universitet og RUC, september 2022.

Underskrifter:

Hjørring, den 23. september 2022

  
Søren Smalbro, Borgmester (V)

  
Gry Bruun Nielsen (B)



  
Lone Olsen (V)

  
Mai-Britt Beith (A)

  
På vegne af Louise Bilde Hv

## Hvad virker særligt godt?

- Samarbejdet med garantipartnerne
- Fælles mindset for alle professionelle
- Fælles og langsigtet plan for den enkelte unge
- Karrierelæringstænkningen helt fra børnehaveklasse.



