



Status på resultatet af ledelsestilsyn

21/23 *Åben Sag*

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde 21. marts 2018, at der to gange årligt - forår og efterår - skal laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for første halvår 2021. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 23. juni 2021.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Overordnet viser ledelsestilsynet korrekt sagsbehandling.

Dog bemærkes, at første halvår 2021 har været præget af suspension og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen grundet COVID-19-situationen. Bekendtgørelser på området indeholdt ændringer særligt i forhold til virksomhedsrettede tilbud, afholdelse af samtaler, ret og pligt og vejledninger af borgerne i forhold til sanktionsregler.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for første halvår 2021 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Den konstituerede fællesforvaltningsdirektør indstiller, at status på ledelsestilsyn for første halvår af 2021 godkendes.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021

Godkendt.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

Bilag:

1 - 3167884	Åben	Ledelsestilsyn 1. halvår 2021	(139130/21)	(H)
-------------	------	-------------------------------	-------------	-----