

## Beskæftigelsesplan 2022

21/17      Åben Sag

### Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

### Sagsfremstilling

#### Indledning

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgmøderne 25. august 2021 og 22. september 2021 er indarbejdet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på møde 13. oktober 2021.

På nærværende dialogmøde mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd har Norddjurs Beskæftigelsesråd mulighed for at give input til retning og mål i vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget kan eventuelt medtage disse input i den endelige udgave af Beskæftigelsesplan 2022.

#### Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. august 2021 protokollerede, at ”Udvalget ønsker inden næste udvalgmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af

vandrende sager i relevante kommuner.” Svaret er sendt til udvalget 10. september 2021 samt vedlagt denne sag.

### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgs mødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervsmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning.



3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

#### Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på rådets møde 13. oktober 2021, og følgende blev protokolleret:

”Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.”

#### Proces og tidsplan

Beskæftigelsesplan 2022 drøftes på nærværende møde. Norddjurs Beskæftigelsesråds bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen, hvorefter den sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.



Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2022 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2021.

Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.  
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrede sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.
- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.



- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lave følgende ændring på side 9, sidste sætning: ”vurderes at have nået et realistisk niveau” ændres til ”målet er at reducere antallet”.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.

Fraværende:

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Afbud:

Joan Brøgger (FH)

Bent Klim Johansen (FH)

Winnie Joan Åkesson (DH)

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021**

Norddjurs Beskæftigelsesråds forslag til ændringer blev drøftet.

Desuden tilføjelse til mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

### **Bilag:**

1 - 3167869	Åben	Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	(139115/21)	(H)
2 - 3114197	Åben	Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	(95505/21)	(H)
3 - 3153334	Åben	Orientering om afslag på førtidspension	(126315/21)	(H)