

## Notat

Dato: 04.11.2021  
Reference: Lars Tiede Barsballe  
E-mail: ltb@norddjurs.dk  
Journalnr.: 18/14774

### Diagram for sagsflow ift. førtidspensionssager samt relevante paragraffer

I bilaget gennemgås de relevante paragraffer, som sætter rammerne for tilkendelse af eller afslag på førtidspension, samt rehabiliteringsteamet. Det efterfølgende diagram viser sagsflowet fra en sagsbehandler sender en sag til rehabiliteringsteamet til Pensionsnævnet træffer en afgørelse.

Ifølge lov om social pension §18, stk 1, træffer Kommunalbestyrelsen afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældenes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings- behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger.

Kompetencen til at træffe afgørelse om førtidspension i Norddjurs Kommune er, ifølge Kompetencefordelingsplanen, placeret i Pensionsnævnet.

Ifølge lov om social pension §18, stk 2, er det også en betingelse for at en sag kan overgå til behandling efter regler om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringstema. Dette gælder dog ikke i sager, hvor det er utvivlsomt at personen ikke opfylder betingelserne for førtidspension, eller i sager hvor kommunalbestyrelsen vurderer, at det er helt åbenbart at personens arbejdsevne ikke kan forbedres og

1. Sundhedskoordinatoren har udtalt sig eller
2. Personen er terminalt syg

Kommunalbestyrelsen er, ifølge Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen, §9, forpligtet til at oprette et rehabiliteringsteam.

Ifølge lov om social pension §20, træffer Kommunalbestyrelsen afgørelse om tilkendelse af førtidspension, når det efter en samlet faglig vurdering af de foreliggende oplysninger må anses for dokumenteret, at en person ikke kan blive selvforsørgende. Ifølge Lov om social pension §20, stk 2, træffer Kommunalbestyrelsen afgørelse om afslag på førtidspension, når det efter en samlet faglig vurdering af de foreliggende oplysninger må anses for dokumenteret, at en person ved konkret angivne arbejdsfunktioner enten umiddelbart eller ved en nærmere angivet indsats

