

# Notat

Dato: 05-11-2021  
Reference: Lars Tiede Barsballe  
Journalnr.: 20/20618

## Orientering om opdatering af benchmark

Beskæftigelsesministeren har den 29. oktober 2021 udsendt nye tal for benchmarking. De belyser, hvor mange borgere den enkelte kommune havde på offentlig forsørgelse i 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 og sammenholder dette med det antal offentligt forsørgede, som kommunen forventedes at have på baggrund af rammevilkårene.

Benchmarksystemet fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

- A-dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.
- Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb
- Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke.

Beskæftigelsesministerens benchmark bruges som grundlag for tilsynet med kommunernes resultater og er med til at afgøre, om en kommune kommer under skærpet tilsyn eller i sidste ende administration. Beskæftigelsesministeren fastsætter desuden resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats, kaldet fokusmål, som led i sit tilsyn med kommunerne. Hvis en kommune ikke lever op til de fastsatte resultatmål og i et gennemsnit over 12 måneder ikke lever op til de fastsatte fokusmål, bliver den pågældende kommune omfattet af skærpet tilsyn. Det skærpede tilsyn vil bl.a. medføre, at revisionen skal gennemgå en række sager i målgruppen for kommunens regning, at der skal udarbejdes en redegørelse for situationen samt en genopretningsplan. Denne skal redegøre for, hvordan kommunen vil sikre, at de ledige får en indsats, som svarer til lovgivningens intention.

På grund af coronasmitten og den afledte suspendering af beskæftigelsesindsatsen, kan kommunerne kun komme under skærpet tilsyn for manglende samtaler i 2021 og 2022. Kommunernes mulighed for bl.a. at afgive tilbud og oprette virksomhedspraktikker har været begrænset og derfor suspenderes fokusmålet omkring afgivelse af tilbud. Kommunerne har haft mulighed for digitale samtaler og derfor fastholdes fokusmålet omkring samtaler.

Nedenfor vil der blive redegjort for, at Norddjurs Kommune opfylder både resultat- og fokusmålene og dermed bliver fremhævet som inspirationskommune.

### **Resultatmål - antal offentligt forsørgede i forhold til rammevilkårene**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 23 ud af landets 98 kommuner. I juni 2020 ved den sidste opdatering af benchmark, var Norddjurs Kommune placeret som nr. 21 og er har dermed konsolideret sin placering.

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse svarede ved den seneste opdatering til 2.320 fuldtidspersoner. Rammevilkårene sagde, at der skulle være 2.380 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Dermed var antallet af offentligt forsørgede 60 fuldtidspersoner lavere end forventet på baggrund af rammevilkårene. Op- og nedrundinger gør, at der kan være forskel på det samlede tal og det tal, som de enkelte målgrupper giver i alt. Samlet set har Norddjurs Kommune brugt 4,9 mio. kr. mindre på offentlig forsørgelse i perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 end forventet på baggrund af rammevilkårene.

Norddjurs Kommune opfylder dermed resultatmålet for perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021.

### **A-dagpengeområdet**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 37 ud af landets 98 kommuner. I juni 2021 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 61 og har dermed forbedret sig 24 placeringer.

### **Kontanthjælpsområdet**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 68 ud af landets 98 kommuner. I juni 2021 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 63 og er dermed faldet 5 placeringer.

### **Sygedagpengeområdet**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 5 ud af landets 98 kommuner. I juni 2021 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 3 og er dermed faldet 2 placeringer.

### **Opfyldelse af fokusmålene i perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021**

STAR offentliggør løbende en status på fokusmålene, som viser hvor stor en andel af de ledige og sygemeldte, som har fået mindst 4 samtaler eller deltaget i mindst ét tilbud eller arbejdet 225 timer de seneste 12 måneder.

En kommune opfylder fokusmålene, hvis gennemsnitligt mindst 80% af de borgere som har været ledige eller sygemeldte i mere end 12 måneder, hhv. har modtaget mindst 4 samtaler og deltaget i mindst ét tilbud eller arbejdet 225 timer de seneste 12 måneder.

Opgørelsen fra STAR viser, at i juni 2021 havde gennemsnitligt 94,3% af de ledige og sygemeldte i Norddjurs Kommune fået mindst 4 samtaler i de sidste 12 måneder. Samtidig havde gennemsnitligt 83,2% af de ledige og sygemeldte i Norddjurs Kommune deltaget i mindst ét tilbud eller arbejdet 225 timer i de sidste 12 måneder.

Da Norddjurs Kommune både opfylder resultatmålet og fokusmålene, bliver Norddjurs Kommune fremhævet som en inspirationskommune.

Oversigterne som viser Norrdjurs Kommunes status på resultat- og fokusmålene, findes via nedenstående link:

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoizTEwZmZlZTMtMGRhOS00NWl3LTgxZmUtMTd-jMmNkODIyOGNkliwidCI6IjlyMWM4ZmFILTJmZjgtNGMxZC05N2ZhLTFFkYzBhM2ZkYWNLiYil-slmMiOjh9>

Via linket findes også en oversigt over alle landets kommuners status på resultat- og fokusmålene. Oversigten viser, at 27 ud af landets 98 kommuner fremhæves som inspirationskommuner, mens 3 kommuner ville være i risiko for skærpet tilsyn.