

## Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet - marts 2021

21/1793 Åben Sag

### Sagsgang

EAU

### Sagsfremstilling

I budgetproceduren for 2022 er det besluttet, at alle udvalg forelægges sager om nøgletal, herunder tal fra KL's "Kend din kommune". Under sagens behandling har erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at pege på områder, der ønskes konkretiseret i Beskæftigelsesplan 2022, Handlekatalog 2022 Erhverv eller yderligere belyst i analyser op til budgetprocessen 2022.

Vedlagt sagen er en opdateret Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021.

Nøgletal er informationer, der i kort og overskuelig form belyser strukturen og udviklingen i en kommune. Nøgletal giver sjældent hele forklaringen på et forhold. VIVE anbefaler, at man bruger nøgletal som udgangspunkt for at formulere relevante spørgsmål for nærmere undersøgelse og til at give overblik over udviklingen i kommunen. Nøgletal kan knytte sig til en række forhold - eksterne betingelser, den førte politik og produktivitet/effektivitet. VIVE anbefaler derfor, at man er varsom med at bruge nøgletal alene som udgangspunkt for politisk prioritering.

### Nøgletalsanalyse

Nøgletalsanalysen beskriver udviklingen indenfor til- og fraflytning, befolkningen, ejendomme og boliger samt arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune og sammenligner udviklingen med sammenlignelige kommuner og landsgennemsnittet.

Der er i nogen grad tale om et overlap i forhold til analyseinstituttet VIVEs analyser af kommunernes rammevilkår. Til orientering har VIVE senest i 2018 indplaceret Norddjurs som en af de 10 kommuner med de sværeste rammevilkår. Nøgletalsanalysen har imidlertid fokus på områder,

der har særlig betydning for kommunens konkrete udgifter, og hvor der vurderes at være mulighed for udvikling.

Resultaterne fra nøgletalsanalysen viser, at:

1. der samlet set i årene 2017 – 2020 er sket en nettofraflytning fra Norddjurs Kommune. Det er primært blandt de 20 – 29-årige, at den største fraflytning sker. Der ses en tendens til ændring i 2020, som med fordel kan søges styrket.
2. der har været en nettofraflytning af borgere på offentlig forsørgelse i 2016, 2018 og 2019. Fraflytningen modsvarer ikke befolkningssammensætningen, da en større andel af fraflytterne er i beskæftigelse set i forhold til borgere i Norddjurs Kommune.
3. Norddjurs Kommune har en større andel af befolkningen, som er 50 år eller ældre, end klyngekommunerne og landsgennemsnittet.
4. en større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klyngekommunerne og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse.
5. andelen af arbejdsstyrken, som modtager offentlig forsørgelse, er lavere i Norddjurs Kommune end gennemsnittet for klyngekommunerne uanset svære rammevilkår.
6. beskæftigelsen inden for landbruget, handel samt rengøring og service, udgør en større andel end blandt klyngekommunerne og landsgennemsnittet.
7. Udviklingen i antal medarbejdere i nystartede virksomheder i Norddjurs Kommune er lavere end i sammenlignelige klyngekommuner og landsgennemsnittet.

### Nationale benchmark

De nationale benchmark er udarbejdet af STAR i november 2020. Resultaterne bygger på antal og andel på offentlig forsørgelse både i forhold til det faktisk og forventede. Resultaterne skal læses i lyset af, at den aktive beskæftigelsesindsats var suspenderet fra 12. marts 2020 til 27. maj 2020 som følge af Covid-19.

Resultaterne fra de nationale benchmark viser, at:

1. Norddjurs Kommune placeres som nr. 24 i forhold til, hvor mange af kommunens borgere, der er offentlig forsørgt. Kommunen har 50 borgere færre på en kommunal forsørgelse i



forhold til, hvad man kan forvente af en kommune med de vanskelige rammevilkår, som Norddjurs Kommune har.

2. 94,8 % af de borgere, som er langvarige ydelsesmodtagere, har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder. Det placerer Norddjurs Kommune som nr. 25.
3. 85,7 % af de borgere, som er omfattet af 225-timers reglen eller et beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder, har overholdt kravet. Det placerer Norddjurs Kommune som nr. 50.
4. Norddjurs Kommune har væsentligt færre på sygedagpenge, end man kunne forvente, men lidt flere på dagpenge og kontanthjælp.

### Kend din Kommune

Kend din Kommune er nøgletal fra KL. Nøgletallene tager ikke højde for kommunernes socialøkonomiske grundvilkår eller for kommunens samlede udgifter til beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne fra Kend din Kommune viser, at:

1. Norddjurs Kommune har i gennemsnit overførelsesudgifter for 24.257 kr. pr. borger mellem 16 og 66 år. Det placerer kommunen som nr. 76.
2. 52,8 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på A-dagpenge, kom i 2019 i selvforsørgelse. Det placerer kommunen som nr. 34.
3. 40,1 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på jobparat integrationsydelse eller kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp, kom i 2019 i selvforsørgelse. Det placerer kommunen som nr. 30.
4. 9,9 % af de borgere, der 12 måneder forinden var på aktivitetsparat integrationsydelse eller kontanthjælp eller aktivitetsparat uddannelseshjælp, kom i 2019 i selvforsørgelse eller anden ydelse (eksempelvis SU). Det placerer kommunen som nr. 79.
5. 82,1 % af borgere visiteret til fleksjob var i 2019 i fleksjob. Det placerer kommunen som nr. 65.

De præsenterede nøgletal fra henholdsvis Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021 taler for udvikling af politikker og indsatser, der:



1. gør Norddjurs Kommune attraktiv som bosætningskommune. Det skal sikre det fremtidige skattegrundlag, og at virksomheder kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft, herunder faglært arbejdskraft.
2. skaber mulighed for forlænget arbejdsliv for dem, der kan.
3. sikrer arbejdskraft til primærsektoren, herunder udenlandsk arbejdskrafts tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt i resultaterne fra Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR og KL-publikationen Kend din kommune - 2021 foreslår forvaltningen, at der i forbindelse med Beskæftigelsesplan 2022 og Handlekatalog 2022 Erhverv kan arbejdes videre med følgende fokuspunkter:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg (Beskæftigelsesplan 2022).
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning (Beskæftigelsesplan 2022).
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed (Beskæftigelsesplan 2022).
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere (Handlekatalog 2022 Erhverv).
5. Udarbejdelse af analyse af effekten på driftsbudgettet (konto 5 og konto 6) af de forventede besparelser som følge af aftale om en ny ret til tidlig pension.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Nøgletalsanalysen er udarbejdet i forlængelse af Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, Erhvervsstrategien for 2020-2021 og Arbejdsmarkedsstrategien for 2020-2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at:

1. Nøgletalsanalyse, nationale benchmark samt Kend din Kommune drøftes.
2. erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget vurderer, om de fem nævnte eller andre fokuspunkter skal gøres til en del af henholdsvis Beskæftigelsesplan 2022, Handlekatalog 2022 Erhverv eller andre analyser.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-03-2021**

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at fokuspunkt 1-4 skal gøres til en del af henholdsvis Beskæftigelsesplan 2022 og Handlekatalog 2022 Erhverv, samt at der udarbejdes en budgetanalyse jf. fokuspunkt 5.

### **Bilag:**

- |         |      |  |            |     |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 -     | Åben | Nøgletalsanalyse om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet marts 2020 | (35744/21) | (H) |
| 3044058 |      |  |            |     |
| 2 -     | Åben | Nationale benchmark på beskæftigelsesområdet fra STAR - november 2020            | (35742/21) | (H) |
| 3044056 |      |  |            |     |
| 3 -     | Åben | Kend din Kommune - 2021  | (35739/21) | (H) |
| 3044053 |      |  |            |     |