

Budget 2021 - Køb af uddannelser til forsikrede ledige

20/1699 Åben Sag

Sagsgang

EAU

Sagsfremstilling

I Budgetaftale for 2021-2024 er der i 2021 afsat 1 mio. kr. ”for at sikre mulighed for køb af uddannelser til forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed, der er omfattet af 110 % godtgørelse jf. Folketingets aftale om en særlig Covid19 indsats samt køb af uddannelse jf. den regionale positivliste og enkelte voksenlærlingeforløb”.

Investeringen skal muliggøre, at der kan gennemføres målrettet, effektiv opkvalificering for alle dagpengemodtagere, der er omfattet af mulighederne for opkvalificering delvist betalt af statens puljeordninger og på forhøjet ydelse efter §§ 96 og 97 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den skal også udvikle arbejdsstyrkens kompetencer, så de tilpasses efterspørgslen i Norddjurs Kommune.

Det er væsentlig, at alle ikke mødes af den samme indsats, men at der tages højde for de forskellige behov, som de ledige måtte have. Forvaltningen vurderer, at der med fordel kan arbejdes med en differentiering af indsatsen målrettet tre hovedgrupper af ledige:

1. Ledige, som er i risiko for langtidsledighed. De skal foretage et branche-/jobskifte for at opnå en fornyet tilknytning til arbejdsmarkedet og opkvalificeres for at lykkes med jobskiftet. For den gruppe handler det også om at kunne tilbyde et tæt og intensivt kontaktforsløb med høj kvalitet i jobsamtalerne. Her bliver det særligt vigtigt at arbejde med at motivere og rådgive de ledige til at gå i gang med et opkvalificeringsforløb, eksempelvis voksenlærlingeforløb, uddannelsesløft mv. inden for Norddjurs Kommunes 4 erhvervsområder: produktion, turisme, fødevarer samt bygge og anlæg eller indenfor SOSU-området, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.
2. Ledige, som er i øget risiko for langtidsledighed, fordi de mangler kompetencer, har svært ved at se sig selv i nye jobområder, ikke er motiveret for opkvalificering eller ikke har en tilstrækkelig geografisk og faglig mobilitet mv. Også for denne gruppe bliver det vigtigt



med en tæt kontakt og gode jobsamtaler. Derudover bliver det vigtigt at have ressourcer til at understøtte de ledige i at opnå adgang til virksomhederne via løntilskudsjob og/eller kombination af virksomhedspraktik og korte opkvalificeringsforløb mv.

3. Ledige, som aktuelt er ramt af ledighed, men som har kvalifikationer og kompetencer, der matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet. For den gruppe handler det om at tilbyde et tæt og intensivt kontaktføreløb med høj kvalitet i jobsamtalerne. Det bliver her vigtigt at arbejde med fokus på jobformidling, rådgivning om og kvalitetssikring af den lediges jobsøgning og rådgivning om og opfølgning på geografisk mobilitet mv.

Der er tilfælde, hvor konkrete borgere tilbydes opkvalificering forud for eller efter rekruttering til konkrete job gennem arbejdsgivererklæringer, hvor den ledige tilbydes beskæftigelse efter gennemførelse/bevilling af given uddannelse.

Desuden kan det i nogle tilfælde give mening af sikre oprettelse af et undervisningshold ved at indkøbe et antal tomme pladser. Forvaltningen foreslår, at grænsen for indkøb af tomme pladser er 20 % af pladserne.

Uddannelsesinstitutioner undlader ofte oprettelsen af hold, hvis ikke antallet af deltagere gør oprettelsen økonomisk attraktivt for undervisningsstedet. Ved at købe et antal tomme pladser kan undervisningsstedets økonomi og dermed oprettelsen af et konkret hold sikres. Der har fx været tilfælde, hvor kun 12 elever ønsker en given uddannelse; her kunne køb af 3 tomme pladser sikre opretholdelsen af holdet.

Tabellen nedenfor viser antallet af personer, som modtager A-dagpenge, opdelt efter ovenstående målgrupper.

Tabel 1. A-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune oktober 2020 opdelt efter målgruppe for opkvalificering		
Kategori	Antal personer	Andel i %
Ledige i risiko for langtidsledighed. De skal foretage branche-/jobskifte og har brug for opkvalificering	125	21,1 %
Ledige i øget risiko for langtidsledighed. De mangler kompetencer og har svært ved at se sig selv i nye job	266	44,9 %



Ledige med kvalifikationer og kompetencer der matcher arbejdsmarkedet	201	34,0 %
I alt	592	100,0 %

Kilde: jobindsats.dk 19. januar 2021

Baseret på tal fra jobindsats.dk pr. 19. januar 2021 er det særligt A-dagpengemodtagere over 50 år samt medlemmer af HK, som er i risiko for langtidsledighed. Som tabellen viser, er 66,0 % af alle A-dagpengemodtagere i Norddjurs Kommune i oktober 2020 i risiko for langtidsledighed.

Fordelingen af midlerne mellem målgrupperne lader sig ikke bestemme på forhånd, men mere end 60 % af midlerne vil finde anvendelse, så borgere uden formel uddannelse eller med forældet uddannelse får mulighed for at få løftet deres uddannelsesniveau på områder, hvor arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune konkret efterspørger kompetencer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Arbejdsmarkedsstrategi, Beskæftigelsesplan 2021 og Budget 2021-2024 udgør den politiske ramme for beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Der er i Budget 2021-2024 afsat 1 mio. kr. ekstra i 2021 – udover andre driftsmidler til uddannelse – til køb af uddannelser til forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed, der er omfattet af 110 % godtgørelse jf. Folketingets aftale om en særlig Covid-19-indsats samt køb af uddannelse jf. den regionale positivliste og enkelte voksenlærlingeforløb.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at de 1 mio. kr. afsat til køb af uddannelser til forsikrede ledige i risiko for langtidsledighed anvendes til:

1. uddannelse og anden opkvalificering efter positivlisterne og indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder til ledige beskrevet ovenfor i punkt 1.
2. uddannelse og anden opkvalificering efter positivlisterne og indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder til ledige beskrevet ovenfor i punkt 2. Derudover dækkes

også udgifter til forløb, der kan afklare eller styrke kompetencer og motivation hos den ledige.

3. uddannelse, hvortil der er knyttet en arbejdsgivererklæring.
4. køb af op til 20 % tomme pladser, hvor købet sikrer oprettelse af undervisningshold beskrevet i indstillingspunkterne 1-3.

Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-02-2021

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

Ad. 4. Godkendt.

Afbud:

Diana Skøtt Larsen (O)

Bilag: