

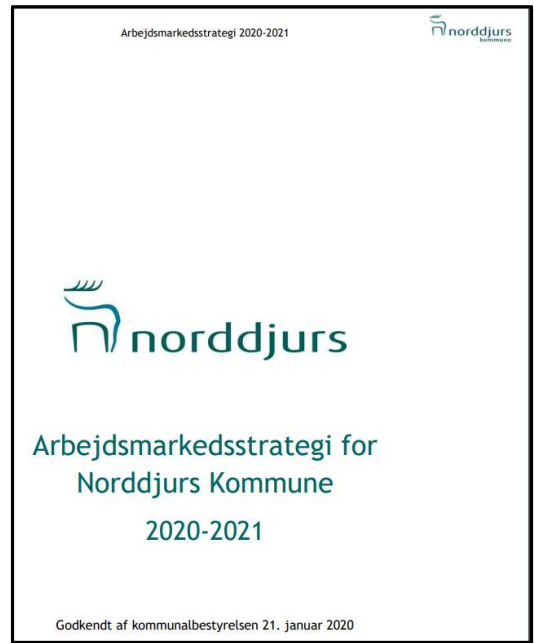
Norddjurs

Generelt om arbejdsmarkedet Unge Sygedagpenge

Anders Stryhn
Direktør for Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
24-02-2021

Ramme for oplæg

1. Generel indflyvningen – udvikling i Norddjurs
2. Unge-området
3. Sygedagpenge

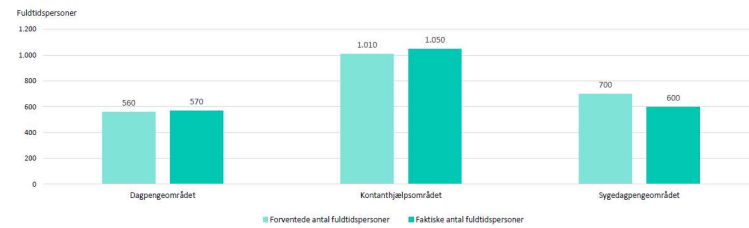




Generel indflyvning – udviklingen i Norddjurs

Hvordan præsterer Norddjurs på forskellige ydelsesområder?

Figur 2.1: Faktisk antal fuldtidspersoner sammenholdt med det forventede antal fuldtidspersoner på dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. Juli 2019 - juni 2020



Noter: Ydelsesområderne svarer til dem i Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse. Dagpengeområdet omfatter dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Kontanthjælpsområdet omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb. Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Tabel 1.4: Hvordan klarer Norddjurs sig ift. sit resultatmål?

Juli 2019 - juni 2020

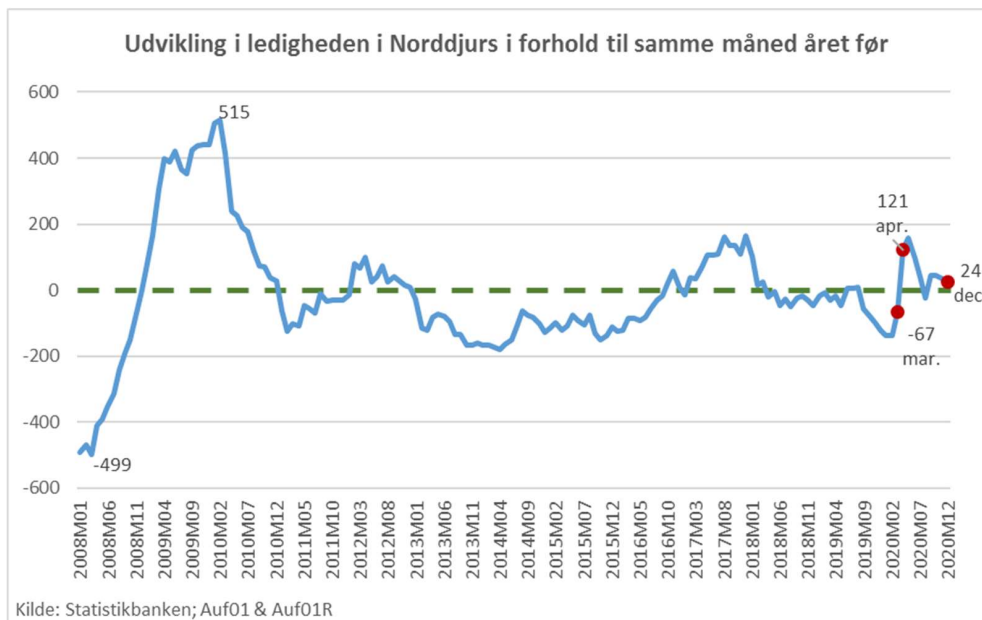
| Resultatmål for skærpet tilsyn | Forventet andel (%) | Faktiske andel (%) | Forskel i andel (%-point) |
|---|---------------------|--------------------|---------------------------|
| Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel | 9,71 | 9,52 | -0,19 |

Tabel 1.5: Hvordan klarer Norddjurs sig ift. fokusmålene for samtaler og beskæftigelsesrettede tilbud?

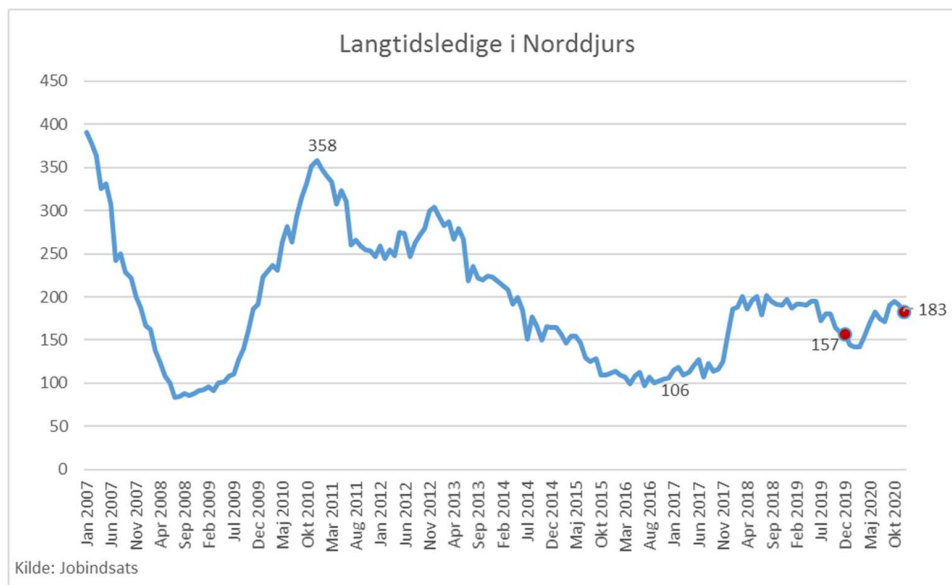
November 2020

| Fokusmål for skærpet tilsyn | Opfyldelse af fokusmål de seneste 12 mdr. (%) | Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang (%) |
|---|---|---|
| I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr. | 91,47 | |
| I gennemsnit skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr. | 85,28 | |

Ledighed

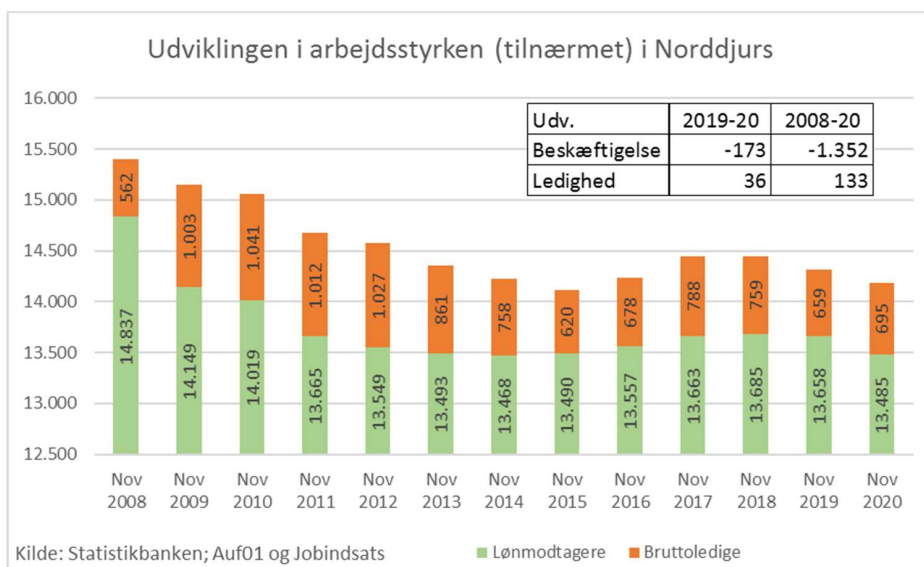


Langtidsledige

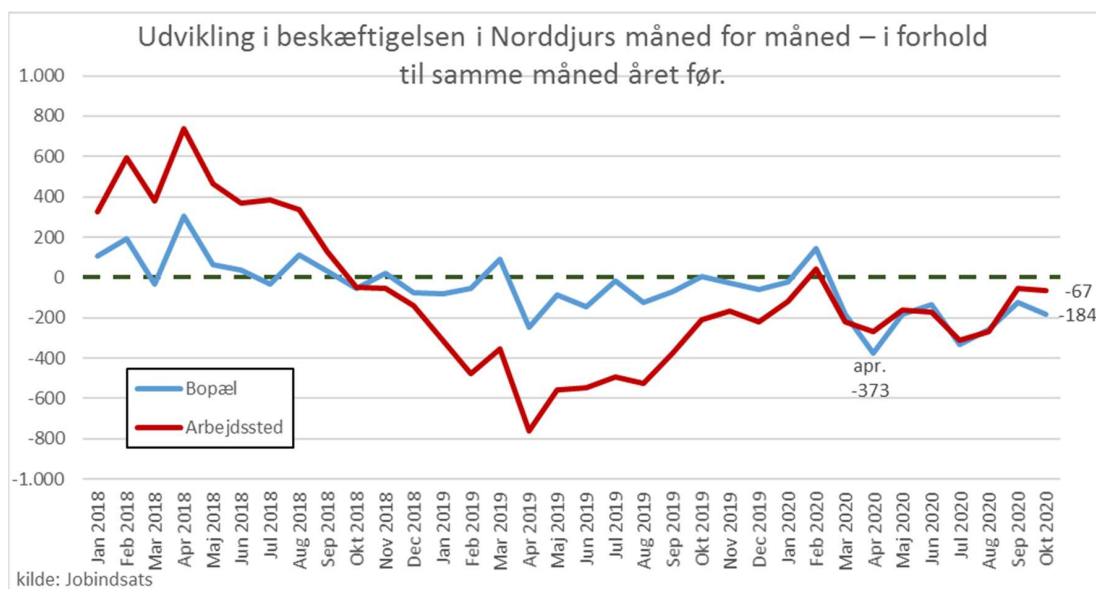


| Norddjurs | | | |
|---------------------------------|-----------|------------|------------|
| Ledighed a.ug. 2018-19 | 1-25 uger | 26-42 uger | 43-53 uger |
| Andel i beskæftigelse aug. 2020 | 53,6% | 43,0% | 32,1% |

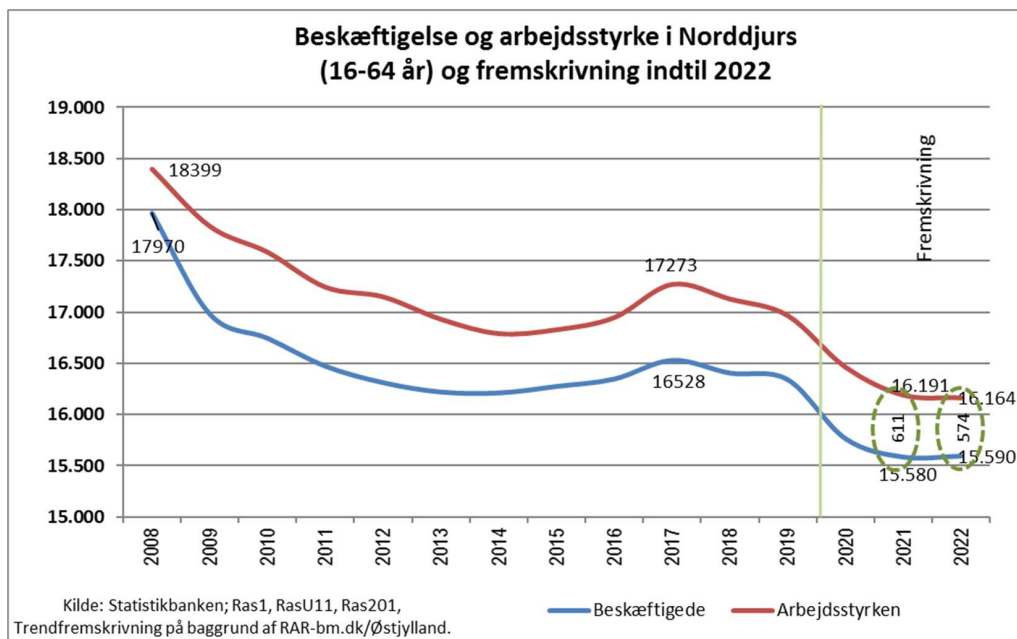
Arbejdsstyrken



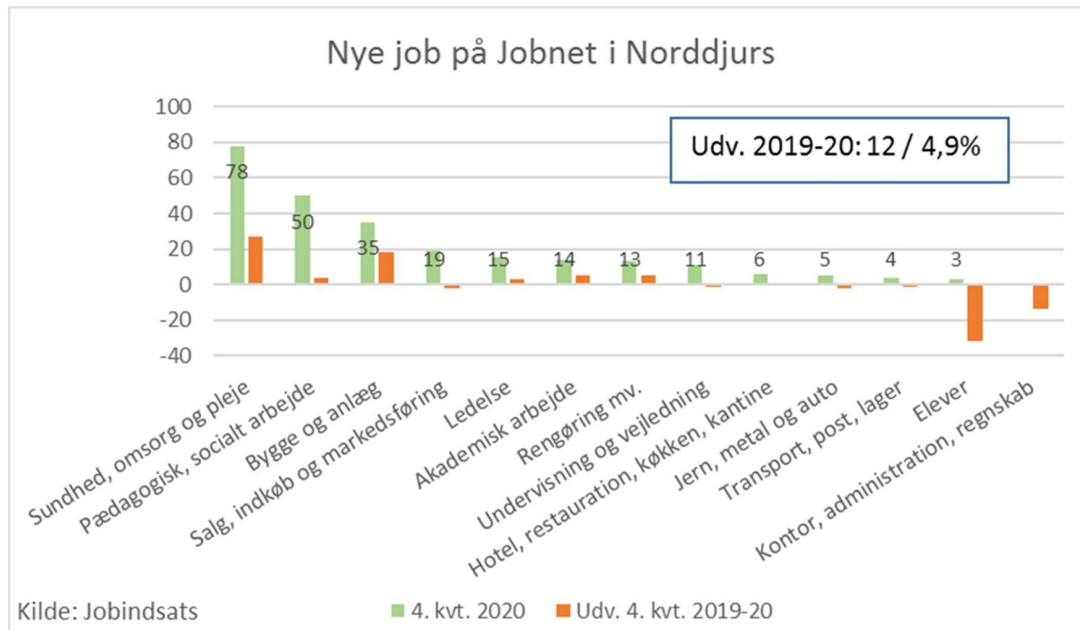
Udvikling i beskæftigelse



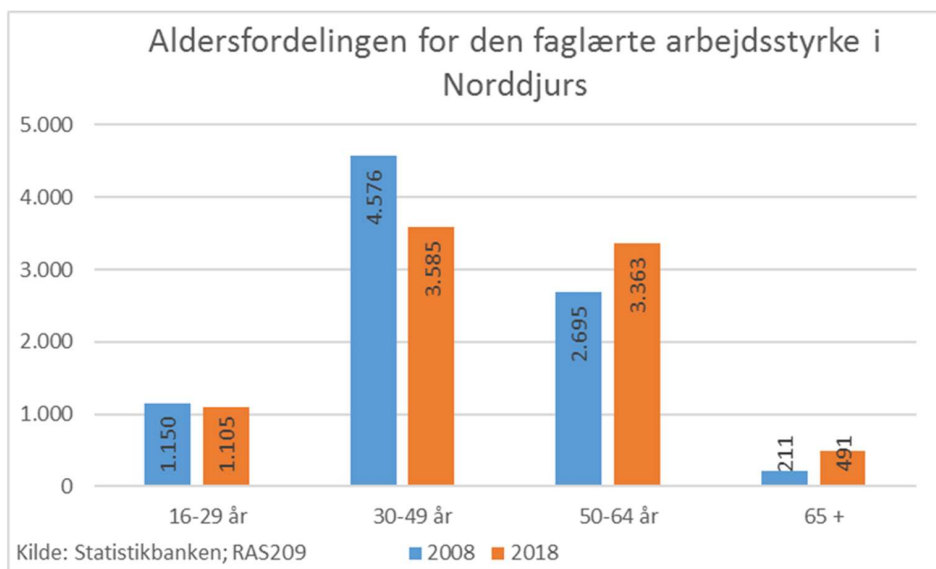
Arbejdsstyrke og beskæftigelse



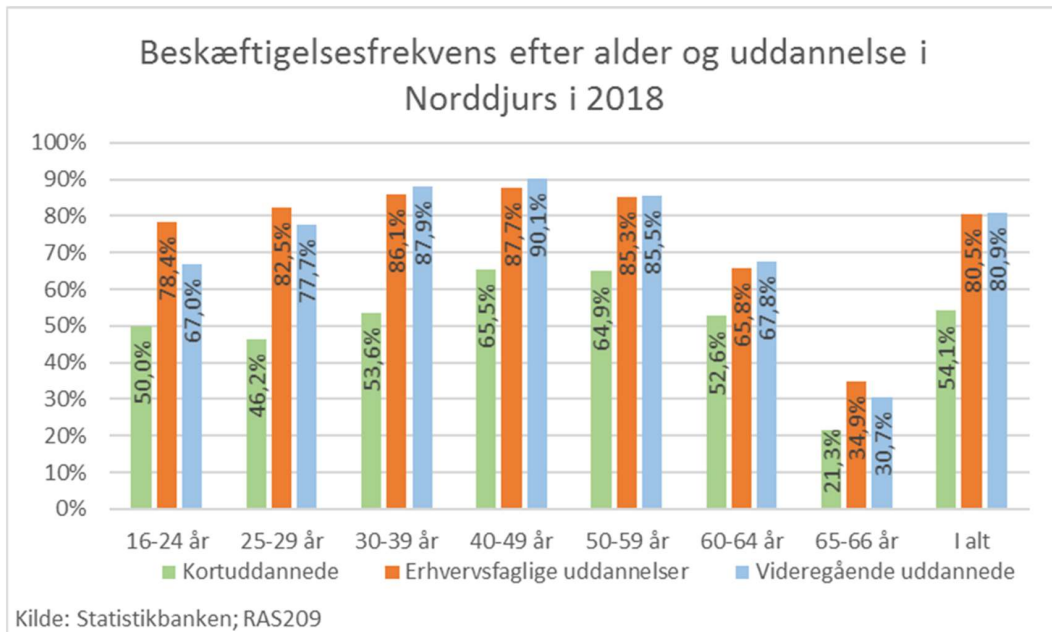
Job på Jobnet



Den faglærte arbejdsstyrke



Beskæftigelse efter alder og uddannelse





Udviklingen på unge- området

RAR-analyse: Unge udbytte og læring i praktik og job

- Hvordan sikrer vi, at unge uden en kompetencegivende uddannelse får en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet?
- Analysen spiller ind i samarbejdsaftalen med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen i Midtjylland.
- Undersøgelsen er baseret på interviews med 13 arbejdsgivere, 12 unge og 16 ressourcepersoner fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner m.fl.

realize



Unge udbytte og læring i
praktik og job



Konklusioner

1. Mange unge i målgruppen får et stort personligt og socialt udbytte af at komme i praktik og i job.
2. Stor dedikation blandt de interviewede arbejdsgivere til at give udfordrede unge en chance, tage dem alvorligt, give dem rigtige opgaver og bruge noget tid på dem.
3. Det gode match til arbejdsgivere, der vil tage et ansvar, er vigtigt. De interviewede arbejdsgivere peger på, at dette er vigtigere end at identificere relevante brancher.
4. De unge uden kompetencegivende uddannelse er vidt forskellige, og de har meget forskellige udfordringer, og løsningerne med at få dem motiveret for job eller uddannelse og at få dem i job eller uddannelse er derfor også forskellige.

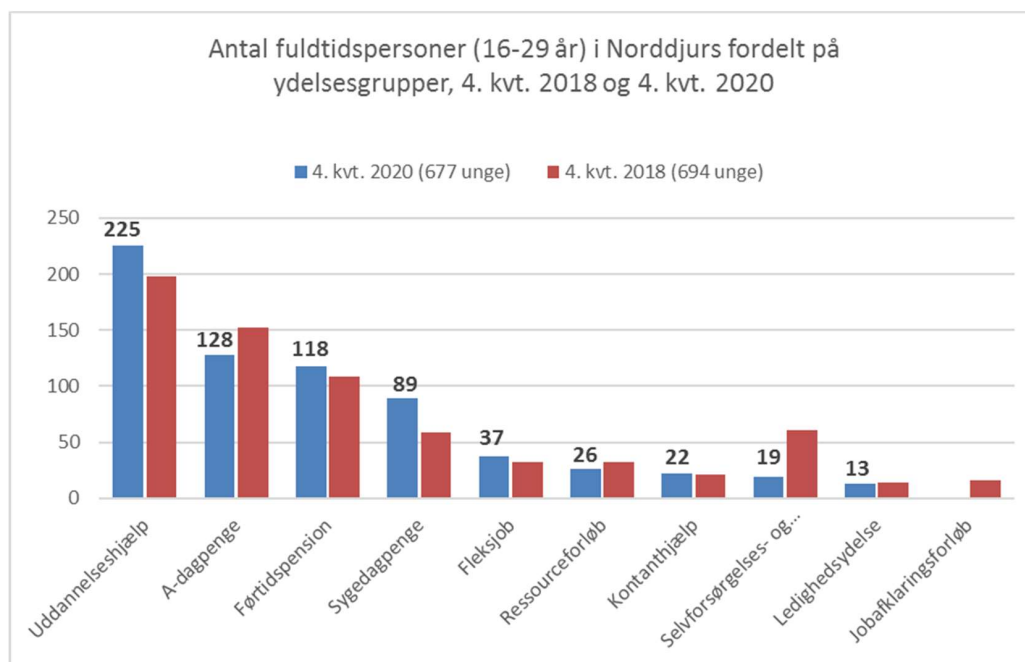
Anbefalinger til RAR og øvrige aktører

- **Arbejdsgiverkontakt:** RAR anbefales at søge at skabe en bred arbejdsgiveropmærksomhed om den betydning, det har, at virksomheder tager et ansvar og medvirker ved at tage unge i praktik.
- *jobcentre, uddannelsesinstitutioner, KUI og andre aktører*, der arbejder med at hjælpe de unge i praktik, job og uddannelse, anbefales at gå til arbejdsgivere for at få skabt praktikker
- **Mange brancher har potentiale:** Denne undersøgelse peger på, at mange arbejdsgivere ikke vurderer, at der er særligt velegnede brancher for de unge i målgruppen.
- *Vi anbefaler RAR* at definere fokus på alle brancher for de unge i målgruppen. Driveren for at få uaglærte unge i beskæftigelse er i højere grad at finde det rette match med den rette arbejdsgiver. Det anbefales at RAR har fokus på, at der i alle brancher kan findes arbejdsgivere, som vil engagere sig
- **Uddannelse med mening:** Denne undersøgelse peger på, at mange unge i målgruppen har svært ved at finde mening og motivation i uddannelse, men kan finde det i praktik og job. *Uddannelsesinstitutioner anbefales* at søge at skabe så mange praksisnære elementer og rigtige arbejdsopgaver i uddannelsen som muligt.
- **Unge med psykiske diagnoser:** *Kommunerne* anbefales at overveje, om der i kommunen er behov for mere strukturerede initiativer for målgruppen af unge med psykiske diagnoser.

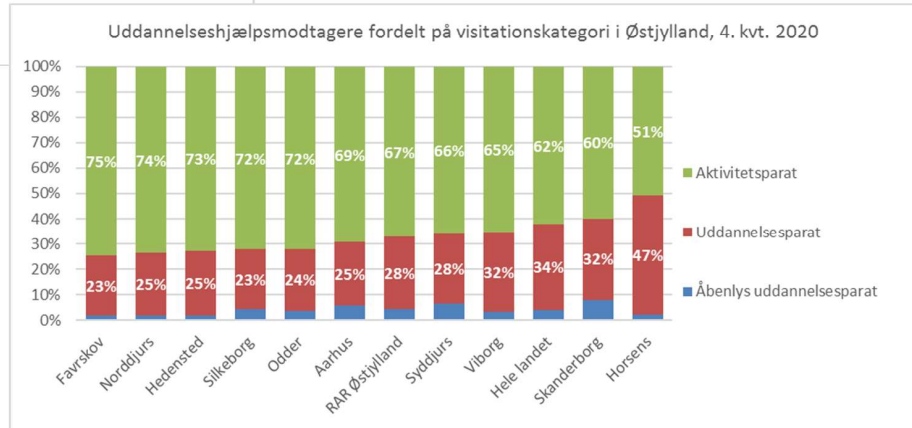
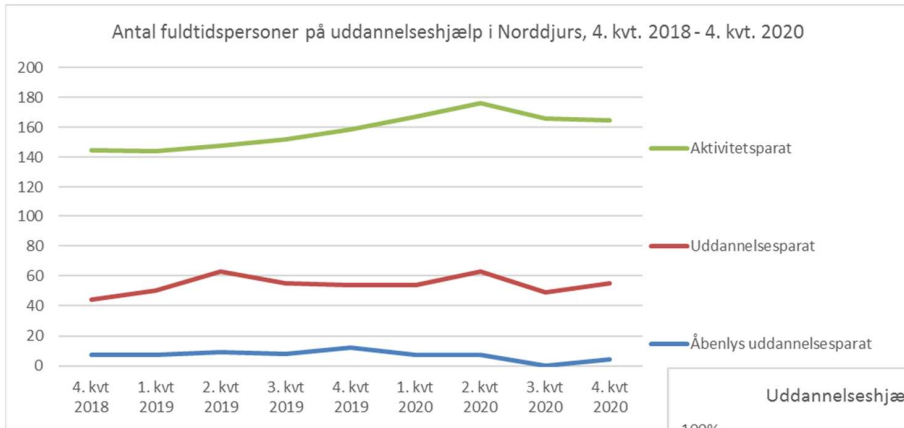
Unge på offentlig forsørgelse i Norddjurs og andre kommuner

| 4. kv. 2020 | Unge ydelsesmodtagere (16-29 år) | Uddannelseshjælp | A-dagpenge | Sygedagpenge | Førtidspension | Ressourceforløb | Fleksjob | Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv. | Kontanthjælp | Jobafklaringsforløb | Ledighedsydelse |
|----------------|----------------------------------|------------------|------------|--------------|----------------|-----------------|----------|--|--------------|---------------------|-----------------|
| Norddjurs | 684 | 33% | 19% | 13% | 17% | 4% | 5% | 3% | 3% | 0% | 2% |
| Hele landet | 92428 | 31% | 29% | 12% | 12% | 5% | 3% | 3% | 2% | 1% | 1% |
| RAR Østjylland | 18073 | 31% | 32% | 11% | 10% | 3% | 4% | 3% | 3% | 1% | 1% |
| Aarhus | 8589 | 30% | 41% | 9% | 6% | 3% | 2% | 3% | 3% | 2% | 1% |
| Favrskov | 590 | 38% | 20% | 12% | 13% | 3% | 3% | 5% | 2% | 1% | 1% |
| Hedensted | 709 | 37% | 16% | 13% | 17% | 6% | 5% | 3% | 1% | 1% | 1% |
| Horsens | 1899 | 36% | 24% | 12% | 11% | 5% | 4% | 3% | 3% | 1% | 1% |
| Odder | 318 | 42% | 14% | 10% | 12% | 3% | 7% | 2% | 3% | 2% | 0% |
| Randers | 939 | 0% | 52% | 24% | 16% | 0% | 7% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Samsø | 23 | 48% | 0% | 0% | 0% | 17% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Silkeborg | 1472 | 36% | 19% | 10% | 11% | 5% | 7% | 4% | 4% | 2% | 2% |
| Skanderborg | 490 | 15% | 30% | 15% | 26% | 3% | 6% | 1% | 0% | 1% | 1% |
| Syddjurs | 541 | 38% | 21% | 11% | 14% | 2% | 5% | 3% | 1% | 2% | 1% |
| Viborg | 1817 | 35% | 21% | 10% | 12% | 5% | 7% | 4% | 3% | 2% | 1% |

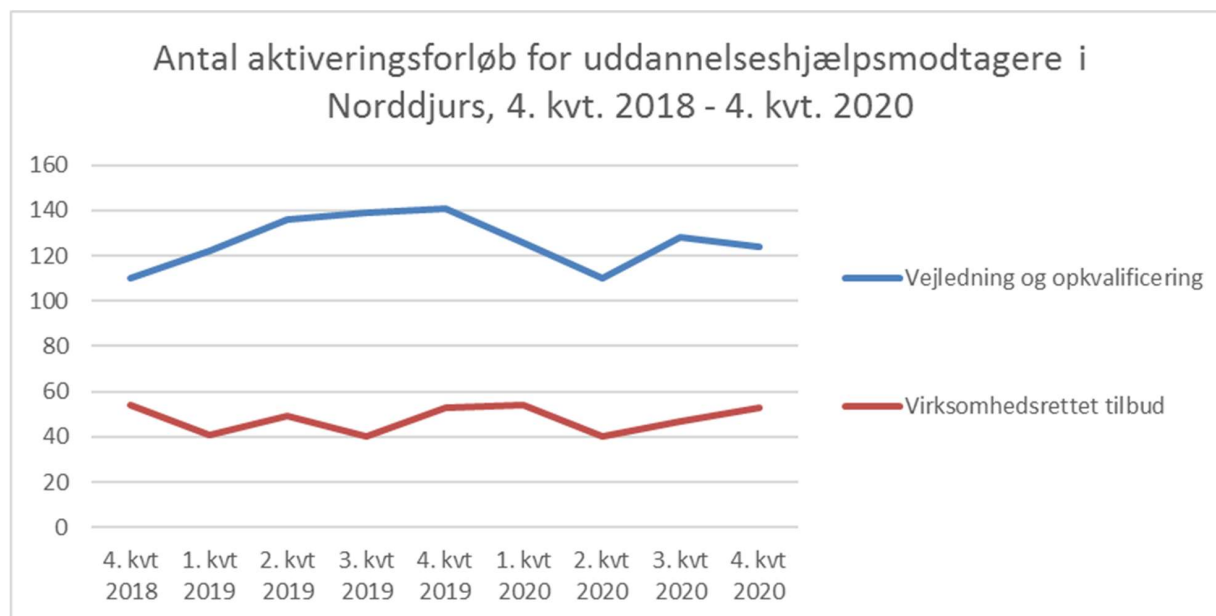
Ydelsesgrupper 2018-2020



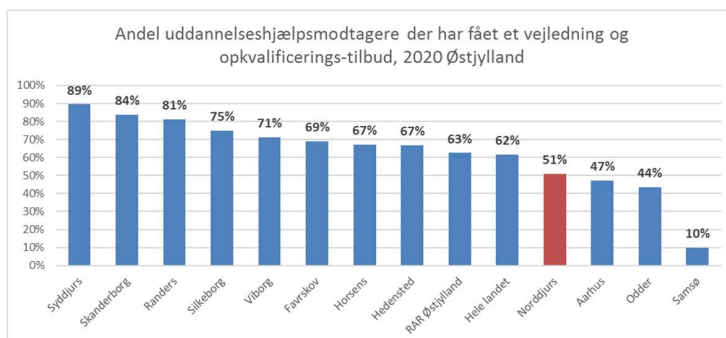
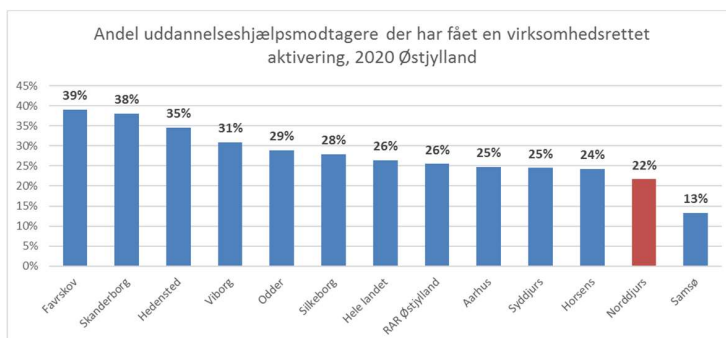
Uddannelseshjælp efter visitationskategori



Aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere



Aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere

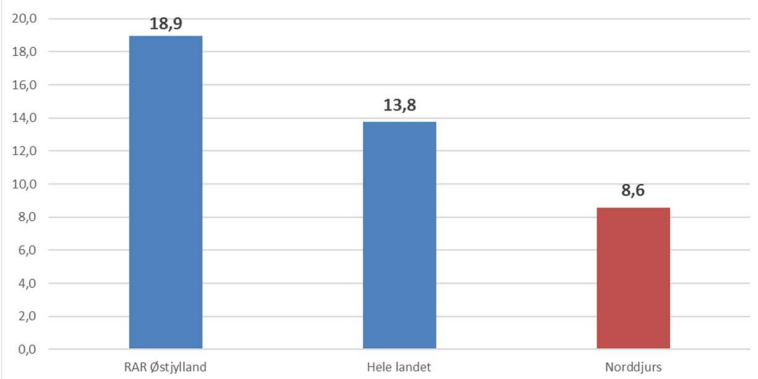


Efter uddannelseshjælp

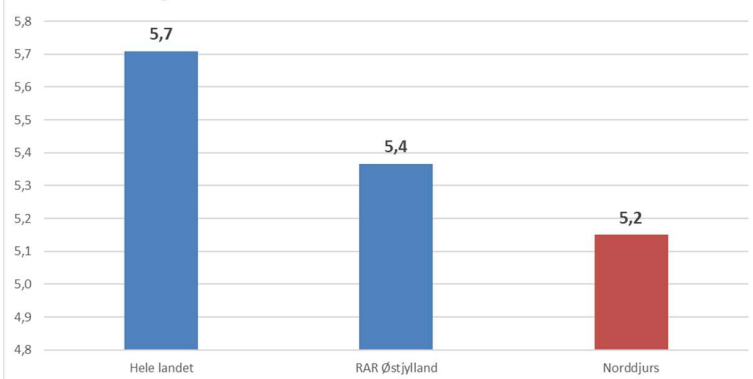
| | Status 3 mdr. efter afsluttet uddannelseshjælpsforløb | | | | | | |
|----------------|---|-------------------------------|----------------|-----------------|--------------|------------------|-----------------------------------|
| | 2. kv. 2020 | | | | | | |
| | Uddannelse | Lønmodtager- beskæftigelse | Førtidspension | Ressourceforløb | Kontanthjælp | Uddannelseshjælp | Selvforsørgelse (ingen ydelse) |
| Norddjurs | 35,8 | 22,6 | 9,4 | 3,8 | 5,7 | 5,7 | 15,1 |
| RAR Østjylland | 35,9 | 29,4 | 2,7 | 1,8 | 4,9 | 8,6 | 12,0 |
| Hele landet | 33,8 | 30,3 | 2,7 | 2,9 | 5,2 | 8,8 | 12,4 |
| Viborg | 43,1 | 21,3 | 3,1 | 0,6 | 3,1 | 11,3 | 13,8 |
| Randers | 41,6 | 28,9 | 1,2 | 1,2 | 5,8 | 5,8 | 13,9 |
| Silkeborg | 36,6 | 30,1 | 4,1 | 3,3 | 2,4 | 4,9 | 8,9 |
| Horsens | 36,0 | 24,4 | 5,8 | 1,7 | 4,7 | 8,7 | 13,4 |
| Aarhus | 35,2 | 33,3 | 1,4 | 1,5 | 6,0 | 8,8 | 10,3 |
| Favrskov | 34,6 | 26,9 | 3,8 | . | 1,9 | 11,5 | 13,5 |
| Syddjurs | 31,7 | 22,2 | 3,2 | 1,6 | 3,2 | 12,7 | 17,5 |
| Odder | 30,0 | 30,0 | 2,5 | 5,0 | 5,0 | 10,0 | 15,0 |
| Hedensted | 29,5 | 26,2 | 3,3 | 3,3 | 4,9 | 9,8 | 13,1 |
| Skanderborg | 24,5 | 34,7 | 2,0 | 6,1 | 4,1 | 4,1 | 14,3 |
| Samsø | 14,3 | 57,1 | . | . | . | 28,6 | . |

Tilbud og samtaler til uddannelseshjælpsmodtagere

Andel uddannelseshjælpsmodtagere med over 12 mdrs. anciennitet, som har modtaget færre end 4 samtaler i de seneste 12 mdr. dec. 2019 - nov. 2020



Andel uddannelseshjælpsmodtagere med over 12 mdrs. anciennitet, som har modtaget mindre end et tilbud i de seneste 12 mdr. dec. 2019 - nov. 2020

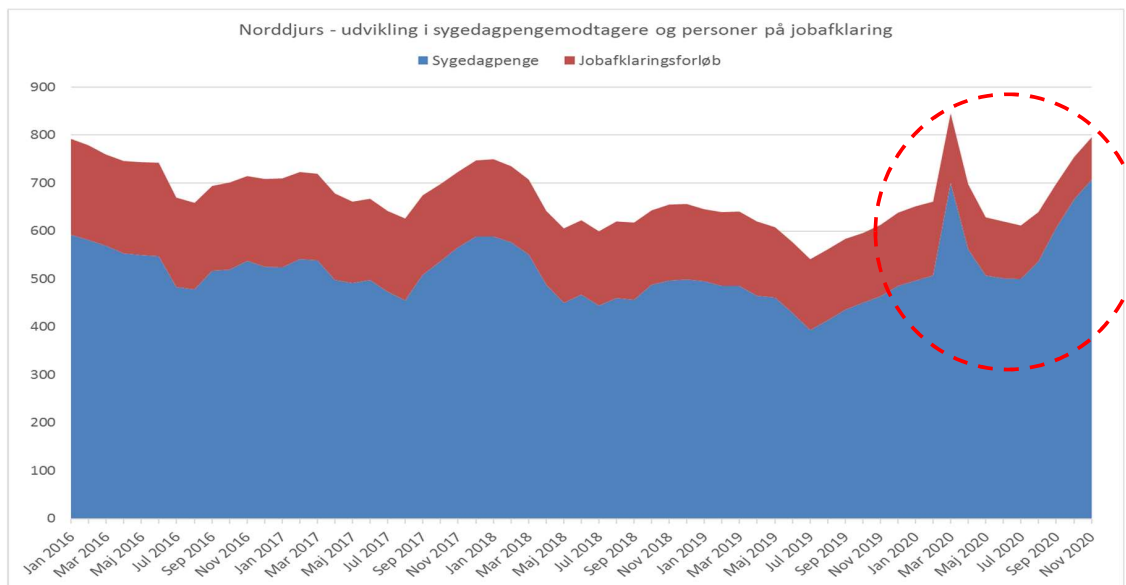




Udviklingen på sygedagpengeområdet

Sygedagpengeområdet

Udvikling i fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring

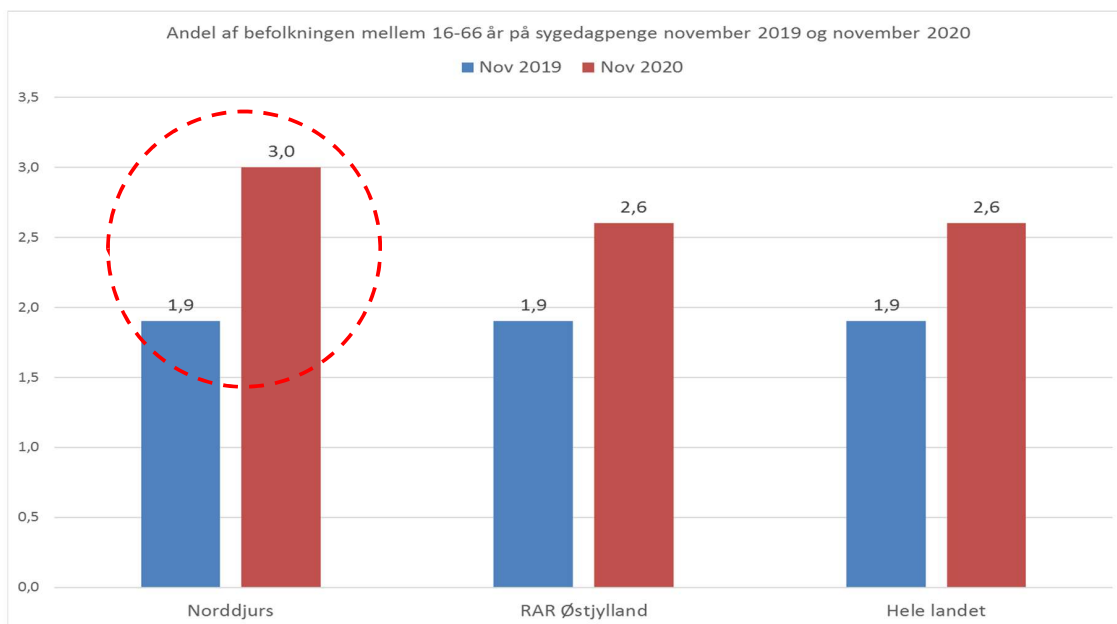


Udvikling i sygedagpenge og jobafklaring nov. 2019 – nov.2020

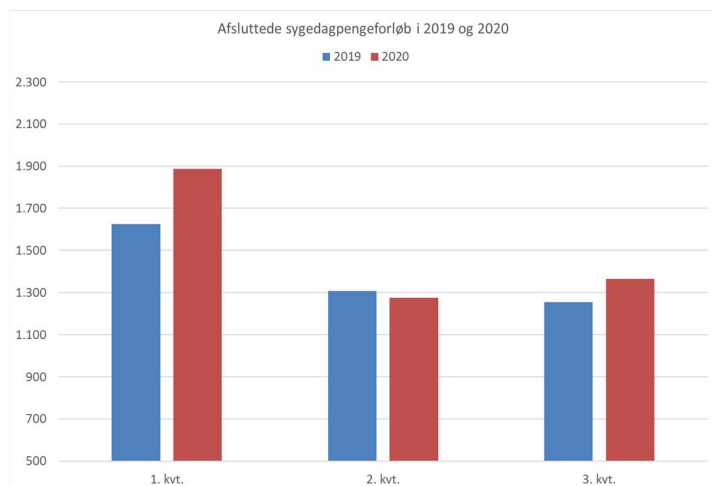
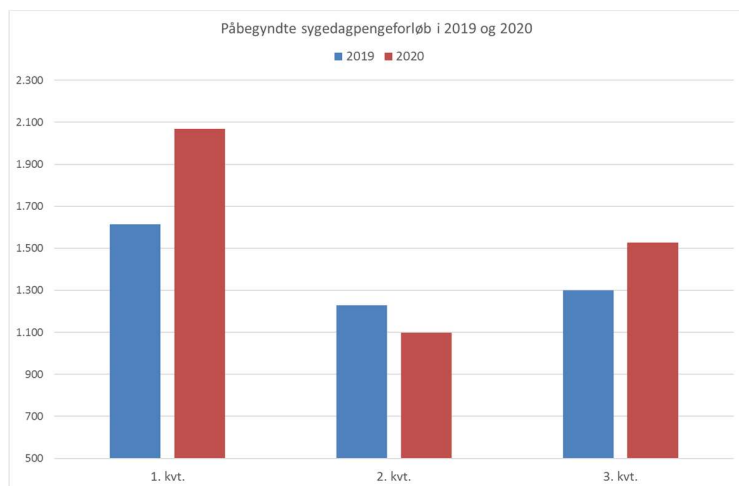
| | Antal fuldtidspersoner | | | | | | |
|-----------|------------------------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------|------------------------------|----------------------|
| | Nov 2019 | | | Nov 2020 | | | Procentvis udvikling |
| | Sygedagpenge | Jobafklaringsforløb | Sygedagpenge og jobafklaring | Sygedagpenge | Jobafklaringsforløb | Sygedagpenge og jobafklaring | |
| Norddjurs | 464 | 149 | 613 | 707 | 89 | 796 | 29,85% |
| Hedensted | 682 | 165 | 847 | 971 | 113 | 1.084 | 27,98% |
| Syddjurs | 654 | 210 | 864 | 866 | 165 | 1.031 | 19,33% |
| Favrskov | 608 | 196 | 804 | 826 | 121 | 947 | 17,79% |
| Odder | 294 | 96 | 390 | 391 | 65 | 456 | 16,92% |
| Samsø | 67 | 5 | 72 | 77 | 5 | 82 | 13,89% |
| Aarhus | 3.700 | 1.309 | 5.009 | 4.736 | 931 | 5.667 | 13,14% |
| Viborg | 1.343 | 379 | 1.722 | 1.643 | 267 | 1.910 | 10,92% |
| Horsens | 1.388 | 513 | 1.901 | 1.815 | 282 | 2.097 | 10,31% |
| Silkeborg | 1.344 | 437 | 1.781 | 1.627 | 262 | 1.889 | 6,06% |

Note – grundet problemer med data fra KY foreligger der ikke data for jobafklaringsforløb på Skanderborg og Randers, disse kommuner er derfor ikke medtaget

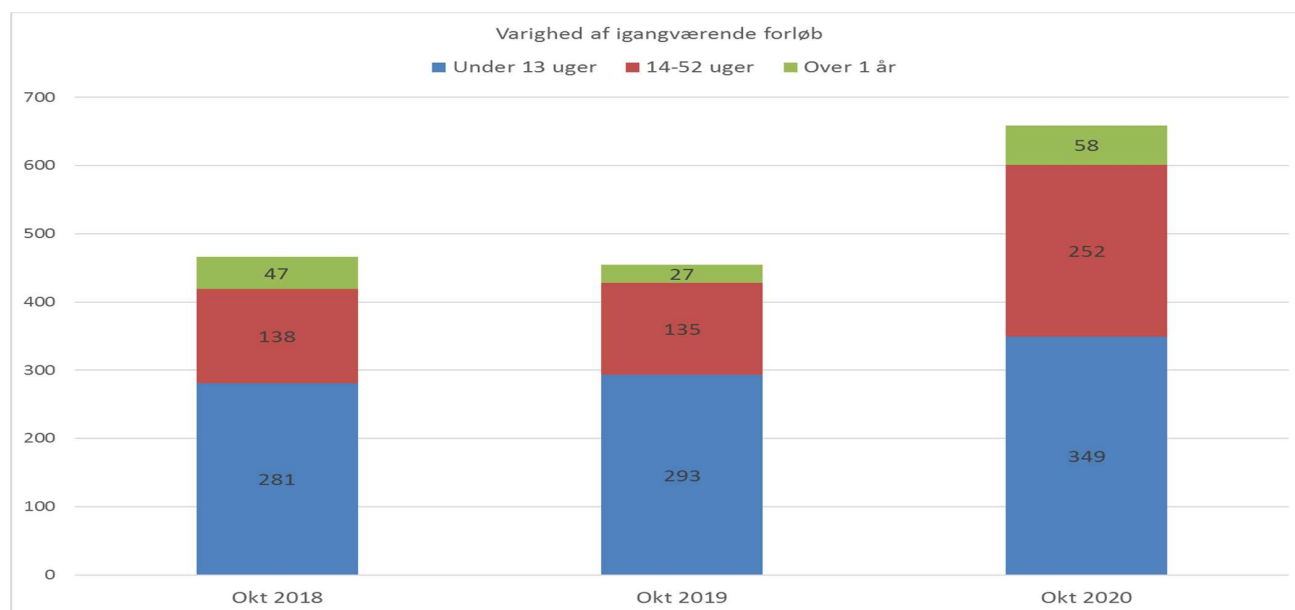
Andel af befolkningen på sygedagpenge nov. 2019 og nov. 2020



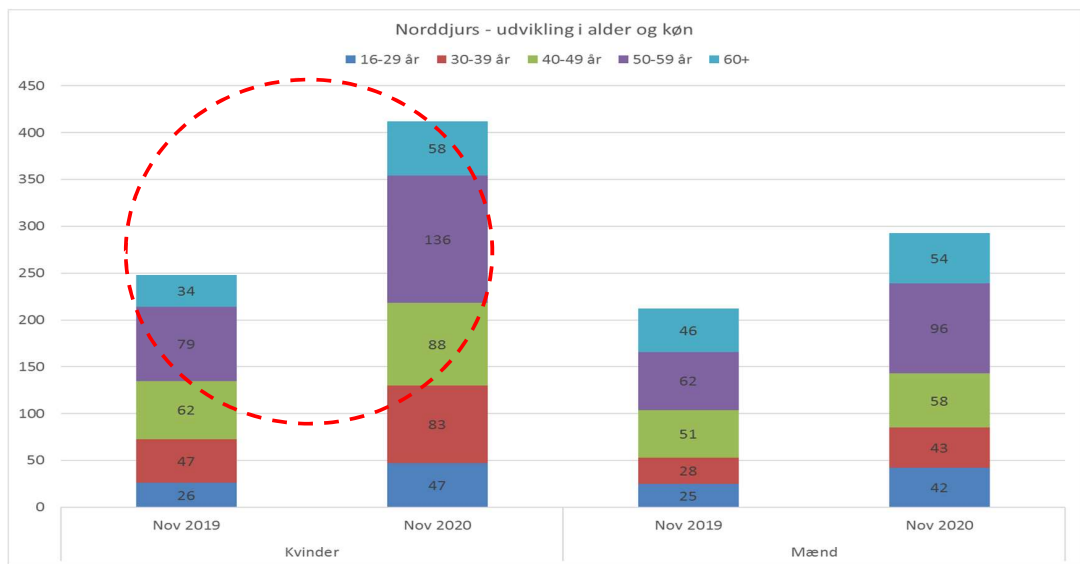
Påbegyndte og afsluttede forløb (2019 og 2020)



Varighed af igangværende forløb



Sygedagpenge - udvikling i alder og køn



Status et år før sygedagpenge

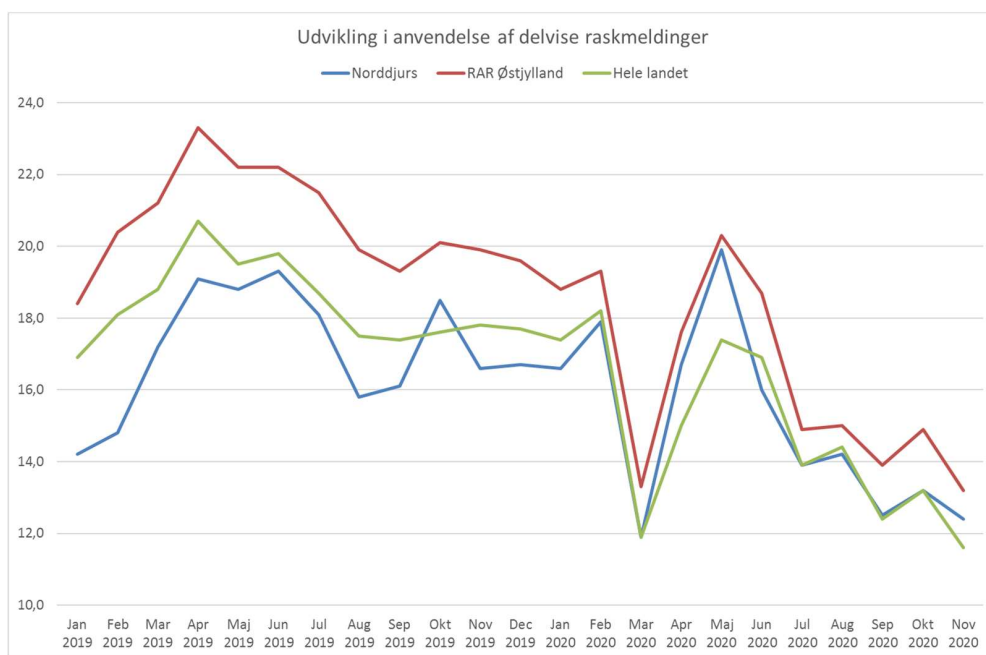
| Norddjurs hvor kommer SDP fra? | Syge DP i okt. 2020 hvor var de i okt. 2019 | Syge DP i okt. 2019 hvor var de i okt. 2018 | Andel okt. 2020 | Andel okt. 2019 | Udv. i antal | Andel af udv. |
|--------------------------------|---|---|-----------------|-----------------|--------------|---------------|
| Beskæftigelse | 484 | 402 | 68,3% | 70,7% | 82 | 58,6% |
| SygeDP | 104 | 81 | 14,7% | 14,2% | 23 | 16,4% |
| DPalm.ledig | 51 | 30 | 7,2% | 5,3% | 21 | 15,0% |
| SU,vus,svu | 18 | 7 | 2,5% | 1,2% | 11 | 7,9% |
| BarselsDP | 19 | 14 | 2,7% | 2,5% | 5 | 3,6% |
| Jobafklaring | 4 | | 0,6% | 0,0% | 4 | 2,9% |
| Ingenydelse | 25 | 26 | 3,5% | 4,6% | -1 | -0,7% |
| Øvrig | 4 | 5 | 0,6% | 0,9% | -1 | -0,7% |
| Feriedagpenge | | 4 | 0,0% | 0,7% | -4 | -2,9% |
| Total | 709 | 569 | 100,0% | 100,0% | 140 | 100,0% |

Hvilke brancher kommer sygedagpengemodtagerne fra?

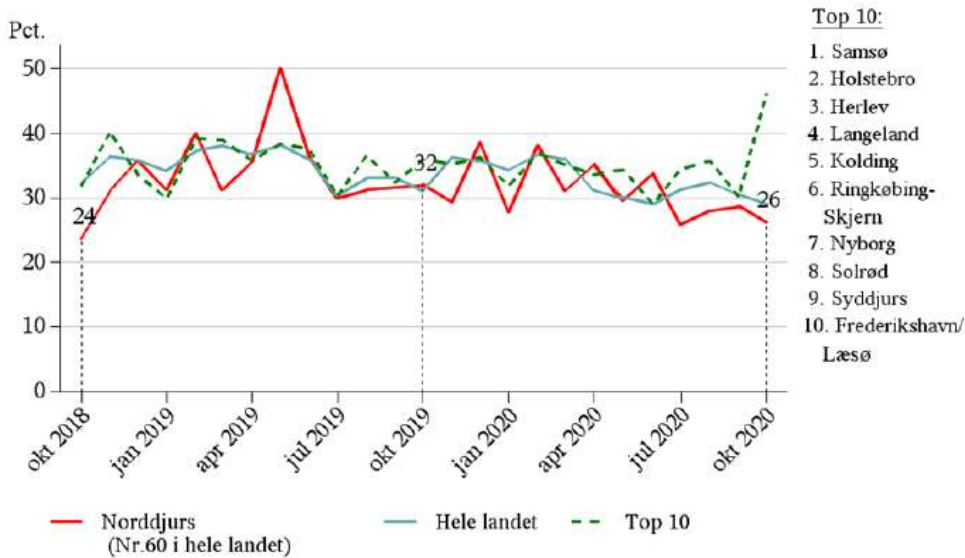
| Beskæftiget i okt. 2019, SDP okt. 2020 | Norrdjurs |
|---|-----------|
| QB Socialeinstitutioner | 110 |
| GHandel | 50 |
| FByggeog anlæg | 49 |
| PUndervisning | 34 |
| N Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service | 25 |
| O Offentlig administration, forsvar og politi | 25 |
| QA Sundhedsvæsen | 22 |
| Træ- og papirindustri, trykkerier | 20 |
| HTransport | 20 |
| Øvrig | 16 |
| Metalindustri | 14 |
| ALandbrug, skovbrug og fiskeri | 11 |
| Transportmiddelindustri | 10 |
| EVandforsyning og renovation | 10 |
| I Hoteller og restauranter | 10 |
| S Andreserviceydelse mv. | 9 |
| Føde-, drikke og tobaksvareindustri | 8 |
| Maskinindustri | 8 |
| MARådgivning mv. | 8 |
| Reklame og øvrige erhvervs service | 6 |
| Møbel og anden industri mv. | 5 |
| Elektronikindustri | 4 |
| KFinansiering og forsikring | 4 |
| IT- og informationstjenester | 3 |
| RKultur og fritid | 3 |
| Total | 484 |

| Fravær på kommunale arbejdspladser efter fraværsårsag, køn, område, tid, arbejdsfunktion og fraværsindikator | Egen sygdom | |
|--|--|-------------------------|
| | Gennemsnitlige antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat | Fraværsdagsværk (antal) |
| 2221 Sygeplejerskearbejde | 10,8 | 1209,27 |
| 2264 Fysioterapeut- og afspændingspædagogarbejde | .. | .. |
| 2341 Undervisning på grundskoleniveau (inkl. 10. klasse) | 14,05 | 3847,49 |
| 2343 Pædagogisk arbejde | 14,25 | 3028,94 |
| 2352 Specialundervisning | .. | .. |
| 2357 Specialpædagogisk arbejde | 18,34 | 3198,15 |
| 2635 Socialrådgivningsarbejde | 18,16 | 1765,34 |
| 3343 Chef- og direktionssekretærarbejde | .. | .. |
| 4110 Almindeligt kontorarbejde | 11,95 | 2034,71 |
| 5153 Ejendomsinspektørarbejde | .. | .. |
| 5311 Børneomsorgsarbejde | 12,47 | 3662,88 |
| 5321 Omsorgsarbejde på institutioner og hospitaler (ekskl. plejehjem) | 12,26 | 1173,39 |
| 5322 Social- og sundhedsarbejde i private hjem (inkl. plejehjem) | 17,49 | 10028,2 |
| 9112 Rengøringsarbejde undtagen i private hjem | 14,07 | 983,13 |
| 9312 Manuelt arbejde inden for anlægssektoren | 26,33 | 1343,82 |

Udvikling i andelen af delvise raskmeldinger og tidlig indsats



Udvikling i andelen af delvise raskmeldinger og tidlig indsats



Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats

Figur 12. Andel sygedagpengemodtagere, der har været delvist raskmeldt eller deltaget i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud inden udgangen af 13. sygefraværsuge.

Sparringsforløb med Norddjurs og Syddjurs

- AMK Midt-Nord faciliterer et digitalt sparringsforløb for Norddjurs, hvor fokus er den forebyggende og tidlige indsats på sygedagpengeområdet – forløbet foregår sammen med Syddjurs.
- Formålet med forløbet er, at deltagerne får inspiration til hvorledes den forebyggende og tidlige indsats på sygedagpengeområdet kan styrkes.
- Deltagerne mødes 3-4 gange til virtuelle sparringsmøder, hvor de får inspiration fra andre kommuner i forhold til den tidlige indsats.
- Igennem sparringsforløbet skal Norddjurs udarbejde en handleplan med konkrete initiativer, som kommunen vil iværksætte for at styrke den forebyggende og tidlige indsats.
- Første møde i sparringsforløbet var den 11. februar - her var fokus den forebyggende indsats.
- Næste møde er den 18. marts hvor vi skal arbejde med den tidlige indsats for sygedagpengemodtagerne.

