

Beskæftigelsesplan 2021

Godkendt af kommunalbestyrelsen 15. december 2020



Indhold

Indledning.....	3
Fakta om arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune.....	4
Værdig sagsbehandling til ledige	7
Flere ledige skal opkvalificeres.....	9
Flere flygtninge og familiesammenførte i job.....	10
Flere personer med handicap i job.....	13
Arbejdskraft til virksomhederne.....	15
Sammenhæng til Budget 2021-2024.....	19

Indledning

Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år. Formålet med planen er at beskrive, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt den overordnede strategiske og økonomiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 udgør sammen med Budget 2021-2024 og vedtagne politikker og strategier den politiske ramme. De er dermed de politisk vedtagne styringsdokumenter på området for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Beskæftigelsesplan 2021 tager udgangspunkt i de 5 beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

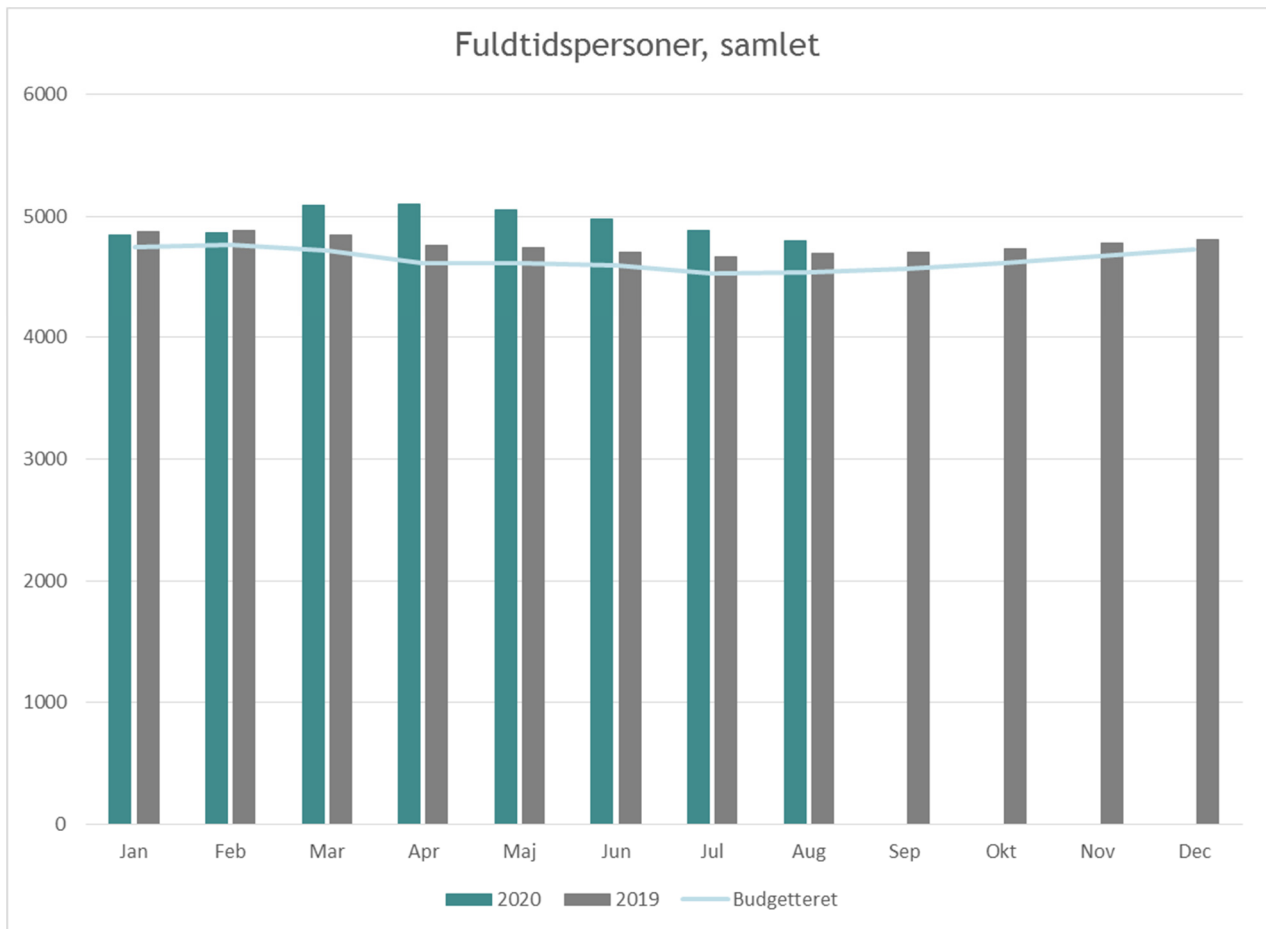
På baggrund af de 5 ministermål er der udarbejdet 15 lokale mål, som angiver retningen for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune i det kommende år.

Der vil i løbet af 2021 blive fulgt op på de lokale mål på udvalgte møder i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Fakta om arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune

- I 2020 bor 37.015 personer i Norddjurs Kommune mod 37.680 personer i 2019.
- 6.100 borgere pendlede i 2018 ud af Norddjurs Kommune for at arbejde. Den gennemsnitlige pendlingsafstand var 25,1 km. Til sammenligning pendlede 6.045 borgere i 2017 ud af kommunen for at arbejde, og deres gennemsnitlige pendlingsafstand var 25,4 km. Den gennemsnitlige pendlingsafstand i Danmark var i 2018 på 21,7 km.
- 3.937 pendlede i 2018 ind i Norddjurs Kommune for at arbejde på en af de 15.908 arbejdspladser. I 2017 pendlede 3.865 borgere ind i Norddjurs Kommune, hvor der var 15.543 arbejdspladser.
- Arbejdsstyrken (17-66 årige) i Norddjurs Kommune er i 2020 på 22.792 personer mod 23.362 personer i 2019.
- Ledigheden i Norddjurs Kommune var 4,1 % pr. oktober 2020. Ledigheden på landsplan var på samme tidspunkt 4,5 %.

I figur 1 sammenlignes antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2020 med antallet for den tilsvarende måned i 2019. I januar og februar 2020 var antallet af ydelsesmodtagere lavere end i de tilsvarende måneder i 2019. Derefter sås i 2020 en stigning i antallet grundet coronakrisen, og i den nuværende situation er det forbundet med en vis usikkerhed, om årets resultat som forventet i budget 2020 bliver opfyldt.



Figur 1: Antal fuldtidspersoner i Norddjurs Kommune som modtog offentlig forsørgelse i samme periode i henholdsvis 2019 og 2020. Kilde: jobindsats.dk.

Figur 2 viser, hvordan antallet af borgere i forskellige aldersgrupper forventes at udvikle sig i perioden 2020 til 2024. Desuden er ændringerne for hver aldersgruppe angivet både i antal og procent.

Aldersinterval	Antal borgere					Ændring 2020-2021		Ændring 2020-2024	
	2020	2021	2022	2023	2024	Antal	%	Antal	%
0-16 år	5.999	5.828	5.705	5.551	5.416	-171	-2,9%	-583	-9,7%
17-66 år	22.896	22.532	22.089	21.672	21.321	-364	-1,6%	-1.575	-6,9%
67+ år	8.194	8.342	8.550	8.732	8.861	148	1,8%	667	8,1%
i alt	37.089	36.702	36.344	35.955	35.598	-387	-2,6%	-1.491	-8,5%

Figur 2: Befolkningsfremskrivning 2020-2024 for Norddjurs Kommune fordelt på aldersgrupper. Kilde: Norddjurs Kommune Befolkningsprognose 2020-2029.

Fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre og kombineret med en foreløbig stigning i antallet af

arbejdspladser understreger, at Norddjurs Kommune ved en normaliseret konjunktursituation formentlig vil stå overfor en udfordring med at skaffe såvel tilstrækkelig som kvalificeret arbejdskraft. Det kan i den forbindelse ikke udelukkes, at der i en overgangsperiode vil kunne opstå en situation med såkaldt paradoksledighed; det vil sige en kombination af ledighed og forgæves rekrutteringer.

Blandt øvrige strukturelle udfordringer i Norddjurs Kommune kan nævnes, at arbejdsmarkedet i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Det medfører, at en større andel af borgerne rammes af sæsonledighed, end det er tilfældet på landsplan. De nævnte områder udgør samtidig kommunens erhvervsmæssige styrkeområder

Indenfor primærindustrien udgør især østeuropæere en stor del af arbejdskraften. Hvis denne gruppe borgere rejser hjem, er der en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft indenfor bl.a. landbruget. Norddjurs Kommune er derfor i løbende dialog med arbejdsmarkedets parter for at fastholde virksomhedernes opmærksomhed på denne risiko.

Derudover er der i Norddjurs Kommune en stor andel af kortuddannede borgere, mens andelen af højtuddannede er lavere end på landsplan. Dette medfører et behov for øget ud- og indpendling. Store og stigende infrastrukturudfordringer som følge af ændringer i sammensætningen af kollektiv trafik er ligeledes en strukturel udfordring på arbejdsmarkedets område.

Kommunens beskæftigelsesindsats og derunder nedenstående lokale mål skal være med til at afhjælpe Norddjurs Kommunes strukturelle udfordringer ved at bringe borgerne i job og uddannelse samt sikre virksomhederne arbejdskraft.

Værdig sagsbehandling til ledige

Ministermål 1

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Lokale mål

1. Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Ultimo november 2020 er der 8 sager i Norddjurs Kommune, der er sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.

Borgerne i Norddjurs Kommune forventer med rette at blive mødt med positivitet og professionalisme i kommunens jobcenter. Den ledige er med til at tilrettelægge sin egen indsats i tæt samarbejde med sin sagsbehandler. Derved øges den lediges motivation til at tage ansvar for sin egen situation, ligesom chancerne for at opnå beskæftigelse øges. Et velfungerende samarbejde mellem ledig og jobcenter øger chancerne for gode resultater.

Norrdjurs Kommunes værdier tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab udgør fundamentet for jobcentrets virke. Værdierne beskriver kultur og adfærd i afdelingen og sætter en retning for arbejdet med borgerne. Den ledige bliver mødt med respekt og en professionel tilgang i et miljø, hvor borgerne bliver taget seriøst og får en fair behandling. Det har siden kommunalbestyrelsens handlingsplan for 2015 været målet, at borgerne skal behandles værdigt. Dette er en udvikling, der afspejlede sig i borgerrådgi-
verens beretninger efter 2015.

Borgerrådgiveren er løbende i dialog med afdelingerne på arbejdsmarkedsområdet for at sparre om mødet og samarbejdet med borgerne. Opmærksomhed på sagsbehandlingen er medvirkende til at udvikle arbejdsgangene i en retning, som gavner både borgere og medarbejdere. Samtidig er der fokus på dialogen med borgerrådgiveren i forhold til de sager, der vandrer

mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, og hvor borgerens sagsbehandlingstid derfor bliver lang.

Summen af Norddjurs Kommunes lokale mål er med til at sikre, at ledige borgere i kommunen får en værdig sagsbehandling i et miljø, hvor ovenstående parametre er en naturlig del af det daglige samarbejde mellem borger og sagsbehandler.

Flere ledige skal opkvalificeres

Ministermål 2

Flere ledige skal opkvalificeres.

Lokale mål

2. For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsstilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point.

I første halvår af 2020 udgjorde ordinær uddannelse 14,4 % af det samlede antal tilbud under tilbudsviften. Norddjurs Kommune placerede sig dermed som nr. 52 blandt landets 98 kommuner i en opgørelse over, hvor stor en andel uddannelsstilbud udgør af det samlede antal tilbud.

Norddjurs Kommune holder sig gennem dialog med de ledige og virksomhederne opdateret på de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Hovedfokus i kommunens beskæftigelsesindsats er overordnet set rettet mod de områder, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse og mangel på arbejdskraft. Der er fokus på løbende efter- og videreuddannelse for at sikre en kvalificeret arbejdsstyrke, og på at kortuddannede ledige opkvalificeres indenfor de 4 erhvervsmæssige styrkeområder produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.

Coronakrisen har bragt Danmark og dermed også Norddjurs Kommune i en særlig situation. Regeringen har iværksat initiativer for at holde hånden under arbejdsmarkedet, og der er blandt andet afsat midler til at op- og omkvalificere ledige. Uddannelse og opkvalificering skal hjælpe de borgere, der har mistet deres job under coronakrisen, videre til et nyt arbejde. Målet er, at virksomhederne derved får bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Flere flygtninge og familiesammenførte i job

Ministermål 3

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Lokale mål

3. 10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.

Pr. 30. juni 2020 var 16 % af borgerne i målgruppen i beskæftigelse eller uddannelse indenfor et år, 40 % var kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor to år, og 52 % var kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor 3 år.

4. Ud af de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 17,5 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2021.

Pr. 30. juni 2020 var 15 % af borgerne i målgruppen i beskæftigelse eller uddannelse.

5. 30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2021, skal i 2021 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Pr. 30. juni 2020 er 16,1 % af kvinderne i målgruppen kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

6. Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.

Beståelsesprocenten i Norddjurs har hidtil været på niveau med eller bedre end landstallet. I 2019 var beståelsesprocenten i Norddjurs på 95,5 % mod et landstal på 92,6 %. Landstallet for beståelsesprocenten i 2020 forventes offentliggjort ultimo første kvartal 2021.

I januar 2017 overgik sprogskolen til Norddjurs Kommune. Siden da har sprogskolen præsteret resultater, som er tæt på landsgennemsnittet. Dog er skolen udfordret af et relativt lavt antal studerende; et lille negativt udsving i antal studerende, som består deres danskprøve, vil resultere i et stort udsving i resultatet. Derudover bemærkes, at der har været behov for at indføre tiltag for at rette op på fraværstallene.

Sprogundervisningen er arbejdsmarkedsorienteret og forsøger at understøtte hurtigst mulige vej til selvforsørgelse for integrationsborgere. Det sker gennem integreret brancheundervisning, kurser og mentorstøtte - og alt sammen i samarbejde med sagsbehandlere og jobkonsulenter.

Norddjurs Kommunes sprogundervisning tilbyder undervisning og vejledning til og på virksomheder, og det sker bl.a. i samarbejde med Virksomhedsservice.

Det er helt centralt for den enkelte borger og kommunens økonomi, at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og bliver selvforsørgende. En virksomhedsrettet indsats gennemføres på en måde, så der er størst mulig sandsynlighed for beskæftigelse. Dette gøres ved at tage udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og i den enkeltes forudsætninger, når et beskæftigelsesmål fastlægges.

Det er en afgørende præmis for arbejdet med gruppen, at alternativet til et virksomt liv med bidrag til fællesskabet ikke er passiv forsørgelse, men aktiv indsats og eventuelt i sidste ende hjemrejse. Der vejledes ved samtlige samtaler ifølge reglerne om repatriering, jf. nedenfor.

Da der ses en overledighed blandt kvinder med anden etnisk baggrund, er der iværksat særlige indsatser for at styrke denne gruppe borgere. Der arbejdes målrettet mod at hjælpe kvinderne med at finde ufaglærte jobs indenfor især turismeerhvervene og andre servicefag eller via SOSU-uddannelserne. Denne indsats svarer til § 17, stk. 4-udvalget for koncentration af sociale og etniske udfordrings anbefaling om, at flere kvinder med anden etnisk oprindelse end dansk skal have mulighed for at komme ud af hjemmet og i beskæftigelse.

Når det er lykkedes at finde beskæftigelse til kvinder med anden etnisk baggrund, iværksættes indenfor den økonomiske ramme et efterværn, som skal understøtte, at kvinderne fastholdes på arbejdsmarkedet.

Den aktive indsats for integrationsborgerne gennemføres med vægt på tillæring af manuelle færdigheder, der kan bruges både i hjemlandet og i Danmark.

I Norddjurs Kommune vejledes udlændinge fra ikke-EØS lande om muligheden for repatriering ved samtlige samtaler i kontaktføreløbet. Repatriering er dermed en fast del af kontaktføreløbet med samtaler, der finder sted mellem kommunen og den enkelte udlænding ca. én gang om måneden.

Ovenstående tekst er i overensstemmelse med den nuværende politik på området. En ny Integrationspolitik er under udarbejdelse, og det kan medføre justeringer på området.

Flere personer med handicap i job

Ministermål 4

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Lokale mål

7. Ledighedsprocenten på ledighedsydelse skal følge landstallet; dog skal den i Norddjurs Kommune højst være 17 %.
4. kvartal 2019 - 3. kvartal 2020 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 18,0 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 17,7 %.
8. Som et resultat af deltagelse i projekt S.E.S. under ”Alle unge med imidt” gennemfører 3 unge en ungdomsuddannelse, mens 27 påbegynder en ungdomsuddannelse. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del er autister.
Projektet blev påbegyndt 1. april 2019 og afsluttes 31. juli 2021. Primo oktober 2020 er 7 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdomsuddannelse. Ingen af de unge i projektet har gennemført en ungdomsuddannelse.
9. Af de unge, der pr. 1. januar 2020 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2021. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2026.
*Målet er sat til 2026, da de unge typisk er 14 måneder i FGU, inden de påbegynder en ungdomsuddannelse, som kan vare op til 4,5 år.
21 unge, det vil sige 24 % af de 87 unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020, var tilmeldt en ungdomsuddannelse med start i august 2020.*

Norrdjurs Kommune har god erfaring med at hjælpe udsatte ledige og personer med handicap i beskæftigelse gennem investeringstiltaget på

arbejdsmarkedsområdet ”Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job”. Her får de ledige et mere intensivt kontaktforsøg end vanligt samt personlig jobvejledning, og denne indsatsform har vist sig at give bedre resultater end de mindre intensive forsøg. Der er ligeledes fokus på borgere med psykiske problemer.

Målet er at hjælpe de involverede borgere videre i ordinært job indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder, som er produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Dette er samtidig brancher, hvor der opleves rekrutteringsudfordringer.

Indsatsen for nedbringelse af ledighedsprocenten vedrørende fleksjob sker derudover gennem en intensiveret opsøgende virksomhedskontakt. Nedgang i ledigheden blandt ledighedsydelsesmodtagere betyder en tilsvarende tilgang til fleksjob. Denne udvikling er dog ønskelig, da fleksjobbere forsøger sig selv med deres fulde arbejdsevne og deltager i livet på arbejdspladserne i kommunen. Desuden er en fuldtidsperson i fleksjob markant billigere end en person på ledighedsydelse.

Arbejdskraft til virksomhederne

Ministermål 5

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale mål

10. Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler.
*Ved seneste opgørelse i november 2020 overholdt Norddjurs Kommune begge fokusmål.
Fokusmålene har sammenhæng til budgetmålet side 19, hvor målsætningen for den gennemsnitlige varighed for ydelsesperioder samt antal fuldtidspersoner på hver ydelse i 2020 og 2021 vises. Resultatmålet er dækket ved opfyldelse af budgetmålet.*
11. Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
I første halvdel af 2020 var det gennemsnitlige antal 34 om måneden.
12. Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 - samme mål frem til 2025.
I 2020 var andelen i Norddjurs Kommune på 27 %. Landstallet var i 2020 på 20 %.
13. Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2021 - samme mål frem til 2025.
I 2020 var andelen i Norddjurs Kommune på 60 %. Landstallet var i 2020 på 72 %.

Ministermål 5

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale mål

14. I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være halveret.

I september 2020 havde 72 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 20 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse eller var i job.

Dette mål svarer til den dobbelte uddannelsespolitiske målsætning fra 2017.

15. Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.

Kommunens virksomheder skal sikres den arbejdskraft, de efterspørger, og i den proces er det afgørende, at jobcentret er en attraktiv samarbejdspartner. Eksempelvis fokuseres der på, at tilgangen til SOSU-uddannelser afspejler behovet for arbejdskraft indenfor området i kommunen. Samtidig er der fokus på, at erhvervspraktik i grundskolen kan understøtte de unges uddannelsesvalg.

Langt de fleste arbejdsgivere og ansatte finder selv hinanden. Det viser, at arbejdsmarkedet virker. Men i de situationer, hvor en arbejdsgiver mangler arbejdskraft, skal jobcentret være klar til at træde til med det bedste mulige match og afhængigt af omstændighederne med vejledning om opkvalificering.

Viden om arbejdsmarkedet og overblik over gode beskæftigelsesmuligheder lokalt i kommunen er afgørende for, at sagsbehandlernes i jobcentret kan give vejledning til borgerne og bringe dem tættere på beskæftigelse. Dette kræver en offensiv og udadvendt tilgang med højt individuelt serviceniveau.

Beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune er baseret på nøgleværdierne om aktive og jobrettede indsatser for den enkelte borger. Indsatsen udspringer af en tro på, at det enkelte menneske kan noget, og viden om at vedkommendes ressourcer kan udvikles ved at handle.

Der er hovedfokus på de brancher i kommunen, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse, og som ligger indenfor kommunens 4 erhvervsmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Det medfører, at arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige efter hhv. 3 og 6 måneders ledighed og borgere omfattet af integrationsprogrammet fra første dag bliver omfattet af brancheskift rettet imod disse områder. På den måde får virksomhederne arbejdskraft indenfor mangelområder, erhvervslivet styrkes, og den lediges mulighed for job øges.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har fokus på kvalificerede unge til SOSU-området, og på at understøtte at flere 60+ forbliver på arbejdsmarkedet.

I vejledningsindsatsen rettet mod de unge er der fokus på den enkeltes interesser og kompetencer kombineret med viden om områder med gode jobmuligheder. De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte og det lokale erhvervsliv.

Der er fokus på betydningen af at øge antallet af uddannelsesparate i relation til de unges valg og gennemførelse af en ungdomsuddannelse. Elementer såsom brobygning og erhvervspraktik kunne have indflydelse på de unges uddannelsesparathed.

Unge, som har brug for yderligere afklaring om deres uddannelses- og beskæftigelsesvej for at blive klar til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse, kan visiteres til FGU (Forberedende Grunduddannelse), projekt S.E.S. eller generel støtte til livsmestring.

Norddjurs Kommunes samarbejde med eksterne parter bidrager til en styrket virksomhedsindsats. Blandt andet har kommunen et tæt samarbejde med de øvrige østjyske kommuner gennem det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR),

KKR Midtjylland og Business Region Aarhus, hvilket bidrager til en koordineret indsats på arbejdsmarkedsområdet.

Forskellige initiativer og partnerskaber er med til at sikre, at virksomhederne får den rette arbejdskraft. Blandt disse kan nævnes Partnerskabsaftale med afsæt i FN's verdensmål, som blev indgået i 2020, og indholdet i den VEU-hensigtserklæring, som blev indgået i 2019, hvor virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer gensidigt forpligter sig til at formidle oplysninger om muligheder indenfor voksen-, efter- og videreuddannelse. Der er indgået en partnerskabsaftale mellem Aarhus Universitet og Norddjurs Kommune, hvor målet er at styrke udviklingen i Norddjurs Kommune og skabe jobåbninger til de ledige med mellemlange og videregående uddannelser. Desuden indgik Norddjurs Kommune og Halmstad Kommun i 2019 en samarbejdsaftale, Kattegatalliancen.

Endelig har Norddjurs Kommune et godt samarbejde og en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og a-kasserne; ikke mindst i Norddjurs Beskæftigelsesråd (NBR) er der etableret gode veje for samarbejde. NBR har til opgave at rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked samt foreslå initiativer, som kan afhjælpe disse udfordringer.

Sammenhæng til Budget 2021-2024

Nedenstående figur 3 viser målsætningen for den gennemsnitlige varighed for ydelsesperioder samt antal fuldtidspersoner på hver enkelt ydelse i 2020 og 2021. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af de angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne overholdes budgettet med den givne forudsætning for enhedsomkostninger.

Samlet oversigt over måltal for antal personer, gennemsnitlig varighed i uger samt antal fuldtidspersoner, som modtager offentlig forsørgelse i Norddjurs Kommune						
Ydelse	Antal personer		Gns. varighed, uger		Antal fuldtidspersoner	
	3. kv. 2019- 2. kv. 2020	Budget 2021	3. kv. 2019- 2. kv. 2020	Budget 2021	3. kv. 2019- 2. kv. 2020	Budget 2021
A-dagpenge	1.853	1.736	16,2	20,4	576	681
Jobparat, kontanthjælp	246	250	24,1	23,7	114	114
Aktivitetsparat, kontakthjælp	407	390	42,9	39,5	336	296
Integrationsydelse	149	130	35,9	40,4	103	101
Uddannelseshjælp	403	410	29,9	30,1	232	237
Sygedagpenge	3.419	3.700	7,5	7,5	491	534
Jobafklaringsforløb	217	200	34,3	33,5	143	129
Ressourceforløb	155	140	39,9	42,0	119	113
Ledighedsydelse	399	365	21,9	21,9	168	154

Figur 3: Oversigt over antal personer, den gennemsnitlige varighed for ydelsesperioder i uger samt antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2021. Kilde: Tallene i kolonnerne "3. kv. 2019 - 2. kv. 2020" kommer fra jobindsats.dk, og tallene i kolonnerne "Budget 2021" er fra budget 2021.

Tabellen styrker sammenhængen mellem Beskæftigelsesplan 2021 og Budget 2021-2024, hvor antal forsørgede og varighed på den enkelte ydelse indgår som vigtige parametre.