

# Mentorordning for nye ledere i skole- og dagtilbudsafdelingen

## Formål og værdi

- Styrke lederen i rollen og generel styrke ledelsesudvikling i afdelingen
- God ledertræning både for mentor og mentee - selvrefleksion
- Kontinuerlig læring og udvikling i afdelingen
- Trivsel og udvikling af lederne
- Styrke rekruttering og fastholdelse af ledere
- Netværk og effektiv udnyttelse af arbejdstid og udviklingstid
- Ledelse er en fælles opgave

Ordningen vil være opbygget omkring *en til en model*, hvor mentor og mentee matches på baggrund af definerede kriterier.

## Mentor

En mentor er hverken coach eller en daglig leder, men en erfaren samtalepartner, der giver gode råd. Inden opstart aftales et møde mellem mentor og chef /leder ift. planlægning af forløbet.

Mentorkompetencer:

- Placering udenfor eget ledelsesteam
- Kendskab til organisationen og ledelsesværktøjer
- Har lyst til at være mentor og kan se perspektiver i det
- Er god til at lytte og sætte sig ind i situationen
- Har lyst til at fortælle om egne erfaringer

**Uddannelse/vejledning: Er der brug for noget uddannelse? Støtte og vejledningsmateriale? Vores HR afdeling. Skal vi ansøge HR-puljen?**

## Chef/aftaleholder

Er stadig den daglige chef/leder, der skal holde udviklingsamtaler, coache i relation til den daglige opgaveløsning og være en støtte for den, der er mentee.

Samtale med mentee ift. at finde det rigtige match. Opmærksomhedspunkt: matchet/kemien/tillid mellem mentee og mentor.

## Mentee

Ny ansatte afdelingsledere og aftaleholdere i skole- og dagtilbudsafdelingen.

Har lyst til at få en mentor og kan se perspektiverne i det.

### **Planlægning af mentorforløbet**

Mentor tager initiativet til det første møde. Ramme for forløbet vil være ca. 1 time om måneden i et år. På det første møde fastlægges tidslængden for forløbet og den konkrete mødekadence. Vigtigt at mentorforløbet foregår i et fortroligt rum. Spørgsmål og support skal ske ved henvendelse til S/D-chef eller aftaleholder.

Der aftales et evalueringsmøde med aftaleholder eller S/D-chef.