

## Oplæg vedr. ungeindsatsen

Oplægget bygger på to hovedoverskrifter. Dels et fokus på, hvad der rører sig i Ungeindsatsen og Ungdommens uddannelsesvejledning, dels en overskrift med fokus på det tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft.

### 1. I Ungeindsatsen fremhæves følgende fokuspunkter:

- Implementering af den helhedsorienterede og tværgående sagsbehandling. På mødet gives en status på processen:
  - Der er overflyttet 7 medarbejdere fra FTI og ungeteamet pr 1. februar.
  - Samarbejdsforum er etableret.
  - Overflytning af økonomi er aftalt.
  - Interne arbejdsgange og indsats er blevet smidigere og koordineret til fordel for borgere.
- Udvikling af fælles forståelse af kerneopgaven og udvikling af en fælles kultur og identitet med afsæt i værdierne tillid- ordentlighed - udvikling og fællesskab i Ungeindsatsen og UU.
- Jobrettet indsats og samarbejde med virksomheder. I forbindelse med trepartsaftale om mangel på arbejdskraft i efteråret 2021 blev et initiativ om jobrette indsats for unge besluttet. Fra 1. april 2022 kan Ungeindsatsen lave en jobplan med den unge, frem for et uddannelsespålæg. Det giver nye muligheder for at få særligt unge på kanten af arbejdsmarkedet aktiveret. Desuden har vi et fokus på at understøtte virksomheder i at kunne inkludere unge med særlige behov. Det gør vi bl.a. gennem Code of Care.

### 2. Fokus på det tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft fremhæves følgende:

- Tæt samarbejde med arbejdsmarkedschefen både omkring det arbejdsmarkedsrettede og den politiske betjening af AU.
- Tæt samarbejde med socialchefen omkring den helhedsorienterede sagsbehandling.
- Tæt samarbejde med skole-dagtilbuds-chefen omkring udskoling og specialområdet.
- Kollegial sparring med chef for kultur og fritid omkring ledelsevaluering.