

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet Marie-Louise Eskerod Ifversen. Sekretariatschefen vil give et oplæg om status på opgaver og udviklingsområder i velfærdssekretariatet med efterfølgende drøftelse af følgende punkter: 1) Anlægsprojekter

og bæredygtighed. 2) Udviklingen af det nære sundhedsvæsen – nærhospital i Grenaa. 3) Ny sundhedspolitik og implementering af mad- og måltidspolitikens netværk. 4) Det tværgående samarbejde og koordinering – herunder udbud, anlæg, analyser og sekretariatschefgruppen. Vedlagt er følgende: 1) Oplæg om velfærdssekretariatet.

- Status på kompetenceplan. Kompetenceplanen har gennemgået en omfattende revidering, og den drøftes med henblik på at skabe et overblik over kompetencefordelingen forud for politisk behandling. Det er planlagt, at den skal til politisk behandling i fagudvalgene i marts, med efterfølgende behandling i ØK og KB i april. Vedlagt er følgende: 1) Kompetenceplan.
- Det blev på direktionsmødet d. 9. februar aftalt at drøfte velfærdsrådets proces for forslag med henblik på at styrke fastholdelsen og rekruttering af medarbejdere.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 23-02-2022

- Årligt dialogmøde med sekretariatschef hos velfærdssekretariatet Marie-Louise Eskerod Ifversen. Sekretariatschefen gav et oplæg om status på opgaver og udviklingsområder i velfærdssekretariatet med efterfølgende drøftelse af følgende punkter: 1) Anlægsprojekter og bæredygtighed. Der afholdes et temamøde for BUU og VPU i marts omkring bæredygtighed, her vil velfærdssekretariatet og fællesforvaltningssekretariatet sikre involvering af relevante kompetencer i fællesforvaltningen og eventuel behov for dialog med Realdania koordineres med kommunaldirektør og chefkonsulent med Lene Helbo Bachmann. Ligeledes skal der rettes en opmærksomhed på eventuelt at anvende resultaterne i forbindelse med kommende DUR arrangementer. Erhvervs- og arbejdsmarkedschefen tager videre initiativ. 2) Udviklingen af det nære sundhedsvæsen – nærhospital i Grenaa. 3) Ny sundhedspolitik, mad og måltidspolitik, budgetanalyser for blandt andet madordninger i daginstitutioner, og analyse af det specialiserede socialområde med Komponent. 4) Det tværgående samarbejde og koordinering – herunder udbud, anlæg, analyser og sekretariatschefgruppen. 5) Gruppe omkring ”Fremtidens kompetencer” blev kort drøftet, herunder samarbejde omkring udpegede og suppleanter. Sekretariatet prioriterer i øjeblikket en god opstart af to nye fagudvalg samt nye handicap- og ældreråd.

Direktionen kvitterede for en positiv dialog.

- Status på kompetenceplan. Kompetenceplanen har gennemgået en omfattende revidering, og den blev drøftet med henblik på at skabe et overblik over kompetencefordelingen forud for politisk behandling. Kompetenceplanen for velfærdsområdet behandles på det næstkommende direktionsmøde den 2. marts 2022. Den videre behandling vil være en politisk behandling i fagudvalgene i april, med efterfølgende behandling i ØK og KB i maj. Sekretariatsgruppen foranlediger en kadence og arbejde med revidering af kompetenceplanen fremover, med fokus på det strategiske afsæt, værdierne, leadership pipeline, konstitueringen samt budgetaftalen.
- Det blev på direktionsmødet d. 9. februar aftalt at drøfte velfærdsrådets proces for forslag med henblik på at styrke fastholdelsen og rekruttering af medarbejdere. På denne baggrund drøftede direktionen det forslag der arbejdes med administrativt, og velfærdsdirektøren uddyber det koncernstrategiske grundlag og beslutninger som forslaget står på. Det skal endvidere overvejes at involvere chefforum i de videre drøftelser.
- Koordinering af Skovskolen – Status på plan- og myndighedsforhold vedrørende kollegiebyggeri mv., og byg- og miljøchef Ulrik Christensen udarbejder notat til kommunaldirektør som aftalt.
- Direktionen gjorde status på COVID-19 situationen på sundheds- og omsorgsområdet.

Direktionen godkendte kommissorier fra hovedudvalgets arbejdsgrupper vedrørende SKAL-retningslinjer og sociale medier, hvor mødet afholdes d. 1. marts. Økonomichef Bettina Andersen tager videre initiativ til at aftale kadence og proces for involvering af direktionen i disse sager.

Bilag:

1 -	Åben	Oplæg om velfærdssekretariatet_Direktionen februar 2021.docx	(27688/22)	(H)
3242641				
2 -	Åben	Kompetenceplan.xlsx	(27722/22)	(H)
3242687				