

Formandskabets oplæg til evaluering af KD-Net 2018 – 2021



Indholdsfortegnelse

Indledning ved formandskabet.....	2
Indeværende valgperiode.....	2
1. Det praktiske vedrørende KD-Nets møder.....	3
2. Erhverv og vækst.....	3
Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet.....	3
Den administrative baggrundsgruppe til CDEU	4
3. Arbejdsmarkedsstyregruppen	5
4. Uddannelsesområdet	6
4.1. Ankerkommunerne	8
5. Sundhedsområdet (KOSU og DKS).....	9
6. Socialområdet (DASSOS).....	11
7. Forslag til ny organisering af psykiatrien på tværs af DASSOS og KOSU/DKS.....	12
7.1. Forslag til samlede organisering på tværs af KOSU, DASSOS og Psykiatrilforum	13
8. Klimaområdet	14
Styregruppen for DK2020	14
Klimastyregruppen	14
9. Trafikstyregruppen og baggrundsgruppen til Midttrafik.....	16
10. GovTech Midtjylland	17
11. Sekretariaterne	18
Fælleskommunalt social- og sundhedssekretariat i Midtjylland.....	18
Fælleskommunalt klimasekretariat	21
KD-Net sekretariatet.....	21



Indledning ved formandskabet

Oplægget til evalueringen for valgperioden 2018 – 2021 foreligger i denne skriftlige version. De skriftlige evalueringer fra de administrative grupper er vedlagt som bilag. Nærmere beskrivelse af grupperne findes i KD-Nets BlåBog.

På baggrund af gruppernes evalueringer indstiller formandskabet for KD-Net forslag til organiseringen af de administrative grupper fra næste valgperiode.

På møde i KD-Net den 3. december 2021, tager KD-Net stilling til formandskabets indstillinger. Beslutningerne på mødet den 3. december 2021 udgør således grundlaget for KD-Nets konstituering for valgperioden 2022- 2025, som behandles af KD-Net på møde den 11. februar 2022. Der kan dog ske ændringer som følge af KKR Midtjyllands konstituering

Afslutningsvist lægges der op til en evaluering af sekretariaterne under KD-Net, som understøtter de administrative grupper.

Indeværende valgperiode

I indeværende valgperiode har vores gode samarbejde flere gange vist sin styrke. Vi fik etableret FGU dækningsområder og FGU skoler, vi har etableret FSC og har efterfølgende gjort FSC til en forening i tæt samarbejde med Region Midtjylland, og selvfølgelig har vi klaret de mange og nye opgaver i forbindelse med Corona.

Vi har skabt balance i KD-Nets budget ved at hæve kommunernes betaling med 1 kr. pr. borger fra den 1. januar 2019, og vi har sammenlagt to sekretariater; sekretariatet for rammeaftalen og KOSU sekretariatet er blevet til Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat.

Endelig har vi etableret et Fælleskommunalt Klimasekretariat.

KD-Nets formandskab indstiller, at nedenstående principper for organisering og samarbejde i KD-Net fortsættes:

1. KD-Net udpeger formandskabet for de administrative grupper, og formanden for grupperne er altid kommunaldirektør. Næstformanden kan være direktør.
2. Grupperne sammensættes efter spejlingsprincippet.
3. Grupperne består af kommunaldirektører og direktører.
4. Grupperne sammensættes under hensyn til balance mellem kommunerne i forhold til størrelse og geografi.

Jesper Kaas Schmidt
Formand for KD-Net

Lone Lyrskov
Næstformand for KD-Net



1. Det praktiske vedrørende KD-Nets møder

Formandskabet indstiller, at:

- a) Møderne i udgangspunktet afholdes fysisk.
- b) Møderne placeres i Silkeborg.
- c) Møder med kort dagsorden kan afholdes virtuelt.

KD-Net har i denne valgperiode afholdt møderne på Scandic Silkeborg. Scandic Silkeborg er valgt, da det ligger midt i den midtjyske region. Det er formandskabets vurdering, at der er den bedst mulige placering, og at der er en tilfredsstillende service og balance i forholdet mellem pris og kvalitet på Scandic Silkeborg.

I 2020 og 2021 har nogle møder været afholdt virtuelt på grund af Covid-19 situationen. Det er formandskabets oplevelse, at de virtuelle møder har været gode møder. Erfaringerne med de virtuelle møder har været så positive, at virtuelle møder kan gentages efter behov.

Der har ligeledes været afholdt ét enkelt mail-møde.

Det er dog formandskabets vurdering, at møderne fremover primært skal afholdes som fysiske møder.

2. Erhverv og vækst

Under erhverv og vækst er der en administrativ erhvervsstyregruppe og en administrativ baggrundsgruppe til CDEU.

Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet

Formandskabet indstiller, at

- Den kommunaldirektør, hvis borgmester er repræsenteret i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse indgår som ordinært medlem af gruppen.
- Behovet for at alle medlemmer deltager i den administrative baggrundsgruppe for Erhvervshus Midtjylland drøftes internt i gruppen.

Baggrund

Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdet er nedsat efter spejlingsprincippet på kommunaldirektøreniveau ift. Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse. Desuden har kommunaldirektøren i den kommune, hvis borgmester er repræsenteret i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse deltaget. Senest er Peter Sinding Poulsen dog udtrådt af gruppen i forbindelse med jobskifte.

Den administrative styregruppe på erhvervsfremmeområdets opgaver tager afsæt i de kendte rammer for lov om erhvervsfremme.

Samtidig sidder de fire kommunaldirektører, som har en borgmester med i erhvervshusets bestyrelse med i baggrundsgruppen for erhvervshuset, hvor møderne i erhvervshuset planlægges.

Resumé

Gruppen har mødtes 2-3 gange om året, særligt i forbindelse med udarbejdelse af den årlige resultatkontrakt mellem KKR og Erhvervshuset.

Gruppen har haft fokus på samarbejdet med erhvervshuset og på de større dagsordner på erhvervsfremmeområdet, senest vedrørende de regionale fyrtårn.



I evalueringen har gruppen nedenstående forslag til KD-Net:

- *Styregruppen foreslår, at den nuværende administrative organisering på erhvervsfremmeområdet under KD-net fastholdes, da det er gruppens vurdering, at den nuværende struktur er den rigtige ift. at kunne varetage de opgaver, der er beskrevet ovenfor, herunder et løbende fokus på samarbejdet med den lokale erhvervsservice. Det er desuden gruppens vurdering, at der har været en god afrapportering op mod KD-Net og KKR.*
- *Styregruppen foreslår, at den kommunaldirektør, hvis borgmester er repræsenteret i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse indgår som ordinært medlem i gruppen fremadrettet.*
- *Endelig foreslår styregruppen, at man fremadrettet internt i gruppen drøfter behovet for at alle medlemmer deltager i den administrative baggrundsgruppe i Erhvervs huset.*

Den administrative baggrundsgruppe til CDEU

Formandskabet indstiller, at KD-Net tager evalueringen til efterretning og fastholder den nuværende organisering.

Resumé

I KKR Midtjylland er der nedsat en politisk gruppe vedrørende CDEU. Den administrative gruppe er udpeget efter spejlingsprincippet.

I indeværende valgperiode har fokus været på, at sikre en ny og balanceret ejerstrategi efter VIA og AU er gået ind i ejerkredsen, ligesom der har været fokus på at sikre den kommunale interessevaretagelse.

I denne valgperiode har der været en drøftelse af samarbejdet med de andre EU-kontorer. Ønsket i den midtjyske region er et selvstændigt og strategisk CDEU, som fastholder fokus på den midtjyske region.

Der har i den forbindelse været en løbende og konstruktiv dialog mellem aktørerne rundt om bestyrelsen, ligesom der har været en konstruktiv dialog og godt samarbejde med CDEU i perioden.



3. Arbejdsmarkedsstyregruppen

Formandskabet indstiller, at

- *Der nedsættes en administrativ styregruppe på 6 personer, der udover arbejdet i relation til RAR'erne får til opgave at understøtte KKR's samlede strategiske indsats mht. udfordringerne med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i den midtjyske region.*

Baggrund

På arbejdsmarkedsområdet er der nedsat en administrativ arbejdsmarkedsstyregruppe, som består af den administrative gruppe på henholdsvis RAR Øst og RAR Vest.

Alle 19 kommuner deltager i arbejdsmarkedsstyregruppen på arbejdsmarkedschef/direktør-niveau. Formandskabet udpeges efter spejlingsprincippet i forhold til de to næstformænd i arbejdsmarkedsrådene.

Selvom alle kommuner formelt er medlem af den samlede styregruppe, har det i praksis været formandskabet, der i samarbejde med KKR-konsulenten, har stået for betjeningen af de kommunale medlemmer af RAR.

Resumé

Gruppen har fokuseret på betjeningen af de kommunale medlemmer af de regionale arbejdsmarkedsråd i forbindelse med de respektive Rådsmøder, hvor der forud for hvert rådsmøde har været afholdt kommunale formøder.

Der har i perioden været fokus på, hvordan RAR'erne kan anvendes til at sætte politisk og strategisk fokus på særlige områder. Senest med fokus på Ungeområdet hvor de regionale arbejdsmarkedsråd, i samarbejde med KKR og Region Midtjylland, har afholdt ungetopmøde for at sætte fokus på de mange unge, der står uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet.

Gruppens evaluering indeholder nedenstående anbefaling til KD-Net:

Med den nuværende RAR struktur indstilles det, at KD-Net fastholder modellen for formandskabet i den adm. styregruppe, dog således at de kommuner, der har politisk repræsentation i RAR'erne indgår aktivt i forberedelsen af RAR møderne i dialog med KKR-konsulenten. Det skal bidrage til at sikre, at de kommunale RAR medlemmer er klædt bedre på til at kunne varetage de samlede tværkommunale interesser i RAR'erne

KKR-konsulenten skal sikre koordination og videndeling på tværs af RAR Østjylland og RAR Vestjylland.

Såfremt arbejdsmarkedsområdet og udfordringerne med at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i den midtjyske region bliver et emne, som det kommende KKR vil fokusere på, kan KD-Net overveje, om der skal nedsættes en egentlig administrativ styregruppe på 5-6 personer, der udover arbejdet i relation til RAR'erne får til opgave med at understøtte KKR's samlede strategiske indsats på området.



4. Uddannelsesområdet

Formandskabet indstiller, at

- *KD-Net tager evalueringen fra Uddannelsesstyregruppen til efterretning, og fastholder den nuværende organisering af uddannelsesstyregruppen.*
- *Der nedsættes en ny baggrundsgruppe til KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg. Baggrundsgruppen nedsættes efter spejlingsprincippet i forhold til KKR Midtjyllands uddannelsesudvalg og med deltagelse af formanden for uddannelsesstyregruppen, to repræsentanter fra arbejdsmarkedsstyregruppen og formanden for den administrative styregruppe for erhvervsfremme.*
- *Der udvikles et mere forpligtigende samarbejde med Region Midtjylland på uddannelsesområdet, som skal favne alle relevante emner på uddannelsesområdet, som Region Midtjylland og kommunerne arbejder med.*

Baggrund

I KKR Midtjylland er uddannelsesområdet organiseret på den måde, at der er nedsat et uddannelsesudvalg. Uddannelsesudvalgets område favner både kommunernes arbejdsgiverperspektiv og en bredere arbejdsmarkedsvinkel. Uddannelsesudvalget har ikke en baggrundsgruppe.

På uddannelsesområdet har KD-Net nedsat Uddannelsesstyregruppen, som fokuserer på arbejdsgivervinklen.

Formandskabet mener, at Uddannelsesstyregruppen fortsætter med samme kommissorium og organisering.

Uddannelsesstyregruppen har et godt samarbejde med Region Midtjylland, men formandskabet finder det nødvendigt at etablere et mere formelt samarbejde mellem kommunerne og Region Midtjylland, som favner alle relevante emner på uddannelsesområdet, som Region Midtjylland og kommunerne arbejder med.

Formandskabet ser en udfordring i, at Uddannelsesudvalget ikke har en egentlig baggrundsgruppe.

Resumé

Det fremgår af Uddannelsesstyregruppens evaluering, at gruppen udarbejder beslutningsoplæg til dimensioneringerne af pædagoguddannelsen og sygeplejerskeuddannelsen, og at gruppen får udarbejdet analyse af behovet for velfærdsuddannede én gang hver valgperiode.

Desuden fremgår det, at Uddannelsesstyregruppen har gode samarbejder med VIA og Region Midtjylland. Desuden står gruppen for den løbende dialog med de kommunale medlemmer af VIAs uddannelsesudvalg. Det er ligeledes Uddannelsesstyregruppen, som udpeger de kommunale medlemmer til VIAs uddannelsesudvalg.

Med hensyn til organiseringen er det Uddannelsesstyregruppens egen vurdering at den nuværende organisering, hvor der er fokus på arbejdsgiverperspektivet, giver de bedste muligheder for at samarbejde med VIA og Region Midtjylland.

Baggrundsgruppe til KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg

Der nedsættes en baggrundsgruppe til KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg. Gruppen nedsættes efter spejlingsprincippet ud fra KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg og med deltagelse af formanden for uddannelsesstyregruppen, to repræsentanter fra den administrative arbejdsmarkedsstyregruppe (én fra RAR vest og én fra RAR øst) og formanden for styregruppen for erhvervsfremme.

Denne gruppe sekretariatsbetjenes af KKR sekretariatet.



Samarbejde mellem kommunerne og Region Midtjylland på uddannelsesområdet

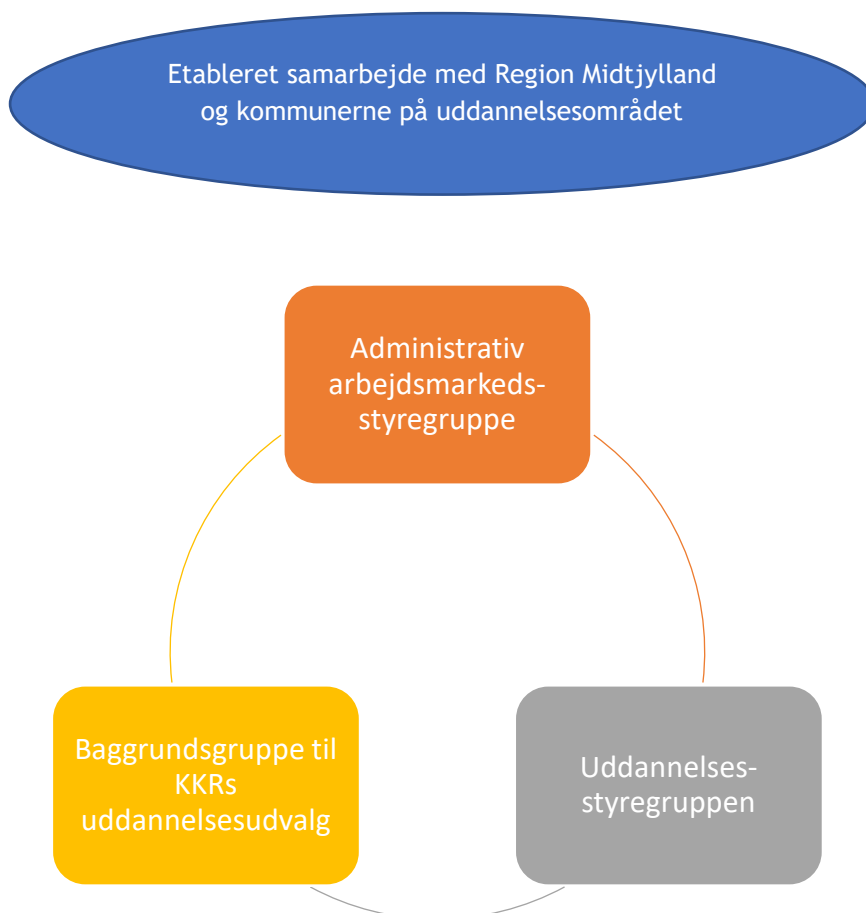
Der udvikles et mere formaliseret samarbejde med Region Midtjylland på Uddannelsesområdet. Samarbejdet skal favne alle relevante emner på uddannelsesområdet, som Region Midtjylland og kommunerne arbejder med på området.

Formandskabet ser f.eks. nødvendigheden af en bedre koordination af initiativer vedrørende rekruttering på de store velfærdsområder.

Der er i forvejen samarbejde mellem Uddannelsesstyregruppen og Region Midtjylland om dimensioneringer af pædagoger og sygeplejersker, analyse af behovet for velfærdsuddannede, samarbejde omkring dialog med de kommunale- og regionale medlemmer af VIAs uddannelsesudvalg, samarbejde med VIA og andre relevante uddannelsesaktører mv. Disse opgaver kan være en del af det mere formaliserede samarbejde på uddannelsesområdet, men dette samarbejde har et bredere perspektiv, som f.eks. også indbefatter de områder som Rådet for Fremtidens Kompetencer beskæftiger sig med.

Den konkrete udformning af samarbejdet udarbejdes af baggrundsgruppen til KKR Midtjyllands uddannelsesudvalg og forelægges KD-Net i første halvår af 2022.

Organisering af uddannelses-/arbejdsmarkedsområdet



- **Administrativ arbejdsmarkedsstyregruppe (ny organisering)**

Gruppen består af 6 medlemmer som repræsenterer RAR Øst og RAR Vest.

Der er et delt formandskab efter spejlingsprincippet.

Gruppen arbejder med emner i relation til RAR'erne og får desuden til opgave at understøtte KKR's samlede strategiske indsats mht. udfordringerne med at sikre arbejdskraft til virksomheder i den midtjyske region.

- **Uddannelsesstyregruppen**

Gruppen er nedsat af KD-Net og har fokus på arbejdsgivervinklen.

Gruppen består af 10 medlemmer på tværs af hele den midtjyske region.

Gruppen varetager opgaver i relation til arbejdsgiverperspektivet, som f.eks. at udarbejde beslutningsoplæg til dimensionering af pædagoguddannelsen og sygeplejerskeuddannelsen. Desuden varetager gruppen dialogen med VIA og Region Midtjylland om arbejdsgiverrelevante spørgsmål.

- **Baggrundsgruppe til KKR's Uddannelsesudvalg (ny gruppe)**

Der nedsættes en baggrundsgruppe til KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg. Gruppen nedsættes efter spejlingsprincippet ud fra KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg og med deltagelse af formanden for uddannelsesstyregruppen, to repræsentanter fra den administrative arbejdsmarkedsstyregruppe (én fra RAR vest og én fra RAR øst) og formanden for den administrative styregruppe for erhvervsfremme.

- **Etableret samarbejde med Region Midtjylland på Uddannelsesområdet (nyt samarbejde)**

Der udvikles et mere etableret samarbejde med Region Midtjylland på Uddannelsesområdet. Samarbejdet skal favne alle relevante emner på uddannelsesområdet, som Region Midtjylland og kommunerne arbejder med. Dette indbefatter f.eks. også de områder, som Rådet for Fremtidens Kompetencer beskæftiger sig med.

4.1. Ankerkommunerne

Formandskabet indstiller, at ankerkommunerne fortsætter.

Baggrund

Ankerkommunerne udpeges ved begyndelsen af en valgperiode.

I indeværende valgperiode har der været to ankerkommuner i den midtjyske region:

Pædagoguddannelsen: Ringkøbing-Skjern Kommune

SOSU-/PAU Uddannelsen: Silkeborg Kommune

Specialuddannelsen i borgernær sygepleje: Silkeborg Kommune



5. Sundhedsområdet (KOSU og DKS)

Formandskabet indstiller, at

- DKS og KOSU samles i én gruppe bestående af sundhedsdirektørerne fra alle 19 kommuner. Den nye store gruppe hedder fortsat KOSU.
- Formanden for KOSU er kommunaldirektør, som udpeges efter spejlingsprincippet i forhold til Sundhedssamarbejdsudvalget/sundhedskoordinationsudvalget, da sundhedssamarbejdsudvalget består af borgmestre.
- Sundhedsstyregruppen udpeges fortsat jf. spejlingsprincippet i forhold til den politiske repræsentation i Sundhedssamarbejdsudvalget/sundhedskoordinationsudvalget samt ét ekstra medlem fra den vestlige klynge.
- KOSU udarbejder et oplæg til KD-Net over hvilke tværgående grupper og udvalg, hvor kommunerne skal være repræsenteret, eller som skal nedlægges.
- Organiseringen evalueres, når den endelige organisering vedrørende Sundhedssamarbejdet og sundhedsklyngerne kendes. Der laves en evaluering midt i valgperioden.

Baggrund

KKR Midtjylland har på mødet den 11. oktober 2021 besluttet, at samarbejdet på psykiatriområdet – politisk og administrativt - forankres i sundhedsaftalesystemet, dvs. Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) og Praksisplanudvalget og pr. 1. juli 2022 det nye Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU). Administrativt vil ophængen således være sundhedsstyregruppen.

Bl.a. for at imødegå denne beslutning, indeholder evalueringen fra DKS og KOSU (sammen med DASSOS) forslag til en større omorganisering. Desuden indeholder evalueringen fra DKS og KOSU flere anbefalinger eller opfordringer. Disse fremgår af resuméet af evalueringerne.

Overordnet stilles der forslag om at sammenlægge DKS og KOSU til én samlet kommunal styregruppe på sundhedsområdet med deltagelse af sundhedsdirektørerne fra alle 19 kommuner. Den nye sammenlagte gruppe hedder fortsat KOSU.

Resumé

I forbindelse med forslaget om sammenlægningen af DKS og KOSU er der to anbefalinger/opfordringer i evalueringsmaterialet:

- Det anbefales, at det kommunale samarbejde på sundhedsområdet forenkles ved at samle det i én styregruppe, så alle kommuner er repræsenteret i beslutninger om væsentlige strategiske dagsordener.
- Formanden for KOSU opfordrer til, at KD-net i forbindelse med evalueringen af styregrupperne forholder sig til, om formandsposten i en ny samlet kommunal sundhedsstyregruppe fortsat skal bemandes med en kommunaldirektør ud fra spejlingsprincippet, eller om der bør findes en anden model for formandskab og næstformandskab i den kommunale sundhedsstyregruppe i en ny valgperiode.

På sundhedsområdet er der en række underliggende, tværgående grupper. I den forbindelse er der nedenstående opfordring til KD-Net fra DKS:

- DKS opfordrer til, at KD-net i forbindelse med konstitueringen i en ny valgperiode tager stilling til, hvorvidt der er tværgående grupper og udvalg, hvor der ikke længere vurderes at være behov for kommunal repræsentation set ud fra et kommunalt strategisk perspektiv.
- I forslaget til organisering af det tværgående samarbejde på sundheds-, social- og psykiatriområdet, fremgår det desuden at:
(...det anbefales), at det eksisterende tværkommunale Chefforum for sundheds- og ældrechefer ikke videreføres ind i en ny valgperiode. Viser der sig senere behov for at have et tværkommunalt forum, der



går på tværs af klyngerne/kommunernes sundheds- og ældrechefer, tages denne anbefaling op til genovervejelse. Den endelige struktur afhænger af den kommende sundhedsreform.

- Efterfølgende er Chefforum for sundheds- og ældrecheferes kommentarer til dette fremsendt til KD-Net.



6. Socialområdet (DASSOS)

Formandskabet indstiller, at KD-Net tager DASSOS' evaluering til efterretning og fastholder organiseringen.

Baggrund

DASSOS er den administrative styregruppe på det specialiserede socialområde. DASSOS' formand er kommunaldirektør og er udpeget af KD-Net, og styregruppen består af socialdirektørerne fra de 19 midtjyske kommuner samt Region Midtjylland. Den primære opgave for DASSOS er at udarbejde og implementere den lovbestemte Rammeaftale, der indeholder politiske aftaler om kapacitets- og økonomistyring samt faglig udvikling på det sociale område. DASSOS' formål er jf. KD-Nets Blå bog at:

- Varetage tværkommunal/regional koordination i sager af væsentlig strategisk, økonomisk, organisatorisk eller kvalitetsmæssig betydning for udviklingen af socialområdet
- Forberede sager af socialpolitisk interesse til KD-Net og KKR
- Skabe rammer og retning for koordinering, udvikling og samarbejde på socialområdet
- Sikre strategisk fokus på Rammeaftalens fælles udviklingsområder
- Igangsætte fælles analyser og udviklingsopgaver, som kan styrke udviklingen af socialområdet på tværs af kommuner og region
- Sikre tæt kobling og sammenhæng til det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet, så der sikres øget koordinering på de områder, hvor der er fælles opgavevaretagelse (fx psykiatriområdet og hjerneskadeområdet)

Resumé

I evalueringen foreslår DASSOS følgende:

- *DASSOS ønskes fastholdt som en selvstændig styregruppe under KD-Net med afsæt i den nuværende formålsbeskrivelse og sammensætning.*
- *Det er DASSOS' vurdering, at den nuværende organisering af DASSOS vil kunne understøtte fortsat erfaringsudveksling, arbejdet med de kommende væsentlige strategiske dagsordener på socialområdet og ønskerne til fremtidigt samarbejde om etablering af fælles løsninger og tilbud i en ny valgperiode.*

Yderligere er det DASSOS' vurdering, at den nuværende organisering af DASSOS vil kunne understøtte øget samarbejde med tilsyn og nationale myndigheder i en ny valgperiode.

DASSOS bakker op om fælles mødedage med KOSU og Psykiatrirforum.



7. Forslag til ny organisering af psykiatrien på tværs af DASSOS og KOSU/DKS

Formandskabet indstiller, at

- Der nedsættes et tværsektorielt psykiatrirforum.
- KOSU og DASSOS selv står for mødeplanlægningen på tværs af de to fagområder.
- Organiseringen evalueres, når den endelige organisering vedrørende Sundhedssamarbejdet og sundhedsklyngerne kendes. Der laves en evaluering midt i valgperioden.

Baggrund

KOSU/DKS og DASSOS lægger i evalueringen op til en ny organisering, som blandt andet betyder, at der stilles forslag om at sammenlægge DKS og KOSU til én samlet kommunal styregruppe på sundhedsområdet med deltagelse af sundhedsdirektørerne fra alle 19 kommuner. Den nye sammenlagte gruppe hedder fortsat KOSU.

Desuden indeholder forslaget, at der etableres et tværsektorielt psykiatrirforum, og at der etableres en ny mødestruktur.

Resumé

I oplægget fra KOSU/DKS foreslås, foruden sammenlægningen af DKS/KOSU, en ny mødestruktur, hvor møderne i (det nye) KOSU og DASSOS afholdes på samme dag, blandt andet for at være bedre organiseret i forhold til fællesmængden af opgaver som ligger mellem KOSU og DASSOS, hvilket først og fremmest er psykiatrien.

Der argumenteres for, at der er behov for at optimere det tværkommunale og tværsektorielle samarbejde om psykiatrien. Kommunalt ligger dagsordener omkring psykiatrien ofte i snitfladen mellem social- og sundhed, dvs. mellem DASSOS og KOSU. Det giver dobbelte dagsordener og usikkerhed om, hvor og hvordan sagerne håndteres. Der foreslås etableret et tværsektorielt Psykiatrirforum, hvor psykiatrien og arbejdet i alliancen om den nære psykiatri kan videreudvikles på tværs af sektorerne i den midtjyske region (se vedlagte kommissorium). Med etablering af Psykiatrirforum udfases den nuværende styregruppe for alliancen om den nære psykiatri ved udgangen af 2021.

Det foreslås at:

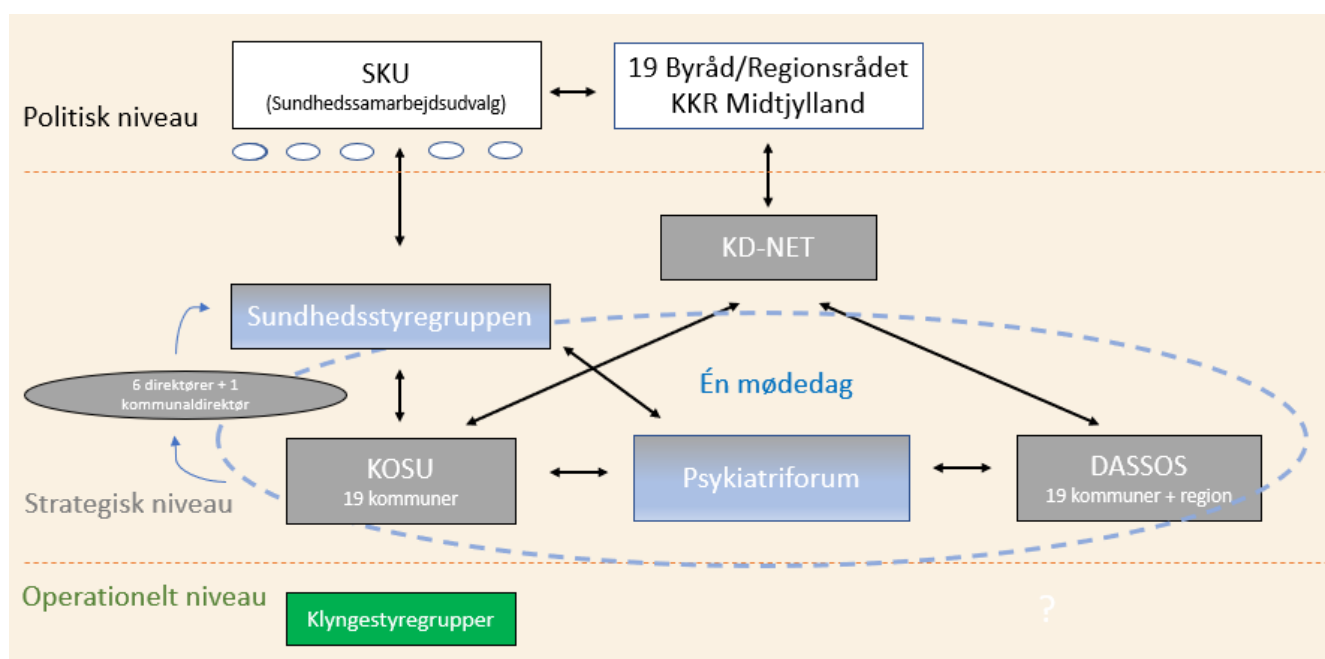
- Der etableres et tværsektorielt Psykiatrirforum, hvor regionen/regionspsykiatrien, alle 19 kommuner samt almen praksis har mulighed for at drøfte fælles dagsordener, analyser, beslutningsoplæg mv. Dette 'psykiatrirforum' mødes kvartalsvist i tidsrummet mellem DASSOS' og KOSUs møder, så der sikres mulighed for bred kommunal repræsentation fra socialområdet, sundhedsområdet og arbejdsmarkedsområdet. Derudover skal børne/unge-området være repræsenteret fx ved BKF. Almen praksis vil være repræsenteret ved PLO-Midtjylland. Patient- og brugerforeninger inden for psykiatrien skal kunne inviteres til konkrete drøftelser i Psykiatrirforum eller kan årligt indkaldes til 1-2 fællesmøder.
- Det nye Psykiatrirforum skal udarbejde analyser, oplæg samt forslag til tiltag og aftaler på psykiatriområdet. Sundhedsstyregruppen skal inddrages ved bindende aftaler samt i sager, der skal behandles politisk i Sundhedssamarbejdsudvalget. Sundhedsstyregruppen og Sundhedssamarbejdsudvalget kan desuden bestille analyser, oplæg mv. i Psykiatrirforum.
- Et større ansvar for implementering placeres i de fem klynger. Det er fortsat kun Sundhedsstyregruppen, der har kompetence til at uddelegere opgaver til klyngestyregrupperne.
- Politisk forankres psykiatrien og alliancen fremadrettet i Sundhedssamarbejdsudvalget (det nuværende Sundhedskoordinationsudvalg) og Praksisplanudvalg, jf. aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger), fremfor i Kontaktudvalget, som er det nuværende politiske ophæng for alliancen.



7.1. Forslag til samlede organisering på tværs af KOSU, DASSOS og Psykiatriforum

Det bemærkes, at de kommende reformer på områderne kan give anledning til, at styregrupperne og KD-Net på et senere tidspunkt kan være nødsaget til at tage organisering op til revision. Det anbefales samtidig, at en ny samarbejdsstruktur evalueres senest efter 2 år. Den foreslåede organisering af samarbejdsstruktur på sundheds-, social- og psykiatriområdet er skitseret nedenfor.

En mindre gruppe af direktører vil fortsat udgøre den kommunale repræsentation i Sundhedsstyregruppen jf. spejlingsprincippet i forhold til den politiske repræsentation i Sundhedskoordinationsudvalget/sundhedssamarbejdsudvalget. Det er forventningen, at den foreslåede organisering i én kommunal sundhedsstyregruppe (KOSU) giver et større mandat og ejerskab til beslutninger ind i Sundhedsstyregruppen og Sundhedskoordinationsudvalget.



./. Kommissorium for psykiatriforum.



8. Klimaområdet

Klimaområdet er organiseret i to styregrupper. Dels styregruppen for DK2020, hvor der både er repræsentanter for kommunerne og for Region Midtjylland, og hvor der er et delt formandskab. Dels klimastyregruppen som har til opgave at følge initiativerne under KKR Midtjyllands Klimastrategi.

Formandskabet indstiller, at

- *Styregruppen for DK2020 Midt udvides med en repræsentant for en runde-2 kommune*
- *DK2020 styregruppen fastholdes indtil afslutningen af DK2020 projektet (sommere 2023).*
- *Klimastyregruppen fastholdes indtil afslutningen af DK2020 projektet (sommere 2023)*
- *Styregruppen for DK2020 og Klimastyregruppen udarbejder forslag til den administrative organisering på klimaområdet efter sommere 2023. Forslaget forelægges KD-Net i sidste halvår af 2022.*

Styregruppen for DK2020

Baggrund

Der er nedsat en styregruppe for DK2020 Midt bestående af fem kommunale og to regionale medlemmer. Formandskabet er delt mellem kommunaldirektør Thomas Lindberg og Kim Kofoed Hansen.

Den administrative styregruppe har det overordnede ansvar for DK2020 projektets gennemførelse. Herunder hører løbende at definere opgaver, roller, snitflader og praktisk udmøntning af projektet.

DK2020 projekter afsluttes i sommere 2023. Herefter forventes der fortsat at være brug for koordination mellem kommunerne og Region Midtjylland om konkrete klimatiltag.

Resumé

Styregruppen følger DK2020-processen blandt de midtjyske kommuner via den kvartalsvise fremdriftsrapport, som sekretariatet leverer. Endvidere har sekretariatet og formandskabet løbende sparring ift. at sikre opbakning til DK2020-arbejdet ude i kommunerne samt understøtte ansøgningsprocessen for runde-2 kommunerne.

Endvidere blev den udsatte KKR klimakonference afviklet i Skive den 19. august med ca. 60 deltagere på tværs af kommuner, virksomheder og relevante organisationer samt klimaeksperter.

KKR klimakonferencen blev udviklet i tæt partnerskab med Det Nationale Klimatopmøde i Lemvig, hvor bl.a. Region Midt også bidrog med en stor del af ressourcerne.

Det forventes, at der de kommende år vil være behov for lignende arrangementer, som samler politikere, erhvervsliv og relevante aktører fra civilsamfundet for at diskutere og finde fælles klimaløsninger.

Med optagelsen af de sidste kommuner i runde-2 forløbet vil styregruppen indstille til en udvidelse af styregruppen med en repræsentant fra en runde-2 kommune. Dette anbefales med henblik på at repræsentere kommunernes respektive udfordringer og procesforløb, som styregruppen medvirker til at bearbejde.

Klimastyregruppen

Baggrund

Klimastyregruppen består af de kommunale medlemmer af DK2020 styregruppen. Klimastyregruppen arbejder med opgaver på klimaområdet, som ikke er forankret i DK2020. Gruppens overordnede opgave er at balancere to hensyn. Det ene hensyn er, at fastholde det gode samarbejde med Region Midtjylland om de



mange klimainitiativer og- projekter i den midtjyske region. Det andet hensyn er at fastholde, at klimaområdet er kommunernes kompetenceområde.

Resumé

Styregruppens opgave er, at skabe overblik over status, progression og eventuelle forhindringer i de enkelte projekter under de fem spor samt at forholde sig strategisk til, om nogle spor med tiden bliver overflødige, eller om andre kommer til.



9. Trafikstyregruppen og baggrundsgruppen til Midttrafik

Formandskabet indstiller, at Trafikstyregruppens evaluering tages til efterretning og den eksisterende organisering fastholdes.

Baggrund

De 19 kommuner og regionen bestiller og betaler for den kollektive trafik, mens Trafikselskabet Midttrafik administrerer den kollektive trafik i Midtjylland.

Trafikselskabet ledes af en bestyrelse, der er udpeget af kommunerne og af regionen.

Trafikstyregruppen består af 8 kommunale repræsentanter, 1 repræsentant fra KKR sekretariatet, 1 repræsentant fra Region Midtjylland og 1 repræsentant fra Midttrafik.

Desuden er der en baggrundsgruppe til Midttrafik, som består af de kommunale medlemmer af trafikstyregruppen.

Trafikstyregruppen og baggrundsgruppen er mødtes ad hoc i relation til opgaver, der krævede koordination og politisk fokus. Det har i perioder krævet intensiv mødeaktivitet.

Resumé

Gruppens evaluering har 3 hovedoverskrifter.

- Analyse af den kollektive trafik i Midtjylland

Det blev på et møde i Kontaktudvalget den 25. august 2018 besluttet, at der skulle udarbejdes en analyse af udgifterne til den kollektive trafik, der kunne tjene som fælles fakta om den kollektive trafik i Midtjylland.

Analysen blev udarbejdet af trafikstyregruppen i samarbejdet med Midttrafik og med Region Midtjylland.

Analysen blev forelagt og drøftet i KD-net den 2. februar 2018, i KKR Midtjylland den 18. marts 2018 og endelig i Kontaktudvalget den 13. april 2018.

Efterfølgende lavede regionen et bruttokatalog over mulige besparelser på 60 mio. kr. som blev drøftet med kommunerne enkeltvis. Den 18. oktober 2018 meddelte regionen, at hele kataloget skulle realiseres med virkning fra 1. april 2019.

- Hovednettet i Midttrafiks trafikplan

Styregruppen koordinerede sammen med repræsentanter fra regionen og fra Midtjylland udarbejdelsen af en trafikplan for Midttrafik, der gælder for minimum en 4-årig periode. Der blev udarbejdet et forslag med principper for hovednettet, som blev drøftet i KD-net den 2. februar 2018, i KKR Midtjylland den 18. marts 2018 og den 13. april 2018. Forslaget blev herefter sendt i høring i kommunerne og i regionen, således at der var et beslutningsgrundlag i såvel kommuner som regionen.

- Ny indtægtsfordelingsmodel til fordeling af indtægterne i den kollektive trafik

Midttrafik udarbejdede i 2020 et forslag til ny fordeling af indtægterne i den kollektive trafik baseret på kundernes reelle brug af busser og tog. Modellen betød forskydninger i, hvordan indtægterne bliver fordelt mellem region og kommuner. Styregruppen blev bedt om at forberede beslutningen i kommunerne og i regionen.



10. GovTech Midtjylland

KD-Net besluttede på møde den 23. oktober 2020 at iværksætte samarbejdet om GovTech Midtjylland. 16 kommuner og Region Midtjylland indgik samarbejdet.

Formandskabet indstiller, at KD-Net tager evalueringen til efterretning og fastholder den eksisterende organisering.

Baggrund

Samarbejdet i GovTech Midtjylland har fokus på, hvordan IT-løsninger kan anvendes på den kommunale- og regionale område. Samarbejdet blev iværksat den 1. januar 2021.

Der blev nedsat en strategisk styregruppe med Jesper Thyrring Møller som formand. Desuden blev Lone Rasmussen fra Skanderborg Kommune og Eva Kanstrup fra Herning Kommune udpeget af KD-Net. Region Midtjylland udpegede Anders Kjærulff til den strategiske styregruppe. Region Midtjylland har imidlertid meddelt, at Anders Kjærulff udtræder af gruppen og erstattes af kontorchef for IT, Børge Knudsen, som også sidder med i følgegruppen.

Resumé

Det fremgår af evalueringen, at der allerede er søgt om, og givet tilsagn om projektmidler til et KL Signaturprojekt. Derudover er der indgået en række samarbejder om øvrige ansøgninger. Endeligt er der en liste over 26 prioriterede IoT projekter, som sættes i gang.



11. Sekretariaterne

Formandskabet indstiller, at den nuværende organisering af sekretariaterne fastholdes.

Baggrund

Der er etableret tre sekretariater under KD-Net.

- Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland
- Fælleskommunalt Klimasekretariat i Midtjylland
- KD-Net sekretariatet

Der er tre overordnede aftaler vedrørende sekretariaterne:

- Konsulenterne ansættes i de respektive sekretariater i værtskommunerne. Det er i den forbindelse ligeledes værtskommunes løn- og ansættelsesforhold, som er gældende.
- Det faglige-/ledelsesmæssige ansvar for sekretariaterne knyttes an til de respektive grupper:
 - Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland hører fagligt og ledelsesmæssigt til KOSU og DASSOS.
 - Fælleskommunalt Klimasekretariat i Midtjylland hører fagligt og ledelsesmæssigt til Klimastyregruppen.
 - KD-Net sekretariatet hører under formanden for KD-Net.
- Sekretariaternes økonomi og f.eks. spørgsmål om nyansættelser skal altid godkendes af formanden for KD-Net.

Sekretariaterne understøtter de administrative grupper under KD-Net.

I indværende valgperiode blev Sekretariatet for Rammeaftale og KOSU sekretariatet sammenlagt til Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland.

Fælleskommunalt social- og sundhedssekretariat i Midtjylland

Fælleskommunalt Social og Sundhedssekretariat i Midtjylland er bemanded med 6 årsværk.

- Maria Eeg Smidt, teamleder
- Linda Bonde Kirkegaard, specialkonsulent
- Jonas Thor Björnsson, specialkonsulent
- Vibeke Just Andersen, konsulent
- Mark Brix Christensen, konsulent
- Karen Toft, konsulent (deltidsstilling)
- Thorbjørn Aagaard Nielsen, konsulent (deltidsstilling)

KD-Net besluttede i foråret 2020 at sammenlægge de fælleskommunale sekretariater på hhv. sundheds- og socialområdet (KOSU sekretariatet og Sekretariat for Rammeaftaler). Sekretariatet blev sammenlagt pr. 15. september 2020 og blev pr. 1. januar 2021 fysisk samlet på Viborg Rådhus.

Med sammenlægningen følger øget koordinering af opgaver og betjening af styregrupper og styregruppeformænd, samt øget fokus på synergi og sammenhæng mellem de strategiske dagsordener på social- og sundhedsområdet.

Samtidig er der med det samlede sekretariat skabt nye rammer for effektiviserede arbejdsgange, fælles kultur og øget fagligt fællesskab for sekretariatets konsulenter, som er med til at kvalificere opgaveløsningen.

Sammenlægningen af sekretariaterne har medført en række personalemæssige ændringer. Den daglige ledelse og koordinering af sekretariatets opgaver er blevet samlet hos en teamleder. Derudover har der



siden sammenlægningen været udskiftning i konsulentstaben, idet 3 af de tidligere KOSU konsulenter har opsagt deres stillinger, og nye konsulenter er blevet ansat.

Sekretariatets første leveår har således været præget af stor omskiftelighed, introduktion af nye medarbejdere, nye faglige fællesskaber, teamdannelse og opgaveløsning i et år præget af Covid-situationen.

Opgaver

Fællessekretariatet betjener de fælleskommunale styregrupper på social- og sundhedsområdet – KOSU, DKS og DASSOS - samt tilhørende grupper i kommunalt regi. Herunder har sekretariatet ansvar for at bringe relevante sager videre til KD-Net og KKR i samråd med styregruppeformændene.

Fællessekretariatet er samtidig en central del af sekretariatsbetjeningen af det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet i forhold til udarbejdelse og implementering af Sundhedsaftalen og betjening af Sundhedsstyregruppen, Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget (det kommende Sundheds-samarbejdsudvalg) samt øvrige tværsektorielle grupper.

Endelig bidrager fællessekretariatet til koordination og sekretariatsbetjening af større fælleskommunale og tværsektorielle opgaver, samt varetagelse af projektledelesopgaver på bl.a. det telemedicinske område.

Fællessekretariatets fokusområder i 2021

Sekretariatet har i 2021 særligt haft fokus på at understøtte kommunerne i en række centrale strategiske opgaver i forbindelse med håndteringen af Covid-19, hvor sekretariatet har bistået kommunerne i den tværkommunale og tværsektorielle koordination af vaccinations- og testopgaven.

Covid-19 situationen har betydet, at nogle opgaver har været opprioriteret i perioden, mens andre er blevet udskudt eller forsinket. Dette er sket i overensstemmelse med de aftaler og prioriteringer, der løbende er blevet foretaget af styregrupper og formandskaber i perioden.

Fællessekretariatet har i 2021 særligt haft fokus på at understøtte:

- Implementering af indsatsområder i regi af Sundhedsaftalen og Rammeaftalen på det sociale område
- Udvikling af den telemedicinske indsats, herunder fastsættelse af ny governance
- Nyt aftalegrundlag for forskningssamarbejdet i Human First med en mere formaliseret kommunal rolle
- Opfølgning på implementeringen af IV-aftalen og øvrige samarbejdsaftaler
- Nyt kontaktgrundlag for HjerteKom Midt samt strategi for udvikling af nyt setup for monitorering af hjerterehabilitering i fase 2
- Datagrundlag og rapportering på Socialstyrelsens centrale udmeldinger af målgrupper på det mest specialiserede socialområde
- Modernisering og fremtidssikring af takstfilen, som er de midtjyske kommuner og regions fælles værktøj til løbende monitorering af kapacitet og takstudvikling på rammeaftalens tilbud

Derudover har sekretariatet understøttet evalueringen af samarbejdet på social-, psykiatri- og sundhedsområdet og dialogen om samarbejdsstruktur i en ny valgperiode. Forslag til ny samarbejdsstruktur forelægges KD-net til beslutning.

Som følge heraf vil sekretariatet i 2022 have særligt fokus på implementering af en ny fælleskommunal samarbejdsstruktur, hvor styregrupper og mødedage strømlines. Samtidig ventes der, at blive etableret et tværsektorielt forum omkring psykiatrien.

Derudover er sekretariatet optaget af at understøtte det nye tværsektorielle setup på sundhedsområdet, hvor aftalen om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) ventes at skulle implementeres med nye politiske klyngestyregrupper og ændring i den administrative tværsektorielle samarbejdsstruktur til følge.



Der afventes i den forbindelse en nærmere afklaring af sekretariatsbetjeningen af klyngerne og sundhedssamarbejdsudvalget.

I det nye år skal der desuden udarbejdes en ny rammeaftale og en ny sundhedsaftale, hvor sekretariatet bidrager til udarbejdelsen med afsæt i kommunale strategiske fokusområder. Derudover er der flere store reformer på vej fra national side, som forventes at sætte nye dagsordener på social- og sundhedsområdet i de kommende år – sundhedsreformen, 10 års planen for psykiatrien og forventede tiltag til specialeplanlægning på socialområdet. Her vil sekretariatet bidrage til at skabe sammenhæng, koordinering og fælles retning på tværs af de midtjyske kommuner.

Opgaver i Fælleskommunalt Social- og sundhedssekretariat

Sekretariatets rolle i styregrupper m.v. i det tværkommunale og -sektorielle sundhedssamarbejde:

- Sekretariatsbetjening af KOSU, DKS og Chefforum for sundheds- og ældrechefer
- Samarbejde og implementering af Sundhedsaftalen, herunder Sundhedsaftalesekretariatet (fælles sekretariatsfunktion med Region Midtjylland)
- Deltagelse og forberedelse af møder i Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplansudvalget og Samarbejdsudvalget for fysioterapi i samarbejde med KKR (politisk)
- HjerteKomMidt databasen og forberedelse af nyt setup for monitorering af hjerterehabilitering i fase 2
- Stående gruppe om hjælpemidler og behandlingsredskaber
- Styregruppe for fælles telemedicinske og digitalt understøttede sundhedsløsninger
- Human First samarbejdet
- Landsdelsprogram for tele-KOL i Midtjylland
- Samarbejde med almen praksis og øvrig praksissektor
- Koordinerende funktion i forhold til vederlagsfri fysioterapi
- Koordinationsudvalget for tandpleje
- Understøttelse af de midtjyske repræsentanter i KL's Sundhedsstrategiske gruppe
- Midlertidige arbejdsgrupper under sundhedsaftalen (fx udarbejdelse af samarbejdsaftalen om IV-behandling i nærområdet og fælles indsatser i forhold til rygning og akutområdet).
- Fødeplanudvalget

Sekretariatets rolle i styregrupper m.v. i det tværkommunale samarbejde på det sociale område:

- Sekretariatsbetjening af DASSOS og ad hoc grupper i relation til rammeaftalen
- Samarbejde og implementering af rammeaftalen på det specialiserede socialområde
- Betjening af takstgruppen, herunder møder, videndeling og undervisning
- Afholdelse af fælleskommunale temadage og workshops i relation til rammeaftalen
- Årlig politikerkonference på vegne af KKR
- Dialog og sparring med tværkommunale myndighedsnetværk og chefnetværk
- Tværregional koordinering med KL og rammeaftalesekretariatene i de øvrige regioner
- Dialog med Socialstyrelsen om national koordinering, herunder ansvar for afrapportering på centrale udmeldinger på vegne af de midtjyske kommuner (lovbunden opgave)
- Ansvar for takstfilen og dialog med kommuner og region herom
- Håndtering af indberetning af takster fra kommuner og region
- Rapporteringer af takstudvikling, belægning og tillægstakster til DASSOS
- Tovholderfunktioner på fælleskommunale / tværsektorielle arbejdsgrupper



Sekretariatsbetjening af tværgående samarbejdsfora på social- og sundhedsområdet:

- Alliancen om den nære psykiatri (som fra 2022 forventes at overgå til Psykiatriforum)
- Hjerneskadesamrådene på hhv. voksenområdet og børne-ungeområdet

Fælleskommunalt klimasekretariat

Sekretariatet er bemandet med ét årsværk.

Klimakoordinator: Specialkonsulent Thomas Mikkelsen.

Fælleskommunalt Klimasekretariat i Midtjylland er etableret i efteråret 2020 med en placering i Aarhus Kommune og gældende for en treårig periode.

Den Fælleskommunale Klimakoordinator varetager primært al drift ifm. DK2020-aktiviteterne blandt de 19 kommuner i Midtjylland – herunder også koordineringen med de nationale aktører i form af KL, Concito og Realdania samt de fire andre geografiske organiseringer rundt om i landet. Det medfører bl.a. en række faglige events og videndelingsseancer/ERFA-møder mellem kommunerne samt 1:1 sparring med kommunernes klimamedarbejdere, deres ledelse og politiske beslutningstagere i eksempelvis byråd, fagudvalg m.v. med henblik på at udvikle ambitiøse lokale klimahandlingsplaner.

En stor del af dette arbejde koordineres i tæt partnerskab med Region Midtjyllands DK2020-projektleder, og der er et løbende fokus på potentialerne for tværkommunale projektindsatser, som enten drives af kommunerne i fællesskab eller i samarbejde med Region Midt og andre relevante aktører.

Det Fælleskommunale Klimasekretariat betjener ligeledes styregruppen for DK2020 Midtjylland og senest også den administrative styregruppe for KKR Midtjyllands klimahandlingsplan, der har et stort fokus på at understøtte nye tværkommunale projekter med klimafokus.

Samtlige 19 kommuner i Midtjylland indgår per 1. oktober 2021 i DK2020-projektet, og det medfører en betragtelig arbejdsmængde for Det Fælleskommunale Klimasekretariat frem til og med sommeren 2023.

KD-Net sekretariatet

KD-Net sekretariatet er bemandet med ét årsværk.

KD-Net konsulent: Chefkonsulent Brian Høyer Lorentsen.

KD-Net sekretariatet står for sekretariatsbetjeningen af KD-Net formandskabet samt alt det praktiske omkring KD-Nets møder, herunder indkaldelse til møder, udarbejdelse af dagsordner og referater, bestilling af lokaler og forplejning, udarbejdelse af mødeplan mv.

Desuden vedligeholder KD-Net sekretariatet KD-Nets hjemmeside, som nu bruges som eneste platform for dagsordner, bilag og referater vedrørende møder i KD-Net. I den forbindelse er besøgstallet på hjemmesiden steget betragteligt.

KD-Net sekretariatet sekretariatsbetjener ligeledes Uddannelsesstyregruppen og den strategiske styregruppe for GovTech Midtjylland.

Endelig bidrager KD-Net sekretariatet til koordination af større fælleskommunale opgaver. Senest med hensyn til udarbejdelse af kravspecifikation på analyse af behovet for velfærdsuddannede 2022 – 2032, som sekretær i forbindelse med status på økonomi i FSC og sammen med KKR Sekretariatet at have udarbejdet KKR Midtjyllands Klimastrategi og Klima Handleplan.

