

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.00-10.30	<p>Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen.</p> <p>Direktionen drøfter og giver sparring om potentiale for en Ungegaranti i Norddjurs jf. det materiale der er til politisk behandling i AU, BUU og EU, og jf. https://reformkommissionen.dk/udgivelser/nye-reformveje-3/.</p> <p>Direktionen orienteres om processen med organisatorisk udvikling af Ungeindsatsen og Ungdommens uddannelsesvejledning. Bilag er vedlagt.</p>
10.30-11.00	<p>MED-strukturen på socialområdet. Personalejuridisk konsulent Julie Enevoldsen og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen.</p> <p>Drøftelse af aftale. Personalejuridisk konsulent Julie Enevoldsen og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen.</p>
11.00-11.15	<p>Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. For at imødekomme et stigende udgiftspres og sikre overholdelse af servicerammen besluttede Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 4. maj 2022, at iværksætte en analyse af Norddjurs Kommunes handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. I den forbindelse er der nedsat en styregruppe og to arbejdsgrupper til at belyse fremtidige handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. Der har været afholdt en række møder i de forskellige grupper og den 24. april 2023 har der været afholdt en workshop med politikere og andre aktører på området. Sagen behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalgt d. 31. maj. Socialchef og Konstitueret Børne- og familiechef Marie-Louise Eskerod Ifversen giver direktionen en mundtlig orientering.</p>
11.15-11.30	<p>Skovskolen – orientering om status. Med afsæt i møde mellem KU og Norddjurs Kommune den 6. marts 2023, og direktionens efterfølgende drøftelser, gives en status på Skovskolens udvidelse og Norddjurs Kommunes understøttelse heraf. Som afsæt for drøftelserne er der udarbejdet et katalog over indsatser i sammenhæng med kommissoriet ”Understøttelse af Skovskolens udvidelse i Norddjurs der rammesætte følgende målsætninger og leverancer”:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Understøttelse af KU/Skovskolens fondsansøgninger

	<p>2. Etablering af et formelt Innovations samarbejde med inddragelse af bl.a. CDEU og Den nationale klynge Build.</p> <p>3. Aktiviteter for afledt effekt i relation til eksempelvis bosætning, erhvervsudvikling og uddannelsesniveaet hvor f.eks. skoleområdet kan drage nytte af læringsmiljøet.</p> <p>Det bemærkes, at der fortsat er behov for operationalisering af indsatsområde 2. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup og Chefkonsulent Lene Helbo Bachmann deltager under punktet.</p> <p>Direktionen drøfter og godkender katalog over indsatser. Bilag er vedlagt.</p>
11.30-	<p>Opfølgning på Ledelseevaluering 2022. Der er i foråret 2023 gennemført en opsamlingsproces på ledelseevalueringen 2022, notat er vedlagt. Direktionen drøfter sagsdokument og den politiske behandling, samt evt. behandling i Hovedudvalget. Bilag er vedlagt.</p> <p>Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner. Kort orientering om igangværende flådestyringsprojekt v. økonomichef Bettina Andersen. Bilag er vedlagt.</p> <p>Politisk mødekalender 2024. Direktionen drøfter politisk mødekalender for 2024 for KB og ØK, samt statusmøder Økonomi, Gruppeformandsmøder, KB Temamøder (inkl. temamøde vedr. budget) og formøder til ØK, forud for politisk behandling i juni. Bilag er vedlagt.</p>

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 31-05-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Årligt dialogmøde med chef for Ungeindsats og UU Thomas Olesen. Direktionen drøfter og giver sparring om potentiale for en Ungegaranti i Norddjurs jf. det materiale der er til politisk behandling i AU, BUU og EU, og jf. <https://reformkommissionen.dk/udgivelser/nye-reformveje-3/>. Chef for Ungeindsats og UU

Thomas Olesen orienterede om processen med organisatorisk udvikling af Ungeindsatsen og Ungdommens uddannelsesvejledning. Direktionen kvitterede for en positiv dialog.

2. MED-strukturen på socialområdet. Personalejuridisk konsulent Julie Enevoldsen og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen. Der laves et oplæg til møde i Hovedudvalget 7. september omkring justering af MED-strukturen på socialområdet. Julie Enevoldsen og Trine Kjær Poulsen følger op og sikrer involvering af velfærdsdirektør Lene Mehlsen.
3. Drøftelse af aftale. Personalejuridisk konsulent Julie Enevoldsen og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen. Punktet blev drøftet.
4. Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. For at imødekomme et stigende udgiftspres og sikre overholdelse af servicerammen besluttede Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 4. maj 2022, at iværksætte en analyse af Norddjurs Kommunes handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. I den forbindelse er der nedsat en styregruppe og to arbejdsgrupper til at belyse fremtidige handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. Der har været afholdt en række møder i de forskellige grupper og den 24. april 2023 har der været afholdt en workshop med politikere og andre aktører på området. Sagen behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalgt d. 31. maj. Socialchef og Konstitueret Børne- og familiechef Marie-Louise Eskerod Ifversen giver direktionen en mundtlig orientering. Punktet blev drøftet og der blev givet kommentarer.
5. Skovskolen – orientering om status. Med afsæt i møde mellem KU og Norddjurs Kommune den 6. marts 2023, og direktionens efterfølgende drøftelser, gives en status på Skovskolens udvidelse og Norddjurs Kommunes understøttelse heraf. Som afsæt for drøftelserne er der udarbejdet et katalog over indsatser i sammenhæng med kommissoriet ”Understøttelse af Skovskolens udvidelse i Norddjurs der rammesætte følgende målsætninger og leverancer”:
 1. Understøttelse af KU/Skovskolens fondsansøgninger
 2. Etablering af et formelt Innovations samarbejde med inddragelse af bl.a. CDEU og Den nationale klynge Build.
 3. Aktiviteter for afledt effekt i relation til eksempelvis bosætning, erhvervsudvikling og uddannelsesniveaet hvor f.eks. skoleområdet kan drage nytte af læringsmiljøet.

Det bemærkes, at der fortsat er behov for operationalisering af indsatsområde 2.

Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup og Chefkonsulent Lene Helbo Bachmann deltager under punktet. Punktet blev drøftet. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup og Chefkonsulent Lene Helbo Bachmann følger op. De videre konkrete initiativer aftales med Fællesforvaltningsdirektør.

Direktionen drøfter og godkender katalog over indsatser. Bilag er vedlagt.

6. Opfølgning på Ledelseevaluering 2022. Der er i foråret 2023 gennemført en opsamlingsproces på ledelseevalueringen 2022, notat er vedlagt. Direktionen drøfter sagsdokument og den politiske behandling, samt evt. behandling i Hovedudvalget. Bilag er vedlagt. Der tilføjes en bemærkning omkring økonomi. Med den bemærkning blev ledelseevalueringen godkendt. Den behandles på ØK den 13. juni og KB den 20. juni.
7. Status på Flådestyringsprojektet i samarbejde med andre kommuner. Økonomichef Bettina Andersen orienterede direktionen om det igangværende flådestyringsprojekt.
8. Politisk mødekalender 2024. Direktionen drøfter politisk mødekalender for 2024 for KB og ØK, samt statusmøder Økonomi, Gruppeformandsmøder, KB Temamøder (inkl. temamøde vedr. budget) og formøder til ØK, forud for politisk behandling i juni. Bilag er vedlagt. Kalenderen blev godkendt.

Bilag:

1 -	Åben	Opsamling på udviklingsforløb i Ungeindsatsen	(61429/23)	(H)
3477171				
2 -	Lukket	Forslag til handle- og omstillingsmuligheder i botilbud og aktivitets- og beskæftigelse	()	()
3 -	Åben	Kommissorium for understøttelse af Skovskolen	(61514/23)	(H)
3477287				
4 -	Åben	Skovskolen - Katalog	(61516/23)	(H)
3477289				
5 -	Lukket	Notat - opfølgning på ledelseevalueringen 2022	()	()
6 -	Lukket	Sagsdokument - Orientering om ledelseevalueringen 2022	()	()

- | | | | |
|---------|------|-----------------------------------------------|----------------|
| 7 - | Åben | Orientering af Direktionen vedr. flådestyring | (61569/23) (H) |
| 3477342 | | | |
| 8 - | Åben | Udkast til mødekalender 2024 | (59598/23) (H) |
| 3475159 | | | |