



Ungeindsatsen & UU



Organisatorisk udvikling af Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning

I 2022/2023 har Ungeindsatsen gennemført en organisatorisk udviklingsproces med fokus på en udvikling af en fælles kultur og identitet. Processen blev gennemført med ekstern udviklingskonsulent over seks dage fra marts 2022 til februar 2023.

Baggrunden for processen var dels et behov for større sammenhæng mellem faggrupper og opgaveløsningen på baggrund af år præget af nedlukning på grund af Covid 19, hvor medarbejdere har været adskilte. Dels implementeringen af den helhedsorienterede indsats, hvor nye faggrupper og nye opgaver implementeres. Endelig sammenhæng til ny ledelse i Ungeindsatsen, som har fokus på organisatorisk medlemskab med kerneopgaven i centrum.

Temaerne på dagene:

- Den fælles forståelse af kerneopgaven
- Relationel koordinering. Tværfagligt samarbejde arbejde vs flerfagligt samarbejde
- Psykologisk tryghed
- Kollektiv positiv kommunikation
- JTI-profiler
- Fælles værdigrundlag som baggrund for løsning af den fælles kerneopgave

Kerneopgaven:

Vi vil ud fra den unges forudsætninger og ressourcer medvirke til afklaring, der gør den unge i stand til at træffe selvstændige beslutninger og valg. Vi ønsker at flest mulig af kommunens unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse og bliver aktive medborgere.

”Alle unge skal have en positiv destination.”

Det handler ikke kun om at komme på arbejdsmarkedet, men også om livskvalitet. Den unges drøm om det gode liv og en meningsfuld fremtid via uddannelse og job vil være motiverende for de unge - og retningsgivende for de fagprofessionelles indsatser.

Hver enkelt unge skal have en drøm om ”mit gode liv”. Den positive destination bliver et rejsemål med indbyggede milepæle for den unge. Det bliver samtidigt en målestok, som alle skole-, vejlednings-, virksomheds- og støtteindsatser kan vurderes i forhold til.

For at den unge kan opnå målet om den positive destination arbejdes der ud fra tre strategiske mål:

UDSYN: Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om ”mit gode liv”.

INDSIGT: Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om ”mit gode liv”.

KOMPETENCER: Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine



Ungeindsatsen & UU



potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om ”mit gode liv”.

For de fleste vil vejen til målet være åbenlys og lige til, for andre vil den være snørklet og kompleks, og for andre vil både målet og vejen synes meget utydelige. I så fald vil det være den fagprofessionelles fornemste opgave at finde en flig af mulighed, som kan forstørres.

Værdier der kendetegner Ungeindsatsen og UU:

Værdierne skal leves i praksis i både samarbejdet internt og eksternt, og i tilgangen til borgere. Kerneopgaven og værdierne skal løbende kobles på praksis, det kræver fælles dialog og refleksion.

I udviklingsforløbet vægtes **Anerkendelse og Indsigt**, som to værdier i tillæg til de fælles kommunale værdier, **Tillad, Ordentlighed, Fællesskab og Udvikling**.