

# Notat

Dato: 23-11-2022  
Reference: kij  
Tlf.: 20751500  
E-mail: kij@norddjurs.dk  
Journalnr.: XXXX

## Deltagelse i direktionens møde 30. november 2022

### Oplæg til drøftelse på direktionen:

Hvordan kan ledelsen arbejde med balancen mellem opgaver og ressourcer.

I en kommunal verden hvor budgetterne ses som etåriges, og ikke rullende – er der konstante udfordringer med at afstemme behovet for personale i forhold til opgavestrømmen. Det tager lang tid at implementere budgetændringer hvis der er personalekonsekvenser. Samtidig er tilpasninger i form af ansættelser/afskedigelser gennem aftalesystemet over tid blevet mere og mere stift at arbejde med..

Helt generelt er ”udsving” en belastning både økonomisk og i relation til arbejdsmiljøet

Eksempler på udsving:

- stigende/faldende anlægsprogrammer,
- stigende ansøgninger fra projektudviklere
- implementering af ændrede lovkrav
- udfordringer ved sygdom/rekruttering
- manglende sammenhænge mellem økonomi, tid, kvalitet

Det er et element i at kunne leve op til værdierne i Vores Norddjurs, at ledelsen fortsat har øje for, og arbejder med balancen mellem de krav der stilles – og de ressourcer og kompetencer der er til rådighed.

Spørgsmålet stilles: Kan vi nytænke måder vi organiserer os på og derigennem skabe større fleksibilitet, tryghed, og samtidig fastholde og udvikle personalet?

- er der traditionelle krav og principper som faktisk virker begrænsende for ledelsens muligheder for at justere og skabe balance – eksempelvis styring via normerede stillinger?.
- er der læring i 80/20-tænkning, hvor en del af opgaven løses af egne ansatte, og en del af eksterne?

End. kt