

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Plan- og udviklingsstrategi. Status på proces og organisering. MTU besluttede på møde d. 14. november at tiltræde indstillingen om at igangsætte proces for revision af Plan- og udviklingsstrategi for Norddjurs Kommune. Sagen behandles endelig på møde i ØK d. 6. december og i KB d. 13. december. Med afsæt i sagen drøfter direktionen eksternt involvering og organisering samt en særlig fokus på processens gennemførelse på KB seminar d. 6. feb.
2. Afrapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet. Indstilling vedr. udviklingsprocessen blev godkendt. Der kommunikeres til organisationen fra borgmester og kommunaldirektør. Der er udarbejdet en køreplan for opgavens placering, de to fagudvalg, den administrative styregruppe og den politiske styregruppe. Konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ.
3. Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet. Punktet genoptages som aftalt på direktionsmødet d. 23. november. Direktionen fortsætter sine drøftelser af Norddjurs Kommunes understøttelse af Skovskolens udvidelse, med særlig fokus på involvering af organisation, leverancer og tidsplan.
4. Ledelseevaluering. Opfølgning på behandlingen i direktionen d. 23. november med fokus på valg og implementering af koncernstrategiske indsatser herunder betydning for organisationen.
5. Årligt dialogmøde med Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november. Pga. direktionsseminaret afholdes punktet kl. 11.30 – 12.00.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 30-11-2022

1. Plan- og udviklingsstrategi. Status på proces og organisering. MTU besluttede på møde d. 14. november at tiltræde indstillingen om at igangsætte proces for revision af Plan- og udviklingsstrategi for Norddjurs Kommune. Sagen behandles endelig på møde i ØK d. 6. december og i KB d. 13. december. Med afsæt i sagen drøftede direktionen eksternt involvering og organisering samt en særlig fokus på processens gennemførelse på KB seminar d. 6. feb. Direktionen gav feedback på strategien. Der var bl.a. nedslag om 1) politisk forankring. Den politiske forankring er i MTU, og borgmesteren har en rolle i den eksterne formidling. Kommunaldirektørens sekretariat følger op og koordinerer med fællesforvaltningsdirektøren omkring faglige enheders involvering i processen.
2. Afrapportering vedr. udviklingsprocessen på socialområdet. Indstilling vedr. udviklingsprocessen blev godkendt. Der er udarbejdet en køreplan for opgavens placering, de to fagudvalg, den administrative styregruppe og den politiske styregruppe. Det blev anbefalet, at HR deltager i den administrative styregruppe. Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen og konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen tager videre initiativ. Konstitueret socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen deltog under punktet.
3. Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet. Punktet genoptages som aftalt på direktionsmødet d. 23. november. Direktionen fortsatte sine drøftelser af Norddjurs Kommunes understøttelse af Skovskolens udvidelse, med særlig fokus på involvering af organisation, leverancer og tidsplan. Det blev besluttet i direktionen, at kommissoriet tiltrædes med særligt henblik på, at formålet med ansøgningen samt den videre proces fremstår tydeligere. Punktet behandles i direktionen igen d. 21. december. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Thvilum og chefkonsulent Lene Helbo Bachmann tager videre initiativ.
4. Ledelseevaluering. Opfølgning på behandlingen i direktionen d. 23. november med fokus på valg og implementering af koncernstrategiske indsatser herunder betydning for organisationen. Der er følgende fokuspunkter. 1) Der skelnes mellem koncernindsatser og forvaltningsspecifikke indsatser. 2) Tilliden internt i koncernen, som er på et højt niveau. Tilsvarende at ambitionerne med TRIO-dagsordenen om varige udviklingstiltag for

arbejdspladserne post Covid-19 samt HR-strategiens retning om, at trivsel, fastholdelse og rekruttering sammentænkes. 3) Der er fokus på, at der bliver arbejdet med ledelseevaluering og den feedback, man får fra medarbejdere på den enkelte arbejdsplads. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat tager videre initiativ.

5. Årligt dialogmøde med Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november.
Direktionen kvitterede for en positiv dialog med chef for Vej og Ejendom Kim T. Jensen.

Bilag:

1 -	Lukket	1: Forslag til revisionspunkter og procesforløb.pdf	()	()
2 -	Lukket	2: Udviklingsproces på Socialområdet tids- og procesplan.pdf	()	()
3 -	Lukket	3: Kommissorium for understøttelse af Skovskolen.pdf	()	()
4 -	Lukket	4: Indstilling - koncernstrategisk ledelsesudvikling 4. udgave (002).pdf	()	()
5 -	Lukket	4: Gennemsnit af den samlede score for ledelsestemaerne.pdf	()	()
6 -	Åben	5: Kim T - DIR OPLÆG 2022.pdf	(148877/22)	(H)
3386569				
7 -	Åben	Årshjul 2022.pptx	(144854/22)	(H)
3381600				