

# Notat

## Overordnet om Strategiske dialogmøder

Strategiske dialogmøder afholdes som udgangspunkt en gang om måneden i Norddjurs Kommune med deltagelse af borgmesteren og direktionen. Formålet med disse møder er at skabe et forum, hvor emner af overordnet strategisk betydning kan drøftes med afsæt i løbende at afstemme retning og situationsbillede.

Dette sker forud for eksempelvis beslutningsprocesser, temamøder i kommunalbestyrelsen, involvering af koncerndelingen eller igangsætning af større projekter og initiativer med eksterne interessenter.

Inden de strategiske dialogmøder afholdes, er der et formøde med borgmesteren. Dette møde har til formål at sikre, at borgmesteren er velinformeret og kan være med til at sætte retningen for de emner, der skal drøftes.

Organiseringen af møderne understøttes af den eller de chefer som "ejer" temaet eller problemstillingen. Cheferne foranlediger at alt nødvendigt materiale er tilgængeligt og klargjort til deltagerne. Dette inkluderer udarbejdelse af relevante dokumenter samt koordinering af mødeindkaldelser.

## Produkter til de strategiske dialogmøder

1. Program: Der skal udarbejdes et program for temamødet, som følger en fastlagt skabelon. Programmet skal godkendes af fagdirektøren.
2. Baggrundsnotat: Baggrundsnotatet skal give en dybdegående introduktion til de emner, der skal drøftes på mødet. Notatet kan indeholde henvisninger til relevant eksternt materiale, såsom politiske aftaler, lovgrundlag eller analyser.
3. Materiale til facilitering af dialog: Ved behov, skal der udarbejdes materiale, der kan hjælpe med at facilitere dialogen på mødet. Dette materiale skal skabe en ramme, der er åben for gensidig dialog med henblik på en åben men styret proces.
4. Opfølgingsnotat: Dialogen skal konkretiseres i et opfølgingsnotat efter fast skabelon med angivelse af hvem der tager videre initiativ på kort og lang sigte.

## Proces og Tidsplan

Det godkendte materiale til mødet skal uploades og være tilgængeligt i mødemapperne én uge før mødet finder sted. Dette sikrer, at alle deltagere har tilstrækkelig tid til at forberede sig og kan deltage i mødet på et oplyst grundlag.

**Årets møder 2024:**

7. august Kl. 13.30-15.30	<b>Forenkling af politikker, strategier og planer.</b> Oplæg ved Kommunaldirektør Ulrik Andersen Thisted kommune	Vært: Jonas Bistås af: sekretariats- chefsgruppe og ar- bejdsgruppe
12. sep. Kl. 13-15.00	<b>Sundhedsstrukturudspil OBS: UDSKYDES</b> <b>Direktionens Udviklingsproces</b>	Vært: Jonas Bistås af Stabschef og LS
29. okt. Kl. 9-15.30	<b>Vækst, bosætning og 1/3 om klima</b>	Vært: Jonas og Kim Bistås af: Henrik og Li- sette
14. nov. Kl. 13-15	Forberede Kb seminar - proces for fagudvalg? Socialområde, takstmodel? Ældreområde, fritvalg?	Vært Lene og Jonas Bistås af?
12.-dec. Kl. 10-12	Forberede Kb seminar - proces for fagudvalg? Socialområde, takstmodel? Ældreområde, fritvalg?	Vært: Lene og Jonas Bistås af?

**Temaer - situationsbillede og fokusområder**
**Vækst og udvikling:**

- Øget bosætning,
- Turisme
- Erhvervsudvikling
- Jord & planer
- Eksekvering på anlægsprojekter, herunder især
  - Havnen
  - Sydhavnen
  - Fjellerup
  - Infrastruktur - vej og energi
  - Biogas i NDK
  - Pavillionen

Suppleret med indsatser/analyser om NDK vækstprofil, herunder potentialer og udfordringer.

**Fremtidens velfærd:**

- Social og ældreområdet
- BU - anbringelsesudvalg
- Parathed omkring de mange kommende reformer
- Fokus på fortsat professionalisering, styrket drift og forandringer.
- "En indgang" på velfærd ?
- Reformen som anledning til nye tiltag

**Kommunen som virksomhed / arbejdsplads:**

- HR indsats: Onboarding / offboarding
- Kommunikation (åben, ærligt, offensivt)

#### Det politiske miljø:

- Fortsat professionel betjening.
- "Ind af fordøren"
- Trivsel og arbejdspress
- Fokus på antal spørgsmål og ændringsforslag
- Gå en runde på den politiske arbejdsform

#### Situationsbilledet Velfærd

- VPU: Ældrereform, helhedspleje, velfærdsteknologi og botilbud
- Budget i balance
- Ulighed i sundhed
- Rekruttering, sygefravær og den attraktive arbejdsplads
- HR og kompetenceudvikling
- Reforme, forandringer
- Strategi på socialområdet
- Ejendomsområdet - optimal brug af bygninger og lejemål.
- BUU: Børn og unges udvikling
- Stigning i specialundervisning
- Trivsel, uddannelsesmuligheder
- Tydeliggøre de politiske visioner, ambitioner og mål
- HR og arbejdsmiljø
- 17.4 udvalgets afleveringer
- Ejendomme: eksekvering og samling på færre lokationer

#### Situationsbilledet og fokus for FF

- Ny chefer på plads
- Den offentlige dialog med borgere og samskabelse
- Klimaindsatsen
- Energiområdet og mange kommende projekter
- Kommuneplan
- Natur / bio-diversitet
- Miljøområdet (pres efter NW sagen)

#### Situationsbilledet og fokus

- Fokus på det strategiske samarbejde og oversættelse fra politiske niveau til resultater, herunder særlig samspillet mellem borgmester og direktion i alt det ovenstående.
- Råderum og budgettet
- Hvad betyder de kommende reformer og "frisættelsen" for opgaveløsningen og økonomistyringen?
- Kommunen som virksomhed: resultater, service og drift.
- Arbejdsfællesskabet: Psykologisk tryghed, trivsel, sammenhængskraft i organisationen
- Vores organisering omkring vækst og udvikling
- For Kommunen som en del af en region, nationalt mv. : Eksternt samspil, interessevaretagelse
- Kommunen som fællesskab og partner: samarbejde med erhvervsliv, uddannelsesmiljøer, lokalsamfund mv.