

Vi er glade for, at et nyt nummer af nyhedsbrevet er udkommet.

3. udgave af nyhedsbrevet kredser særligt om vores råderumsarbejde. Men inden vi går længere ind i, hvad ambitionen med råderumsarbejdet er, og hvor langt vi som organisation er nået, vil vi gerne fremhæve et par gode historier som eksempler på det gode arbejde, der sker hver dag i alle dele af kommunen.

I sidste uge viste en historie fra Lokalvisen, at sygefravær i Norddjurs Kommune er stærkt stigende, særligt blandt pædagogiske medarbejdere. Problemet var bare, at tallene var forkerte. Sygefraværet blandt pædagogisk personale i Norddjurs er faktisk faldet ganske markant. Læs mere om den gode udvikling på Intranettet.

Et andet sted, hvor vi er dygtige, er til at hjælpe folk på kanten af arbejdsmarkedet med at få et job. I Beskæftigelsesministeriets opgørelse er Jobcenter Norddjurs bedst i Østjylland for fjerde år i træk, og er nu i national top-10.

Endelig er vi heldige i Norddjurs Kommune, fordi vi har en dygtig medarbejder, som er blevet udvalgt til 'Velfærdstalent 100'; en pris, som går til talenter under 36 år, der arbejder på velfærdsområder og som hver dag gør en forskel for andre mennesker. Stort tillykke til Caroline Skovlund Høyer Bager fra Glesborg hjemmepleje.

Råderum

Vi nærmer os den tid på året hvor budgetprocessen for alvor sætter ind. Som en del af budgetprocessen er der politisk blevet bestilt et råderumskatalog. Arbejdet med råderum betyder, at vi i lighed med landets øvrige kommuner har en opgave med at tilpasse kommunens kerneopgaver, til den økonomi vi har til rådighed.

Vi har en robust økonomi, men vores forventning er, at udgifterne vil stige mere end indtægterne i de kommende år. For at være på forkant med situationen har Kommunalbestyrelsen besluttet at igangsætte et råderumsarbejde, så vi også med en mindre økonomi i fremtiden kan skabe værdi for vores borgere.

Derfor er der udarbejdet et råderumskatalog og en velfærdsplan, som tilsammen skal sikre en sund økonomi i årene fremover. I processen involveres politikere, ledere, medarbejdere, MED-organisationen og borgere involveret. Inddragelsen er en helt central del af processen frem mod budgetforhandlinger på den anden side af sommerferien.

Det er en inddragelse, som flere af jer allerede har taget del i igennem vores MED-system. Tusind tak for jeres bidrag og det arbejde, som mange af jer har lagt i det. Det tager tid at nå hele vejen på tværs af vores organisation. Vi ved, at arbejdet med at skabe råderum kan påvirke og skabe usikkerhed om jeres arbejde, særligt hvis vi er nødt til at indrette arbejdet på nye måder.

Vi har med samme udgangspunkt haft borgermøde i både den østlige og vestlige del af kommunen om fremtidens velfærd og prioritering af kommunens økonomi. Dialogen med borgerne har været en god måde at skabe en forventningsafstemning om fremtidens velfærd og sikre en løbende dialog, og borgerne har bidraget med en række gode forslag.

Endnu en gang tak for jeres bidrag til arbejdet med at skabe råderum.

”Sammen om ledelse” - den årlige lederdag i kommunen

Direktionen inviterer fremover én gang årligt til en fælles lederdag med henblik på at styrke ledelsesfællesskabet og skabe rum for dialog om forskellige aktuelle emner af betydning for den fælles ledelsespraksis i organisationen - til gavn for både udvikling af ledelse, opgaveløsning og organisatoriske resultater. Den nye tradition bliver skudt i gang med en fælles lederdag den 12. juni 2024. Program for dagen udsendes i uge 23.

Nedbringelse af sygefravær

I Norddjurs Kommune arbejdes der aktivt med at reducere det arbejdsrelaterede sygefravær gennem både konkrete sygefraværsindsatser og generelle arbejdsmiljøtiltag. Tilgangen til arbejdsmiljøarbejdet er flerstrengt og helhedsorienteret, og der værnes om arbejdsfællesskabet som rammen for opgaveløsningen. Sidste år bevilligede Kommunalbestyrelsen bl.a. midler til ansættelsen af en trivselskonsulent, der skal understøtte arbejdet med at nedbringe sygefraværet og forbedre arbejdsmiljøet samt en fastholdelseskonsulent. Derudover suppleres indsatsen er blandt andet af AM-kurser om sygefravær og arbejdspress, ligesom information om forebyggelse og håndtering af sygefravær er blevet mere tilgængeligt.

I regi af Hovedudvalget er der nedsat en arbejdsgruppe, som har til formål at komme med anbefalinger til, hvordan det arbejdsrelaterede sygefravær kan minimeres. Gruppen skal blandt andet finde veje til at understøtte øget fremmøde og skabe en motiverende fortælling omkring sygefraværsindsatsen med udgangspunkt i den attraktive arbejdsplads, fastholdelse, trivsel og psykologisk tryghed.

> Sådan kan vi skabe råderum

Som en del af arbejdet med at skabe råderum er der udarbejdet et katalog med forslag til, hvor der kan hentes 30 millioner kroner. I fagudvalgene har vores politikere allerede taget stilling til de første forslag i løbet af maj. Forslagene er behandlet i Hovedudvalget den 6. juni mens udvalgene behandler nye forslag i juni.

Efter sommerferien indgår råderumskataloget i budgetforhandlingerne. Vi arrangerer desuden et borgermøde i august om næste års budget med råderumskataloget som bagtæppe. Her er der mulighed for dialog og drøftelser og inddragelse af vores borgere.

Hele råderumskataloget kan findes inde på MeetingPlus, mens link til forslag til velfærdsplanen kan findes på forsiden af norddjurs.dk.



Billede fra borgerkonferencen om råderum - Greena Gymnasium den 12. marts