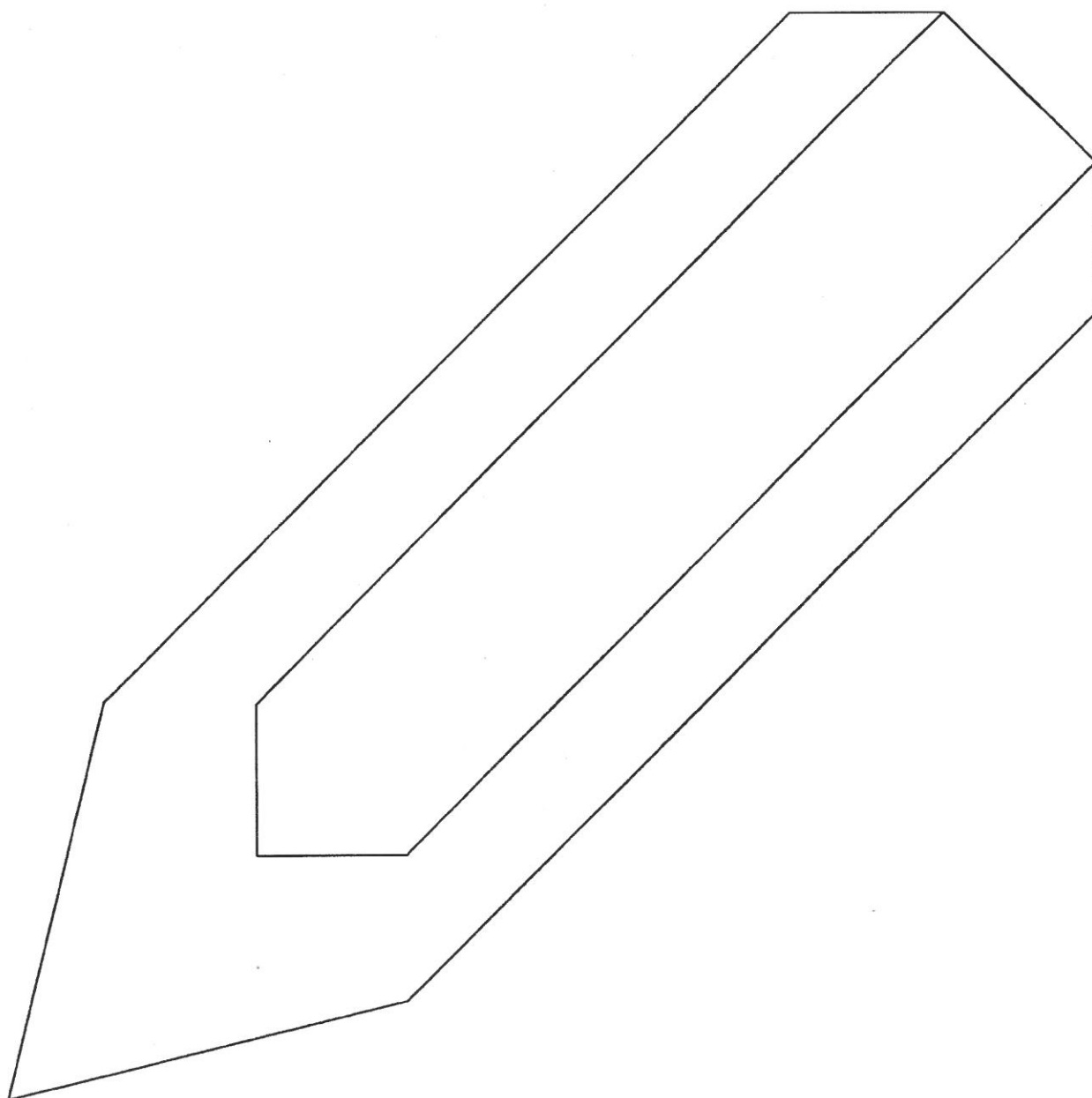


Før tanken ud i livet
VIA University College

Partnerskab

Aftale mellem Norddjurs Kommune

og VIA University College



Formål og vilkår

Aftalens parter

Partnerskabsaftale mellem Norddjurs kommune og VIA University College.

Formål og vilkår

Formålet med samarbejdet er at fremme vækst og velfærd i Norddjurs Kommune, samt fremme praksisviden i VIA University College. Udover det eksisterende bånd mellem Norddjurs Kommune og VIA, takket være pædagoguddannelsen i Grenaa, skal partnerskabsaftalen yderligere strategisk knytte VIA til Norddjurs Kommune, både organisationen samt f.eks. Kattegatcentret, Gl. Estrup, Det grønne museum, Grenaa Havn og andre områder, som er en del af kommunens strategiske fokus.

Eksempler på samarbejdet kan være ved fælles hjælp at fremme erhvervsudviklingen i Norddjurs samt at fremme nye måder at skabe borgervelfærd på i en tid med knappe ressourcer. Det kan konkret være ved fælles hjælp at arbejde for at børn, unge og familier i skolen, i dagtilbud, i specialtilbuddene alle har de bedste mulige vilkår eller det kan være at sikre Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde talenter. Aftalen er overordnet for samarbejdet mellem parterne.

Kommunen og de to hovedområder i VIA giver hermed tilsagn om følgende:

1. VIA chefer/ ledere og kommunens chefer/ ledere formulerer henholdsvis fælles retning for samarbejdet og gør status på igangværende indsatser på, i en opstarts-fase, to årlige møder, herefter et årligt møde.
 2. Indsatsområderne omhandler mål for såvel videreuddannelse- som grunduddannelsesproblemstillinger samt forskning/ udvikling
 3. Partnerskabet fungerer åbent og videndelende.
 4. Der samarbejdes om kompetenceudvikling der understøtter kommunens udvikling, uddannelsesforløb som VIA har i Norddjurs kommune og fælles projekter inden for de udvalgte indsatser.
-

Forankring af partnerskabet

Partnerskabet er genstand for et toplederfokus og aftalen og indsatsområderne drøftes og videreudvikles på, i en opstartsfasen, to årlige møder, herefter ét årligt møde. Møderne har til formål at gøre status på igangværende indsatser i indeværende år og sætte retning for det kommende års samarbejde.

Fra VIA deltager følgende:

Direktør for VIA Efter- og videreuddannelse Louise Gade
Områdechef for Ledelse og Styring, Susanne Søndergaard Hansen
Uddannelseschef Susanne Tellerup

Fra Norddjurs Kommune deltager følgende:

Kommunaldirektør Christian Bertelsen
Erhvervs- og arbejdsmarkedsdirektør Michael Engelsbæk
Velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen
Sekretariatschef Kim Bruun Nielsen

Etableringen af konkrete indsatser foregår i en direkte og løbende dialog mellem VIA og Norddjurs Kommune. For at sikre dialogen og en gensidig involvering er Susanne Søndergaard Hansen kommunens kontaktperson fra VIA. Kontaktpersonen fra Norddjurs Kommune er Thøger Terp. Der er en interesse i at fælles indsatser indledes med tidlige samarbejder, så gensidige fordele opfanges tidligt. Der er således mulighed for løbende at supplere nedenstående indsatsområder.

Etableringen af nærværende aftale er desuden godkendt Norddjurs Kommunes økonomiudvalg

Forslag til indsatsområder for 2018

Det er vigtigt, at det konkrete samarbejde tager udgangspunkt i aktuelle strategier og fokusområder. Nedenstående er nogle af de aktuelle fokusområder, andre kan komme til med tiden.

Afbureaukratisering, borgerinddragelse og samskabelse

Norddjurs Kommune har temaet afbureaukratisering som topprioritet. Der er i den forbindelse formuleret følgende, som arbejdet med afbureaukratisering skal fremme:

- Fra sikker drift til udvikling med henblik på flere udviklingsprojekter og prøvehandling i tråd med vores værdier
- Fagprofessionernes og medarbejdernes tværgående samarbejde samt mere plads til faglighed
- Politikere og fagpersoner skal bringes mere sammen på et tidligere tidspunkt i processen for at give øget dynamik i samspillet

Norddjurs kommune ønsker desuden, forankret i de relevante forvaltninger, at videreudvikle kommunens opgaveløsning med fokus på borgerinddragelse og samskabelse. Det kræver nye perspektiver på hvordan og hvornår borgerne inddrages, hvilken rolle kommunens medarbejdere skal indtage og hvordan løsningerne findes i et samspil på tværs af fagligheder.

Arbejdet med videreudvikling af kommunens opgaveløsning kan konkretiseres i følgende mulige samarbejdsfelter:

- VIAs forskningsbaserede viden, samarbejde med andre aktører i feltet og erfaringer fra andre kommuner bringes i spil som input til de strategiske overvejelser i Norddjurs kommune.
- Projekter, der har til formål at udvikle og afprøve ny praksis på både ledelse og konkrete borgerrettede indsatser.
- Kompetenceudvikling af ledere og udvalgte medarbejdere med fokus på ændret praksis på borgerinddragelse og tværgående samarbejde.

HR strategi, talentudvikling og kompetencer

Der skal i 2018 udarbejdes en samlet HR strategi for fastholdelse, rekruttering og kompetenceudvikling. Processen er tilrettelagt som en inddragende proces og startes ud på en konference i februar 2018.

Arbejdet med HR strategien rummer en række samarbejdsfelter:

- Input på konferencedagen om overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked, samt fremtidens kompetencer
- Drøftelse af hvordan der kan arbejdes med fastholdelse gennem et bredt perspektiv på karrierespor og talentudvikling,
- Andre konkrete elementer fra den færdigudviklede strategi.
- Fortsat samarbejde om ledelsesudvikling (dels gennem ØLA og direkte, hvor det vurderes at ligge udenfor ØLA regi)

Det grønne område – turismeudvikling

Undersøge mulighederne for vækst og nye jobmuligheder gennem turismeudvikling af de grønne områder. Arbejdet tager afsæt i eksisterende strategier og rummer to samarbejdsfelter:

- Videreudvikling af bæredygtige strategier, som inddrager de eksisterende turismeaktører og udviklingen af disse.
- Fondsansøgning/-er, som kan understøtte arbejdet med konkrete handleplaner.

Videnudvikling og evidensbaserede programmer

Samarbejde om udvikling af ny praksis og implementering af evidensbaserede programmer på velfærdsområderne. Konkret kan der arbejdes videre med:

- Demenspuljen
- Forældresamarbejde i dagtilbud
- Social donation
- Tidlig indsats
- Andet

Det undersøges i fælleskab hvor der er basis for konkrete indsatser og projekter understøttet af VIAs projektstøtteenhed og de faglige miljøer.

Attraktive praktikforløb og tættere samarbejde med grunduddannelserne

Norddjurs kommune er udfordret af, at det er svært at tiltrække nyuddannede på særligt sundhedsområdet, men også på tiltrækning af lærere, socialrådgivere og pædagoger. Det er ikke tydeligt for de nyuddannede hvilke gode muligheder der er for hurtigt at få råderum, ansvar og kompetenceopbygning i en mellemstor kommune. Det kan f.eks. synliggøres gennem målrettet udvikling af praktikforløb, hvor det bliver synligt og hvor VIAs studerende får en konkret oplevelse af mulighederne i Norddjurs kommune.

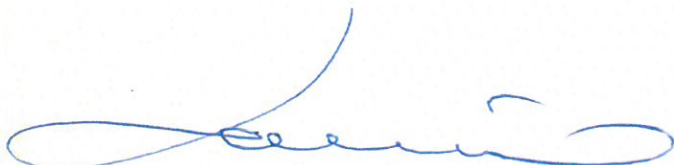
Der etableres et tættere samarbejde med Pædagoguddannelsen med henblik på at skabe større synlighed af uddannelsen i kommunen.

Endvidere er der allerede etableret en dialog mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet og VIA omkring etablering af konkrete række samarbejder.

14-8-2018

Christian Bertelsen

Dato/underskrift
Christian Bertelsen
Kommunaldirektør
Norddjurs Kommune



Dato/underskrift
Louise Gade
Direktør VIA Efter- og videreuddannelse
VIA University College

