

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.00	Onboardingplan for ny kommunaldirektør. Direktionen drøfter programmet, kommer med in-put og godkender programmet. Bilag er vedlagt.
	<p>Evaluering af velkomstarrangement</p> <p>Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionsmøde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023.</p> <p>Desuden at afvikle 4 årlige intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er vedlagt.</p>
	<p>Status på udviklingsprocessen på Socialområdet.</p> <p>På Kommunalbestyrelsesmødet den 15. november 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen afrapporteringen af udviklingsprocessen på Socialområdet, som blev gennemført af Komponent. I samme forbindelse blev der truffet politisk beslutning om implementeringen af en række tiltag i forlængelse af Komponentens anbefalinger til udviklingen af Socialområdet i de kommende 3-5 år.</p> <p>Det blev samtidig besluttet, at der to gange årligt i 2023 og 2024 forelægges en status på implementeringen til Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget samt den politiske styregruppe. Forvaltningen har udarbejdet en status på arbejdet med udviklingstiltagene, som er vedlagt som bilag.</p>
10.00	Vej- og Ejendomschef Kim Tommy Jensen præsenterer forskellige modeller for udviklingen af administrationen af kommunens ejendomme. Bilag er vedlagt.
	Informationsmail fra KL om energiforsyningssituationen. Direktionen tager stilling til energibesparende tiltag. Vej- og Ejendomschef Kim Tommy Jensen deltager under behandlingen af punktet. Bilag er vedlagt.
10.30- 11.30	Behandling af punkt 1, hvor borgmesteren deltager.
11.30- 12.15	Status på beredskab og sikkerhed. Fra Beredskab & Sikkerhed Randers-Favrskov-Djursland kommer Beredskabsdirektør Morten Sønderby Sørensen og chefkonsulent Maria Lilleøre Nielsen og giver direktionen en status på

	beredskab og sikkerhed i den daglige drift i Norddjurs Kommune, samt udviklingsmuligheder. Vedlagt er desuden forslag fra sekretariatschefgruppen til organisering af beredskabsarbejdet i Norddjurs Kommune.
--	---

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 27-09-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Status på udviklingsprocessen på Socialområdet.

På Kommunalbestyrelsesmødet den 15. november 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen afrapporteringen af udviklingsprocessen på Socialområdet, som blev gennemført af Komponent. I samme forbindelse blev der truffet politisk beslutning om implementeringen af en række tiltag i forlængelse af Komponent's anbefalinger til udviklingen af Socialområdet i de kommende 3-5 år. Det blev samtidig besluttet, at der to gange årligt i 2023 og 2024 forelægges en status på implementeringen til Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget samt den politiske styregruppe. Forvaltningen har udarbejdet en status på arbejdet med udviklingstiltagene, som er vedlagt som bilag.

Socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen orienterede om status. Punktet blev drøftet og den videre proces og materialet blev kvalificeret.

2. Vej- og Ejendomschef Kim Tommy Jensen præsenterede forskellige modeller for udviklingen af administrationen af kommunens ejendomme. Punktet blev drøftet.
3. Informationsmail fra KL om energiforsyningssituationen. Vej- og Ejendomschef Kim Tommy Jensen deltog under behandlingen af punktet. Direktionen besluttede, at der i år ikke skal være et krav om nedsætte temperaturen til 19 grader, men at der fortsat skal være fokus på at spare på energien. Økonomiudvalget orienteres. Vej og Ejendom følger op med udkast til intern kommunikation.

4. Onboardingplan for ny kommunaldirektør. Direktionen drøfter programmet, kommer med in-put og godkender programmet. Bilag er vedlagt.

Punktet udskydes til næstkommende møde.

5. Evaluering af velkomstarrangement

Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionmøde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023. Desuden at afvikle 4 årlige intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er vedlagt.

Punktet udskydes til næstkommende møde.

6. Status på beredskab og sikkerhed. Fra Beredskab & Sikkerhed Randers-Favrskov-Djursland kommer Beredskabsdirektør Morten Sønderby Sørensen og chefkonsulent Maria Lilleøre Nielsen og giver direktionen en status på beredskab og sikkerhed i den daglige drift i Norddjurs Kommune, samt udviklingsmuligheder. Vedlagt er desuden forslag fra sekretariatschefgruppen til organisering af beredskabsarbejdet i Norddjurs Kommune.

Beredskab og Sikkerhed gav en status. Status blev drøftet. Sekretariatschefgruppen følger op med tilpasset udkast til organisering.

Bilag:

1 -	Lukket	Onboardingplan for ny kommunaldirektør	()	()
2 -	Åben	Samlet evaluering af de to velkomstarrangementer 2023	(99443/23)	(H)
3524070				
3 -	Åben	Evaluering af velkomstarrangement og intro for nye ledere efterår 2023	(99445/23)	(H)
3524072				

4 - 3521379	Åben	Bilag til DIR-punkt om velkomstarrangement - Intro til nye ledere den 14. juni 2023	(97164/23)	(H)
5 - 3524397	Åben	Status på udviklingsproces på Socialområdet og Børne- og familieområdet september 2023	(99720/23)	(H)
6 - 3524400	Åben	Status på udviklingsproces på Socialområdet, september 2023	(99723/23)	(H)
7 - 3524401	Åben	Ledestjerner og nøgleord for den fælles, langsigtede strategi på Socialområdet	(99724/23)	(H)
8 - 3522320	Åben	Hvad er Facility Management-hæfte	(97961/23)	(H)
9 - 3522480	Åben	Informationsmail om energiforsyningssituationen nr. 11	(98108/23)	(H)
10 - 3522481	Åben	Forslag til organisering af beredskabsarbejdet i NDK	(98109/23)	(H)