

## **Punkter til behandling**

*Åben Sag*

### **Sagsgang**

DIR

### **Sagsfremstilling**

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.00	Onboardingplan for ny kommunaldirektør. Direktionen drøfter programmet, kommer med in-put og godkender programmet. Bilag er vedlagt.
	<p>Evaluering af velkomstarrangement</p> <p>Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionens møde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023.</p> <p>Desuden at afvikle 4 årlige intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er vedlagt.</p>
	<p>Status på udviklingsprocessen på Socialområdet.</p> <p>På Kommunalbestyrelsesmødet den 15. november 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen afrapporteringen af udviklingsprocessen på Socialområdet, som blev gennemført af Komponent. I samme forbindelse blev der truffet politisk beslutning om implementeringen af en række tiltag i forlængelse af Komponentens anbefalinger til udviklingen af Socialområdet i de kommende 3-5 år.</p> <p>Det blev samtidig besluttet, at der to gange årligt i 2023 og 2024 forelægges en status på implementeringen til Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget samt den politiske styregruppe. Forvaltningen har udarbejdet en status på arbejdet med udviklingstiltagene, som er vedlagt som bilag.</p>
10.00	Vej- og Ejendomschef Kim Tommy Jensen præsenterer forskellige modeller for udviklingen af administrationen af kommunens ejendomme. Bilag er vedlagt.
	Informationsmail fra KL om energiforsyningssituationen. Direktionen tager stilling til energibesparende tiltag. Vej- og Ejendomschef Kim Tommy Jensen deltager under behandlingen af punktet. Bilag er vedlagt.
10.30- 11.30	Behandling af punkt 1, hvor borgmesteren deltager.
11.30- 12.15	Status på beredskab og sikkerhed. Fra Beredskab & Sikkerhed Randers-Favrskov-Djursland kommer Beredskabsdirektør Morten Sønderby Sørensen og chefkonsulent Maria Lilleøre Nielsen og giver direktionen en status på

	beredskab og sikkerhed i den daglige drift i Norddjurs Kommune, samt udviklingsmuligheder. Vedlagt er desuden forslag fra sekretariatschefgruppen til organisering af beredskabsarbejdet i Norddjurs Kommune.
--	---

### Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

### Bilag:

1 -	Lukket	Onboardingplan for ny kommunaldirektør	()	()
2 -	Åben	Samlet evaluering af de to velkomstarrangementer 2023	(99443/23)	(H)
3524070				
3 -	Åben	Evaluering af velkomstarrangement og intro for nye ledere efterår 2023	(99445/23)	(H)
3524072				
4 -	Åben	Bilag til DIR-punkt om velkomstarrangement - Intro til nye ledere den 14. juni 2023	(97164/23)	(H)
3521379				
5 -	Åben	Status på udviklingsproces på Socialområdet og Børne- og familieområdet september 2023	(99720/23)	(H)
3524397				
6 -	Åben	Status på udviklingsproces på Socialområdet, september 2023	(99723/23)	(H)
3524400				
7 -	Åben	Ledestjerner og nøgleord for den fælles, langsigtede strategi på Socialområdet	(99724/23)	(H)
3524401				
8 -	Åben	Hvad er Facility Management-hæfte	(97961/23)	(H)
3522320				
9 -	Åben	Informationsmail om energiforsyningssituationen nr. 11	(98108/23)	(H)
3522480				
10 -	Åben	Forslag til organisering af beredskabsarbejdet i NDK	(98109/23)	(H)
3522481				