

Status på udviklingsproces på Socialområdet pr. marts 2023

På Kommunalbestyrelsesmødet den 15. november 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen afrapporteringen af den uvildige undersøgelse på Socialområdet, som er gennemført af Komponent. I samme forbindelse blev der truffet politisk beslutning om implementering af en række tiltag i forlængelse af Komponentens anbefalinger til udvikling af området. Nedenfor er en skematisk oversigt over status på de første implementeringstiltag, som er iværksat eller planlagt iværksat i forlængelse af Komponentundersøgelsen.

Udviklingsspor	Tiltag	Iværksættelse af tiltag	Status på tiltag pr. 15/3-23
Organisering	Ansættelse af to fagchefer		<p>Pr. 15. februar 2023 er Marie-Louise Eskerod Ifversen blevet ansat som Socialchef</p> <p>Ansættelsesforløbet vedr. en ny Børne- og familiechef er igangsat og sker med inddragelse af OMU, ledergruppen samt udvikling og administration på socialområdet.</p> <p>En Børne- og familiechef forventes at tiltræde den 1. august 2023.</p>

	Ansættelse af én aftaleholder til Myndigheds- og visitationsafdelingen på socialområdet.		Aftaleholder er ansat.
	Styrkelse af afdelingsledelsen i fire aftaleområder (mere driftsnær, faglig og borgerorienteret ledelse)	Dec./Jan.: Udarbejdelse af stillingsopslag og opslag stillinger Jan./februar: Ansøgningsfrist Februar/marts: Samtaler. Marts/april: Tiltrædelse. Ansættelsesforløb sker som med inddragelse af LMU i de nævnte aftaleområder.	Alle afdelingslederstillinger er pr. 15. marts 2023 blevet besat. Der er planlagt lederseminar den 16. juni med fokus på driftsnær og borgerorienteret faglig ledelse.
	Tilpasning af MED-struktur	Afklares med Kommunaldirektørens sekretariat	
	Flytning af fysisk arbejdssted for medarbejdere ifm. opdeling af Socialområdet	Sker i tæt dialog med berørte medarbejdere, HR og i overensstemmelse med MED-aftalen.	De 4 medarbejdere fra centraladministrationen er pr. 1. marts 2023 flyttet ud i hhv. Område Ørsted, Auning og Allingåbro, Område Grenaa, Område Ørum og Område Socialpsykiatri. Ungeteamet er pr. 1. marts rykket til Glesborg, hvor de sidder sammen med den øvrige Børne- og familieafdeling.
Faglig kompetenceudvikling (mere driftsnær, faglig og borgerorienteret ledelse)		Socialpsykiatri og misbrug Opkvalificering og kurser	Deltager i udviklingsforløbet "Støtte til kvalitetsudvikling af den sociale stofmisbrugsbehandling" v. Social- og Boligstyrelsen i maj/juni 2023 Kurser i 2023/2024 i faglige tilgange og begreber, psykiatrifaglig viden og praksisfaglig kurser i

			<p>recoveryorienteret rehabilitering, psykiske vanskeligheder og misbrug mv. v. Social- og boligstyrelsen (enkelte pladser til myndighed voksen og arbejdsmarkedsområdet)</p> <p>Kompetenceudvikling i konfliktforebyggelse og konflikthåndtering (Dolmerhave og Glesborg)</p> <p>Kompetenceudvikling i ACT (rusmiddelcenter)</p>
	<p>Iværksættelse af handleplan i børnemyndighed med fokus på struktur, opfølgning og tættere inddragelse af barnet, familien og øvrige samarbejdspartnere i sagsforløbene</p> <p>Kompetenceudviklingsforløb i 2023 og 2024 om Barnets Lov.</p>	Proces i 2023 og 2024	<p>Handleplan med beskrivelse af udviklingsaktiviteter i 2023 er udarbejdet og drøftet med medarbejderne.</p> <p>Der modtaget tilsagn om implementeringsstøtte fra Socialtilsynet vedr. den nye Barnets Lov med opstart den 5. september 2023.</p>
Understøtte kultur og arbejdsmiljø	Forbedre arbejdskultur og arbejdsmiljøet for Område Ørsted/Auning/Allingåbro, Område Grenaa (Skovstjernen) og Myndighed- og visitationsafdelingen (børnedel) med ekstern bistand til proces og supervision.	Fokus på kommende LMU-møder i december 2022 og 1. kvartal 2023, hvor der påbegyndes en indledende drøftelse. Der udarbejdes en plan i samarbejde med den lokale ledelse og den konstituerede socialchef, og der sker tæt inddragelse af LMU. Herunder nedsættelse af organisering af indsatsen som sikrer tæt dialog mellem ledelse og LMU og TRIO. Forventet opstart af processer i område Grenaa og børnemyndighed forår	<p>I Område Ørsted/Auning/Allingåbro kører den kulturproces, som blev igangsat i august 2022.</p> <p>I Børne- familieafdelingen er der indgået aftale med ekstern konsulentvirksomhed, som skal understøtte en kulturproces med forventet opstart i maj 2023.</p> <p>I Område Grenaa (Skovstjernen) er der indgået aftale med ekstern kon-</p>

		2023. Område Ørsted, Auning, Allingåbro fortsætter den allerede igangsatte proces. Proces i 2023 og 2024.	sulentvirkosomhed til understøttelse af en udviklings- og kulturproces med forventet opstart i maj 2023.
Politisk inddragelse og status til fagudvalg	Direktionen	To gange om året forud for chefform, administrativ styregruppe og politisk styregruppemøde Den 29. marts og 27. sep. 2023.	-
	Chefforum	1 kvartal 2023 - gerne ultimo. Primo 4. kvartal 2023.	-
	Inddragelse af hhv. administrativ- og politiske styregruppe	To gange om året i 2023 og 2024 Administrativ styregruppe: Primo uge 15. og uge 40 2023 Politisk styregruppe: 16. maj 2023 og 7. november 2023	Der afholdes møde i den administrative styregruppe den 12. april og den 3. oktober Politisk styregruppe: 16. maj 2023 og 7. november 2023
	Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget	Fagudvalgsmøder forud for møderne i den administrative og politiske styregruppe. Derudover ved tiltag, som kræver politisk behandling. VPU 26. april og BUU 20. april 2023 VPU 25. okt. og BUU 12. okt. 2023	
	Fokus på øget tillid og kommunikation	Temadag for KB medlemmer i februar 2023	Borgmester og Kommunaldirektør
Administrativ understøttelse og styring	Administrativ understøttelse af decentrale ledere via fokus på arbejdsgange mellem centrale og decentrale funktioner.	En fortløbende proces, som startes op i første kvartal 2023	Følgende initiativer til administrativ understøttelse og styring er igangsat eller planlagt igangsat i 2023: Laboratiemodell med fokus på fælles dokumentationspraksis, sammenhæng mellem den pædagogfaglige og sundhedsfaglige dokumenta-

			<p>tion samt faglig- og ledelsesstyringsinformation</p> <p>Udarbejdelse af fælles introduktionsprogram for ledere og afdelingsledere - igangsat februar 2023</p> <p>Udarbejdelse af funktionsbeskrivelser for henholdsvis ledere, afdelingsledere og tovholdere - planlagt til efterår 2023</p>
	Opbygning af organisering omkring vagtplanlægning		<p>Den 22. februar blev der afholdt et fælles ledermøde med fokus på arbejdstidsplanlægning.</p> <p>Der er igangsat en proces i foråret 2023 med det formål at skabe en mere robust organisering om arbejdstidsplanlægningen. Der er i processen fokus på fortsat optimering af arbejdstidsplanlægning med fokus på økonomi, arbejdsmiljø og borgertrivsel.</p> <p>Der igangsættes kompetenceudvikling i vagtplanlægning/ KMD Opus vagtplan mv. i juni - september 2023 via kompetenceudviklingspuljen.</p>
Økonomi og styring	Eftersyn af de økonomiske styringsprincipper på det specialiserede voksenområde	1. halvår 2023 - sep. 2023.	Arbejdet med eftersyn af de økonomiske styringsprincipper kører i 2023 - 1. halvår 2024

	<p>Den nuværende økonomiske model tager ikke tilstrækkelige højde for udviklinger i områdernes aktiviteter og målgrupper. Der er behov for en tilpasning af ressourcefordelingsmodellen ifht. takstniveauer og tilbudsbeskrivelser på det specialiserede voksenområde, så det sikres, at egne og eksterne borgere er indskrevet i rette tilbud og til rette takst i forhold til behov og funktionsniveau og serviceniveau.</p> <p>Tilpasningen skal gennemføres under hensyntagen til en fortsat sikker og stabil drift, hvorfor en omstilling kan strække sig over en længere periode.</p>		
	<p>Etablering af ledelsestilsyn, børnemyndighed og voksenmyndighed</p>	<p>Projektforløb med socialstyrelsen med opstart forår 2023.</p> <p>Etablering af strukturer for ledelsestilsyn 2 kvartal 2023. Ledelsestilsyn påbegyndes 2. halvår 2023.</p>	<p>Børn: I samarbejde med Socialtilsynet er der igangsat pilotprojekt i Specialteamet i januar 2023. Det første ledelsestilsyn gennemføres i Specialteamet i marts/april 2023. Ledelsestilsyn gennemføres i den øvrige afdeling i 2. halvår 2023.</p> <p>Voksen: Arbejdet med ledelsestilsyn er ligeledes igangsat på voksenområdet, hvor konst. aftaleholder er i gang med 1. runde ledelsestilsyn.</p>

	<p>Øvrige arbejde med tættere opfølgning og afslutning af sager.</p>	<p>Løbende fra 1. halvår 2023 og frem. Der er fokus på at tage en indsats ad gangen og få etableret arbejds gange og procedurer herfor i samarbejde med relevante dele af udfører området.</p>	<p>Er under planlægning.</p>
<p>Fælles langsigtet strategi på Socialområdet og Børne- og familiefområdet</p>	<p>Udarbejde en strategi der tydeliggør, at fremtidige processer og tiltag doseres og prioriteres, så området får tid til involvering i MED-systemet og til at følge igangsatte processer til dørs.</p> <p>Strategien skal yderligere indeholde en fælles faglig tilgang og systematik ift. arbejdet med borgere i centrum, ligesom den eksplicit skal sikre understøttelse af det tværgående samarbejde</p>	<p>Opstart proces feb./marts 2023</p>	<p>Proces vedrørende udarbejdelsen af en fælles langsigtet strategi på Socialområdet er igangsat på ledermøde den 10. marts og forventes afsluttet i september 2023. Der vil ske inddragelse af ledelse/ afdelingsledelse, OMU og øvrige medarbejderrepræsentanter i processen.</p> <p>Arbejdet har sammenhæng til det igangværende analyseforløb vedr. handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. To arbejdsgrupper arbejder med handlemuligheder inden for hhv. §107 og længerevarende botilbud/aktivitets- og beskæftigelses tilbud. Der er inviteret til politisk seminar den 24. april med deltagelse af VPU, HR/ÆR, de to arbejdsgrupper samt medarbejder- og pårønderrepræsentanter fra de berørte aftaleområder.</p> <p>Processen på Børne- og familieområdet afventer tiltrædelse af den nye Børne- og familiechef og iværksættes i september 2023.</p>

Kommunikation og transparens	Udarbejde en fælles kommunikationstilgang med brug af sociale medier til deling af nyheder, hverdagshistorier og arrangementer samt branding af Socialområdet	2. halvår 2023 Administrationen/ stab vil udarbejde en kommunikationsstrategi	Endnu ikke iværksat