

# CONCITO's evaluering af overensstemmelse

**KOMMUNE**

**DATO**

**CONCITO ANSVARLIG**

## KATEGORI

**1.1 Vision, forpligtelse og tilslutning**

**1.2 Koordinering med relevante initiativer og institutioner**

**1.3 Mål og målsætninger for reduktion, tilpasning, gevinster og merværdi**

**1.4 Personaleressourcer**

**1.5 Kommunikation, udbredelse og meningsdannelse**

**2.1 Byens kontekst**

**2.2 Kommunens forvaltning og beføjelser**

**2.3 Opgørelse af drivhusgasemissioner**

**2.4 Udledningsstier for drivhusgasser**

**2.5. Risikovurdering af klimaforandringer**

**3.1 Reduktions- og tilpasningstiltag udviklet til at være ligelige og inkluderende**

**3.2 Identifikation af barrierer**

**3.3 Manko**

**3.4 Monitorering, evaluering, rapportering og revision**

# Sammenhæng mellem kommunens klimaplan (CAP) og C40's Climate Action Plan (CAPF)

Norrdjurs

13.04.2023

NK og KH

## UNDERKATEGORI

1.1.1 Langsigtet vision og politisk tilslutning

1.1.2 Målrettet inddragelse og samråd med andre aktører

1.2.1 Evaluering af relevant lovgivning og planer

1.2.2 Identifikation af relaterede nationale og regionale forpligtelser

1.3.1 Mål og delmål om klimaneutralitet

1.3.2 Mål og milepæle for modstandsdygtighed og klimatilpasning

1.3.3 Mål for merværdi

Ingen underkategorier – kun på kategoriniveau

Ingen underkategorier – kun på kategoriniveau

2.1.1 Klima og miljøtilstand i dag

2.1.2 Socioøkonomisk kontekst og vigtigste fremtidige udvikling

2.2.1 Kommunens administrative struktur og planens omfang

2.2.2 Kommunens beføjelser og kapacitet

Ingen underkategorier – kun på kategoriniveau

2.4.1 Status quo-udledningssti

2.4.2 Reduktionssti for drivhusgasemission eller karbonbudget frem til 2050

2.5.1 Vurdering af klimarisici

2.5.2 Analyse af konsekvenser

3.1.1 Vidensbaserede reduktions- og tilpasningstiltag

3.1.2 Omkostninger og finansiering

3.1.3 Transparent metode til prioritering af tiltag
3.1.4 identifikation af gevinster og merværdier
3.1.5 Rimelig og retfærdig fordeling af gevinster
3.1.6 Ejerskab og beføjelser i relation til tiltag
3.1.7 Tidsplan for gennemførelse
Ingen underkategorier – kun på kategoriniveau
Ingen underkategorier – kun på kategoriniveau
3.4.1 Monitorering af implementering
3.4.2 Evaluering af virkningerne
3.4.3 Gennemgang og revision af planen

## ng Framework



### Imødekommer nødvendige elementer

Ja
Nej
Ja
Nej
Ja
Ja
Ja
Nej
Ja
Ja
Nej
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Ja
Nej
Ja

Nej
Ja
Ja
Ja
Nej
Ja
Nej
Ja
Nej
Ja

9

Nødvendige tilpasninger af CAPF-element(er)













Kategori	Underkategori	Relevante dokumenter	Indledningsmateriale	CONTO-beskrivelser af kompetence-materiale (det udvalgte vedlægges i tilføjes beskrivelse)	Kompetence-materiale (det udvalgte vedlægges i tilføjes beskrivelse)
1.1 Vision, forpligtelse og tilblivelse	1.1.1 Langtids-vision og prioritet	Et strategisk dokument, der beskriver den langsigtede vision og prioritet for virksomheden, og som fungerer som grundlag for alle andre strategiske dokumenter.	Ja	<p>1) Et strategisk dokument, der beskriver den langsigtede vision og prioritet for virksomheden, og som fungerer som grundlag for alle andre strategiske dokumenter.</p> <p>2) Et strategisk dokument, der beskriver den langsigtede vision og prioritet for virksomheden, og som fungerer som grundlag for alle andre strategiske dokumenter.</p>	
	1.1.2 Midlertidige mål og strategier	Et dokument, der beskriver de midlertidige mål og strategier, der skal gennemføres for at opnå den langsigtede vision og prioritet.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de midlertidige mål og strategier, der skal gennemføres for at opnå den langsigtede vision og prioritet.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de midlertidige mål og strategier, der skal gennemføres for at opnå den langsigtede vision og prioritet.</p>	
1.2 Rådighed med relevante institutioner	1.2.1 Etablering af relevante institutioner	Et dokument, der beskriver de relevante institutioner, der er etableret for at opnå den langsigtede vision og prioritet.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de relevante institutioner, der er etableret for at opnå den langsigtede vision og prioritet.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de relevante institutioner, der er etableret for at opnå den langsigtede vision og prioritet.</p>	
	1.2.2 Identifikation af relevante institutioner	Et dokument, der beskriver de relevante institutioner, der er identificeret som relevante for virksomheden.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de relevante institutioner, der er identificeret som relevante for virksomheden.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de relevante institutioner, der er identificeret som relevante for virksomheden.</p>	
1.3 Mål og indikatorer for måling af succes	1.3.1 Mål og indikatorer	Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p>	
	1.3.2 Mål og indikatorer for måling af succes	Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p>	
1.4 Personaleressourcer	1.4.1 Mål og indikatorer for måling af succes	Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p>	
	1.4.2 Mål og indikatorer for måling af succes	Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p>	
1.5 Kommunikation, ledelse og styring	1.5.1 Mål og indikatorer for måling af succes	Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p>	
	1.5.2 Mål og indikatorer for måling af succes	Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.	Ja	<p>1) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p> <p>2) Et dokument, der beskriver de mål og indikatorer, der er defineret for at måle succes.</p>	



Code	Titel	Ergebnis	Ergebnis	Ergebnis	Ergebnis
A.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.2	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.3	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.4	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.5	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.6	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.7	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...
A.1.1.1.1.8	1.1.1.1.1.1	...	...	...	...
	1.1.1.1.1.2	...	...	...	...



