

## **Punkter til behandling**

*Åben Sag*

### **Sagsgang**

DIR

### **Sagsfremstilling**

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.00-9.30	<p>Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen</p> <p>Direktionen orienteres om den aktuelle status for Arbejdsmarkedsafdelingen med henblik på videre drøftelse. Bilag er vedlagt.</p>
9.30-10.30	<p>Personalepolitisk status 2022. Den personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2022. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2022.</p> <p>Direktionen drøfter Personalepolitiske status 2022 forud for behandling i Hovedudvalget den 1. juni 2022, Økonomiudvalget den 13. juni 2022 og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2022.</p> <p>Anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget vedr. folkeskolen. Arbejdet i §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen har mundet ud i en række anbefalinger, som udvalget giver videre til det politiske niveau. Direktionen drøfter anbefalingerne, hvorefter de behandles i Børne- og Ungdomsudvalget den 25. maj.</p> <p>Anbefalingerne er vedlagt som bilag.</p> <p>Anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse. Udvalget har udarbejdet 8 anbefalinger til en styrket fastholdelses- og rekrutteringsindsats på Velfærdsområdet, som skal politisk behandles i Voksen- og Plejeudvalget den 31. maj og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023. En uddybende beskrivelse af anbefalingerne er vedlagt som bilag.</p> <p>Direktionen bør bemærke, at anbefaling 8 kommer fra den administrative arbejdsgruppe, som har været nedsat i tilknytning til § 17, stk. 4-udvalget. I anbefalingen fremgår det, at der på forvaltningsniveau og sideløbende med den politiske behandling, ligger en opgave i at undersøge, hvordan der kan skabes en mere robust og dynamisk understøttelse af områderne og indsatsen omkring den "gode fortælling". Oplæg fra arbejdsgruppen vil blive sendt til behandling i direktionen i efteråret 2023.</p>
10.30-11.00	<p>Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. For at imødekomme et stigende udgiftspres og sikre overholdelse af servicerammen besluttede Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 4. maj 2022, at iværksætte</p>

<p>en analyse af Norddjurs Kommunes handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde.</p> <p>I den forbindelse er der nedsat en styregruppe og to arbejdsgrupper til at belyse fremtidige handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. Der har været afholdt en række møder i de forskellige grupper og den 24. april 2023 har der været afholdt en workshop med politikere og andre aktører på området. Sagen behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalgt d. 31. maj. Socialchef og Konstitueret Børne- og familiechef Marie-Louise Eskerod Ifversen giver direktionen en mundtlig orientering.</p>
---

### **Indstilling**

Det indstilles, at punkterne behandles.

### **Beslutning i Direktionen den 24-05-2023**

1. Årligt dialogmøde med erhverv og arbejdsmarkedschef Erik Holck Hansen

Direktionen orienteres om den aktuelle status for Arbejdsmarkedsafdelingen med henblik på videre drøftelse. Bilag er vedlagt. Punktet udskydes til direktionsmøde den 7. juni.

2. Personalepolitisk status 2022. Den personalepolitiske status indeholder en række personalepolitiske tiltag og fokusområder for 2022. Derudover udgør notatet en opsamling af en række personalepolitiske nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2022.

Direktionen drøfter Personalepolitiske status 2022 forud for behandling i Hovedudvalget den 1. juni 2022, Økonomiudvalget den 13. juni 2022 og Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2022. Der Direktionen gav bemærkninger til notatet. Notatet blev med ændringerne godkendt. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat følger op.

3. anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget vedr. folkeskolen. Arbejdet i §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen har mundet ud i en række anbefalinger, som udvalget giver videre til det politiske niveau. Direktionen drøfter anbefalingerne, hvorefter de behandles i Børne- og Ungdomsudvalget den 25. maj. Anbefalingerne er vedlagt som bilag. Punktet blev ikke behandlet.

4. Anbefalinger fra § 17, stk. 4-udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse.

Udvalget har udarbejdet 8 anbefalinger til en styrket fastholdelses- og rekrutteringsindsats på Velfærdsområdet, som skal politisk behandles i Voksen- og Plejeudvalget den 31. maj og

Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023. En uddybende beskrivelse af anbefalingerne er vedlagt som bilag. Direktionen bør bemærke, at anbefaling 8 kommer fra den administrative arbejdsgruppe, som har været nedsat i tilknytning til § 17, stk. 4-udvalget. I anbefalingen fremgår det, at der på forvaltningsniveau og sideløbende med den politiske behandling, ligger en opgave i at undersøge, hvordan der kan skabes en mere robust og dynamisk understøttelse af områderne og indsatsen omkring den "gode fortælling". Oplæg fra arbejdsgruppen vil blive sendt til behandling i direktionen i efteråret 2023. Punktet blev ikke behandlet.

5. Handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. For at imødekomme et stigende udgiftspres og sikre overholdelse af servicerammen besluttede Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 4. maj 2022, at iværksætte en analyse af Norddjurs Kommunes handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde.

I den forbindelse er der nedsat en styregruppe og to arbejdsgrupper til at belyse fremtidige handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde. Der har været afholdt en række møder i de forskellige grupper og den 24. april 2023 har der været afholdt en workshop med politikere og andre aktører på området. Sagen behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalgt d. 31. maj. Socialchef og Konstitueret Børne- og familiechef Marie-Louise Eskerod Ifversen giver direktionen en mundtlig orientering. Punktet udskydes til direktionsmøde den 31. maj.

Fraværende:

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

**Bilag:**

1 -	Lukket	Dialogmøde med erherv- og arbejdsmarkedschef	()	()
2 -	Åben	Personalepolitisk status 2022	(57412/23)	(H)
		3472442		
3 -	Åben	Anbefalinger fra §17, stk. 4-udvalget om folkeskolen	(51452/23)	(H)
		3465273		

4 -	Åben	Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.pdf	(53046/23)	(H)
3467107				
5 -	Lukket	Forslag til handle- og omstillingsmuligheder i botilbud og aktivitets- og beskæftigelse	()	()
6 -	Lukket	Notat vedr. etablering af et nyt § 107 tilbud i Norddjurs Kommune	()	()