

## Kommunikation om ændring til 1-3-10-modellen for opfølgning på sygefravær

*Acadre sagsnr. 25/2959    Åben sag*

### Sagsansvarlig

Projektejer Karen Meisner Christensen

### Baggrund

Hovedudvalget i MED-organisationen traf den 27.02.2025 beslutning om at overgå fra 1-5-14 til 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær pr. 01.05.2025.

Beslutningen blev truffet i forbindelse med organisatorisk fokus på øget fremmøde, og et hovedudvalgsfunderet sygefraværsprojekt, hvis formål var at videreudvikle dataanvendelsen, forbedre materialerne og uddanne TRIO til bedre at kunne håndtere sygefravær.

1-3-10-modellen er en model for håndtering af sygefravær, der indebærer at leder og medarbejder er i kontakt på dag 1, 3 og 10 af sygdomsperioden. Formålet med mere og tidligere kontakt under fraværet, er at beholde medarbejderens tilknytning til arbejdspladsen, motivere til tilbagevenden og have løbende dialog om mulig tilpasning af arbejdet og arbejdsmiljøet, så medarbejderne kan vende godt tilbage til rette tid.

### Sagsfremstilling

Sagen omhandler kommunikation om ændring fra 1-5-14-model for kontakt under sygefravær til 1-3-10-modellen. Samtidig er det aftalt i Hovedudvalget og Koncernledelsen, at lederne fremover bruger modellen mere konsekvent, end det har været tilfældet med 1-5-14-modellen.

Det er centralt, at kommunikere ændringen bredt i organisationen, så medarbejderne føler sig velinformerede og trygge. Det er også vigtigt, at lederne i kommunen får klare og tydelige retningslinjer at følge, så Norddjurs Kommune kan agere professionelt og ensartet på tværs af organisationen i forbindelse med sygefravær.

Det indstilles derfor, at kommunikationen om overgangen til 1-3-10-modellen todeles, med en video bredt til hele organisationen og en tekst på Ledelsesforum på intranettet specifikt til kommunens ledere.

Med de vedlagte tekster er det formålet, at der kommunikeres tryghedsskabende og informativt om 1-3-10 til alle kommunens ansatte, og at der gives tydelige retningslinjer og konkret hjælp til lederne, så de er bedst muligt i stand til at implementere modellen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at direktionen godkender, at kommunikation om ændring til 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær udgør

- A) en video på intranettet med kommunaldirektør og evt. medarbejderrepræsentant henvendt til hele organisationen og
- B) et indlæg på intranetsiden Ledelsesforum henvendt til organisationens ledere med kommunaldirektøren som afsender. Der sendes mail til lederne med link til artiklen på Ledelsesforum.

Tekster til begge indlæg er vedlagt som bilag.

### **Beslutning**

Direktionen godkender, at kommunikation om ændring til 1-3-10-modellen for kontakt under sygefravær udgør

- A) en video på intranettet med kommunaldirektør og evt. medarbejderrepræsentant henvendt til hele organisationen og
- B) et indlæg på intranetsiden Ledelsesforum henvendt til organisationens ledere med kommunaldirektøren som afsender. Der sendes mail til lederne med link til artiklen på Ledelsesforum.

### **Bilag:**

Kommunikation om overgang til 1-3-10-model til Ledelsesforum på intranettet

Kommunikation om overgang til 1-3-10 video til intranettet