

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Direktionsseminar. Som aftalt til direktionsmødet d. 2. november drøftes tilpasset program for direktionsseminaret d. 30. november.

2. Ledelseevaluering. Opsamling på den samlede ledelseevaluering med henblik på drøftelse af tværgående indsatser og initiativer i organisationen.
3. Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet.
4. Værdighedspolitik. Kommissorium og tidsplan for Ældrepolitikken og Værdighedspolitikken skal opdateres. Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen præsenterer punktet samt det vedlagte materiale.
5. Materiale fra HU-arbejdsgruppen vedr. Skal-retningslinjer. På møde i Hovedudvalget den 8. september blev det aftalt, at materialet, som arbejdsgruppen under hovedudvalget har udarbejdet, drøftes i direktionen den 23. november og i Hovedudvalget d. 1. december 2022.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 23-11-2022

1. Direktionsseminar. Som aftalt til direktionsmødet d. 2. november blev tilpasset program drøftet for direktionsseminaret d. 30. november. Direktionen gav sin feedback på udkastet for programmet for direktionsseminaret. Chef for Kommunaldirektørens sekretariat foranlediger justeret udkast. Derudover blev formen på direktionens egen ledelseevaluering drøftet, hvor konsulenter Ditte Ellermann Pedersen og Emma Margrethe Rasmussen deltog under drøftelsen.
2. Ledelseevaluering. Der blev lavet en opsamling på notat om den samlede ledelseevaluering med henblik på drøftelse af tværgående indsatser og initiativer i organisationen. De koncernstrategiske indsatser blev drøftet ift. at sikre et fælles fokus i organisationen med henblik på kommunikation og implementering. På baggrund af direktionens drøftelse behandles notatet på kommende direktionsmøde d. 30. november.

- Konsulenter Ditte Ellermann Pedersen og Emma Margrethe Rasmussen deltog under punktet.
3. Kommissorium for proces og etablering af campusområdet ifm. Skovskolens udvidelse i Auning med fokus på innovationshøjde i byggeriet. Direktionen lavede nedslag på tydeliggørelse af den samlede økonomi, præcisering af de sekretariatsbetjenende personer, tonation omkring aktørernes fortsatte inddragelse på længere sigt, koordinering omkring ansøgningsproces med Real Dania. Materiale indgår i den videre dialog med dekan og prodekan fra Københavns Universitet. Kommunaldirektørens sekretariat laver opfølgning. Chefkonsulent i Kommunaldirektørens sekretariat Lene Helbo Bachmann deltog under punktet. Punktet genoptages på direktionens møde d. 30. november.
 4. Værdighedspolitik. Kommissorium og tidsplan for Ældrepolitikken og Værdighedspolitikken skal opdateres. Konstitueret velfærdsdirektør Lene Mehlsen præsenterede punktet samt det vedlagte materiale. Der tilføjes en sammenhæng ift. nærhospitaler i materialet. Konstitueret velfærdsdirektør tager videre initiativ.
 5. Materiale fra HU-arbejdsgruppen vedr. Skal-retningslinjer. Materialet, som arbejdsgruppen under hovedudvalget har udarbejdet, drøftes i direktionen den 23. november forud for behandling i Hovedudvalget d. 1. december 2022. Punktet blev drøftet.

Bilag:

1 -	Lukket	Revideret Udkast til program for direktionens seminar 2023_1811.pdf	()	()
2 -	Lukket	Præsentation til Direktionen 2022.pptx	()	()
3 -	Lukket	Indstilling - koncernstrategisk ledelsesudvikling tredje udgave.pdf	()	()
4 -	Lukket	Kommissorium for understøttelse af Skovskolen.docx	()	()
5 - 3384173	Åben	Udkast til tids- og procesplan for revidering af Norddjurs Kommunes ældrepolitik og værdighedspolitik.pdf	(146969/22)	(H)

6 - 3383948	Åben	Tag en snak om stress guide til arbejdspladser.pdf	(146811/22) (H)
7 - 3383947	Åben	Registrering af nærvedulykker.docx	(146810/22) (H)
8 - 3383946	Åben	Kommissorium-hovedudvalget-arbejdsgruppe skal- retningslinjer.docx	(146809/22) (H)
9 - 3383945	Åben	Automatisk advi ved fravær.docx	(146808/22) (H)
10 - 3381600	Åben	Årshjul 2022.pptx	(144854/22) (H)