

Eventuelt, herunder punkter til næste møde

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

Til det kommende direktionensmøde d. 31. august er der foreløbigt følgende punkter:

- Drøftelse af udkast til en ny pandemiplan. Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen præsenterer udkastet, og direktionen drøfter med henblik på inddragelse og sparring.
- Status på Grøn Pulje. Direktionen drøfter forvaltningens forslag til implementering af ordningen. Ordningen tager udgangspunkt i loven om fremme af vedvarende energi, der har til formål at fremme VE-projekter med henblik på produktion af energi ved anvendelse af vedvarende energikilder i overensstemmelse med klima- og miljømæssige samt samfundsøkonomiske hensyn for at nedbringe afhængigheden af fossile brændstoffer, sikre forsyningssikkerheden og reducere udledningen af CO₂. Direktionen har særligt fokus på de strategiske målsætninger omkring understøttelse af bæredygtige initiativer i kommunen. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup deltager under punktet.
- Strategisk værktøj vedr. oversigt over kommunens ejendomme og lejemål. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen præsenterer kort værktøjet, der skal understøtte det strategiske arbejde med de kommunale bygninger. Værktøjet kører nu i test og afventer endelig frigivelse. Vedlagt er skærmpoint fra applikationen.
- Henvendelse vedr. godstransport til havnen. Direktionen drøfter sagen. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen deltager under punktet.
- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norddjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Hovedudvalget d. 8. september, Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober.

- Sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng – en guide til arbejdspladser.
Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende sociale medier har udarbejdet en guide om sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng jf. kommissoriet for gruppen. Direktionen drøfter guiden forud for behandling i Hovedudvalget d. 8. september.

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Program for Workshop med afsæt i proces for nærhospitaler med afvikling medio september, forelægges direktionen til drøftelse med henblik på involvering
- Revideret dagsordensskabelon (september)
- Udvikling af Skovskolen – afledte effekter for Norddjurs Kommune (20. september)
- Helhedsorienteret sagsbehandling. Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april og 4. maj. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører. (3. kvartal/september)
- Revision af skabelon for aftale- og dialogstyringsdokument (3. kvartal)
- Ledelseevaluering direktionen (30. november)
- Budgetforhandlinger
- Takstoversigt
- Hovedoversigt/budgetopfølgning
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen den 5. oktober, chef for Kultur, fritid, turisme og biblioteker Trine Grejsen den 2. november, Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november, Sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Bødker Thvilum den 7. december og chef for Borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Beslutning i Direktionen den 23-08-2022

Til det kommende direktionsmøde d. 31. august er der foreløbigt følgende punkter:

- Drøftelse af udkast til en ny pandemiplan. Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen præsenterer udkastet, og direktionen drøfter med henblik på inddragelse og sparring.
- Status på Grøn Pulje. Direktionen drøfter forvaltningens forslag til implementering af ordningen. Ordningen tager udgangspunkt i loven om fremme af vedvarende energi, der har til formål at fremme VE-projekter med henblik på produktion af energi ved anvendelse af vedvarende energikilder i overensstemmelse med klima- og miljømæssige samt samfundsøkonomiske hensyn for at nedbringe afhængigheden af fossile brændstoffer, sikre forsyningssikkerheden og reducere udledningen af CO₂. Direktionen har særligt fokus på de strategiske målsætninger omkring understøttelse af bæredygtige initiativer i kommunen. Sekretariatschef for Fællesforvaltningen Lisette Bulig Thoustrup deltager under punktet.
- Strategisk værktøj vedr. oversigt over kommunens ejendomme og lejemål. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen præsenterer kort værktøjet, der skal understøtte det strategiske arbejde med de kommunale bygninger. Værktøjet kører nu i test og afventer endelig frigivelse. Vedlagt er skærmpoint fra applikationen.
- Henvendelse vedr. godstransport til havnen. Direktionen drøfter sagen. Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen deltager under punktet.
- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norddjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Hovedudvalget d. 8. september, Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober.
- Sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng – en guide til arbejdspladser. Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende sociale medier har udarbejdet en guide om sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng jf. kommissoriet for gruppen. Direktionen drøfter guiden forud for behandling i Hovedudvalget d. 8. september.

Bilag: