

Notat

Dato: 25.09.2023
Reference: tkp@norddjurs.dk
Journalnr.: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Markering af gennemført DOL eller anden lederuddannelse på diplom-niveau eller derover

I Norddjurs Kommune er der et kontinuerligt fokus på ledelsesudvikling, da det er en forudsætning for organisationens udvikling som helhed. Der er opmærksomhed på at arbejde aktivt med ledelse og udvikle ledelse såvel lokalt som centralt i organisationen. Både hos de enkelte aftaleenheder, på afdelingsniveau og på overordnet niveau. Samtidig er der også mangeårig tradition for at efteruddanne ledere, for eksempel gennem Den Offentlige Lederuddannelse (DOL), som Norddjurs Kommune, gennem Østjysk Ledelsesakademi (ØLA) har udbudt siden 2009. Det er en overordnet organisatorisk tilgang, at gennem god ledelse og ledelsesudvikling styrkes hele organisationens virke, hvilket i sidste ende betyder bedre service til borgeren.

Østjysk Ledelsesakademi, som består af kommunerne Norddjurs, Randers, Favrskov, Syddjurs og Mariagerfjord, har ultimo 2022 indgået en ny fireårig aftale med Komponent angående DOL og Leder på Spring, som er et lederafklaringsforløb, der har til formål, at man personligt bliver afklaret i forhold til, om man ønsker at gå ledervejen.

På styregruppemøde den 3. november 2022 blev det med udgangspunkt i Komponentens evaluering af DOL aftalt, at projektgruppen udarbejder materiale i form af gode råd med henblik på at styrke opbakning fra nærmeste leder i forbindelse med DOL. Materialerne målrettes opstart på DOL, overgangen fra grund- til valgmodulerne samt opstart på specialemodulet. Formålet er dels understøttelse af lederen som er i uddannelse men også understøttelse af, at perspektiverne og den nye viden tilgår ledergruppen eller andre i organisationen, og herved kommer kerneopgaven og borgerne til gode.

På baggrund af en rundspørge blandt nogle af de DOL-studerende fra Norddjurs, som har afsluttet uddannelsen inden for de seneste to år, kan fremhæves:

- Stor tilfredshed og uddannelsen opleves meget berigende
- Niveaue er passende, dog krævende, især specialemodulet
- Uddannelsen opleves at skabe forandring og forbedre egen ledelsespraksis
- Der skabes netværk til ledere i samarbejdskommunerne
- Opmærksomhed på balancen mellem arbejde, studie og privatliv
- De studerende mærker ikke den overordnede organisations opbakning og anerkendelse ret meget

Der tages på den baggrund initiativ til en dialog i direktionen om, hvordan organisationen i endnu højere grad kan fejre gennemførte DOL-uddannelser internt. Til baggrund gennemføres specialemodulet to gange om året - forår og efterår, der har i perioden fra 2014-2022 været i alt 40 ledere fra Norddjurs, som har færdiggjort specialet.

Det er meget forskelligt, hvad der bliver gjort i de fem ØLA-kommuner for at fejre de DOL-studerende, der afslutter specialemodulet. Det spænder fra lokale markeringer ad hoc til at de specialestuderende bliver fejret ved en højtidelig fælles begivenhed med spisning, kort præsentation af deres speciale - med deltagelse af direktionen og der uddeles en gave.

Et forslag til en Norddjurs-model er, at der afsættes 30-45 minutter på chefforum i juni og december, hvor ledere, der har afsluttet DOL eller anden lederuddannelse på diplom-niveau eller derover, deltager med en kort og uformel præsentation af de væsentligste pointer i deres specialer. Samtidig får deltagerne en buket blomster eller lignende og anerkendende ord med på vejen. Denne model understøtter vidensdeling og fælles læring, samt udvider idéen om det åbne direktionsrum til det åbne chefforum, hvor ledelsesuddannelse, ledelsestendenser og udvikling af ledelse sættes på dagsordenen i dialog med organisationens afdelingsledere, aftaleholdere og chefer. Dette kan samtidig være anledning til at bringe relevante emner om ledelse op på nytårskuren for ledere.

Modellen prøves af og evalueres i direktionen 2. halvår 2024.