

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norddjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi,

hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober.

Hovedudvalget får en skriftlig orientering samt materiale forud for behandling i Økonomiudvalget. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær deltager under punktet

- Henvendelse fra beredskabsdirektøren vedr. nødberedskab i tilfælde af udfald i mobilnettet eller strømsvigt. Jf. Plan for Fortsat drift - beredskabsplan, vil der konkret være tale om driftsniveau 1, når hændelse er afgrænset til én forvaltnings område med ansvar hos fagdirektør. Der er tale om driftsniveau 2, hvis hændelse omhandler forhold, der vedrører to eller flere forvaltninger i kommunen med ansvar hos Kommunaldirektør. 2) Henvendelser vedr. forsyningsenergi. Det blev aftalt i Ukraine-taskforcen, at henvendelser drøftes i gruppen. I lyset af seneste udmeldinger fra KL vedr. forsyningsenergi tages drøftelsen op i direktionen med henblik på den videre håndtering. Chef for Borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen deltager under punktet
- Dansk Industris Erhvervsklimamåling 2022 vedr. kommunernes erhvervsvenlighed, herunder infrastruktur og transport, arbejdskraft og grøn udvikling. Direktionen drøfter målingen forinden behandling i fagudvalgene d. 10.-26. oktober med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget d. 8. november og Kommunalbestyrelsen d. 15. november
- Helhedsorienteret sagsbehandling. Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april og 4. maj. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører og materiale fremsendes til kommunaldirektørens sekretariat forinden
- Henvendelse fra KL vedr. toplederforløb på tværs af stat, regioner og kommuner. Med udgangspunkt i strategipapir for ledelse- og organisationsudvikling herunder principperne for direktionens fokus på ledelsesudvikling samt -evaluering foranlediger Kommunaldirektøren en dialog omkring eventuel nærmere deltagelse
- Direktionens egen drøftelse af særskilt emne.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 20-09-2022

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

- HR-strategi. Arbejdsmiljøkonsulent præsenterede strategien og tilpasninger, hvor fokus har været at beskrive, hvad HR er i Norddjurs. Direktionen drøftede HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober. Hovedudvalget får en skriftlig orientering samt materiale forud for behandling i Økonomiudvalget. Der vil være en opmærksomhed ift. kommunikation af strategien.
- Henvendelse fra beredskabsdirektøren vedr. nødberedskab i tilfælde af udfald i mobilnettet eller strømsvigt. 1) Beredskabsplaner er genbesøgt, og forvaltningerne anbefales at sikre, at der er viden om planerne hos rette beslutningstagere i organisationen. Der er bl.a. en opmærksomhed ift., at nye aftaleholdere har kendskab til beredskabsplaner og deres ansvar. 2) Fællesforvaltningen tager videre initiativ til at tjekke op på nødgeneratorer ift., hvis der fx er pres på energinet, som kan føre til geografiske nedlukninger. Der gives en tilbagemelding til Kommunaldirektørens sekretariat. 3) Tværkommunalt samarbejde. 4) Emnet tages endvidere op til drøftelse i chefforum d. 14. oktober.
- Henvendelser vedr. forsyningsenergi. Det blev aftalt i Ukraine-taskforcen, at henvendelser drøftes i gruppen. I lyset af seneste udmeldinger fra KL vedr. forsyningsenergi tages drøftelsen op i direktionen med henblik på den videre håndtering. Direktionen drøftede behovet for at oprette en selvstændig taskforce. Der tages videre initiativ i fællesforvaltningen ift., hvordan det organiseres.
- Dansk Industris Erhvervsklimamåling 2022 vedr. kommunernes erhvervsvenlighed, herunder infrastruktur og transport, arbejdskraft og grøn udvikling. Direktionen drøftede målingen forinden behandling i fagudvalgene med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Den fælles sag tilrettes på baggrund af direktionens drøftelser. Der afholdes fællesmøde med DI i oktober.
- Helhedsorienteret sagsbehandling. Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april og 4. maj. Sagen genoptages i direktionen forinden, at sagen tages op til yderligere politisk behandling i november.
- Henvendelse fra KL vedr. toplederforløb på tværs af stat, regioner og kommuner. Det blev aftalt, at eventuel deltagelse i tværkommunale topforløb tages op særskilt i forbindelse med direktionens egen ledelseevaluering.

Afbud:

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Bilag:

1 - 3355552	Åben	HR-strategi 2022-2025.PDF	(122827/22)	(H)
2 - 3355841	Åben	Plan for beredsskab - 00_plan-for-fortsat- drift_beredskabsplan_randers-favrskov-norddjurs-og- syddjurs_040122_mln.pdf	(123078/22)	(H)
3 - 3355869	Åben	Henvendelse vedr. udfald i mobilnettet	(123089/22)	(H)
4 - 3355873	Åben	FOU, fremtidens civilbeskyttelse.pdf	(123091/22)	(H)
5 - 3355875	Åben	Browout og udfald i mobilnettet vinteren 2022-23 ROS scenarie.docx	(123093/22)	(H)
6 - 3355547	Åben	Udkast til sagsfremstilling om øget erhvervsvenlighed.docx	(122822/22)	(H)
7 - 3355548	Åben	Udkast til sagsfremstilling DI måling 2022.docx	(122823/22)	(H)
8 - 3355550	Åben	Pressemeddelelse Norddjurs Kommune.pdf	(122825/22)	(H)
9 - 3355549	Åben	DI Erhvervsklimamåling 2022 Norddjurs.pdf	(122824/22)	(H)
10 -	Lukket	Notat orientering om status for helhedsorienteret indsats september 2022.docx	()	()
11 - 3355569	Åben	Henvendelse vedr. toplederforløb på tværs af stat, regioner og kommuner	(122844/22)	(H)