

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Serviceniveauet i forhold til lovkrav VPU. På næste VPU fremlægges en analyse over niveauet for indsatser på Sundheds- og Omsorgsområdet samt Socialområdet, så det fremgår hvilke indsatser, der er "skal" / "kan" ydelser jf. lovgivningen på området. Analysen viser, at

langt hovedparten er ydelser, som kommunen er forpligtet til at tilbyde. Der kan være mulighed for at ændre på serviceniveauet indenfor de enkelte skal-ydelser. Direktionen orienteres om sagen.

2. Pårørende- og handicaprådgiver. I budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet, at ”*Voksen- og Plejeudvalget i løbet af 1. halvår 2023 skal belyse mulighederne og rammerne for en pårørende- og handicaprådgiver*”. På førstkommende udvalgs møde fremlægges notat, hvor hovedfokus har været at belyse mulighederne for en pårørendevejleder, da handicaprådgivning varetages af kommunens medarbejdere i forvejen. Der er mange andre kommuner, som har en form for pårørendevejleder primært knyttet til sundheds- og ældreområdet, mens det ikke har været muligt at finde eksempler på kommuner, som har en handicaprådgiver eller en pårørende- og handicaprådgiver. Direktionen orienteres om sagen.
3. Sundhedspolitik. Der er udarbejdet forslag til revideret sundhedspolitik, som skal behandles i VPU på næste møde. Sundhedspolitikken sendes derefter i høring og behandles i VPU igen på juni mødet og i ØK og KB i august. Revidering af sundhedspolitikken er sket med inddragelse af interessenter, blandt andet i form af fokusgruppeinterviews og afholdelse af et temamøde. Direktionen skal drøfte forslaget til sundhedspolitik, bilag er vedlagt
4. Driftstilskudsanalyse forud for det kommende arbejde med Budget 2024. Direktionen drøfter driftstilskudsanalyse. Bilag er vedlagt.
5. Chefforumseminar 24.-25. maj. Direktionen beslutter, om chefforumseminar skal afholdes som planlagt 24.-25. maj. Udkast til program, baseret på program fra 2022, er vedlagt som bilag. Direktionen kommer med input til indhold og form. Det er fastsat, at Central Denmark EU Office holder et oplæg om samarbejdet. Forslag til øvrige emner er: 1) Budget 2024 v. økonomichef Bettina Andersen, 2) GovTech-oplæg, 3) Ledelse på tværs
6. Temamøde i Hovedudvalget 27. april. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 19-04-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Serviceniveauet i forhold til lovkrav VPU. På næste VPU fremlægges en analyse over niveauet for indsatser på Sundheds- og Omsorgsområdet samt Socialområdet, så det fremgår hvilke indsatser, der er ”skal” / ”kan” ydelser jf. lovgivningen på området. Analysen viser, at langt hovedparten er ydelser, som kommunen er forpligtet til at tilbyde. Der kan være mulighed for at ændre på serviceniveauet indenfor de enkelte skal-ydelser. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen orienterede om sagen.
2. Pårørende- og handicaprådgiver. I budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet, at ”*Voksen- og Plejeudvalget i løbet af 1. halvår 2023 skal belyse mulighederne og rammerne for en pårørende- og handicaprådgiver*”. På førstkommende udvalgsmøde fremlægges notat, hvor hovedfokus har været at belyse mulighederne for en pårørendevejleder, da handicaprådgivning varetages af kommunens medarbejdere i forvejen. Der er mange andre kommuner, som har en form for pårørendevejleder primært knyttet til sundheds- og ældreområdet, mens det ikke har været muligt at finde eksempler på kommuner, som har en handicaprådgiver eller en pårørende- og handicaprådgiver. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen orienterede om sagen.
3. Sundhedspolitik. Der er udarbejdet forslag til revideret sundhedspolitik, som skal behandles i VPU på næste møde. Sundhedspolitikken sendes derefter i høring og behandles i VPU igen på juni mødet og i ØK og KB i august. Revidering af sundhedspolitikken er sket med inddragelse af interessenter, blandt andet i form af fokusgruppeinterviews og afholdelse af et temamøde. Direktionen drøftede forslaget til sundhedspolitik. Der var en opmærksomhed på fremadrettet at arbejde med homogenisering af formatet for kommunens politikker.
4. Driftstilskudsanalyse forud for det kommende arbejde med Budget 2024. Direktionen drøftede driftstilskudsanalyse.
5. Chefforumseminar 24.-25. maj. Chefforumseminar den 24-25. maj gennemføres og afholdes. Der blev givet kommentarer til programmet. Programmet behandles igen på direktionsmøde den 3. maj. Kommunaldirektørens Sekretariat følger op.
6. Temamøde i Hovedudvalget 27. april. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen. Formiddagen har fokus på rekruttering og fastholdelse. Eftermiddagen har fokus på arbejdsmiljørapporter, borgerrådgiverens beretning og en række øvrige punkter.

Fraværende:

Kommunaldirektør Christian Bertelsen (formand)

Bilag:

1 - Lukket	KLADDE - Budgetanalyse 2024	0	0
2 - Lukket	Bilag - Kulturinstitutioner og forening forbrug 2018, 2019 og 2022	0	0
3 - Lukket	Bilag - uddrag fra drifts- og samarbejdsaftalerne, økonomiske afsnit	0	0
4 - Lukket	Besøgstal for kulturinstitutioner	0	0
5 - Lukket	Udkast - Program til chefforumseminar d. 24-25 maj 2023	0	0