

Årsplan for Koncernledelse 2025

Torsdage kl. 08.30-12.00 (frokost 11.30-12.00) - 3 timer = 180 min.

| Dato | Punkter | Ansvarlig | Sammenhæng til øvrige behandlinger | Direktionsbehandling/ godkendelse af emner |
|----------------|--|---|--|---|
| 23. januar | <p>Lov om arbejdspligt- træder i kraft januar 2025:</p> <p>Koncernledelsen drøfter, hvordan kan kommunen fastsætte kvoter for det rummelige arbejdsmarked?</p> | Erik Holck Hansen | <p>OBS: <i>Emnet er aftalt med Erik og må af hensyn til processen ikke pilles af dagsordenen.</i></p> <p>Behandling af arbejdsmarkedsplan i ØK og KB dec 24 - <i>følg op på protokol</i></p> <p>Direktionsbehandling i december 24</p> | 11. december 2024 - mailhøring? |
| | <p>Kommuneplan</p> <p>Formål: at klæde Koncernledelsen på i forhold til den nye Kommuneplans betydning for de enkelte chef-områder.</p> <p>Tidest: 1-1,5 t. (90 min)</p> | Kisa Lindgaard Afdelingsleder Plan og Byg | Direktionsbehandling i dec 24 | |
| | <p>Budgetprocedure budget 2026-2029 evt. også herunder, at det er valgår og evt. betydning, udvalgte budgetanalyser. Nævne 1-1 møder mellem chefer og borgmesteren i juni.</p> | Bettina Andersen | Orientering 15 min. - obs KB godkendelse alt mail orientering | |
| | <p>KB seminar 27.-28. januar - indhold og roller</p> | Jeppe Bødtker | | |
| 20. februar | <p>Effektiv telefoni og bedre borgerservice</p> | Tonny Olsen | | 15. januar 2025 |
| | <p>Fokus på fremmøde</p> | Trine Kjær Poulsen jf. | | |

| | | | | |
|-------------------------|---|--|--|------------------|
| | | mail af 1912 | | |
| | Emne om grønne handlinger til klimaplan 2026 | -singne/ Maria Slebo Karentius Freund | | |
| 27. marts | Ulrik Toft forb. Af seminar | Jonas/karen | | 19. februar 2025 |
| | Regnskab 2024 og overførsler fra tidligere år (ny metode) | Bettina Andersen | | |
| | Status på Fremtidens admin. Bygninger. | Joan/karen | | |
| | | | | |
| | I ledelsesinformation på KCL | Nicklas og Bettina | | |
| | Kommunalvalg / onboarding af nye KB-medlemmer / valgkamp | Karen /bettina (Rikke T. mail af 2901) | | |
| 9.- 10.april | Seminar | | | Afventer |
| 24. april | Udvikling af medarbejdernes digitale kompetencer | Tonny Olsen | | 19. marts 2025 |
| | Præsentation og drøftelse af årets SSP-rapport | Thomas Olesen og SSP- koordinator Keld Kristensen | | |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| 6. maj Obs. Kl. 08.00- 11.00 (tirs) | Partnerskaber - ny model | Vicki | | 2. april 2025 (Obs dir 9.april falder sammen med kcl seminar) |
| | Forenkling | Lene Helbo Bachmann | | |
| 22. Maj - aflyses pr. mail af 25.02 | | | | 9. april (obs sammenfald med kcl seminar) Alt. 23. april |
| | | | | |
| 3. juni Obs tirs kl 08.30- 12.00 | Mødet med borgerne / borgerinvolvering / borgersyn / kultur omkring borgernes egne kompetencer i forhold til at klare sig selv. Emnet skal på inden Samspil om velfærdsproduktionen, dvs. lige efter sommerferien. | Rikke T. mail af 2901 Mette og Marie-Louise. | | 30. april 2025 |
| 19. juni | Evaluerings af HR -strategi | | | 14. maj 2025 |
| | "Fremtidens velfærd" (velfærdsproduktion) og hvor vi kan styrke samarbejdet med borgere, foreninger, lokalsamfund mv. (4 dimensioner af samarbejde) | Jonas? | | |
| 21. august | Teknisk budget og den kommende budgetproces (Borgermøde, forhandlinger, høringsperiode m.v.) | Bettina Andersen | | 25. juni 2025- sidste dir inden sommerferien |
| | Evt Projekt :En Barndom uden vold i familien | Mette Koudal og Thomas Olesen flyttet fra 2404 til | | |

| | | | | |
|---------------|---|---|--|---|
| | | efter sommerferien jf. mail af thomas den 120325 | | |
| 11. september | Onboarding af nye ledere | | | 6. august 2025-første møde efter sommerferien |
| | Talentudvikling - ledere og evt. specialister mm. | | | |
| 25. september | Budgetskitse/budgetaftale 2026 | Bettina Andersen | | 20. august 2025 |
| | Arbejds miljødagen 2025 | | | |
| | Børns læsning – med særlig fokus på forældre udenfor arbejdsmarked | Rikke T. mail af 2901 Lene, Thomas og Mette | | |
| 9. oktober | | | | 3. september 2025 |
| | MS365 -værktøjskassen ifb. med projektledelse | Tonny Olsen (besluttet på KCLden 191224) | | |
| 30. oktober | Endelig budgetaftale/udmøntningsplan (jf. 2. behandlingen?) November-grebet: Administrativ og Politisk udmøntning af effektiviseringsbidraget. | Bettina Andersen | | 24. september 2025 |

| | | | | |
|---------------------|--|--|---------------------------|--------------------------------------|
| | <p>Her til årsplanen for KCL. Referat fra DIR om udmøntningsplan og tværgående aktivie:</p> <p>Direktionens rolle er at være orienterede om, hvad status er på opgaverne, og om der er noget, der kræver hjælp og koordinering i direktionen i forhold til at sikre fortsat fremdrift.</p> <p>Direktionen besluttede, at udmøntningsplanens tværgående opgaver fremadrettet behandles årligt med fokus på opsamling og læring i Koncernledelsen frem mod budgetforhandlinger og næste udmøntningsplan. Økonomi indskriver den direktionsansvarlige på oversigten, udover chefansvarlig for de enkelte indsatser.</p> | | | |
| | EXPO-Messe, messe Holland arbejdsmarkedsudvalg | Erik | | |
| 20. november | Sårbarhedsanalyse og plan for fortsat drift revideres hver år | Jeppe Bødtker | Jf. dir behandling 131124 | 8. oktober 2025 (Pga. efterårsferie) |
| | Opfølgning på beredskabsøvelse – samlet plan for udmeldinger i tilfælde af f.eks. snestorm. Beredskabsgruppen | Beredskabsgruppen Rikke T. mail af 2901 | | |

| | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|--|--|------------------|
| | | | | |
| 2. december | Bosætningskampagne | | | 29. oktober 2025 |
| Obs. 08.00- 11.00 (tirs) | | | | |
| 18. december | Evaluering af møder 2025 | | | 5. november 2025 |
| | Godkendelse af årsplan 2026 | | | |

Ændringer i temaer:

Reformpunkt/ Reformberedskab: ikke datofastsat jf. Mail rikke t. 1103 og Karen 1103
Rikke T. og Karen jf mail af 1801 flyttet fra kcl møde den 20.02 afventer ny dato

Demokratiserende borgerinddragelse: Brug af udvalg og høringer for at inddrage borgernes perspektiver.

- 2) 2. Legitimerende sigte: Civilsamfundsaktørernes ekspertise og uafhængighed kan legitimere kommunale beslutninger.
 - 3) 3. Øget livskvalitet: Civilsamfundet skaber fællesskaber og relationer, der øger borgernes trivsel.
 - 4) 4. Understøttelse af kerneopgaver: Civilsamfundet bidrager til at løse komplekse problematikker, som kommunen ikke kan løse alene.
- 5) Løbende orienteringer om de store fælles emner ex. kloge m2, sygefravær, flådestyring mv.