

Unge muligheder for job og uddannelse

Fællesmøde for AU, BUU og EU

30. Januar 2023

Udmøntningsplan budget 2023-2026

Forligspartierne er enige om, at der fortsat skal være fokus på en helhedsorienteret indsats med henblik på at understøtte særligt unges adgang til arbejdsmarked og uddannelse. De tre fagudvalg tager initiativ til i første kvartal 2023 at afholde et fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget for at arbejde på en styrket sammenhæng mellem skoler, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og ungeindsatsen i kommunen. Herunder muligheden for at få en partnerskabsaftale med erhvervslivet angående ungegaranti.



Program:

Præsentation af relevant data. 20 min.

Præsentation af Ungegarantien fra Hjørring Kommune. 60 min.

Pause 10 min

Dialog med repræsentanter fra Hjørring. Foreløbigt en aftale med Gry Bruun Nielsen (RV)(formand for Børne-, fritids- og undervisningsudvalget). Mangler bekræftelse fra Erhvervschef Ole Bendix. 45 min

Drøftelse mellem udvalgene 45 min i udvalg. Opsamling fra formændene. Hvad kan det enkelte udvalg bidrage med?



Præsentation af data på ungeområdet i Norddjurs som udgangspunkt for behovet for en sammenhængende og helhedsorienteret indsats for at understøtte unges adgang til uddannelse og beskæftigelse.



Data (underudarbejdelse):

Befolkningsprognose DK + Norddjurs

Fremskrivning af arbejdsstyrken i Norddjurs generelt

Fremskrivning af arbejdsstyrken i Norddjurs unge

Uddannelsesniveau DK + Norddjurs

Udvikling af antal uddannelseshjælpsmodtagere

(uddannelsesparate og aktivitetsparate)

Andel af unge i Norddjurs uden uddannelser eller beskæftigelse

Søgning til ungdomsuddannelser

Frafald på ungdomsuddannelser

Grundskolen: trivsel, læringsoptimisme, fravær,
uddannelsesparathed

Lav ledighed

Færre forældre på forsørgelse (kontanthjælp, pension m.m.)



Befolkning i 2020 og 2030 opdelt i aldersgrupper

Alders	2020	2030	Ændring, antal personer	Ændring pct.
0-6 år	425 296	485 038	59 742	14
7-17 år	730 842	683 614	-47 228	-6
18-64 år	3 510 634	3 503 538	-7 096	-0,2
65-79 år	883 665	937 569	53 904	6,1
80 +	272 326	433 511	161 185	59,2
I alt	5 822 763	6 043 270	220 507	3,8

Kommuner med højest vækst	Vækst fra 2022-2030	Kommuner med lavest vækst	Vækst fra 2022--2030
Horsens	+ 7,0 %	Struer	- 7,7 %
Silkeborg	+ 6,2 %	Vesthimmerland	- 7,8 %
København	+ 5,7 %	Norddjurs	- 8,0 %
Rødovre	+ 5,5 %	Hjørring	- 8,2 %
Skanderborg	+ 4,7 %	Langeland	- 8,3 %
Solrød	+ 4,1 %	Skive	- 8,7 %
Aarhus	+ 3,8 %	Tønder	- 9,1 %
Høje Taastrup	+ 3,5 %	Lolland	- 10,0 %
Vejle	+ 3,5 %	Læsø	- 12,3 %
Aalborg	+ 2,6 %	Lemvig	- 12,3 %

Præsentation af Hjørring kommunes ”Ungestrategien” som eksempel på en sammenhængende tilgang til unges muligheder for uddannelse og job.



Ungegarantien Hjørring Kommune

Hjørring Kommune vedtog i 2019 Ungegarantien – et unikt samskabelsesprojekt – i samarbejde med en bred kreds af virksomheder i kommunen.

Ungegarantien arbejder på fire spor:

- **Grundskolesporet**
- **Virksomhedssporet**
- **Støttesporet**
- **Vejledningssporet**



”Alle unge skal have en positiv destination.”

Det handler ikke kun om at komme på arbejdsmarkedet, men om livskvalitet.

De unges drøm om det gode liv og en meningsfuld fremtid via uddannelse og job vil være motiverende for de unge – og retningsgivende for de fagprofessionelles indsatser.

Hver enkelt unge skal have en drøm om ”mit gode liv”. Den positive destination bliver et rejsemål med indbyggede milepæle for den unge. Det bliver samtidigt en målestok, som alle skole-, vejlednings-, virksomheds- og støtteindsatser kan vurderes i forhold til. Bringer indsatsen den unge tættere på den positive destination?





Positive destination

- Gælder for alle unge, men med fokus på den enkelte unge
- Det job eller den uddannelse som den unge ønsker for sig selv, er rigtig
- Drømmene skal udfordres og udfoldes. Udvikling i forhold til udsyn, indsigt og kompetencer
- Introduktion til job og uddannelsesmuligheder. Unge skal have langt bedre muligheder for at blive afklarede på job- og uddannelsesønsker gennem praktikker og andet på lokale virksomheder
- Drømme kan ændre sig over tid. Det er okay – bare drømmen ikke slukkes!

Fra 'Ungestrategien' til 'Ungegarantien'

”Ungegarantien betyder, I garanterer, at I vil hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis I ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge job, praktik eller læreplads, så forpligter I jer til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Det kan være en virksomhed i eget netværk, en virksomhedskonsulent, en praktikkoordinator fra skolen eller en helt fjerde part.

*Som **Garantipartner** forpligter I jer til at tage imod udsatte unge i rimeligt omfang. Det kan være direkte i job, løntilskud, virksomhedspraktik eller andre redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Det kan også være særligt tilrettelagte erhvervspraktikker for skoletrætte elever.*

*I er samtidig ambassadører for **Ungegarantien**, det vil sige hjælpe med at hverve nye virksomheder som partnere i **Ungegarantien**.”*

Indhold i samarbejdet

Ungegarantien åbner for utallige samarbejdsflader inden for skole-, vejlednings- og beskæftigelsesområdet mellem jer som virksomhed og Hjørring Kommune. Listen er ikke udtømmende - der vil løbende komme nye indsatser til, i takt med at Ungegarantien udvikler sig. Vores samarbejde vil forsat udvikle og tilpasse sig, så vi sammen kan skabe den fremtidige arbejdskraft.

Garantipartner-samarbejde:

- Hjælpe alle unge, der henvender sig
- Tage imod udsatte unge / forløb for udsatte unge
F.eks. i form af erhvervspraktik i skolen eller som virksomhedspraktik for unge ledige
- Ambassadør for Ungegarantien

Virksomhed-ung-samarbejde:

- Erhvervspraktik (grundskoleelever)
- Lærlingepladser
- Introjob (job for uafklarede unge – evt. tidsbegrænsede)
- Fritidsjob
- Mentor for unge iværksættere

Virksomhed-grundskole-samarbejde:

- 'Virksomheden ind i grundskolen' (præsentation af job og kompetencebehov)
- 'Grundskolen ud i virksomhederne' (vise virksomheden frem til elever)
- Medvirke til at udvikle konkrete undervisningsforløb til grundskolens fag
- Ungemesser for udskolings elever om jobtyper, rekruttering mv.



Ungegarantiens strategiske mål

UDSYN

Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om 'mit gode liv'.

INDSIGT

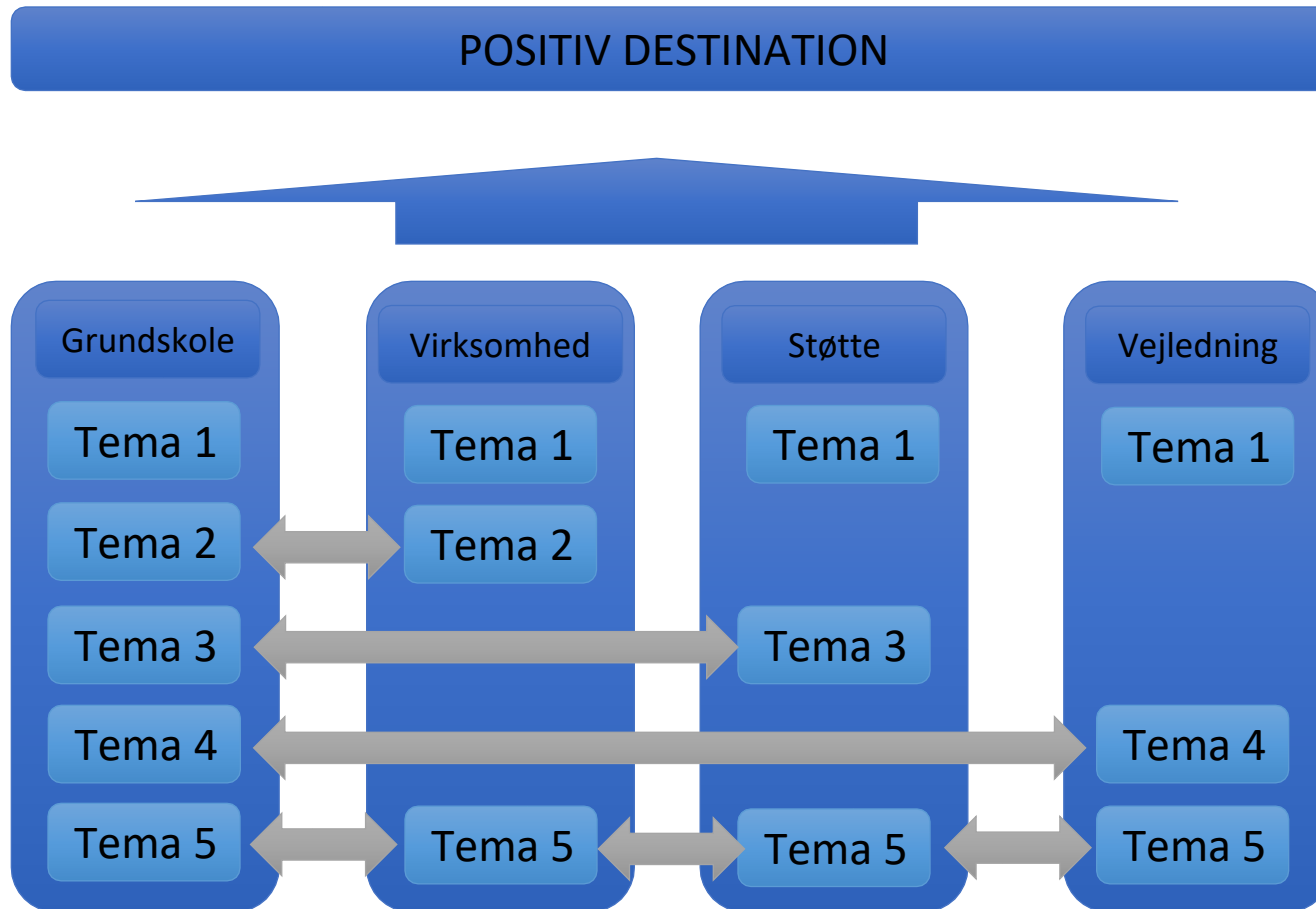
Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om 'mit gode liv'.

KOMPETENCER

Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om 'mit gode liv'.



Udsyn – Indsigt - Kompetencer



Værktøjskassen – Grundskolesporet:

- Mere praksisfaglighed i undervisningen
- Den Åbne Skole
- Karrierelæringsvejleder på alle folkeskoler (aktuelt er der udviklet 120 læringsforløb i kategorien Uddannelse og job)
- Praktikkoordinator på alle folkeskoler
- Innovationskoordinator på alle undervisningssteder
- 25 årlige timer til 'Uddannelse og job' fra bh. kl. til 9. klasse
- Obligatorisk erhvervspraktik for elever i 9. klasse
- Øget brug af langvarige erhvervspraktikker



Værktøjskassen – Virksomhedsporet:

- Rekruttering af nye garantipartnere
- Opfølgning på garantipartneraftaler
- VK-Ung (2022)
- Etablering og drift af virksomhedsnetværk
- Etablering af og opfølgning på virksomhedspraktikker
- Etablering af og opfølgning på introjobs
- Rekrutteringsservice:
 - Ordinære job
 - Lærlingepladser



Værktøjskassen – Støttende indsatser:

- Skolefraværsindsatser for børn og unge i grundskolen
- Rusmiddelkoordinator
- PPR / PPR +
- Erhvervs- og virksomhedspraktikker, fritids- og introjob
- Gennemgående kontaktperson (Ungeguide)
- Helhed og sammenhæng – koordineret ungeindsats
- Headspace
- IPS-ung (2022)



Værktøjskassen – Uddannelses- og erhvervsvejledning:

- **Generelt styrket uddannelses- og erhvervsvejledning**
- Kombinerede job- og uddannelsessamtaler på Jobcenteret
- Mulighed for individuel vejledning fra 7. klasse
- **Virksomhedspraktik**
- **Uddannelsesmesse**
- **Ung til ung vejledning – rollemodeller**
- **Gruppevejledning på ungdomsuddannelsesinstitutionerne**
- **Uddannelsesparathedsvurdering**
- **Kompetenceløft af Uddannelses- og erhvervsvejledere (og udskolingslærere)**



Virker Ungegarantien?

Femsporet evalueringssetup

- Center for Klinisk Forskning, Regionshospital Nordjylland (dataansvarlig)
- Klinisk institut - Det sundhedsvidenskabelige fakultet, Aalborg Universitet
- Institut for politik og samfund, Aalborg Universitet
- Institut for Sociologi og Socialt arbejde, Aalborg Universitet
- Institut for Kultur og Læring, Aalborg Universitet

Samarbejdet og forskningen vil løbe over en 10-årig periode fra 2022-2031 og give helt unik viden

om sammenhængen mellem de unges sundhed, sociale forhold og bopæl i forhold til deres muligheder for at få en uddannelse og et job.

Det store og lange forskningssamarbejde vil gøre det muligt at få et indblik i de unges udfordringer, følge deres udvikling, og gøre det muligt at forstå og finde ud af årsagssammenhænge. Sidst men ikke mindst vil samarbejdet også kunne give svar på hvilke effekter Hjørring Kommunes Ungegaranti har.



Status på Ungegarantien:

Erhvervspraktikker - gennemført	2020	2021	2022
Obligatoriske	261	323	658
Længerevarende	17	132	121
Øvrige	-	90	187
I alt	278	545	966

Unge under 30 år, der er i uddannelse eller 3 måneder efter afsluttet virksomhedspraktik	2020	2021	2022
Antal afsluttede virksomhedspraktikker	-	148	305
Afsluttet til job og uddannelse indenfor 3 mdr. efter	-	18 (12%)	107 (35%)
Afsluttet til job og uddannelse senere end 3 mdr. efter	-	10 (7%)	9 (3%)
I alt	-	28 (18%)	116 (38%)

Unge på uddannelseshjælp	December 2018	December 2022
Aktivitetsparate	183	139
Uddannelsesparate	134	127
Åbenlys uddannelsesparate	15	10
I alt	332	276

Sammenhængende afklaring af ønsker om uddannelse og job!

- 9 år med 25 timer årlig 'Uddannelse og Job' (karrierelæringsvejleder) – fra 2028
- Obligatorisk erhvervspraktik i 9. klasse (praktikkoordinator)
- Mulighed for erhvervspraktik fra 6. klasse
- Mulighed for længerevarende erhvervspraktikker (op til 13 uger pr skoleår)
- Mulighed for individuel uddannelses- og erhvervsvejledning fra 7. klasse
- Gruppevejledninger
- Kollektive vejledninger
- To uddannelsesmesser (a la karrierelæring)
- Brobygning
- Mindsettet – den unges positive destination!



Hvad er Ungegarantien optaget af (næste skridt):

- Udsatte unge bliver stadig mere udsatte – og dermed sværere at få ind på arbejdsmarkedet
- Motivation af den unge og aktivering af egen tro på, at der også er brug for den enkelte
- Udfordringerne i det tværfaglige samarbejde – på tværs af forvaltningskulturer
- Individuel uddannelsesvejledning til 7. klasse, og hvordan gør vi den vedkommende og relevant på denne årgang
- Tættere inddragelse af ungdomsuddannelsesinstitutionerne

Opsummering

Flere af de tilgange Ungegarantien bygger på, kan vi også gøre. Vi kan samtidigt noget, som de ikke gør:

- Én indgang i Ungeindsatsen med en helhedsorienteret indsats
- Aktører og fagprofessionelle er under et tag
- Samarbejde med Ung Norddjurs om Startskuddet, Springbrættet og RUN
- Autismeindsatser med *netværksgruppe, selvforståelse, undervisning og praktik*
- Psykologpuljen ved UngLiv
- Styrket vejledning på 8. årgang med individuelle samtaler, partnerskaber med virksomheder, praktik og Ungeambassadører

Det vil vi gerne kunne:

- Virksomhedssporet med Garantipartnere
- PPR+ og fokus på overgange
- Ungeguides
- Udbygning af UU-ambassadører til karrierevejledere og praktikvejledere
- Tættere tilknytning til rusmiddelcenter og lokal psykiatri i den helhedsorienterede indsats
- Vejledningscafé med job- og uddannelsessamtaler
- Den fælles strategiske tilgang

Elementer fra Hjørrings kommunes **Ungestrategien** kombineret med den **helhedsorienterede tilgang** kunne gøre en god Ungeindsats i Norddjurs endnu bedre til gavn for de unge i kommunen.

