

Notat

Dato: 12. januar 2023
Reference: EA/Fællessekretariatet
Journalnr.: 23/6

Unge muligheder for job og uddannelse

Forud for budgetforhandlingerne - i august 2022 - blev Arbejdsmarkedsudvalget på en temadrøftelse om unge præsenteret for Hjørring Kommunes strategi for en sammenhængende indsats for unges vej til uddannelse og job. På temamødet vedtog Arbejdsmarkedsudvalget at inddrage Børne- og Ungdomsudvalget og Erhvervsudvalget i det videre arbejde, og emnet blev efterfølgende en del af budgetforhandlingen i efteråret 2022.

I "Budgetaftale 2023-2026, Norddjurs Kommune" fremgår følgende: "Forligspartierne er enige om et fortsat fokus på en helhedsorienteret indsats med henblik på at understøtte særligt unges adgang til arbejdsmarked og uddannelse. De tre fagudvalg tager initiativ til i første kvartal 2023 at afholde et fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget for at arbejde på en styrket sammenhæng mellem skoler, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og ungeindsatsen i kommunen. Herunder muligheden for at få en partnerskabsaftale med erhvervslivet angående ungegaranti."

Møde om unges muligheder for job og uddannelse

På ovenstående baggrund er indkaldt et møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Erhvervsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget 30. januar 2023 om unges muligheder for job og uddannelse. Slides til brug på mødet er vedlagt; bemærk at de er under fortsat udarbejdelse i forhold til dataindsamling.

På mødet 30. januar 2023 udvalgene blive præsenteret for nedenstående program:

1. Data på unge i Norddjurs (20 min), præsentation ved chef for Ungeindsatsen og UU, Thomas Olesen.
2. Præsentationen vil komme omkring emnerne:
 - a. Befolkningsudvikling, arbejdsstyrke, uddannelsesniveau
 - b. Grundskolen: Trivsel, afgangsprøver, uddannelsessesparathedsvurdering, fravær
 - c. Unge på uddannelseshjælp, fordeling mellem uddannelsesparate og aktivitetsparate, profil af unge der er længst fra uddannelse og arbejdsmarkedet (aktivitetsparate)

3. Præsentation af Hjørring Kommunes strategi med "Ungegarantien" (60 min), præsentation ved chef for Ungeindsatsen og UU, Thomas Olesen.
4. Dialog med repræsentanter fra Hjørring Kommune (45 min). Dialogen afvikles via Teams. Foreløbigt er formand for Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget, Gry Bruun Nielsen bekræftet. Forventeligt deltager yderligere en repræsentant fra embedsværket.
5. Drøftelse mellem fagudvalgene (45 min). Hvert udvalg drøfter indbyrdes, hvordan de evt. kan arbejde videre med emnet på eget område. Afslutningsvist præsenterer hver udvalgsformand sit udvalgs input.

Baggrund om Hjørring kommunes "Ungegaranti"

Hjørring Kommunes Byråd vedtog i maj 2019 enstemmigt Ungegarantien, der er et samskabelsesprojekt mellem kommunen og en bred kreds af virksomheder i kommunen. Det var de medvirkende virksomheder, der udstedte 'Ungegarantien', hvor virksomhederne (Garantipartnere), garanterer, at de vil:

- hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination.
- tage imod udsatte unge i rimeligt omfang.
- være ambassadører for Ungegarantien.

Garantipartnerne er platform for en sammenhængende kommunal organisatorisk ramme for indsatser, indenfor hvilken børn og unges drømme om job og uddannelse kan udvikles, udfordres og afprøves. Den positive destination De unges drøm om det gode liv og en meningsfuld fremtid via uddannelse og job vil være motiverende for de unge og retningsgivende for de fagprofessionelles indsatser.

Ungegarantiens strategiske mål Drømmen om det gode liv og afklarede valg om uddannelse og job kan fremmes ved indsatser, der sigter mod et eller flere af Ungegarantiens strategiske mål; Udsyn, indsigt og kompetencer.

Der arbejdes efter fire spor i "Ungegarantien":

1. Grundskolespor
2. Virksomhedsspor
3. Støttespor
4. Vejledningsspor

Under hvert spor er der en række indsatser. Fælles er, at de tager udgangspunkt i tre fælles strategiske mål:

1. Udsyn: Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om 'mit gode liv'.
2. Indsigt: Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om 'mit gode liv'.
3. Kompetencer: Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om 'mit gode liv'.

Formålet med at præsentere udvalgene for "Ungegarantien" er at give dem et eksempel på en sammenhængende strategi for børn og unges vej mod uddannelse og job. Det

er ikke forventningen, at strategien skal kopieres en til en. Der er elementer i alle fire spor, som Norrdjurs kan inspireres af og udvikle på. Særligt indsatserne med karriere-læring, praktik og virksomhedssporet samt de fælles strategiske mål kunne medvirke, at flere unge i Norrdjurs lykkes med at opnå deres mål om det "gode liv" og komme i uddannelse og beskæftigelse.

Overordnet er målet, at Norrdjurs via en sammenhængende strategi og indsats får flere unge i gang med en uddannelse og i beskæftigelse. Flere af de ca. 20 pct. af en årgang, som ikke kommer videre efter grundskolen, skal i gang. Dermed vil der være færre, der vil have behov for at komme på uddannelseshjælp og have brug for hjælp fra det offentlige, samt flere der vil kunne opnå deres drøm om "det gode liv".

Ved afslutningen af 2022 var der i Norrdjurs 161 unge aktivitetsparate, i Hjørring 139. Der bor i Hjørring ca. dobbelt så mange mennesker som i Norrdjurs.