

Notat

Dato: dd.mm.åååå
Reference: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Tlf.: xx xx xx xx
E-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Journalnr.: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Pulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser

Norddjurs Kommune har mulighed for at søge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringspulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser. Puljen har til formål at *"nedbringe sygefraværet på offentlige arbejdsområder med et højt sygefravær eller hvor arbejdsopgaverne gør, at arbejdsmiljøet er særligt belastet. Puljen skal således understøtte målrettet og systematisk arbejde med nedbringelse af højt sygefravær."* (se bilag 1)

I Norddjurs kommune er der et kontinuerligt fokus på sygefravær, og det følges tæt på alle niveauer i MED-systemet, hvor fravær er et fast punkt på alle ordinære MED-udvalgs-møder. I Hovedudvalget arbejdes systematisk med sygefravær, eksempelvis ved at afdelingscheferne og medarbejderrepræsentanterne på de pågældende områder på hvert møde informerer om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde fra områderne. I regi af hovedudvalget er der blevet taget initiativ til at sikre, at fravær registreres korrekt. Derudover er sygefravær et fokusområde på samtlige områder, herunder også i TRIO-samarbejdet. Kommunens ledere har et særskilt og stærkt fokus på arbejdsmiljø og trivsel. Der er i 2022 ligeledes afholdt et supplerende kursus i arbejdsmiljø for ledere og arbejdsmiljørepræsentanter om sygefravær med stor tilslutning.

Muligheden for at ansøge STAR's pulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser har endvidere været drøftet i stabens tværgående HR-gruppe. Her blev det aftalt at arbejde videre med mulighederne og til at udarbejde konkret indstilling til beslutning. Det blev endvidere bemærket, at der i det videre arbejde skal være opmærksomhed på at inddrage og orientere relevante MED-udvalg i projektet.

Nøgletal sygefravær

På trods af et vedvarende fokus har Norddjurs Kommune et højere sygefravær end såvel omegnskommuner som landsgennemsnittet af kommuner, hvilket fremgår af nedenstående nøgletal. Nedenfor i figur 1 ses en oversigt over sygefraværet i 2021. Det fremgår, at sygefraværet i 2021 lå på 6 % svarende til 13,6 dages sygefravær årligt i gennemsnit.

Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3247,3	6%	13,6	2,9%	3,2%	2,7%	6

Kilde: Norrdjurs Kommune

For at give et billede af sygefraværet i Norrdjurs Kommune set i forhold til omegnskommuner og alle landes kommuner kan i bilag 2 ses et danmarkskort fra 2020 udarbejdet af KL med data fra kommunerne og regionernes Løndatakontor, hvori det fremgår, at Norrdjurs Kommune har et relativt højt sygefravær sammenlignet med en lang række andre af landets kommuner, ligesom det er højere end omegnskommunerne, se bilag 2. Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes straks de vender tilbage til arbejde.

Gevinster ved sænket sygefravær

En analyse fra 2018 har vist, at det skønnes at en dags mindre sygefravær i alle landets kommuner frigiver 420 mio. kroner, se bilag 2 side 36. Det anslås at Norrdjurs kommune årligt kan spare anslået 5.3 mio. kr., hvis sygefraværet mindskes med 1 dag i gennemsnit per medarbejder pr. år. I Norrdjurs Kommune er det særligt inden for velfærdsområdet at sygefraværet er højt. Udover besparelsen vil en reduktion af sygefraværet forventes at gavne arbejdsmiljøet og arbejdsglæden samt give en bedre borgeroplevelse idet der er kendt personale frem for vikarer, der møder borgeren.

STAR-projekt i Norrdjurs Kommune

Der søges om 2,3-2,6 mio. kroner fra puljen til at

- ansætte en projektmedarbejder 20/uge i en periode på 2 år eller frikøbe allerede ansat medarbejder
- midler til at aflønne eksterne konsulenter, som har deltaget i andre STAR-projekter
- andre relevante udgifter

Ved at søge midler gives mulighed for at arbejde intenst med sygefraværet i en af følgende områder i Norrdjurs Kommune:

- Døgninstitutioner
- Daginstitutioner
- Undervisning
- Ældreplejen

Et STAR-projekt med fokus på at sænke sygefraværet i Norrdjurs Kommune, ville bestå af en helhedsorienteret indsats, som kunne bestå af nogle delelementer, som kan forenes med STAR's indsatsmodel, se bilag 3. Overordnet vil projektet inkludere, en generel og en specifik indsats, se nedenfor.

En generel indsats

En indledende fase, hvor sygefraværet i hele kommunen analyseres, og hvor der udarbejdes en værktøjskasse til brug i organisationen. I hele den samlede projektperiode vil projektlederen og eksterne konsulenter have mulighed for at have et særligt fokus på hele organisationens udvikling og læring på sygefraværsområdet. Det kunne fx være muligt at afholde kursus- og udviklingsdage i forebyggelse og håndtering af sygefravær fx "den svære sygefraværssamtale" for fx ledere og tillidsvalgte eller lignende arrangementer, hvor projektleder og eksterne konsulenter varetog særlige arrangementer i projektperioden.

En specifik indsats, hvor værktøjskassen "testes"

Afprøvning af værktøjskassen, og hvor eksterne konsulenter laver en særlig indsats, der bl.a. indebærer observationer af praksis og håndtering af sygefravær. Den specifikke indsats ville finde sted i en udvalgt del af kommunen enten i form af:

- 1) ét udvalgt område, der udgøres af de af STAR udvalgte kommunale områder, som er: døgninstitutioner, dagtilbud, skoler, ældreplejen eller beredskab, eller
- 2) 10-15 udvalgte arbejdspladser i Norddjurs med det højeste sygefravær indenfor ovenstående områder med højest sygefravær.

Organisering

For at sikre størst muligt ejerskab til indsatsen, lægges op til at projektet forankring i fagområdet som udvælges. Idet projektet er helhedsorienteret og skal sikre læring i hele Norddjurs Kommune, er det samtidig vigtigt med et tæt samarbejde mellem det udvalgte område og centrale funktioner i Staben fx i form af HR- og arbejdsmiljø, Personalejura, Løn og Dataanalyse, som har specifikke indsigter og perspektiver på Norddjurs Kommunes sygefraværindsats. Således anbefales tillige et centralt ophæng i stabens HR.

Sammenhæng med andre strategier

ET STAR-projekt med fokus på at sænke sygefraværet, flugter med HR-strategiens fokus på at sikre en attraktiv arbejdsplads for ledere og medarbejdere (tema 1). En eventuel kompetenceudvikling på forebyggelse og håndtering af sygefravær for ledere flugter med strategiens tema Rum til ledelse og udvikling af ledelse (tema 3).

Tidslinjeforslag:

Nov. 2022:	Behandling i Direktion
Nov. 2022-jan. 2023:	Skrive ansøgning: november-januar
Marts 2023:	Tildeling af midler
April 2023:	Ansætte projektmedarbejder (eller intern projektleder)
April 2023-april 2025:	Projektperioden

Økonomiske konsekvenser

Ingen idet projektet finansieres via puljemidler.

Indstilling

Det indstilles at Direktionen drøfter, hvorvidt Norddjurs Kommune skal ansøge om STAR-puljemidler. Endvidere indstilles, at Direktionen drøfter organisering og forankring af

ansøgningsprocessen og den efterfølgende drift. Der lægges op til, at projektet forankres i enten Velfærdsforvaltningen eller Fællesforvaltningen.

Bilag

1. [Pulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser \(star.dk\)](#)
2. [Sygefravær kræver et stærkt arbejdsgiverfokus \(kl.dk\)](#)
3. [Økonomisk Analyse: Sygefravær i den offentlige sektor \(fm.dk\)](#)
4. [Indsatsmodel til nedbringelse af sygefravær i den offentlige sektor \(star.dk\)](#)