

Dato: 3.07.2023

Reference: Marianne Fisker

Journalnr.: 73948-23

# Notat

## Notat til Direktionen vedr. anvendelse af §15 "Mulighed for særregel om udbetaling af 6. ferieuge

6. ferieuge optjenes fra 1. januar - 31. december og kan anvendes i efterfølgende år fra 1. maj til 30 april. Der gælder særlige regler for den 6. ferieuge. Medarbejderen bestemmer selv om den skal afvikles, overføres eller udbetales. Ved overførsel af 6. ferieuge, mister 6. ferieuge sin særstatus (omkring at lederen ikke kan varsle den til afholdelse m.m.), så ledere kan varsle den overførte 6. ferieuge til afvikling med et månedsvarsel.

Den 6. ferieuge følger lovgivningen i (05.11) Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse m.v. for personale ansat i kommuner.

Arbejdsgiver har mulighed for indflydelse på udbetalingen af den 6. ferieuge, hvis arbejdsgiver beslutter at anvende særreglen §15 i ovenstående lov.

Jvf. § 15 "Mulighed for særregel om udbetaling af 6. ferieuge" kan arbejdsgiveren beslutte at anvende særreglen, så medarbejderen skal give besked om udbetaling af 6. ferieuge.

Arbejdsgiver skal hvert år inden 1. maj orientere medarbejderne om, at man ønsker at anvende særreglen og at medarbejderen skal give besked senest den 30. september, hvis 6. ferieuge ønskes udbetalt. Ved beslutning om anvendelse af særreglen vil Lønafdelingen sørge for information hvert år i april måned.

Lønafdelingen har undersøgt, hvor meget der er blevet udbetalt i perioden 2021 - 2023 vedr. den 6. ferieuge:

- 7,6 mio.kr. i 2023
- 7,4 mio.kr. i 2022
- 8,2 mio.kr. i 2021

Lønafdelingen har kontaktet andre kommuner og undersøgt, hvad deres procedure er. De fleste andre kommuner anvender særreglen.

Det indstilles af budget- og planlægningsmæssige hensyn, at særreglen i §15 tages i anvendelse med virkning fra optjeningsåret 2023.