

Sag til Hovedudvalget vedr. ny form på arbejdsmiljørapporter

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmødet den 8. september 2022 blev det besluttet, at HR og repræsentanter fra Hovedudvalget tager initiativ til samarbejde omkring arbejdsmiljørapporterne i 2023. På temadagen den 27. april 2023 drøftede Hovedudvalget, hvordan der sikres meningsfuld afrapportering, som står mål med de ressourcer, der anvendes til udarbejdelse af rapporter. Der var enighed i Hovedudvalget om, at arbejdsgruppen udarbejder en struktur, hvor arbejdsmiljørapporterne forenkles samtidig med, at der bliver bedre mulighed for at trække læring på tværs. Deltagerne i arbejdsgruppen har været Michael Aagaard Laursen, Henrik Fuglsang, Marianne Fisker, Emma Rasmussen og Trine Kjær Poulsen.

I henhold til Norddjurs Kommunes MED-aftale er processen omkring arbejdsmiljørapporter følgende:

1. kvartal

Lokaludvalg gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse og udarbejder den årlige arbejdsmiljørapport til områdeudvalget.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et spørgeskema til denne afrapportering. Det fælles spørgeskema udfyldes af det lokale MED-udvalg eller arbejdsmiljøgruppen. Skemaet kommer omkring de væsentlige tematikker inden for arbejdsmiljø lige som der er plads til at evaluere på generelle indsatsområder som fx psykologisk tryk i 2023. Der er fokus både på den forgangne års arbejdsmiljøarbejde og indsatsen det kommende år. I spørgeskemaet indgår kvantitative data, så der kan trækkes resultater på tværs, og kvalitative data, der giver plads til, at arbejdsmiljøarbejdet beskrives med egne ord.

Primo 1. kvartal udsender HR link til spørgeskemaet til aftaleholdere (formænd for LMU'erne)

2. kvartal

Områdeudvalg gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse og udarbejder den årlige arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget.

Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet et spørgeskema, hvert område-MED primært kvalitativt forholder sig til de samlede kvantitative og kvalitative data fra lokal-MED på området. Områdeudvalg analyserer og konkluderer på data for eget område, og de væsentlige pointer herfra videregives i rapporter til Hovedudvalget.

Primo 2. kvartal udsender HR link til formænd for Områdeudvalg.

3. kvartal

Hovedudvalget gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse og samler op på strategier og indsatsområder, herunder kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljøorganisationen.

Til brug for Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse udarbejdes en rapport med de samlede kvantitative data samt de kvalitative data fra Områdeudvalgene.

Hovedudvalget evaluerer den nye form på arbejdsmiljørapporter i forlængelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Sammenhæng til andre strategier/politikker

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Lovgrundlag

Indstilling

Chefen for Ledelsessekretariatet indstiller, at direktionen har en dialog om den nye form på arbejdsmiljørapporter forud for Hovedudvalgets behandling heraf på mødet den 4. december.

Bilag

1. Arbejdsgruppens forslag til skabelon fra LMU til OMU
2. Arbejdsgruppens forslag til skabelon fra OMU til HU