



Hovedudvalget

DAGSORDEN

- Sted: Meilgaard Slotskro
Meilgaardvej 7, 8585 Glesborg
- Dato: Fredag den 17. november 2023
- Start kl.: 9:00
- Slut kl.: 13:00
- Medlemmer: Jonas Kroustrup (Kommunaldirek-Lone Uldal Pedersen
tør)(Formand) Ole Andersen
Lene Mehlsen Thomsen (Velfærdsdi-Karina Lervig Petersen
rektør) Anni Hovmann Nielsen
Kim Bruun Nielsen (Fællesforvalt-Birgitte Bastiansen
ningsdirektør) Michael Aagaard Laursen
Marie-Louise Eskerod Ifversen (Soci-Vibbe Vogel Hansen
alchef) Hanne Majgaard Nielsen
Anne-Marie Bentzen (Sundhed- ogLisette Jørgensen
omsorgschef) Mia Hedegaard van de Sande
Kim Tommy Jensen (Vej- og ejen-Henrik Fuglsang
domschef)
Thomas Olesen (Skole- og dagtilbud-
schef)
Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Carsten Willadsen

Fraværende: Mia Hedegaard van de Sande

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Velkommen og præsentationsrunde.....	2
3. Det gode samarbejde i MED-organisationen	3
4. Psykologisk tryghed som tema	4
5. Sygefravær som tema.....	5
6. Inspiration og erfaringer fra trivselsmåling på Sundhed- og omsorgsområdet.....	6
7. Hovedudvalgets mødeplan for 2024	7
8. Evt.	9
Bilagsoversigt.....	10

1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Dagens program med cirka-tidspunkter:

- Kl. 9.00-9.20 Velkommen og præsentationsrunde
- Kl. 9.20-9.50 Det gode samarbejde i MED-organisationen
- Kl. 9.50-10.30 Psykologisk tryghed som tema
- Kl. 10.30-10.45 Pause
- Kl. 10.45-11.45 Sygefravær som tema
- Kl. 11.45-12.00 Inspiration og erfaringer fra trivselsmåling på Sundhed- og omsorgsområdet
- Kl. 12.00-12.10 Hovedudvalgets mødeplan for 2024
- Kl. 12.10-12.30 Quiz
- Kl. 12.30-13.00 Tak for i dag og frokost

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Velkommen og præsentationsrunde

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Hovedudvalget byder velkommen til kommunaldirektør Jonas Kroustrup.

1. Samarbejdsøvelse
2. Kort præsentationsrunde

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget gennemfører præsentationen.

3. Det gode samarbejde i MED-organisationen

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I Norddjurs har vi mange års tradition for, at ledere og medarbejdere samarbejder konstruktivt og godt for at sikre gode arbejdsforhold og en høj kvalitet i opgaveløsningen i vores organisation. Vi værner om, at samarbejdet i MED-organisationen og Hovedudvalget er velfungerende og tager udgangspunkt i tillidsbaseret dialog. Formålet med punktet er at understøtte en god introduktion og velkomst til kommunaldirektøren med udgangspunkt i et genbesøg i ”Kodeks for samarbejde” i Norddjurs Kommunes hovedudvalg, som er aftalt i 2013.

1. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen og næstformand i Hovedudvalget Tinne Christiansen giver en kort introduktion til punktet.
2. Dialog ved bordene:
 - a. Hvad fungerer særligt godt i vores samarbejde i dag?
 - b. Hvad kunne blive bedre/Er der noget vi skal øve os på?
3. Deling af de bedste pointer fra dialogen

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om det gode samarbejde i MED-organisationen.

Bilag:

1 Åben Samarbejdskodeks.doc

60434/13

4. Psykologisk tryghed som tema

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I Hovedudvalget er det aftalt, at psykologisk tryghed er et centralt tema i organisationen i 2023. Som led heri er psykologisk tryghed det centrale tema på Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødag den 23/11, og der afholdes en kursusdag for ledere om emnet, hvor der p.t. er 100 af organisationens ledere tilmeldt. Dette giver en unik mulighed for, at organisationens ledere samlet set får et fælles blik på og et fælles sprog om psykologisk tryghed.

1. Kommunaldirektør Jonas Kroustrup og velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen indleder punktet
2. Kursusdagen for ledere afholdes af Mannaz, og derfor deltager Per Krull fra Mannaz på dette punkt, for at give Hovedudvalget et indblik i, hvad det er lederne undervises i på kursusdagen.
3. Dialog om hvordan Hovedudvalget bakke op om MED-systemets og organisationens arbejde med psykologisk tryghed.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om psykologisk tryghed som tema.

5. Sygefravær som tema

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmødet den 7. september blev det aftalt, at sygefravær sammen med rekruttering og fastholdelse skal være centrale temaer for Hovedudvalget i 2024. Sygefravær var endvidere et punkt på dialogmødet med Økonomiudvalget inden sommerferien, hvor fokus på at nedbringe sygefraværet og sikre trivsel blev drøftet.

1. HR- og arbejdsmiljøkonsulenterne giver en kort introduktion til emnet. Velfærdsdirektøren giver et kort perspektiv på de politiske prioriteringer vedr. sygefravær.
2. Herefter dialog i grupper:
Hvad er Hovedudvalgets fremtidsdrømme omkring sygefravær? Hvor er vi som organisation om 3 år? Om 5 år? Hvad tror vi på skal til, for at vi kommer derhen?

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om sygefravær.

Bilag:

1 Åben Fravær NDK - 2023-11.pdf

115126/23

6. Inspiration og erfaringer fra trivselsmåling på Sundhed- og omsorgsområdet

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Sundheds- og omsorgsområdet deler deres erfaringer omkring processen for fælles trivselsmåling for området. Sundheds- og omsorgschef Anne-Marie Benzen og medarbejderrepræsentant Vibbe Vogel fortæller om processen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog informationen.

7. Hovedudvalgets mødeplan for 2024

Åben sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Hovedudvalget forelægges mødeplan for 2024.

Ordinære Hovedudvalgsmøder i 2024:

- 29. februar kl. 13-15
- 5 juni kl. 13-15
- 5. september kl. 13-15
- 5. december kl. 13-15

Det foreslås, at to af møderne afholdes andre steder end rådhuset, gerne på kommunens arbejdspladser. Der udsendes kalenderaftaler til hovedudvalget. Formand og næstformand mødes med henblik på udarbejdelse af dagsorden ca. 14 dage inden mødet. Der udsendes ligeledes kalenderaftaler til disse møder. Forud for hovedudvalgsmøderne holdes der formøde for personalrepræsentanter kl. 10.30-13.00 og formøde for ledelsesrepræsentanter kl. 12.15-13.00. Sidste frist for fremsendelse af forslag til punkter til formand eller næstformand skal ske senest 14 dage inden mødedatoen. Dagsordenen udsendes en uge før mødet afholdes.

Temamøder i 2024:

- 23. april kl. 9-17
- 15. november kl. 9-13

Arbejdsmiljødag i 2024:

- 29. november kl. 9.00-12.00

Dialogmøde med Økonomiudvalget:

- 12. august kl. 13-14

Medarbejdersidens ønsker til emner for dialogmødet indsendes til HR senest den 17. juni.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om og godkender mødeplanen.

8. Evt.

Åben sag

Bilagsoversigt

3. Det gode samarbejde i MED-organisationen
 1. Samarbejdskodeks.doc (60434/13)

5. Sygefravær som tema
 1. Fravær NDK - 2023-11.pdf (115126/23)

Underskriftsside

Jonas Kroustrup (Kommunaldirektør)(Formand)

Lene Mehlsen Thomsen (Velfærdsdirektør)

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Marie-Louise Eskerod Ifversen (Socialchef)

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbudschef)

Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Carsten Willadsen

Lone Uldal Pedersen

Ole Andersen

Karina Lervig Petersen

Anni Hovmann Nielsen

Birgitte Bastiansen

Michael Aagaard Laursen

Vibbe Vogel Hansen

Hanne Majgaard Nielsen

Lisette Jørgensen

Mia Hedegaard van de Sande

Henrik Fuglsang