

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.15	<p>Temamøde i Hovedudvalget den 17. november</p> <p>Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen</p>
	<p>Hovedudvalget årlige arbejdsmiljødag den 23. november</p> <p>Temaet for arbejdsmiljødagen er psykologisk tryghed. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltager under drøftelsen.</p>
10.30	<p>Nye arbejdsmiljørapporter</p> <p>HU-arbejdsgruppen har udarbejdet et bud på ny form for arbejdsmiljørapporter. Materialet skal behandles på HU-møde d. 4. december, for at kunne indgå i processen omkring arbejdsmiljørapporter i 2024. Direktionen orienteres om materialet og har en dialog om det. Bilag er vedlagt.</p>
11.00	<p>Godkendelse af justering af Generationspolitik, godkendelse af ny retningslinje for generations- og seniorordninger og tilhørende materialer. Seniorpolitikken er på HU-møde d. 4. december og efterfølgende i ØK og KB. HR- og arbejdsmiljøkonsulent Mette Løvholm deltager under behandlingen af punktet.</p>
11.15	<p>Program til chefforum 15. december.</p> <p>Direktionen drøfter udkast til program for chefforum med henblik på godkendelse. Direktionen forelægges også processkitse for, hvordan chefforum kan sætte fokus på psykologisk tryghed som tema. Direktionen har en dialog om processkitzen, herunder om der ønskes måling på psykologisk tryghed i chefforum. Bilag er vedlagt.</p>
11.30	<p>Kommunalbestyrelsesseminar 2024</p> <p>Med afsæt i politisk aftale i budget 2024-2027 afholdes temamøde for kommunalbestyrelsen i 2024 d. 22. januar til 23. januar. Direktionen drøfter udkast til program, kommer med forslag til justeringer. Programmet sendes ud inden jul. Bilag er vedlagt.</p>

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 15-11-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

- Temamøde i Hovedudvalget den 17. november

Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen. Dagsordenen blev gennemgået.

- Hovedudvalget årlige arbejdsmiljødag den 23. november

Temaet for arbejdsmiljødagen er psykologisk tryghed. Forberedelse og gennemgang af dagsordenen. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen.

- Nye arbejdsmiljørapporter

HU-arbejdsgruppen har udarbejdet et bud på ny form for arbejdsmiljørapporter. Materialet skal behandles på HU-møde d. 4. december, for at kunne indgå i processen omkring arbejdsmiljørapporter i 2024. Direktionen orienteres om materialet og havde en dialog om det. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen deltog under drøftelsen. Der blev givet bemærkninger til spørgeskemaet. HR- og Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen følger op.

- Godkendelse af justering af Generationspolitik, godkendelse af ny retningslinje for generations- og seniorordninger og tilhørende materialer.

Seniorpolitikken er på HU-møde d. 4. december og efterfølgende i ØK og KB. HR- og arbejdsmiljøkonsulent Mette Løvholm deltog under behandlingen af punktet.

- Program til chefforum 15. december.

Direktionen drøftede udkast til program for chefforum. Der blev givet en række bemærkninger og Ledelsessekretariatet følger op. Programmet og tilhørende materiale til den fælles drøftelse behandles i referencegruppen d. 22. november og behandles igen i direktionen 6. december. Det blev aftalt, at lokation for chefforum udvides til at inkludere kommunens institutioner.

- Kommunalbestyrelsesseminar 2024

Med afsæt i politisk aftale i budget 2024-2027 afholdes temamøde for kommunalbestyrelsen i 2024 d. 22. januar til 23. januar. Der blev givet en række bemærkninger fra direktionen. Det blev aftalt at invitere chefgruppen til at deltage på dele af mødet. På driftsmøde med borgmester drøftes rammesætning for råderumsdiskussionen. Økonomichef Bettina Andersen foranlediger formøde mellem KL og direktionen. Ledelsessekretariatet følger op. Programmet behandles i direktionen d. 13. december.

Bilag:

1 - 3543619	Åben	Dagsorden_Hovedudvalgets_Temadag_17-11-2023.docx	(115179/23)	(H)
2 - 3543557	Åben	Fravær NDK - 2023-11.pdf	(115126/23)	(H)
3 - 3543646	Åben	Sygefravær benchmark pr august 2023.docx	(115204/23)	(H)
4 - 1328980	Åben	Samarbejdskodeks.doc	(60434/13)	(H)
5 - 3543242	Åben	Program arbejdsmiljødag	(114839/23)	(H)
6 - 3541594	Åben	Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023	(113679/23)	(H)
7 - 3541596	Åben	Arbejdsmiljørapport OMU til HU november 2023	(113681/23)	(H)
8 - 3541597	Åben	Sag til DIR og HU vedr arbejdsmiljørapporter	(113682/23)	(H)
9 - 3542834	Åben	Sagspunkt DIR, HU	(114505/23)	(H)
10 - 3542835	Åben	Justering af NDK generationspolitik	(114506/23)	(H)
11 - 3542836	Åben	Retningslinje for generations og seniorordninger ENDELIG version	(114507/23)	(H)
12 - 3542837	Åben	SUS samtale	(114508/23)	(H)
13 - 3542838	Åben	Inspirationskatalog	(114509/23)	(H)
14 - 3542839	Åben	Adviseringsmail til leder endelig	(114510/23)	(H)
15 - 3542840	Åben	Adviseringsmail til medarbejder	(114511/23)	(H)
16 -	Lukket	Programudkast til chefforum 15. december	()	()

17 -	Lukket	Processkitse til chefforum - psykologisk tryghed	0	0
18 -	Lukket	Programudkast til KB seminar 22.-23. januar 2024	0	0