

INVITATION TIL SUS

Seniorudviklingsamtale (SUS) - en dialog om senkarriere



Invitation til seniorudviklingsamtale (SUS)

I forbindelse med at du i indeværende år fylder 58 år, får du automatisk et tilbud om at afholde en seniorudviklingsamtale (SUS) med din leder. Her har i lejlighed til at drøfte din fremtidige karriere med udgangspunkt i 4 temaer

- ◆ Trivsel - fysisk, mentalt og socialt
- ◆ Faglighed - arbejdsopgaver og motivation
- ◆ Tilrettelæggelse og balance i arbejds- og privatliv
- ◆ Fremtid

Adviseringsmail til alle medarbejdere, der er fyldt 58 år

Alle medarbejdere, der er fyldt 55 år, har ret til en seniorudviklingsamtale (jf. NDK generationspolitik). Alle medarbejdere, der fylder 58 år, tilbydes automatisk en SUS.

Seniorudviklingsamtalen er en udviklingsamtale for erfarne medarbejdere om senkarrieren.

Samtalen er udelukkende et tilbud og det er op til dig hvorvidt du ønsker at benytte muligheden.

Du har dog altid mulighed for at anmode din leder om en SUS på en senere tidspunkt i din karriere. Hvis du ikke ønsker en SUS, er der mulighed for at afholde en MUS i stedet.

Tal med din leder og aftal sammen et tidspunkt

Hvis du ønsker samtalen, så tal med din leder om det. Din leder og du aftaler derefter et tidspunkt for samtalen.

FORBEREDELSE

Du kan med fordel forberede dig til din seniorudviklingsamtale. Du kan fx overveje, hvad der motiverer dig i dit arbejdsliv og hvordan du gerne ser din senkarriere udfolde sig.

Norddjurs anbefaler at du desuden får inspiration til dialogen med din leder i følgende 2 materialer

Norddjurs inspirationskatalog ([LINK](#))

SUS-dialog om senkarriere ([LINK](#))