

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er, at man er

- nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen gennemgår slides til borgmester og velfærdsdirektør samt gennemgår afviklingen af arrangementet. Bilag er vedlagt.
2. **Kompetenceudviklingspuljen.** Der er årligt afsat midler til kompetenceudviklingsprojekter i form af kompetenceudviklingspuljen. Puljen kan søges til projekter, der bidrager til at støtte konkrete faglige kompetenceudviklingsforløb samt forløb i bredere forstand, som adresserer rekruttering og fastholdelse. Notat om kompetenceudviklingspuljen er vedlagt.
Udmøntningen af HR-kompetenceudviklingspulje 2023 forlægges for direktionen for endelig beslutning. Bilag er vedlagt.
 3. **Årlig gennemgang af fælles ejerstrategier.** Ved begyndelsen af valgperioden skal alle fire strategier revideres. Dette er en indledende drøftelse af fælles principper, herunder særligt 1) Overensstemmelse med Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi. 2) Sammenhæng til national klynger. 3) Afsæt i FN's Verdensmål, særligt med fokus på Klimaindsats og Partnerskaber for handling. 4) Opmærksomhed på udkast til Klimaplan. Bilag er vedlagt.
 4. **Revidering af ejerstrategi for Grenaa Havn A/S.** Ejerstrategien skal evalueres ved opstart efter hver kommunal valgperiode. Forslag til revideret ejerstrategi forelægges Direktionen med henblik på drøftelse. Forslaget formidles efterfølgende til Grenaa Havn. Ejerstrategien behandles dernæst i ØK og KB.
 5. **Månedsgrebet.** Med henblik på at skabe rum for mere helhedsorienteret og strategisk tilgang til sagerne i direktionen, tages månedsgrebet op til drøftelse i direktionen. Direktionens årshjul indgår endvidere som bilag til drøftelsen. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Dette punkt er på, i starten af hvert politisk rul.

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 15-03-2023

1. **Velkomstarrangement for nye medarbejdere.** På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er, at man er

nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen gennemgik slides til borgmester og velfærdsdirektør samt gennemgik afviklingen af arrangementet. Bilag er vedlagt. Slides og program blev godkendt med enkelte rettelser. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat følger op.

2. **Kompetenceudviklingspuljen.** Der er årligt afsat midler til kompetenceudviklingsprojekter i form af kompetenceudviklingspuljen. Puljen kan søges til projekter, der bidrager til at støtte konkrete faglige kompetenceudviklingsforløb samt forløb i bredere forstand, som adresserer rekruttering og fastholdelse. Notat om kompetenceudviklingspuljen er vedlagt. Udmøntningen af HR-kompetenceudviklingspulje 2023 forlægges for direktionen for endelig beslutning. Bilag er vedlagt. Indstillingen blev godkendt. Det blev aftalt at der i god tid forud for tildelingen af midler i de kommende år, tages en drøftelse i direktionen for, hvordan puljen og indsatserne herfor målrettes strategien inden for fagområderne.
3. **Årlig gennemgang af fælles ejerstrategier.** Ved begyndelsen af valgperioden skal alle fire strategier revideres. Dette er en indledende drøftelse af fælles principper, herunder særligt 1) Overensstemmelse med Norddjurs Kommunes Plan- og Udviklingsstrategi. 2) Sammenhæng til national klynger. 3) Afsæt i FN's Verdensmål, særligt med fokus på Klimaindsats og Partnerskaber for handling. 4) Opmærksomhed på udkast til Klimaplan. Bilag er vedlagt. Punktet udskydes til et kommende direktionensmøde.
4. **Revidering af ejerstrategi for Grenaa Havn A/S.** Ejerstrategien skal evalueres ved opstart efter hver kommunal valgperiode. Forslag til revideret ejerstrategi forelægges Direktionen med henblik på drøftelse. Forslaget formidles efterfølgende til Grenaa Havn. Ejerstrategien behandles dernæst i ØK og KB. Punktet udskydes til et kommende direktionensmøde.
5. **Månedsgrebet.** Med henblik på at skabe rum for mere helhedsorienteret og strategisk tilgang til sagerne i direktionen, tages månedsgrebet op til drøftelse i direktionen. Direktionens årshjul indgår endvidere som bilag til drøftelsen. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Dette punkt er på, i starten af hvert politisk rul. Punktet udskydes til direktionensmøde den 22. marts.

Fraværende:

Fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun Nielsen

Kommunaldirektør Christian Bertelsen

Bilag:

1 - 3443530	Åben	Velkomstarrangement - Programudkast detaljeret	(32970/23)	(H)
2 - 3443531	Åben	Slides til velkomstarrangement	(32971/23)	(H)
3 - 3442732	Åben	Notat - kompetenceudviklingspuljen	(32246/23)	(H)
4 -	Lukket	Udmøntning HR-kompetenceudviklingspulje 2023	()	()
5 - 3443677	Åben	Oversigt over ejerstrategier	(33109/23)	(H)
6 -	Lukket	Forslag til revideret ejerstrategi for Grenaa Havn A/S	()	()
7 - 3443612	Åben	Direktionens årshjul 2023	(33045/23)	(H)