

Notat

Dato: 20.12.2024
Reference: Charlotte G. Gammelgaard
Tlf.: 21173284
E-mail: chgg@norddjurs.dk

Bilag 1: Selvevaluering af Koncernledelsen den 19. december 2024

Beslutning fra frigivet referat af den 20. december 2024

Frigivet beslutning:

Der blev lavet en evaluering i grupper.

I opsamlingen af evalueringen blev det blandt andet nævnt:

- Værdien af fællesskab giver mere mening. En følelse af, at vi spiller på samme hold. Det vi har sammen her, smitter af i organisationen og i det daglige samarbejde mellem møderne.
- Passe på vi ikke får lavet dagsordner der minder om det vi havde i forvejen i chefforum - have noget "fag fagligt" ind - bede om at udfordre - det må gerne "storme" lidt.
- Greb fra strategisk dialog kan anvendes i KCL. Invitere konsulenter fra områderne ind.
- Ønske fra cheferne om i højere grad at bidrage til dagsordenerne fremover
- Vi har psykologisk tryghed i rummet - vi mangler "stormene" og mere fagspecifikke emner.
- Opmærksomhed på ikke at sætte gang i noget nyt, men forhold os til det, vi skal gøre og det vi gør i forvejen.
- Reformudspil i 2025-2026 bliver en stor opgave. Det bliver en fællesopgave, at få det bedst mulige ud af dem.
- KB: forberede det nye KB - fælles politisk vision. Vi har en opgave i at hjælpe dem. Situationsbilleder kommer til at danne grundlag for det.
- Opmærksomhed på den oplevede grad af styring i møderne. Vigtigt at ramme en balance.
- Opmærksomhed på at sikre materiale på forhånd, således alle kan forberede sig bedst muligt til møderne

Der arbejdes videre med tilbagemeldingerne og der laves et tjek-in på seminaret i april 2025.