

UDKAST Kommissorium for § 17, stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering

I forbindelse med budgetforhandlingerne om budget 2023 vedtog forligspartierne at nedsætte et § 17, stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering. Forligspartierne ønsker med § 17, stk. 4-udvalget at give tyngde og sætte fokus på udfordringerne vedrørende fastholdelse og rekruttering af både medarbejdere og ledere. Udvalgets arbejde skal bygge videre på de tiltag, som allerede er igangsat¹.

Baggrund og udfordringsbillede

Der er generelt set stor mangel på arbejdskraft i samfundet i disse år, hvor store årgange forlader arbejdsmarkedet, mindre årgange træder ind på arbejdsmarkedet og ledigheden er historisk lav. Det er særligt på social-, ældre- og sundhedsområdet, at manglen på kvalificeret arbejdskraft sammenholdt med stigende opgavekompleksitet giver udfordringer.

På Sundheds- og omsorgsområdet viser befolkningsfremskrivningerne for Norddjurs Kommune, at andelen af ældre borgere over 80 år stiger med 35 % frem mod 2030. Samtidig er der en tendens til, at befolkningen i Norddjurs Kommune bliver ældre - det vil sige, at andelen af ældre stiger, mens andelen af børn og unge er faldende². Samtidig ses der en større kompleksitet ift. borgernes udfordringer.

På Socialområdet tegner der sig et lignende billede med større kompleksitet hos kendte borgergrupper samtidig med at nye målgrupper med psykiatriske diagnoser kommer til. Det betyder, at der er brug for nye kompetencer samtidig med, at efterspørgslen på socialpædagogisk støtte generelt er stigende.

Da udfordringerne på social-, ældre og sundhedsområdet i Norddjurs Kommune er størst og mest akutte, afgrænses udvalgets arbejde til fastholdelse og rekruttering på social-, ældre- og sundhedsområdet. Afgrænsningen sker med opmærksomhed på, at der også er fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer på andre områder, og det forventes således at udvalgets anbefalinger vil kunne være til inspiration på tværs af Norddjurs Kommune.

Formål

Formålet med udvalgets arbejde er at forstærke og videreudvikle indsatser som fremmer fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere i forlængelse af det arbejde, der allerede er igangsat inden for social-, ældre- og sundhedsområdet.

¹ Foreløbig kortlægning over igangværende indsatser, bilag 1

² [Befolkningsprognose 2021-2030 for Norddjurs Kommune](#)

Med det som afsæt er omdrejningspunktet i udvalgets arbejde at komme med anbefalinger til løsninger, som styrker Norddjurs Kommunes omdømme, så nuværende og kommende medarbejdere oplever Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads, som medarbejdere og ledere gerne vil søge hen til og blive hos.

Udvalgets arbejde centrerer således om to temaer:

1. Rekruttering af medarbejdere og ledere
2. Fastholdelse af allerede ansatte medarbejdere og ledere

Rammer for udvalgets arbejde

Kommissoriet for udvalget er udarbejdet med udgangspunkt i de principper, som følger af kommunalbestyrelsens håndbog, og som er godkendt af kommunalbestyrelsen. Kommissoriet indstilles til godkendelse i Voksen- og Plejeudvalget 25. januar 2023 og herefter Økonomiudvalget den 7. februar 2023 og Kommunalbestyrelsen den 21. februar 2023.

Udvalget har ikke selvstændig beslutningskompetence uafhængig af kommunalbestyrelsen. Det er kommunalbestyrelsen, som har beslutningskompetence ift. godkendelse af kommissorium og sammensætning af udvalget. Udvalget har en forberedende og rådgivende funktion, og kan derfor ikke træffe beslutning om at iværksætte tiltag, men kan komme med anbefalinger til efterfølgende politisk behandling. Afrapporteringen behandles i Voksen- og Plejeudvalget den 31. maj 2023 og herefter i Økonomiudvalget den 13. juni 2023 og i Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2023.

Leverancer

De konkrete opgaver for udvalget er, på baggrund af allerede iværksatte initiativer vedrørende fastholdelse og rekruttering, at drøfte og komme med anbefalinger til løsninger på de udfordringer, som social-, ældre- og sundhedsområdet står overfor.

Udvalgets arbejde vil koncentrere sig om følgende temaer, som er gennemgående for det udfordringsbillede, der tegner sig på området:

1. Fokus på uddannelse som fødekæde - før, under og efter
 - Hvordan bliver Norddjurs Kommune en attraktiv uddannelse for såvel de studerende som uddannelsesinstitutioner?
 - Hvordan øger vi andelen af studerende som efter endt uddannelse søger ansættelse i Norddjurs?
2. Fra ledighed til uddannelse og fastansættelse
 - Hvordan styrkes samarbejdet på tværs i kommunen om ledige borgere med potentiale til beskæftigelse indenfor social-, ældre- og sundhedsområdet?
 - Hvordan styrkes samarbejdet vedrørende 'sporskiftere' og udenlandsk arbejdskraft?

3. Tidlig interesse for fagene
 - Hvordan styrkes det tværgående samarbejde, så det stimulerer tidlig interesse blandt børn og unge i forhold til en erhvervs-mæssig fremtid indenfor social-, ældre- og sundhedsområdet?
4. Fastholdelse af medarbejdere
 - Hvordan styrkes arbejdsfællesskaberne og arbejdsmiljøet, så personaletsomsætningen reduceres og sygefraværet mindskes. Temaet vil bl.a. tage afsæt i de fire temaer fra Vores arbejdsfællesskaber dvs. Blik for borgeren, En stærk fortælling, digitale muligheder og en attraktiv arbejdsplads.
5. Ledelse som fag
 - Hvordan spotter og udvikler vi ledelsestalenter i egen organisation?
 - Hvordan udviklinger og støtter vi ledelseslagene, så det er attraktivt at være leder i Norddjurs Kommune?

I supplement til udvalgets arbejde nedsættes en tværgående administrativ arbejdsgruppe bestående af medarbejdere med kommunikationsfaglighed og/eller som arbejder med kommunikation og branding i det daglige. Formålet med denne arbejdsgruppe er at styrke den helhedsorienterede indsats om kommunikation, branding og markedsføring på tværs af Norddjurs Kommune. Denne gruppe suppleres med ekstern ekspertbistand.

Organisering og mødeplan

Udvalget er nedsat under Voksen- og Plejeudvalget og sekretariatsbetjenes af Sundheds- og omsorgsområdet.

Udvalget består af repræsentanter fra politiske udvalg, eksterne samarbejdspartnere og repræsentanter fra kommunens forvaltninger. Der kan efter behov inddrages relevante aktører eller specialister med relevans for udvalgets arbejde til f.eks. inspirationsoplæg, deltagelse i workshops mv.

Medlemmerne af udvalget er følgende:

- Formand for Voksen- og Plejeudvalget
- Næstformand for Voksen- og Plejeudvalget
- Formand for Arbejdsmarkedsudvalget
- Velfærdsdirektøren
- Sundheds- og omsorgschefen
- Konstitueret socialchef
- Ledelsesrepræsentant fra arbejdsmarkedsområdet
- Ledelsesrepræsentant fra Ungeindsatsen og UU
- Direktør for Randers Social- og Sundhedsskole
- Rektor for Grenaa Gymnasium
- Ledelsesrepræsentant fra Viden Djurs
- Repræsentant fra VIA University College (fx leder af sygeplejuddannelsen i Randers eller repræsentant fra VIAs ledelsessekretariat)

- Ledelsesrepræsentant fra meritpædagoguddannelsen i Grenaa
- Ledelsesrepræsentant fra en folkeskole

Formand for udvalget er: xxx

Udvalget afholder to-tre møder i foråret 2023 i perioden marts-april, hvorefter udvalgets arbejde afsluttes med en afrapportering med anbefalinger til løsninger på fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne. Afrapporteringen skal herefter politisk behandles.

Økonomi

§17, stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering har ikke eget økonomisk rådighedsbeløb, og udvalgsmedlemmer modtager ikke vederlag for udvalgsarbejdet.