

Eventuelt, herunder punkter til næste møde*Åben Sag***Sagsgang**

DIR

Sagsfremstilling

Til det kommende direktionsmøde d. 20. september er der foreløbigt følgende punkter:

- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norddjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær deltager under punktet.
- Dansk Industris Erhvervsklimamåling 2022 vedr. kommunernes erhvervsvenlighed, herunder infrastruktur og transport, arbejdskraft og grøn udvikling. Direktionen drøfter målingen forinden behandling i fagudvalgene d. 10.-26. oktober med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget d. 8. november og Kommunalbestyrelsen d. 15. november
- Helhedsorienteret sagsbehandling. Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april og 4. maj. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører og materiale fremsendes til kommunaldirektørens sekretariat forinden.

Til de kommende direktionsmøder for 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Udvikling af Skovskolen – afledte effekter for Norddjurs Kommune (28. september)
- Oplæg vedr. ”Liv ved Åen” v. teamleder for Plan- og Byg Kisa Lindgaard (28. september)
- Proces for Plan- og Udviklingsstrategi (28. september)
- Evaluering af budgetprocessen (ultimo oktober)
- Ledelseevaluering direktionen (21. november)
- Budgetforhandlinger
- Takstoversigt

- Hovedoversigt/budgetopfølgning
- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (juni og december)
- Dialogmøder mellem direktionen og afdelingschefer for 2022: Sundhed- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen den 5. oktober, chef for Kultur, fritid, turisme og biblioteker Trine Grejsen den 2. november, Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen den 30. november, Sekretariatschef for Kommunaldirektørens sekretariat Jeppe Bødker Thvilum den 7. december og chef for Borgerservice, IT og digitalisering Tonny Olsen den 14. december.

Drøftelse og fastlæggelse af Øvrige punkter til behandling under dagsordenens punkt 1 på det næste direktionsmøde.

Beslutning i Direktionen den 14-09-2022

Til det kommende direktionsmøde d. 20. september er der foreløbigt følgende punkter:

- Dansk Industris Erhvervsklimamåling 2022 vedr. kommunernes erhvervsvenlighed, herunder infrastruktur og transport, arbejdskraft og grøn udvikling. Direktionen drøfter målingen forinden behandling i fagudvalgene d. 10.-26. oktober med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget d. 8. november og Kommunalbestyrelsen d. 15. november
- Helhedsorienteret sagsbehandling. Opfølgning på implementering af helhedsorienteret sagsbehandling på baggrund af direktionens behandling af sagen d. 20. april og 4. maj. Der gives en tilbagemelding fra begge fagdirektører og materiale fremsendes til kommunaldirektørens sekretariat forinden
- HR-strategi. HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategien 2018-2021. HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norddjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format, som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Direktionen drøfter HR-strategien med henblik på, at strategien behandles i Økonomiudvalget d. 4. oktober og Kommunalbestyrelsen d. 11. oktober. Arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær deltager under punktet.
- Nødberedskab i tilfælde af udfald i mobilnettet eller strømsvigt tilføjes dagsordenen til mødet d. 20. september
- Direktionens egen drøftelse af særskilt emne.

- Status på nærhospitaler tilføjes under kommende møder i direktionen.

Bilag: