

Aftale- og dialogstyringsdokument for 2022

Xx aftaleholder, Xx institution/XX afdeling

Generelt

Nærværende aftale indgås i overensstemmelse med ”principper for aftalestyring i Norddjurs Kommune”. Principperne kan ses på Norddjurs Kommunes hjemmeside.

For direktionen og cheferne er der fokus på følgende fælles grundlag:

- Medvirke aktivt til den fortsatte udvikling af organisationens kompetencer i forhold til opgaver, krav og forventninger.
- Sikre at der i direktionen og chefforum arbejdes med fokus på den tværgående og helhedsorienterede tænkning, herunder samarbejdet mellem de forskellige direktørområder samt afbureaukratisering.
- Sikre professionel og helhedsorienteret betjening af fagudvalg, økonomiudvalg og kommunalbestyrelse.
- Bidrage aktivt til implementering af Norddjurs Kommunes, personalepolitik og ledelsesgrundlag.
- Bidrage til at Norddjurs Kommunes arbejdspladser er og fremstår attraktive og kan fastholde samt tiltrække den fornødne arbejdskraft.
- Bidrage til udvikling og styrkelse af arbejdsmiljøet i organisationen gennem fokus på medarbejdertrivsel og arbejdsglæde.
- Fortsat sikre stram økonomisk styring i organisationen samt udvikling af nye ideer til effektiviseringer og rationaliseringer.
- Bidrage til at udvikle en effektiv og helhedsorienteret borgerbetjening samt lø-ben-ende udvikling af serviceydelser rettet mod borgere og virksomheder.

Særlige fokusområder for direktionen og chefer i 2022:

- Tage initiativer til konkrete indsatser indenfor de strategiske partnerskaber kommunen har indgået.
- Arbejde med og implementere og tydeliggøre konkrete initiativer, der fremmer økonomisk, social og miljømæssig bæredygtighed sammen med medarbejdere og bestyrelser.
- Vores Norddjurs - aktivt medvirke til at udvikle samarbejdet og koordineringen på tværs i organisationen.
- Dele og udvikle de mange erfaringer fra Covid-19 under de tre overskrifter:
 1. Dynamisk ledelse på distance, fokus på kerneopgaven og afskaffelse af unødige bindinger.
 2. Tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft
 3. Digitale samarbejdsformer, inddragelse og kommunikation.
- Implementering af udmøntningsplanen for 2022
- Gennemføre ledelsesevaluering.

FN's verdensmål

Budgetaftalen for 2022-2025 bygger videre på FN's verdensmål i overensstemmelse med KL-aftalen med regeringen. Det vil sige verdensmål:

- 3 (sundhed og trivsel)
- 4 (kvalitetsuddannelse)
- 11 (bæredygtige byer og lokalsamfund).

Der vil bl.a. være fokus på at koble indsatser inden for erhverv, velfærd og uddannelse med plan- og udviklingsstrategien og FN's verdensmål som en overordnet styringsramme for de kommende års udviklingsaktiviteter.

Der skal arbejdes med at skabe synlig sammenhæng mellem konkrete initiativer på fagområderne og relevante verdensmål.

Udviklingsområder for 2022

Beskrivelse af et antal mål, som aftaleenheden skal have særligt fokus på i 2022.

..
..

Økonomi

Aftaleenhedens økonomiske dispositioner sker i overensstemmelse med principperne for økonomistyring i Norddjurs Kommune.

Aftaleenhedens budgetramme - drift:

Mio. kr.	Budget 2022
Indenfor servicerammen:	
Udvalg xxx	
Udenfor servicerammen:	
Udvalg xxx	
Budget i alt	

Dialog

Et væsentligt element i aftalestyringen er dialog mellem aftaltparterne, såvel forud for som under selve aftaleperioden, samt i forbindelse med den efterfølgende evaluering.

(Beskriv hvordan den aftalte dialog mellem aftaltparterne skal foregå).

Evaluering

Beskriv hvordan den aftalte evaluering skal foregå og hvor ofte

Norddjurs, den _____

Navn, aftaleholder

Navn, aftalegiver