

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.45	<p>Udbetaling af 6. ferieuge</p> <p>Direktionen træffer beslutning vedrørende anvendelse af særregel vedr. 6. ferieuge. Dagsorden og beslutning fra Hovedudvalget 4. december er vedlagt som bilag.</p> <p>Supplerende til sagen oplyser Personalejura, at hvis man som arbejdsgiver beslutter, at anvende den lokale særregel i ferieaftalens § 15 om udbetaling af 6. ferieuge, så har arbejdstager ikke mulighed for at fortryde sit valg. Særreglen er netop en mulighed for, at man som arbejdsgiver bedre kan planlægge, styre og have overblik over de kommende udgifter og kunne handle i rette tid. Ifølge KL vil arbejdsgiver underminere reglen, hvis man åbner op for, at arbejdstager kan fortryde valget.</p>
10.55	<p>Hjerteløberordningen.</p> <p>Direktionen træffer beslutning vedrørende hjerteløberordning. Dagsorden og beslutning fra Hovedudvalget 4. december er vedlagt som bilag.</p>
11.05	<p>Pause</p>
11.10	<p>Kommunalbestyrelsesseminar 2024.</p> <p>Der afholdes KB-seminar d. 22.-23. januar 2024. Direktionen drøfter programmet med henblik på godkendelse. Bilag er vedlagt.</p>
11.30	<p>Nyhedsbrev fra Direktionen – 2. udgave</p> <p>Første udgave af Direktionens nyhedsbrev (vedhæftet som bilag) udkom medio oktober, og nu skal anden udgave af nyhedsbrevet planlægges. Direktionen skal drøfte, hvilke emner som ønskes berørt i ”Nyt fra Direktionen” og hvilket emne, som denne gang skal have en fremtrædende plads med en separat artikel om emnet.</p> <p>Indhold til det faste afsnit ”Nyt fra HR” bliver afklaret med HR-afdelingen. Siden første udgave af nyhedsbrevet er kommunaldirektør Jonas Kroustrup begyndt i Norddjurs Kommune. Det kan give anledning til nye ideer eller ændringer, hvilket også ønskes drøftet af direktionen.</p> <p>Nyhedsbrevet udsendes cirka medio januar.</p> <p>Julehilsen fra direktionen drøftes også under punktet.</p>

	Kommunikationsmedarbejder Søren Ditlev Moe Monrad deltager under behandlingen af punktet.
11.45	Henvendelse fra virksomhed Efter aftale med borgmester og direktion blev det besluttet, at direktionen skal koordinere håndtering af henvendelse fra en virksomhed. Virksomheden ønsker samarbejde med Norddjurs Kommune om at få skoleelever ud på virksomheden. Derudover er virksomheden ikke en integreret del af Én Indgang. Om de skal være det ønskes direktionen ligeledes at drøfte og koordinere.

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 13-12-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

- Udbetaling af 6. ferieuge

Direktionen besluttede at anvende særreglen for udbetaling af 6. ferieuge. Der kommer kommunikation ud omkring praksis herom i starten af det nye år. Økonomi laver oplæg til kommunikation.

- Hjerteløberordningen.

Direktionen godkendte oplægget. Det blev aftalt, at hjerteløberordningen er en mulighed. Der blev givet en enkelt bemærkning til oplægget som justeres til. Økonomi følger op med kommunikation.

- Kommunalbestyrelsesseminar 2024.

Der afholdes KB-seminar d. 22.-23. januar 2024. Direktionen drøftede programmet med henblik på godkendelse. Der blev givet en række bemærkninger til oplægget særligt med fokus på indflyvningen til arbejdet med råderum.

- Nyhedsbrev fra Direktionen – 2. udgave

Indhold til nyhedsbrev blev drøftet. Der vil være fokus på arbejdet med psykologisk tryghed i organisationen. Nyhedsbrevet udsendes cirka medio januar.

Julehilsen fra direktionen blev tillige drøftet. Der blev givet en række bemærkninger til udkastet. Kommunikationsmedarbejder Søren Ditlev Moe Monrad følger op.

- Henvendelse fra virksomhed

Punktet blev ikke drøftet.

Bilag:

1 - 3554204	Åben	Punkt_mulighed-for-særregel_fra_hovedudvalgsmøde 04-12-2023.PDF	(123581/23)	(H)
2 - 3545665	Åben	Nye ferieregler - opmærksomhedspunkter i forhold til skoleområdet	(116850/23)	(H)
3 - 3506490	Åben	Notat vedr. udbetaling af 6. ferieuge	(84461/23)	(H)
4 - 3554203	Åben	Punkt_Hjerteløberordning_fra_hovedudvalgsmøde 04- 12-2023.PDF	(123580/23)	(H)
5 - 3518235	Åben	Notat hjerteløber	(94739/23)	(H)
6 -	Lukket	Udkast til KB seminar i januar 2024	()	()
7 - 3551183	Åben	Nyhedsbrev 12-10-23	(121076/23)	(H)