

## > Velkommen til nyhedsbrevet

Du læser første udgave af direktionens nyhedsbrev til alle ansatte i Norddjurs Kommune. Tak for at læse med!

Du har mulighed for at læse nyhedsbrevet via mail, intranettet eller i en god gammeldags papirversion.

Nyhedsbrevet ser dagens lys, da vi ønsker, at alle ansatte bliver bedre orienteret om indsatser, tiltag, udvikling og stort og småt. Nyhedsbrevet udkommer fire gange om året.

Fra gang til gang kredser nyhedsbrevet om aktuelle emner, som er med til at sætte retningen for Norddjurs.

I denne uge har Kommunalbestyrelsen endeligt vedtaget budgettet for 2024. Igen i år er der tale om et bredt forlig, hvor syv partier står bag budgetaftalen. Vi har en robust økonomi, men vi kigger også ind i overslagsår, hvor der er behov for en drøftelse af råderummet med fokus på kerneopgaven, serviceniveauet, og hvordan vi får enderne til at mødes. Du kan læse mere om budgettet på [norddjurs.dk/budget](http://norddjurs.dk/budget)

Et kæmpestort grønt skridt er, at vi har fået en klimaplan. Før sommerferien godkendte Kommunalbestyrelsen klimaplanen med titlen ”Sammen om et grønt Norddjurs”. Med planen har vi nu en samlet plan for, hvordan vi i tæt samarbejde med borgere, virksomheder og foreninger vil arbejde frem mod at gøre kommunen klimaneutral senest i 2050. Nyhedsbrevet har været med til fejringen af klimaplanen og dykker ned i arbejdet med at få planen på plads.

1. november tiltræder vores nye kommunaldirektør Jonas Kroustrup. Han kommer fra en stilling som direktør for Vækst, Teknik og Fællesskab i Hedensted Kommune. Læs mere om vores nye kommunaldirektør på [norddjurs.dk/jonas\\_kroustrup](http://norddjurs.dk/jonas_kroustrup)

Slutteligt vil vi nævne, at vi fortsætter arbejdet med at sikre stærke arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø, hvor det er psykologisk trygt at gå på arbejde. Vi har en fælles arbejdsmiljødag den 23. november, hvor vi adresserer netop det tema, så det er bare med at få jer meldt til via intranettet.

Husk at gøre dine kollegaer opmærksomme på, at nyhedsbrevet er her. Du kan for eksempel printe nyhedsbrevet ud og lægge det eller hænge det et sted, hvor dine kollegaer tit opholder sig.

Du kan være med til at gøre nyhedsbrevet endnu bedre. Nyhedsbrevet kommer gerne forbi din arbejdsplads eller din afdeling for at se nærmere på de mange forskellige arbejdspladser, hvor vi løser store og små samfundsopgaver. Vi hører også gerne om andre ting, du synes, vi kan tage med i nyhedsbrevet.

Kontakt kommunikationsmedarbejder Søren Ditlev Moe Monrad i Ledelsessekretariatet på [smon@norddjurs.dk](mailto:smon@norddjurs.dk) eller telefon 29 42 94 07 med din ide.

Med venlig hilsen

Kim Bruun Nielsen, fællesforvaltningsdirektør & Lene Mehlsen Thomsen, velfærdsdirektør

## > Nyt fra HR

Velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere samt intramøder for nye ledere er i år blevet afprøvet med stor succes. Efter en evaluering har Direktionen besluttet at fastholde begge typer af arrangementer som en fast del af den centrale onboarding af medarbejdere.

Foruden intramøder for nye ledere er over 20 nye ledere blevet tilbudt en individuel introduktion af Staben. Ligeledes er nye ledere blevet tilbudt at blive en del af et ledernetværk.

Indkaldelses- og referatskabeloner for sygefraværssamtaler er opdateret. Der er desuden udviklet en temaside på intranettet om sygefravær.

Her kan du fx se små visualiseringer og flowdiagrammer om blandt andet rettigheder og pligter ved sygdom og kontakt ved sygdom mellem leder og medarbejder.

[Det kan ses her.](#)

For første gang holdt Norddjurs Kommune i april et jubilararrangement for medarbejdere, der sidste år kunne fejre henholdsvis 25- og 40-års-jubilæum. De blev fejret af borgmester Kasper Bjerregaard.

Arrangementet skal fremover afholdes én gang årligt.

### Kurser og arrangementer den kommende tid med ledige pladser

- > Hovedudvalgets arbejdsmiljødag 23. nov. - [Link til tilmelding](#)
- > Gratis kursus i psykologisk tryghed for ledere 14. december - [Link til tilmelding](#)
- > Supplerende arbejdsmiljøkursus: Fastholdelse gennem sundhedsmiljø 12. dec. - [Link til tilmelding](#)
- > Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse 4. og 13. dec. samt 15. jan - [Link til tilmelding](#)
- > MED-grunduddannelsen 29. og 30. jan. 2024 - [Link til tilmelding](#)

## > Fejring af ny klimaplan

Danmark skal være klimaneutral i 2050. For at nå det mål skal vi alle arbejde målrettet med den grønne omstilling. Første skridt i den indsats er vores nye klimaplan "Sammen om et grønt Norddjurs".

Klimaplanen blev fejret i Allingåbro med klimakage, kulørte drinks og workshops.

"Det var en dag, hvor vi sammen med kollegaer kunne markere, at vi i samarbejde var kommet et godt stykke af vejen. Nu begynder arbejdet med at realisere klimaplanens handlinger," forklarer Maria Freund, klimakoordinator i kommunen.

Som klimakoordinator er det Maria Friends opgave at holde snor i, at vi gennem samarbejde med eksterne aktører er med til at sikre, at Norddjurs Kommune som geografisk område rykker sig i den rigtige retning i forhold til at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen, og at kommunen står robust til et voldsommere klima. Med en klimaplan i hånden bliver det arbejde nemmere.

"Vi skal som kommune motivere, inspirere og understøtte," forklarer Maria Freund. Klimaplanen er nemlig fyldt med handlinger og anvisninger, hvor der er brug for mange former for samarbejde med alle fagområder i kommunen.

Klimaplanen har to spor, hvor vi skal handle. Det ene er en CO<sub>2</sub>-reduktion. Det andet er klimatilpasning. Det sidste er nok det, som de fleste kan forholde sig til. Ikke mindst efter seneste historiske skybrud i Østjylland.

"Klimatilpasning har vi arbejdet med i mange år, fordi det har været nødvendigt, i det permanent havvandsstigning og stormflod er en konsekvens af flere års CO<sub>2</sub>-udledning. Alle kan se, at vandet kommer steder hen, hvor vi ikke ønsker det. Vi bliver nødt til at forholde os til det, og borgerne har lyst til at gøre noget, da ingen ønsker oversvømmelser og våde kældre," fortæller Maria Freund og fortsætter:

"Anderledes abstrakt kan en CO<sub>2</sub>-reduktion være for mange. Det er svært at forholde sig til og håndtere, fordi det



er svært at ændre i dagligdagen, såsom vores madvaner og kørselsmønstre. Og hvad gør man så?," spørger Maria Freund retorisk.

Selv nu med en klimaplan kan vi kun understøtte, hvad landbruget, virksomhederne og borgerne vil gøre for at realisere den grønne omstilling, men vi skal hjælpe til, at det bliver nemmere at få inspiration til klimaindsatsen, så alle kan gøre deres.

Som en traditionel landbrugskommune står landbruget for 59 procent af den samlede CO<sub>2</sub>-udledning i kommunen. Branchen er godt på vej, og vi kan som kommune være opsøgende på et godt samarbejde i realisering af deres mål inden for den grønne omstilling.

"Igenennem partnerskabsaftaler kan vi arbejde for at accelerere udviklingen," forklarer Maria Freund.

Det er de enkelte fagområder, der arbejder med ideer og input til klimatiltag på skoler, institutioner og plejehjem, mens det er de aktuelle fagudvalg, som har ansvaret for, at ide bliver til virkelighed.

Læs mere om vores klimaplan på [norddjurs.dk/klimaplan](https://norddjurs.dk/klimaplan)

