

Hjerteløberordning

Åben Sag

Sagsfremstilling

Direktionen har den 13. september behandlet oplæg vedrørende hjerteløberordning. Vedhæftede bilag er et notat om de juridiske og rettighedsmæssige perspektiver ved hjerteløberordningen. Med udgangspunkt i notatet drøftede direktionen rammer for Hjerteløberordningen ansatte i Norddjurs Kommune. Direktionen ønsker en model lignende Frederikshavns Kommune, hvor ansatte må rykke ud som hjerteløbere, og dette betragtes som tjenestefri med løn. Frivilligt arbejde som hjerteløber skal ske efter forudgående aftale med arbejdsgiveren, og det skal være foreneligt med den enkelte medarbejders arbejdsopgaver. Det er op til medarbejderne i hvert enkelt tilfælde at vurdere, om det er forsvarligt i forhold til opgavevaretagelsen. Emnet indstilles til at blive drøftet på møde i Hovedudvalget den 4. december 2023, hvorefter direktionen træffer endelig beslutning.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om oplægget vedrørende hjerteløberordning.

Beslutning i Hovedudvalget den 04-12-2023

Hovedudvalget havde en dialog om hjerteløberordning. Det er vigtigt med tydelig kommunikation omkring, hvordan ordningen fungerer. Det har en god signalværdi, at organisationen kan have en aftale omkring hjerteløberordning. Hjerteløberordningen kan eventuelt etableres som en forsøgsordning, som evalueres på senere tidspunkt. Konkret kan afstemmes i LMU, hvordan medarbejder kan indgå i ordningen, samt mulighed for rum til eventuel debriefing. Medarbejdere skal orientere leder om, at man er hjerteløber. En registrering af hvor ofte ordningen anvendes, kan indgå i evalueringen. Direktionen træffer endelig beslutning på kommende møde.

Afbud:

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbudschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag:

1 - 3518235

Åben

Notat hjerteløber

(94739/23)

(H)